

新形势下企业工会女工工作的创新方向

王艳

山西汾西矿业(集团)有限责任公司设备修造厂

DOI:10.12238/cj.v1i1.5375

[摘要] 企业的发展是以人为本,人是企业发展的基础和市场竞争力的核心所在。职工作为企业的重要组成部分之一,男性职工比女性职工更具备身体以及精神素质的优势,因此企业应该对女性职工给予更多的照顾与关怀。工会是联系职工与企业之间的重要桥梁,所以更需要针对传统的工会管理机制进行革新,以保障女性职工在企业的工作权利。

[关键词] 新形势;企业工会;女工工作;创新方向

中图分类号: C29 **文献标识码:** A

Innovative Direction of Women Workers' Work in Enterprise Trade Unions under the New Situation

Yan Wang

Equipment manufacture factory, Shanxi Fenxi Mining Industry Co., LTD

[Abstract] The development of an enterprise is people-oriented, and people are the basis of the enterprise's development and the core of its market competitiveness. As an important part of the enterprise, male workers have more physical and mental advantages than female workers, so enterprises should give more care and attention to female workers. Trade unions are an important bridge between workers and the enterprise, so it is necessary to innovate the traditional trade union management mechanism in order to protect the rights of female workers in the enterprise.

[Key words] New situation; Enterprise Trade Unions; Women's Work; Innovative Directions

我国市场经济快速发展,企业之间的竞争压力越来越大,传统的经营管理模式已经不能满足时代需求的用途发展,这就要求企业进行不断的创新与改革,实现企业应对市场能力的有效提高。传统企业经营模式的弊端跟随企业的不断改革而显现,其中就包含企业女工工作。企业工会做好女工工作的创新,可以更好的调动女性职工的工作积极性,使得企业朝着更好的方向发展建设。

1 新形势下企业工会的工作现状

1.1 工会在企业地位的错位

当前,我国企业所面临的生产经营环境发生了巨大变化,企业所面临的生产压力极大,同类型企业数量众多,在激烈的市场竞争中要想脱颖而出,就必须要提高对经济效益的关注度,而这也使得诸多企业将经营的重心放在了扩大生产规模之上,工会与企业的生产经营部门不同,从企业短期发展的角度来看,其无法为企业带来直接性的经济效益,因此许多企业对于工会的建设有所忽视,这也一定程度上加剧了工会在企业内错位的问题。其主要表现在以下方面:一是诸多企业生产经营活动实施过程中对于工会的关注度不足,没有正视工会的作用与价值,在组织

工会活动时敷衍塞责,流于表面,企业、工会与职工三者之间的联系不够紧密,职工难以切实有效的感受到工会对于自身发展的重要性。二是由于企业长期性的忽视,导致工会对于自身的定位不够准确,没有切实认识到自身工作的重要性,在开展各项工作时不够主动,各项工作原则没有及时充分的履行,比如说,在对企业工作进行监督时,没有坚持公平公正的原则,没有及时的将监督期间所发现的各类问题公示出来,监督的可信度降低。

1.2 工会在企业作用的缺位

工会是企业内相对比较特殊的组织,工会内部各个工作岗位的职工一般都是由党组织直接任命的,工会组织在行政层面上对于党组织的依附性比较强。在实际的工作过程中,工会的作用与价值未能充分发挥的情况极为常见,其容易受到行政因素的影响和干预,无法正常发挥自身的作用与价值。比如说,在工会组织中一人多职的情况极为常见,这样既容易导致工作人员的负担加重,同时还容易导致职位划分与权责不够清晰明确的情况出现,容易导致一些亟待解决的问题没有快速有效的解决,工作效率较低,工作质量无法得到有效的保证,企业的发展建设因此而受阻。

2 企业工会女工工作创新发展问题

2.1 企业经济效益与女职工权益保护的矛盾

经济发展是企业的主要目的,而经济收益是职工参与企业工作的主要需求,导致企业和职工将大部分时间和精力用于经济活动,缺乏对企业工会女工工作创新的关注。开展工作创新,需要企业和职工投入大量的时间精力,投入成本会加重企业的支出,同时工作创新意味着风险的承担,这会让企业和女职工止步不前,难以颠覆传统模式,进行大刀阔斧的改革创新。创新活动的开展不能一蹴而就,要求企业和职工不断摸索,面对挑战迎难而上,而企业和职工的创新积极性低,遇到挑战时容易产生气馁心态。现实中,企业对工会女工工作的创新局限在形式层面上,内容围绕理论知识和实践技能,这就限制了工会工作的创新发展。企业工会工作,特别是要害部门岗位由男性主导,缺少女职工的参与,经验积累少也是影响工作创新的关键因素。

2.2 工作人员综合素质参差不齐

长期以来,由于工会在企业内未能得到充分的重视,工会长期处于相对比较边缘的状态,这也是工会人员综合素质参差不齐的原因所在。如许多企业工会人员都是即将退休或者是能力水平不高的职工,工会缺乏年轻、新鲜的血液,整个组织显得死气沉沉,缺乏活力。这些人员对于社会热点问题关注度不足,接受新思想的速度慢,对于当前社会出现的各类新思想认可度相对来说比较低。如工会内的许多男性职工习惯从男性的角度思考问题,对于女性平权、女性特殊权益保护等问题缺乏深入的了解和认识,认为这些工作的实施对于企业的发展建设意义不大,不注重相关工作的开展,女工工作依然处于相对比较传统的状态,工作创新多停留于口头状态,没有做出实质性的创新。

2.3 思想观念陈旧落后

工会在企业内由来已久,一般来说企业成立时就需要成立工会组织,负责工会工作的各个成员对于工会各项事宜一般都有属于自己的独特认知。但是正因为成立时间过长,自身积累了相对比较丰富的工作经验,导致部分企业的工会组织故步自封,不愿意积极主动的与时俱进,认为自身的工作经验相对比较丰富,解决女工问题可谓是小事一桩,在工作中依然坚持应用传统的工作方法,这样不仅无法有效的解决工作中遇到的问题,而且还会导致女工对工会丧失信任感,在今后的工作中遇到问题时不愿意向工会求助,工会的作用被进一步削弱。

3 新形势下企业工会女工工作创新的作用

3.1 树立工会的权威,提升工会影响力

对于工会女工组织来说,其是维护女职工合法权益的重要组织,其可以保证工会女工组织工作的科学性与合理性,同时对于工会女工工作的稳定发展也有着极为重要的促进作用。当前,随着我国社会经济发展和进步,女性职工的数量可谓是逐年增加,其对于社会经济的发展有着重要的促进作用。在新的时代背景下,女性的思维认知发生了巨大的变化,女性变得更加自立自强,面对日常工作中遇到的种种问题,女性有属于自己的独特见解,能够结合自身的认知去解决这一类问题,而面对女性职工所

出现的种种变化,如果企业工会不能积极进行创新,那么其必将会被社会所淘汰,女性职工对于企业工会的信任感将会大幅度降低,这样对于工会其他工作的有序推进也将会产生极为不利的的影响。对于工会来说,如果能够积极的与时俱进,创新工会女工工作方向,充分结合新时代女工的工作需要,从多个层面着手给予女性职工有价值的帮助,这样对于工会权威的树立,影响力的提升均有着极为重要的促进作用,对于工会女工工作的和谐稳定发展也有着重要的促进作用,可以使得工会的效用最大化。

3.2 为维护女职工权益提供更多助力

工会与女职工均是企业的重要组成部分之一,工会还是企业与女职工沟通交流的桥梁和纽带。在新的时代背景之下,企业的生产经营模式发生了巨大的变化,企业对于经济效益高度关注,注重工作效率和质量,在某些工作决策中可能存在有忽视职工尤其是女职工权益保障的问题,这就容易导致女职工对企业心生不满,不理解企业工作的实施,认为企业不能站在自己的角度考虑问题,对企业各项工作实施的认可度和配合度均比较低,因此导致企业各项工作的开展不顺畅,阻碍企业发展。在此背景之下,如果工会依然延续传统的工作模式,不能积极主动对自身工作模式、方向等进行创新,那么势必会导致企业的发展受到阻碍和干扰,企业与女职工之间的矛盾将会不断加大,影响企业的和谐稳定发展,导致双输局面出现。工会应积极主动创新开展女工工作,并结合新时代背景对工作模式予以优化和调整,认真倾听女职工在工作以及生活等方面提出的一系列新诉求,为女职工提供更加优质高效的服务,保证女职工在企业内的合法权益得到充分有效保障,这样女职工可以全身心的投入到工作之中,可以提高工作质量以及效率,为企业的发展建设提供充足的动力支持。

4 企业工会女工工作的创新方向

4.1 组织建设创新

通过完善企业工会女工组织建设,增加女职工的话语权,在相关职能岗位发挥重要作用,提升女职工的企业地位,能够有效维护广大女职工的合法权益,促进工会女职工工作。通过工会组织架构的创新,每个工会职能部门安排一定比例的女职工参与其中,让女职工在工作过程中获得自信和自豪感,在面对挑战和困难的过程中充分展示女性的坚韧和活力激情,通过建立积极自信的企业工会女职工形象,有助于提升企业内部的凝聚力,推动企业的发展。企业工会是维护企业职工利益的组织,而女职工作为社会弱势群体,其个人利益一直受到法律和行政法规的强化保障。让女职工参与企业工会不同岗位,能够全面保障女职工的合法权益。在企业工会建设妇女权益保护组织,对外联系妇女权益保护协会,一方面有助于加强社会对企业的监督,另一方面让企业工会女职工吸收先进经验,掌握相关知识保护自身权益。

4.2 工作形式创新

工作形式上的创新是企业工会女工工作创新的重要方向,是提升工作效率的有效手段。随着互联网技术的发展,信息技术成为企业各项工作的重要工具,企业工会可以充分利用互联网

的优越性和便利性,借助科技推动企业工会女工工作。例如借助移动互联网社交平台,建立工作微信群组,通过语音视频的方式进行线上会议,既能够减少对女职工工作和生活时间的占用,又能加快工会工作的效率,有助于提升企业形象,广泛宣传工会女工工作的意义,增加社会的关注度。例如抖音和微信视频号等,以生动真实的方式展示女职工的形象,传播积极正能量,从而激发企业其他女职工乃至其他企业女职工的活力。增加网络平台,能够加强企业工会女工管理层与基层女职工的互动,提高凝聚力和向心力,同时拓展沟通渠道,让工会女工管理层了解基层女职工的日常工作状况,增加收集意见和建议的通道,广泛集聚大众智慧,助力工会女工工作不断创新发展。

4.3 工会制度创新

工会的工作制度是保障日常工会女工工作顺利开展的有效手段,现代化企业和新时期的工会工作需要制度化和体系化发展,面对社会新形势,企业要根据实际情况制定合理的工会工作制度,相关条文具具体可执行,让工会成员明确工作内容,严格制约自身行为。女职工是弱势群体,是企业重点保护的對象,通过制度化有助于对企业工会女职工建立完善的保障体系,让其安心放心工作,对其身心和职业发展都有重要意义。工会制度的创新不仅仅局限在约束性的条文,还可以通过建立绩效考核制度,对工会女工的工作进行全面评定,并纳入晋升体系要求中,有效促进工会女工自身素养的提升。实行奖惩机制,例如积极主动维护企业女工合法权益,帮助其他女职工解决实际困难等,能够激发企业女职工的积极性和主动性。对出现不良行为的企业女职工进行合理处罚,有助于起到制约作用。

4.4 教育培训创新

企业教育培训的创新,是新形势下企业工会女工工作创新的具体途径。企业在市场上的竞争归根究底是人才的竞争,而工会女职工是企业的重要组成成员,是人才机构的重要构成部分,通过提升企业工会女职工的综合素质,有助于促进企业的长远发展。传统的女职工教育培训仅仅是围绕女职工所在的工种而展开的理论或实践技能培训。新时代企业工会女职工培训的创新,需要以综合素质要求开展,除了进行理论知识和专业技能实践培训外,还需要做好思想道德教育,转变女职工的思想认知,帮助他们形成正确的世界观和人生观,有助于女职工个人成长和企业的发展。同时,摆脱培训类型的局限,培训内容应全面

化、广泛化,例如烹饪、插花、艺术书法等,不断丰富女职工的娱乐活动,有助于提升女工对企业的依赖度,同时促使女工的综合素质的提升。

4.5 采取有效措施消除女职工压力

相较于女性身体承受能力来说,其的心理承受能力更弱。即便是职业女性,她们也难以逃避全职主妇需要承担的育儿、家务以及赡养老人等义务。由于我国传统思想观念的影响,女性长期以来在家庭方面所承担的责任以及付出往往更多,如何平衡好家庭、职场之间的关系是女性在工作过程中必须要面对的问题。长期的高压工作可能会导致女性身心俱疲,心理可能会因此出现问题。因此,为了更好的解决相关问题,切实有效的减轻女职工的压力,工会应当积极主动的提高对于女职工心理的关注度,深入了解女职工在工作与生活中所面临的种种问题,思索工会可以通过哪些方式着手解决问题。比如说,工会可以组织成立女性心理咨询室,专门面向企业内女职工,为她们提供宣泄情绪的场所以及场所,辅助女职工做好心理重建工作。同时,企业工会还应当定期组织多元化的活动,借助形式多样的活动,让女职工感受到企业对于自身的关怀,增强她们对于企业的归属感和认同感,这样不论是对于企业还是女职工个人的发展均有着重要的促进作用。

综上所述,新形势下企业工会女工工作的创新,不仅要在工作形式方面创新,还需要在制度、组织上创新发展,在教育培训创新上加快人才培养,通过综合途径全面多渠道推动创新发展,才能加快工会女工工作创新的效率和质量。

[参考文献]

- [1]张俊云.新形势下企业工会女工工作的创新方向[J].中小企业管理与科技,2018,(15):130-131.
- [2]任荣.新形势下企业工会女工工作的创新方向[J].建材与装饰,2017,(6):156-157.
- [3]丁鑫.新形势下企业工会女工工作的创新方向[J].经贸实践,2019,(16):321.
- [4]成海丁.新形势下企业工会女工工作的创新方向[J].百科论坛电子杂志,2019,(4):677.
- [5]薛杨.新形势下企业工会女工工作的创新方向[J].数码设计(上),2019,(10):298-299.