

工会政工在新时代企业凝聚力提升中的作用研究

马丽

国家能源集团内蒙古公司鄂温克电厂 内蒙古自治区 021000

DOI: 10.12238/ems.v7i8.14673

[摘要] 探讨工会政工在新时代企业凝聚力提升中的作用,分析其在思想引领、文化建设、员工关怀等方面的重要性,研究发挥工会政工职能以增强企业凝聚力的有效途径,明确工会政工工作对企业稳定发展、员工团结协作的积极影响,为企业提升凝聚力提供理论支持。

[关键词] 工会政工; 新时代; 企业凝聚力; 作用研究; 提升途径

引言:

在新时代背景下,企业面临着诸多挑战与机遇,凝聚力成为企业发展的关键因素。工会政工作为企业管理的重要组成部分,其作用愈发凸显。研究工会政工在提升企业凝聚力中的作用,对于促进企业可持续发展具有重要的现实意义。

1. 新时代企业凝聚力概述

1.1 企业凝聚力的内涵

企业凝聚力是指企业内部员工之间相互吸引、相互团结,为实现企业目标而共同努力的一种力量。它涵盖多个方面,从情感层面来看,是员工对企业的归属感和认同感,员工将自身视为企业大家庭的一员,愿意为企业的荣辱兴衰贡献力量。从价值层面而言,是员工对企业价值观的高度认同,企业所倡导的诸如诚信、创新、合作等价值观深入员工内心,成为员工行为的准则。在目标方面,企业全体员工有着共同的发展目标,这个目标将大家紧密联系在一起,大家朝着同一个方向奋进,形成强大的合力。这种凝聚力不是简单的人员聚合,而是一种深度的精神与力量的融合。

1.2 新时代企业凝聚力的特征

新时代企业凝聚力呈现出新的特征。首先是多元性,在新时代,企业员工的构成更加多元化,不同年龄、不同文化背景、不同专业技能的员工汇聚在一起,这就要求企业凝聚力能够包容这种多元性,使不同类型的员工都能找到自己在企业中的位置并发挥作用。其次是创新性,随着科技的快速发展和市场竞争的加剧,企业需要不断创新才能立足,企业凝聚力应激发员工的创新意识,鼓励员工勇于尝试新事物、提出新想法。再者是适应性,企业在新时代面临着不断变化的市场环境、政策环境等,企业凝聚力要能促使员工积极适应这些变化,与企业共同成长。

1.3 企业凝聚力对企业发展的重要性

企业凝聚力对企业发展具有不可替代的重要性。其一,强大的企业凝聚力有助于提高企业的生产效率。当员工之间团结协作、目标一致时,工作中的沟通成本会降低,团队协作更加顺畅,能够更高效地完成各项生产任务。例如,在一些大型项目的攻坚阶段,凝聚力强的团队能够分工明确、高效配合,按时甚至提前完成项目。其二,有利于吸引和留住人才。一个具有强大凝聚力的企业,会让员工感受到积极向上的氛围和良好的发展前景,从而吸引更多优秀人才加入,同时也能让现有员工愿意长期留在企业。其三,能够提升企业的竞争力。在市场竞争中,企业凝聚力强的企业能够迅速做出决策并有效执行,比竞争对手更快地适应市场变化,在竞争中占据优势。

2. 工会政工工作的内容与特点

2.1 工会政工的工作范畴

工会政工的工作范畴十分广泛。一方面,在思想政治教育方面,工会政工负责向员工宣传党的路线、方针、政策,确保员工在思想上与党和国家的要求保持一致。例如,通过组织员工学习党的十九大精神等重要文件,让员工了解国家发展方向对企业和自身发展的影响。同时,对员工进行企业价值观的教育,使员工认同并践行企业的价值理念。另一方面,在员工权益维护上,工会政工积极关注员工的工资待遇、劳动安全、职业发展等权益问题。当员工权益受到侵害时,工会政工要挺身而出,与企业管理层进行沟通协商,维护员工的合法权益。此外,工会政工还参与企业的民主管理,组织员工参与企业决策,如通过职工代表大会等形式,让员工为企业发展建言献策。

2.2 工会政工工作的独特特点

工会政工作具有独特的特点。首先是政治性, 工会政工作始终要保持正确的政治方向, 在企业中贯彻党的领导, 这是工会政工作的根本原则。通过宣传党的政治理论和路线方针政策, 提高员工的政治觉悟, 确保企业发展的政治方向正确。其次是群众性, 工会政工作的服务对象是广大员工群众, 要深入了解员工的需求、愿望和困惑, 从员工的实际利益出发开展工作。例如, 针对员工关心的福利待遇、工作环境等问题开展工作。再者是教育性, 工会政工作具有很强的教育功能, 不仅要对员工进行思想政治教育, 还要进行职业道德、职业技能等方面的教育, 提升员工的综合素质。

2.3 工会政工作的目标与意义

工会政工作的目标主要是提高员工的思想政治素质, 增强员工的归属感和责任感, 促进企业的和谐稳定发展。其意义深远, 从员工角度来看, 通过工会政的工作, 员工能够在思想上得到正确的引导, 提升自身的思想境界, 同时在权益维护方面得到保障, 有助于员工的职业发展和个人成长。从企业角度而言, 工会政工作有助于营造积极向上的企业文化氛围, 增强企业的凝聚力和向心力, 使企业在激烈的市场竞争中保持竞争力。而且, 良好的工会政工作能够协调企业与员工之间的关系, 减少矛盾冲突, 构建和谐稳定的企业内部环境。

3. 工会政在企业凝聚力提升中的作用体现

3.1 思想引领作用

工会政在企业凝聚力提升中发挥着思想引领作用。在当今社会, 各种思潮纷繁复杂, 员工的思想容易受到外界影响而产生波动。工会政通过开展思想政治教育工作, 能够为员工提供正确的思想导向。例如, 组织员工学习社会主义核心价值观, 让员工在价值观层面达成共识, 从而增强企业内部的思想统一性。同时, 工会政宣传企业的发展战略和目标, 使员工认识到自己的工作与企业整体目标的紧密联系, 激发员工为实现企业目标而努力的积极性。通过思想引领, 让员工在思想上团结起来, 形成一股强大的向心力, 这是提升企业凝聚力的重要思想基础。

3.2 文化建设作用

工会政在企业文化建设方面具有重要作用。企业文化是企业凝聚力的重要载体, 工会政积极参与企业文化的构建和传播。一方面, 工会政挖掘企业内部的优秀文化元素,

如企业的创业故事、优秀员工事迹等, 并将这些元素融入到企业文化建设中。这些真实而生动的故事能够激发员工的自豪感和归属感, 让员工感受到企业的文化底蕴。另一方面, 工会政组织开展各种文化活动, 如文艺汇演、企业文化知识竞赛等。这些活动不仅丰富了员工的业余生活, 而且在活动过程中传播了企业文化, 使员工在潜移默化中接受企业文化的熏陶, 增强对企业的认同感, 进而提升企业凝聚力。

3.3 员工关怀作用

工会政的员工关怀作用对提升企业凝聚力意义重大。员工关怀是增强员工归属感的关键因素。工会政关注员工的工作和生活状况, 当员工遇到工作压力时, 工会政可以组织心理健康讲座或开展员工解压活动, 帮助员工缓解压力。在生活方面, 当员工遇到困难, 如家庭变故、生病住院等情况时, 工会政及时伸出援手, 提供必要的帮助和支持。这种关怀让员工感受到企业大家庭的温暖, 从而增强对企业的忠诚度。而且, 工会政通过建立员工意见反馈渠道, 让员工能够表达自己的诉求和想法, 使员工感到自己受到重视, 进一步提升企业凝聚力。

4. 发挥工会政作用提升企业凝聚力的策略

4.1 加强思想政治教育

加强思想政治教育是发挥工会政作用提升企业凝聚力的重要策略。首先, 创新思想政治教育的内容和形式。在内容上, 除了传统的党的理论教育, 要结合当下的社会热点、企业发展实际等, 使教育内容更加贴近员工生活。例如, 将企业面临的市场竞争形势与员工的职业道德教育相结合, 让员工明白在竞争中遵守职业道德的重要性。在形式上, 采用多样化的方式, 如线上线下相结合的学习模式, 利用企业内部网络平台开设思想政治教育课程, 同时组织线下的专题讲座、小组讨论等活动。其次, 建立思想政治教育的长效机制。将思想政治教育纳入企业的长期发展规划, 定期开展教育活动, 确保思想政治教育的连贯性和系统性。

4.2 丰富企业文化活动

丰富企业文化活动是提升企业凝聚力的有效策略。工会政要精心策划企业文化活动。在活动类型上, 既要包括文艺类活动, 如举办企业音乐节、舞蹈比赛等, 让员工展示自己的才艺, 又要包括体育类活动, 如企业运动会、户外拓展等, 增强员工的团队合作精神。在活动参与度方面, 要鼓励

全体员工积极参与,根据员工的不同兴趣爱好和特长设置不同的项目。例如,对于喜欢摄影的员工,可以设置企业摄影展等项目。此外,通过企业文化活动与企业品牌推广相结合的方式,在活动中融入企业的品牌元素,使员工在参与活动的同时,也为企业品牌的传播做出贡献。例如,可以在企业运动会的场地布置中,展示企业的标志、宣传语等品牌标识,运动员的服装上也印上企业的品牌元素。在企业举办的文艺汇演中,节目内容可以巧妙地融入企业的品牌故事或者品牌理念。这样一来,员工在参与这些活动的过程中,无论是作为活动的参与者还是观看者,都在不自觉地将企业品牌进行传播。这种方式不仅能提升企业的知名度,还能增强员工对企业品牌的认同感和自豪感。

4.3 完善员工关怀机制

完善员工关怀机制对提升企业凝聚力至关重要。工会政工要构建全面的员工关怀体系。在工作方面,关注员工的职业发展规划,为员工提供培训机会和晋升渠道。例如,根据员工的工作表现和能力,为员工制定个性化的培训计划,帮助员工提升专业技能,从而在企业内获得更好的发展。在生活方面,建立员工生活困难救助基金,当员工遇到突发重大生活困难时能够得到及时的救助。同时,定期开展员工满意度调查,这是优化员工关怀机制的重要举措。调查周期可以是每季度或每半年一次,以确保能够及时捕捉员工的想法。调查内容应涵盖多个方面,如工作环境、薪酬福利、职业发展机会、上级管理风格等。通过问卷调查、一对一访谈等多种形式,全面深入地了解员工对企业的满意度和意见建议。例如,如果调查发现员工对办公环境的舒适度不满意,企业可以根据实际情况改善办公设施。依据调查结果不断调整和优化员工关怀机制,让员工真正意识到企业在用心对待他们,从而增强员工对企业的归属感。

5. 工会政工作用发挥的保障措施

5.1 组织保障

组织保障是工会政工作用发挥的基础。首先,要完善工会政工组织的架构。在企业内部建立健全从企业总部到基层车间的工会政工组织体系,确保工会政工工作能够覆盖到企业的各个层面。例如,在大型企业中,设立专门的工会政工部门,在各个分厂、车间设立工会政工小组,明确各级组织的职责和权限。其次,加强工会政工队伍建设。选拔政治素

质高、业务能力强、群众基础好的人员充实到工会政工队伍中。同时,对工会政工人员进行定期的培训,提高他们的思想政治水平、业务工作能力和服务群众的能力,使他们能够更好地开展工会政工工作。

5.2 制度保障

制度保障是确保工会政工工作有效开展的关键。企业要建立健全工会政工工作制度。一方面,制定思想政治教育制度,明确思想政治教育的内容、形式、频率等要求,确保思想政治教育工作的规范化。例如,规定每月至少开展一次思想政治教育专题活动。另一方面,建立员工权益保障制度,规范员工权益保障的流程和机制。当员工权益受到侵害时,按照制度规定的程序进行处理,确保员工权益得到有效保障。

5.3 资源保障

资源保障是工会政工作用发挥的重要支撑。在人力方面,企业要为工会政工工作配备足够的人员,确保各项工作能够顺利开展。在物力方面,为工会政工工作提供必要的办公场所、设备等物质条件。例如,为工会政工部门提供专门的办公室、会议室,配备电脑、打印机等办公设备。在财力方面,设立工会政工专项经费,保障工会政工活动的开展。经费可用于思想政治教育活动的组织、企业文化活动的举办、员工关怀等方面的支出,确保工会政工工作有充足的资金支持。

结束语:

工会政工在新时代企业凝聚力提升中发挥着不可替代的作用。通过明确其作用体现、采取有效策略及完善保障措施,能充分激发工会政工的效能,不断增强企业凝聚力,推动企业在新时代实现高质量发展。

[参考文献]

- [1]王敏达.基层供电企业党建政工工作建设路径分析[J].中外企业文化,2023,(07):154-156.
- [2]谭海凤.加强建筑企业政工队伍建设的意义及路径[J].现代企业,2021,(11):116-117.
- [3]王晓东.基于企业文化引领的国企政工工作创新策略分析[J].活力,2021,(17):133-134.
- [4]曾亚鑫.党建工作在企业创新发展中的重要作用[N].山西科技报,2024-07-18(B07).
- [5]种利.企业党建在提升员工凝聚力中的作用研究[J].现代企业文化,2024,(14):89-91.