

# 石油钻井企业安全文化建设与安全生产管理关系的探讨

王婷

中石化中原石油工程有限公司工程服务管理中心 河南濮阳 457001

DOI: 10.32629/ems.v8i4.19718

**[摘要]** 本文分析了石油钻井企业中安全事故频发的主导原因——人的不安全行为,而约束和规范人员行为的有效手段是安全文化建设,通过阐述安全文化建设与安全生产管理的内在联系以及当前安全文化建设存在的主要问题,就如何做好安全文化建设,提出了相应的措施。在安全文化建设中,如何从根本上实现员工“要我安全”向“我要安全”的转变,实现“我会安全”的本质安全,只要方法得当、措施有效,就可以预防和避免安全事故,从而促进安全生产管理水平的提高。

**[关键词]** 安全文化建设; 安全生产管理

安全生产管理是一个动态持续化的过程,需要运用各种技术、方式、方法,对影响安全生产的人员、设备和管理等基本因素进行有效控制,使之达到“可控和在控”状态。在这个持续化过程中,安全文化无疑是安全生产管理的重要组成部分,可以说,安全文化是安全生产及管理的基础和背景、理念和精神支柱,一经形成,对安全生产的影响就具有惯性和持久性,如:安全价值观、工作环境、安全制度以及培训教育等对人的行为都有潜移默化的影响。因此,建设安全文化,是安全生产的必要途径,是有效提升安全管理水平和实现安全生产目标强有力的支撑。

## 一、当前安全文化建设存在的突出问题

1. 安全文化建设上缺乏对安全文化的正确把握,理论层面比较欠缺,把安全文化建设简单理解为开展几次安全活动,满足于写几条安全标语,概括几条安全口号,使安全文化建设流于形式。

2. 安全生产观念相对滞后。传统的管理思想根深蒂固,仍按照原有的安全生产管理模式开展安全生产工作,安全文化建设跟不上新的形势,安全管理理念陈旧,造成员工思想上的麻木,“三违”及习惯性违章现象频繁出现,起不到应有的作用。

3. 对安全文化与安全生产管理的内在联系认识不清。认为安全文化建设孤立存在,脱离于安全生产管理,更有认为是安全文化起不到关键性的作用,忽视在安全生产管理中的导向、激励和规范功能。

## 二、如何建设安全文化,促进安全生产管理

1. 以充分发挥安全领导力的作用为基点,着力建设引领文化

国内外安全经验和事故教训表明:安全领导力是提升企业安全业绩、培育安全文化的核心动力,发挥着无可替代的作用。

1.1 提高认识,突出安全工作的基础地位,积极发挥安全管理委员会的决策监督职能。安委会作为安全管理的最高决策机构,应定期召开会议研究、处理安全工作中的重大问题。基层队安全管理领导小组负责制定生产施工中的安全措施,并负责逐项落实。各级领导和部门要正确处理安全与效益,安全与进度,安全与其它工作的关系,突出安全生产的基础地位,如果失去安全生产的支持,效益就无从谈起。

1.2 认真落实各级人员安全生产责任制,安全生产责任制是做好安全工作的重要组织措施,安全生产责任制落实好,安全状况就好,反之安全状况就差。为了能够落实好安全生产责任制,首先必须对各级人员及各部门在安全生产工作中的责、权、利进行明确界定,责、权、利不清,责任制也很难落实。依据安全生产管理规定和安全生产责任制,各级党政一把手是安全生产第一责任人,对安全工作负总责;分管安全工作的领导对具体的安全监督管理负责,业务分管领导对自己分管的专业方面的安全工作负责;各级安全管理部门负责安全工作的监督管理;其他各个职能部门对本部门、本系统的安全工作负责;员工对本岗位的安全工作负责。坚持横到边、纵到底、党政工团齐抓共管、全员参与的安全生产责任制。

2. 以完善安全管理体系为着眼点,着力建设制度文化  
安全靠管理,管理靠制度。制度是文化的先导,文化是制度的延伸。先进的安全工作理念只有融入到制度、体系建设之中,才能保障安全工作具有超前性、高起点、高标准。

2.1 完善QHSE运行体系和安全监督体系,重点落实好钻井队的安全监督制度,使之充分发挥作用,全过程、全天候地监督并队落实安全生产规章制度和安全操作规程,监督关键工序的施工,及时制止和处理各类违章现象。单位的安全生产是由安全保证体系和安全监督体系共同完成的,无论哪个体系在系统运作过程中出现问题,都会影响全单位安全生产的正常运转。

2.2 建立健全各项安全生产规章制度。包括《安全生产责任制度》、《安全生产管理制度》、《安全生产违规行为处理制度》、《安全隐患排查治理制度》、《安全生产管理考核制度》等,从制度上规范安全生产管理,明确与落实安全管理工作职责,实现安全生产制度化与规范化。

### 3、以宣传教育培训为切入点,着力建设行为文化

人是决定安全生产的重要因素,良好的行为是安全文化的建设的落脚点。通过安全教育培训,提高人员安全操作技能,进而规范员工行为。

3.1 加强安全技术教育培训工作,提高人员素质不仅仅是安全文化建设的要求,也是企业整体发展的需要。要重点把握好培训对象、内容、形式、效果等四个环节,切实提高培训内容的针对性、培训对象的层次性和培训形式的多样性,把员工安全知识、安全技术水平、业务能力与员工个人业绩考核相结合,与激励机制相结合,使管理人员及员工达到较高的业务水平,具有较强的分析判断和应急情况的处理能力。

#### 3.2 认真做好新员工的三级安全教育培训

《安全生产法》中规定对新员工进行安全生产教育和培训,是生产经营单位的法定义务,也是贯彻落实“安全第一,预防为主”方针的必然要求,更是关系到新员工生命安全的大事。因此,禁止未经安全生产教育培训的新员工上岗作业,是“防患于未然”的重要措施。

三级教育包括“入厂教育,基层队教育和班组教育”。入厂教育是对新员工在分配到工作岗位之前,由安全管理部门进行对本单位安全生产形势、安全文件、规章制度,公司内特殊危险地点,一般的安全技术知识和伤亡事故发生的主要原因,及事故教训的教育,从正反两个方面来讲解安全生产的重要性,使新员工受到安全生产的初步教育。基层队教育是新员工分配到基层队后,由基层队进行一周的安全教育,主要是遵守劳动纪律和应该重视的安全问题、作业区内的危险地带、有毒有害作业的情况和安全事项,以及安全生产的

好坏典型事例。班组教育是新员工到固定工作岗位后开始工作之前,采取以师带徒方式进行的安全教育,内容包括:本班组的性质、任务,将要从事的生产岗位性质、生产责任,新员工从事岗位操作必要的安全知识和安全技能,各种机具设备及安全防护设备的性能、作用,个人防护用品的使用,预防事故的措施及发生事故后应采取的应急措施。

3.3 开展安全生产责任教育。“安全生产、人人有责”,这是做好安全生产工作的一项重要原则。为此,《安全生产法》规定了各级安全生产者的职责,要教育员工自觉遵守安全生产规章制度,不违章作业,并且要随时制止他人违章作业;要积极参加安全生产的各种活动,主动提出改进的意见;爱护和正确使用机器设备、工具及个人防护用品。

4. 以落实班组安全管理为结合点,着力建设班组文化  
生产班组是单位最基层组织,是安全生产的第一道防线,只有加强班组的安全管理工作,确保每个班组及每位成员的安全,才能保证企业的安全生产。

#### 4.1 班组安全管理的基本原则

4.1.1 零事故原则。任何人都不愿意受到伤害,而希望安全,应把这种愿望变成全体员工共同追求的目标,通过“大家一起来向零事故挑战”活动使目标变为现实。

4.1.2 危险预知原则。要实现零事故原则,必须把岗位一切潜在的危险因素事先辨识出来,加以控制和解决,从根本上防止事故的发生。因而,应在事故发生之前,发现和掌握这些危险因素,同时对那些可能成为事故的危险因素进行预知和预测是非常必要的。

4.1.3 全员参与原则。全员参与,即大家一起共同站在每个人的立场与工作岗位角度,主动发掘其所在作业场所中可能发生的一切危险因素,以无事故为目标,共同努力推进安全管理和安全生产。

4.2 班组开展危险因素分析是班组安全活动的主要内容:在每天施工作业前,在班组长或作业负责人主持下,利用班前较短时间进行危险危害因素分析活动,并制定出相应的预防措施,是控制人为失误,提高员工安全意识,落实安全操作规程和岗位责任制,真正实现“三不伤害”的重要保证。

4.3 严格落实安全生产处罚和考核制度。严格执行安全生产事故违章处罚制度,严格事故管理,对发生的事故,按照“四不放过”的原则进行处理,做到事故原因水落石出,

事故处理切肤之痛,事故教训刻骨铭心,事故整改举一反三,对安全事故实行逐级问责,追究各级管理者的责任。

#### 5. 以关注员工身心健康为落脚点,构建企业和谐文化

随着石油钻井行业越来越趋向于多元化发展,市场结构不断调整,人员队伍迅速扩充,且钻井作业场所大多分布在野外施工,工作环境恶劣,条件艰苦,加之连续作业劳动强度大,给员工身心健康带来了严重威胁。企业的根基在员工,而员工的根基在健康,企业必须站在“以人为本”的科学发展观高度,深刻认识加强员工健康管理的重要性和紧迫性,从而实现可持续发展。

##### 5.1 改善员工作业环境

5.1.1 完善员工生活设施。加强员工人文关怀,提高生活质量,持续改进生产一线生活条件,改善员工住宿、用餐环境,配套生活娱乐设施,完善网络通讯条件,提升员工生活品质。

5.1.2 保障餐饮卫生安全。完善餐饮卫生操作规程,定期开展员工健康检查,强化食品采购、储存、使用过程管控,做好传染性疾病预防,合理安排膳食,保障员工营养需求,增强员工健康体质。

5.1.3 定期开展作业场所检测。针对钻井作业存在的噪声、粉尘、硫化氢等职业有害因素,委托第三方定期开展作业场所的检测,确保强(浓)度达标,避免员工遭受职业危害。同时加强员工个体劳动防护用品的发放和使用管理,合理配备和正确使用个体防护用品,根据施工区域和岗位需求,适当增配劳保用品和防护设施,满足生产安全要求。

##### 5.2 做实做细员工健康管理

5.2.1 扎实做好员工健康体检。组织全员健康体检,及时掌握员工健康信息,开展疾病早期风险筛查,及时采取防范措施。加强健康教育培训,员工倒班培训期间,邀请专家举办健康知识讲座,普及急救知识,提升员工自救互救技能。

5.2.2 重点做好健康高危人员监管。重点排查患有3级高血压、脑卒中、外周动脉疾病、冠心病、风心病、肺心病等心脑血管疾病、肾脏疾病等以及体重指数(BMI)≥30kg/m<sup>2</sup>且男性腰围≥95cm、女性腰围≥90cm的人员和职业禁忌人员等健康高危人员,并建立清单,制定“一人一策”健康干预措施,落实监护职责,定期跟踪监测。

5.2.3 持续开展员工健康评估。依据员工年度体检结果,

进行员工健康状况排查,结合岗位特点,开展员工岗位适应性评估,妥善安置岗位不适应人员。

5.2.4 落实“三班两倒”制度。积极探索灵活倒班倒休制度,合理安排员工休息时间,增加年度倒班频次,提升员工幸福指数。

5.2.5 做好防暑降温工作。认真落实关于做好防暑降温工作的有关要求,确保高温天气施工安全。在组织搬迁、安装等高强度作业时,要充分利用好早晚气温较低的时段,在中午12点-15点时段,要适当降低劳动强度,必要时可暂停作业,预防职业性中暑事件的发生。

5.2.6 严格落实钻井队药品配备和领用管理要求,配备配齐常用急救药品,满足野外施工时员工的用药所需。

##### 5.3 加强心理干预,全面开展员工帮扶计划

员工帮助计划(Employee Assistance Program, EAP)是一种在企业中开展的针对员工的心理健康服务,旨在帮助解决员工及其家庭成员的各种心理和行为问题,提高员工在企业中的工作绩效。在生产一线或施工作业中,消极的情绪会为安全生产带来严重隐患,由于长期处于单调、重复、机械的工作和环境中,业余生活枯燥单调,与家庭分离,使员工需要承受比其他职业更多的心理压力,为此,建立行之有效的EAP服务机制是十分必要的。

### 三、结束语

安全文化是安全生产管理的重要组成部分,虽然看不见、也摸不着,但是潜在地影响着企业的安全发展。同样,安全文化建设不是一朝一夕或一蹴而就的事情,要始终坚持与时俱进,不断创新和丰富发展,这样才具有活力和生命力。在安全管理工作中只要树立科学的安全生产观,建立积极的预防思想,在人、机、料、法、环上认真落实各项安全生产管理制度,就可以有效预防和避免事故的发生,从而促进公司各项工作的和谐发展,进而安全文化建设也就真正落地生根了。

#### 【参考文献】

[1]石油钻井作业现场的安全监督及治理措施. 万杰;杜胜蛟;曹代全;于晓文. 中国石油和化工标准与质量, 2024 (16)

[2]HSE管理在石油钻井安全管理中的应用及效果探析 黄斌,常永涛,郑海腾 中国石油和化工标准与质量 . 2021, 41 (20)