

新时代将党建工作与企业经营管理工作深度融合的策略

段文祥

华阳新材料科技集团

DOI:10.12238/cj.v1i1.5373

[摘要] 国有企业是我国经济发展的重要支柱之一,做好国有企业党建工作,可以更好的将企业职工凝聚在一起,提高企业生产力,为企业的发展建设注入更多活力。党建工作企业生产经营中可谓是无处不在的,将党建工作与企业经营管理工作深度融合需要讲方法、讲策略。本文,笔者将结合自身的理解和认识针对相关问题进行详细分析和论述。

[关键词] 新时代; 党建工作; 企业经营管理; 深度融合; 策略

中图分类号: F552.6 **文献标识码:** A

Strategies for Deep Integration of Party Building Work with Business Management in the New Era

Wenxiang Duan

Huayang New Material Technology Group Co., Ltd

[Abstract] State-owned enterprises are one of the important pillars of China's economic development, do a good job of party building work in state-owned enterprises, can better bring the enterprise workers together, improve enterprise productivity, and inject more vitality into the development and construction of enterprises. Party building work in the production and operation of enterprises can be said to be ubiquitous, the party building work and enterprise management work needs to be deeply integrated with the methods and strategies. In this paper, the author will combine their understanding and awareness of the relevant issues for detailed analysis and discussion.

[Key words] New era; Party building Work; Enterprise Management; Deep Integration; Strategy

自改革开放以来,国家对于国有企业的投入力度进一步增加,在市场经济体制大刀阔斧改革之后,国有企业也在积极转型升级,党建工作是国有企业一系列工作实施的支柱所在,将党建与国有企业经营管理工作融合在一起,可以从思想建设、企业文化建设、人才队伍建设等多个层面着手,为企业发展注入更多生机与活力。因此,探索党建工作与企业经营管理工作融合策略就显得极为有必要了,其可以为企业的可持续发展提供有效的动力支持。

1 国有企业党组织在经营工作中的定位

1.1 党领导一切

市场经济的发展必须要遵循党和国家的正确领导,执行党和国家的各项方针政策。国有企业是市场经济中的主导者,其对于市场经济的发展和宏观经济的调控均有着极为重要的促进作用。国有企业的发展必须要坚持将党和国家的利益放在首要位置,要坚定跟随党的发展路线,贯彻我党的方针政策,遵守法律法规,在开展经营工作时应当紧跟党的发展需要,遵守法律法规,以保证国有企业各项经营决策的正确性,并以此作为

国有企业各项经营决策的依据,为国有企业发展壮大注入更多生机与活力。

1.2 坚持党代表先进

中国共产党的领导是国家发展的内核,党员群体带领工人阶级开展生产活动,其是社会经济发展的先锋力量。我党具有十分严格的纪律,要求中国共产党党员必须要严格遵循党的领导,加强自我管理约束,发挥党员的示范带头作用。在国有企业当中存在有大量优秀共产党员,他们对于企业的经营工作产生了重要推进作用,国有企业的党员群体在维护企业利益和形象、保障企业良性运转,团结与关爱员工等方面均有着其他组织难以取代的作用。

1.3 坚持党组织群众

中国共产党组织领导工会、共青团以及各群众团体,其有着十分扎实的群众基础,在群众思想政治教育、文化教育以及精神文明建设多个层面均发挥着重要引领作用,如在组织和开展相关活动时,可以充分调动群众的力量,其是维护和谐社会的重要力量。在国有企业当中,所有职工都需要以党组织的整体统筹和

协调作为前提。与此同时,党组织发挥了团结职工、稳定职工队伍等领域均发挥着重要作用,为广大大国企业职工提供了良好的工作环境和氛围,开展丰富多彩的党建活动,提高职工的工作积极性,其可以有效的解决职工实际生活及工作中所遇到的各种困难,切实有效维护职工的权益,推进国有企业的健康稳步发展。

2 国有企业党建工作与经营工作的关系

2.1 党建工作与经营工作相互适应

国有企业要开展党建工作当其冲就是要建立完善的党组织,党组织的建设不能盲目进行,其必须要立足实际,充分考虑国有企业的生产经营发展情况,不断对国有企业内部组织进行优化,一系列工作紧紧围绕国有企业的生产、经营、管理体制、结合企业的实际需求,紧跟企业的发展形势。对于国有企业的党建工作来说,只有充分与经营工作融合在一起,寻找可循的配合机制,实现内部的良好配合,为国有企业的发展出谋划策。

2.2 党建工作与经营工作相互融合促进

国有企业的经营工作关键就是为了拥有稳定的经济效益,使得企业不断发展壮大,使得企业一系列生产经营及融资决策负责,其对于企业的发展潜力有着重要推进作用。经营工作与党建工作存在了明显差异,党建工作主要在于实施思想建设与文化建设,借助党建工作,可以更好的保障国内企业内部的稳定性,有效增强职工的工作积极性,使得他们更好的配合企业的各项工作,良性循环机制得以有效构建,这样可以有效的解决国有企业在经营活动中所遇到的各类困难,国有企业的综合实力因此大幅度提升。

国有企业党建工作与经营工作彼此之间具有相互促进的关系,二者有效配合,可能发挥 $1+1>2$ 的效果。而如果二者难以有效的配合,彼此之间各自为政,则会使得企业多项工作停滞不前,企业的发展必然会因此而受到影响。

2.3 推动国有企业经济发展

经济发展是国有企业立足社会和体现社会先进性的重要体现,而精神文明建设能推动国有企业的经济建设。在基层党建工作过程中,团结集体力量,形成正确统一思想和坚定的发展目标,让国有企业员工在各自岗位上发光发热,争取进步,勇于投身参与实践和创新,在实现个人人生价值的过程中推动国有企业经济发展,是国有企业保持社会经济优势的关键所在。

3 国有企业党建工作与经营管理工作深度融合策略

3.1 从思想认识方面深度融合

新时代党建工作与国有企业经营管理工作深度融合的前提与基础就是思想认识层面的融合,不论是生产经营还是党建活动的实施,其主要推动者都是企业内部的职工,如果职工没有从思想层面认识到深度融合的必要性,在二者融合过程中处于相对比较被动的状态,那么相关工作实施效果也会因此而受到影响和干扰。具体来说,从思想认识方面进行深度融合,可以从以下方面着手:一是要加大宣传力度。国有企业的党建工作是开展经营工作的前提与基础,要实现二者的融合,就需要深入分析

企业自身的情况,加强党组织建设,结合国有企业思想教育的实际需求,成立专门的宣传队伍,安排队伍深入到国有企业的生产经营活动之中,结合不同生产岗位的内容针对性的开展宣传教育,保证职工能够深入了解党和国家最新的仿真政策,结合企业实际经营发展情况,制定针对性的宣传教育计划,分层次、分重点、分人群的开展宣传教育,使得基层员工能够充分认识到党建工作的重要性,积极主动配合相关工作的实施,优化党建工作质量效果。

二是加强学习教育的转化与落地。对于国有企业来说,员工教育至关重要,做好该项工作可以提高国有企业员工的稳定性,使得国有企业生产力与经济效益进一步提升。将思想认识领域的教育工作与企业的实际情况结合子在一起,将集中性教育与经常性教育有机结合在一起,尝试开展自主学习、重点学习、互动学习等多种类型的学习模式,既关注线下教育,同时积极优化线上教育,优化培训效果。比如说,针对党和国家最新的方针政策,可以借助互联网渠道进行多角度宣传,使得相关政策与观念逐渐深入人心。

3.2 从体制机制方面落实深度融合

国内企业的体制和机制的建设与国有企业组织架构建设、人才队伍建设以及生产经营管理建设等可谓是息息相关,其是开展国有企业党建与经营工作深度融合的基础保障,在融合时可以尝试从以下方面着手:

一是在国有企业经营决策方面,可以尝试交叉任职、双向融合的机制。国有企业的党员是党建工作的主导者,其可以对企业其他部门和岗位职工进行有效引导,能够为党建与经营管理工作的有机融合注入更多活力。国有企业党员分布在各个岗位,其既有可能在管理岗位上也可能在基层技术岗,在党建工作实施过程中既要发挥管理层党员的职能,同时也不能忽视基层党员的作用,基层党员在深入群众方面有着丰富的经验,通过交叉任职的方式,安排基层党员参与到党建工作中,可以更加有效的调动员工工作积极性,为两项工作的融合提供有力支持。

二是在国有企业管理层面,实行党政“一肩挑”体制,国有企业大部分都是由管理层兼任党组织的领导干部,遵循党的方针及政策对国有企业的经营管理工作进行监督和管理,在党建工作出现问题时,及时的采取措施予以解决。为了更好的发挥国有企业党建工作的积极作用,需要严格落实各项规章制度,发挥党组织委员的作用,加强对国有企业生产经营活动的有效引导与管理,严格落实考评机制,避免党建与企业生产经营工作流于形式。

三是国有企业干部配置层面,应当积极结合企业的实际情况,加强政工干部与经营干部之间的协调配合,政工干部应当深入企业的生产经营环节,了解基本的业务流程,并结合业务流程内容制定相应的配合机制,对自身工作进行优化和完善,使得业务部门的需求得到更加高效优质的满足。对于企业经营干部来说,其应当全方位的了解国有企业党建工作的具体内容及目标,配合政工干部开展党建工作,彼此之间较强沟通和交流,尽早打

造出一支既懂得业务、又对管理、经营等方面的内容有充分了解的工作队伍,保证企业各项工作有序实施。

3.3从管理监督层面进行深度融合

管理监督层面的深度融合,可以更好的发挥党建监督工作,使得企业经营管理朝着更好的方向发展建设,可以为国有企业的发展壮大指明方向、扫清生产经营环节所遇到的种种障碍与问题,其具体可以从以下层面着手:一是国有企业应当提高对经营管理体系优化重视力度,积极落实好国有企业监管体系的创新与转型工作,结合国有企业的实际情况,凸显党建工作在国有企业经营管理与监督等领域的政治优势,充分展现党建工作的权威性与严肃性。针对企业内干部任命、决策制定、人才选拔等领域的工作加强审查和监督,严格杜绝各类违法犯罪行为的发生,促使国有企业塑造更加良好的社会形象。

二是国有企业应当进一步加强对党组织的监督与管理,要保证党组织能够积极履责,深入到企业经营管理工作之中,保证企业的各类经营风险能够及时发现,为企业的可持续发展注入更多活力。

3.4从环境建设方面落实深度融合

企业经营发展过程中,良好环境和工作范围可以助力企业更好发展,塑造企业正面形象,更好的调动职工工作积极性,为党建与经营管理深度融合提供助力。具体工作中,一方面企业应当积极主动反思,分析当前党组织架构存在那些缺陷与不足,明确在与经营管理工作融合时,可以从那些方面着手努力,构建出一套科学合理的运行机制,加强企业内部各个部门的沟通和配合,深入到群众之中,了解基层职工在工作与生活中遇到了那些困难,分析可以采取那些措施解决。另外一方面要加强和谐环境建设,想办法为国有企业开展党建工作和活动提供更加良好的环境和氛围,打造具备鲜明特色和党组织的工作与生活,提高职工的薪资福利待遇,给予职工更多的人文关怀,增强他们对企业

的归属感和认同感,使得他们更好的为企业出力,实现个人与企业同步发展。

总之,对于国有企业来说,将党建工作与企业经营管理工作深度融合在一起,可以更好的调动职工工作性,使得工作人员更好的投入到企业生产经营活动之中,加深职工对于党的理解和认识,帮助企业树立良好的形象,构建更加稳定高效的职工队伍,推动国有企业的长期稳定发展。

[参考文献]

- [1]康燕雪.党建工作融入非公有制企业管理的研究——以泉州市为例[J].黎明职业大学学报,2019,(4):10-14.
- [2]杨晶丹.企业党建工作与企业管理融合的途径研究[J].低碳世界,2019,(11):302-303.
- [3]叶建刚.企业党建工作与企业管理融合的途径探讨[J].企业改革与管理,2018,(1):184,215.
- [4]杨飞跃.浅谈如何促进企业党建工作与企业管理深度融合[J].新商务周刊,2020,(14):56,58.
- [5]袁艺.基层党建工作与生产经营管理的深度融合策略研究[J].时代报告,2018,(12):62-63.
- [6]吴立华.谈如何将基层党建工作深度融合到生产经营活动中发挥作用[J].企业文化(下旬刊),2019,(4):91.
- [7]冯萌萌.基层党建工作与企业发展深度融合的探索与思考[J].魅力中国,2019,(11):2.
- [8]任文元.基层党建工作与企业发展深度融合的探索与思考[J].办公室业务,2019,(3):21.
- [9]韩宁.如何推进基层党建工作与企业中心工作深度融合[J].商情,2019,(3):127.

作者简介:

段文祥(1983--),男,汉族,河北井陉人,本科,现任华阳新材料科技集团党委政治工作部主管。