

浅析工贸企业安全生产标准化创建的实务指导

吴赞

湖南华菱湘潭钢铁有限公司

DOI: 10.12238/ems.v7i2.11672

[摘要] 工贸企业安全生产标准化建设经历了从单一行业试点到多行业推广的发展历程。当前, 基于 GB/T 33000-2016 等规范, 标准化管理已逐步形成规范化和系统化的运行模式。然而, 实践中依然面临管理层安全意识不足、隐患排查流于形式以及管理与实际运行脱节等问题。为推进标准化创建, 需通过成立工作专班、开展标准研讨、组织对标自评、汇编申报材料、申请评审、迎接现场核查等环节实现动态改进。

[关键词] 工贸企业; 安全生产; 标准化管理

一、安全生产标准化发展概况

我国安全生产标准化工作最早可追溯至建国初期。当时针对重型机械专业等行业制定了相应的管理标准, 推动了早期安全生产工作的系统化。20 世纪 80 年代, 安标管理逐步扩展至金属冶炼、机械制造等重点行业, 围绕设备设施和作业现场开展标准化建设, 初步形成了以制度为导向的管理模式。

2010 年, 国家安全生产监督管理总局发布了 AQ/T9006-2010《企业安全生产标准化基本规范》, 以此为基础, 多个行业相继推出了具体评定标准, 涵盖了冶金、有色、建材等领域。2017 年, GB/T 33000-2016 的正式实施为安标工作提供了更加统一的规范, 明确了企业标准化管理的内容与目标。

2021 年, 应急管理部发布了《企业安全生产标准化建设定级办法(征求意见稿)》。新规注重企业安全管理工作的规范化和系统化, 推动安标管理进入常态化运行阶段。这一过程展现了安全生产标准化工作的持续完善与深度推广。

二、工贸企业创建安全生产标准化存在的主要问题

1. 管理层安全管理意识不到位

部分工贸企业的管理层未能充分认识安全生产与企业长远发展的关系。在日常工作中, 部分管理者将生产效率置于安全管理之上, 对安全问题的重视程度不足, 导致资源投入有限。管理层对安全生产标准化的理念了解不够深入, 对相关政策和行业标准的掌握也较为片面。部分企业缺少系统的安全管理培训, 使管理层无法有效主导安标工作的推进。一些企业在制定决策时, 忽视了安全管理的基础性工作, 未将其融入企业整体发展规划。

2. 作业层安全隐患同质化问题重复发生

作业层人员在生产活动中频繁接触高风险作业, 但部分企业未建立完善的隐患排查机制。隐患整改工作不彻底, 导致同类问题反复出现, 增加了安全事故的发生概率。员工对

隐患排查的重要性认识不足, 风险辨识能力偏弱, 导致日常工作中存在麻痹心理。一些企业没有建立健全的隐患管理台账, 隐患信息的记录、追踪和反馈存在遗漏。在生产压力较大的情况下, 一线员工可能选择忽视操作流程中的安全细节, 从而形成恶性循环。

3. 管理与实际运行脱节

部分企业在推进安全生产标准化时, 存在理论与实践脱节的问题。制定的规章制度虽然符合标准, 但实际运行中执行不力。一些企业倾向于形式化的安标创建, 注重材料的整理和外部审核, 而忽略了制度在生产实践中的应用。管理层与一线作业人员之间的沟通不畅, 使得制度难以在基层落地。部分企业在安标工作中缺少对现场实际情况的深入调研, 导致标准制定与生产需求不匹配。这种脱节现象不仅影响了管理效果, 也削弱了安标工作的实际意义。

三、安全生产标准化创建的主要流程及关键点

1. 成立工作专班

工贸企业推进安全生产标准化需要成立专门的工作专班, 明确组织架构和职责分工。企业负责人通常担任工作专班的总负责人, 负责总体规划与资源配置。专班成员由安全管理部门、生产管理部门及其他相关人员组成, 各成员需要根据专业领域开展工作。工作专班需编制创建工作方案, 明确阶段性目标和预期成果。专班内部需要建立定期会议机制, 及时汇总创建进展, 发现问题后组织讨论并提出调整意见。成立工作专班的过程有助于企业形成统一的工作协调平台, 为创建活动的系统推进奠定基础。

2. 标准内部研讨

企业在推进安全生产标准化工作时, 应组织管理层和技术人员对最新的国家标准及行业规范进行系统分析, 逐条深入解读其内涵与要求。《企业安全生产标准化基本规范》(GB/T 33000-2016) 是当前实施工作的核心依据, 其内容基于 PDCA 循环管理模式, 将原有的 13 个要素优化为 8 个一级要素和

28个二级要素。企业需要从这些要素出发,结合自身实际运行情况,对管理体系和安全实践进行全面对比分析,识别差距并明确优化方向。

在研讨过程中,管理层应积极参与工作目标的讨论,明确具体的创建重点,并细化到责任分工和实施计划上。技术人员需重点研析标准中各要素的逻辑联系,例如“风险管控与隐患排查治理”作为中间环节,与其他要素之间的动态作用。企业通过解构规范要求,分析标准对现有管理体系的适应性,逐步转化为可操作的企业内部细则。

这一过程不仅需要文本解读,还需结合实际案例进行模拟演练,以验证制定方案的适用性。通过对规范中“要求、达标标准、企业现有条件”等内容的深入讨论与分解,企业可以逐步建立符合实际的标准化框架。

3. 对标自评改进

对标自评是发现不足、提升管理水平的重要手段。企业需根据标准要求对现有的管理体系和运行状况进行全面评估。自评工作通常由工作专班主导,覆盖设备设施、作业环境、制度建设等各方面。通过自评发现的差距,需要记录在案并制定整改计划,包括明确责任人和整改期限。整改过程中需要结合实际条件,逐步完善相关措施。企业通过对标评估和改进,不仅完善了内部管理机制,还为后续评审阶段的顺利推进奠定了坚实基础。

4. 汇编申报材料

申报材料的汇编是创建工作的重要步骤之一,需要体现企业安全生产标准化建设的实际成效。材料应涵盖企业基本信息、标准创建的全过程记录以及相关证明文件。基本信息部分包括企业名称、规模、生产类型等内容,用于展示企业的基本情况。过程记录需详细描述标准创建的具体实施过程,包括自评报告、隐患整改记录以及相关台账。证明文件则包含培训记录、设备检修报告、安全检查记录等,用于佐证创建工作真实有效。

材料汇编时需要结构清晰、内容详实,同时按照评审要求整理格式和顺序。企业可以安排专人负责材料审核,避免出现信息遗漏或逻辑不清的情况。完整、准确的申报材料不仅能反映企业创建工作的规范性,也能够为评审工作提供可靠依据。

5. 提出评审申请

提出评审申请标志着企业进入标准化建设的验证阶段。企业需根据主管部门的规定提交申请表格,并附上完整的申报材料。申请材料需反映企业在创建过程中所取得的阶段性成果,同时确保符合相关标准的要求。评审申请由工作专班负责整理和提交,并根据主管部门的具体要求完成预审工作。申请过程中,企业需与相关机构保持沟通,了解申请流程和

时间节点,避免因信息不对称影响评审进程。申请提交后,企业需准备迎接下一步的现场评审,包括进一步完善内部管理体系和相关记录。

6. 迎接现场评审

现场评审是安全生产标准化创建工作的验证环节,企业需要对此充分准备。评审过程中,评审专家会依据申报材料对企业的管理体系、作业环境、设备设施以及安全操作流程进行现场核查。企业需在评审前组织内部检查,模拟可能出现的评审场景,对薄弱环节进行补充完善。

工作专班需负责评审工作的组织协调,包括现场讲解、文件展示及问题解答等环节。评审重点通常包括管理制度的有效性、隐患治理的落实情况以及员工安全意识的体现。企业还需为评审专家提供必要的技术支持和工作配合,保障评审工作的顺利进行。

评审结束后,专家通常会反馈现场发现的问题并提出整改建议。企业需要对这些意见进行总结分析,明确问题成因并制定后续改进计划。通过现场评审,企业可以更加深入地了解创建工作的实际效果以及需要优化的方向。

7. 获证持续改进

通过评审后,企业获得安全生产标准化证书,标志着创建工作取得了阶段性成果。然而,证书的获取只是一个新的起点,后续的持续改进对于巩固和提升管理水平尤为重要。

企业需建立动态管理机制,将安全生产标准化要求融入日常工作。定期组织隐患排查和管理评估,以持续提升安全生产的规范化程度。对评审过程中发现的问题和薄弱环节,企业需要持续跟进整改,并结合实际运行中的新情况,不断优化管理体系。

管理层应通过年度总结与目标设定,对标准化建设效果进行系统评估,并在实践中引入新技术和新理念。

四、结语

工贸企业的安全生产标准化建设是一项长期而复杂的系统工程。通过构建完善的管理体系和有效的执行机制,企业能够在保障安全生产的基础上,推动管理水平的全面提升。实践表明,科学的创建流程和动态的改进机制能够有效提升标准化工作的成效。管理层的支持与参与、一线员工的风险意识提升以及隐患治理的持续优化共同构成了创建工作的核心要素。

[参考文献]

[1]陈晓宇.工贸企业安全生产标准化建设现状及对策研究[J].商讯,2020,(21):86+88.

[2]彭帅.工贸行业加强安全生产监管的有效措施探讨[J].企业改革与管理,2024,(03):27-29.