

浅谈县局气象台台长的职责与履责

刘路花

山东省邹平市气象局

DOI:10.12238/ems.v2i5.2850

[摘要] 随着县级综合气象业务的发展,基层业务人员需要承担更多的工作任务,其中包括气象观测、气象技术保障、气象预报预测以及气象服务工作。这就要求业务人员必须掌握观测、保障、预报预测等综合气象业务能力。而在实际工作中,各项工作都是有相应的工作流程和标准的,这些流程和标准同一地市的气象台站基本都是一样的,但是在基层气象服务台站中却是不尽相同的。基于此,本文就根据近几年气象台台长的工作经历,总结下如何做好县级气象服务工作。

[关键词] 县级气象服务;工作经验;个人总结

中图分类号: TU244.7 **文献标识码:** A

基层气象台站是推动气象事业发展的重要组成部分,气象事业要实现全面、协调、可持续发展离不开基层气象台站的工作。而县级气象台台长对气象台的发展发挥着重要作用。以我看来气象台台长一方面是一个“家长”的角色,在单位起到承上启下,上传下达的作用,而且不仅要解决好业务上的问题,还要完成领导交办的其他工作,总的来说,气象台台长需要具备良好的组织沟通、协调能力,还要与业务人员建立良好的工作关系,注意了解业务人员平时的思想动态以及个人所长,营造融洽的工作氛围。另一方面,要起到表率的作用,任何事情都要第一时间带头完成,只有自己主动了,别人才能跟着做。另外,还要与农业、水利、应急等各部门建立良好的关系,很多工作不是自己能完成的,尤其农业灾情调查、河流灾害等情况都需要与农业、水利等部门建立良好的工作和个人关系,这样才能更高效地完成自己的本职工作。

1 气象服务的内涵和定位

气象服务按其属性,属于公共服务范畴。气象服务按服务对象划分,可以分为决策气象服务、公众气象服务、专业气象服务,气象局属于气象部门的最基层,也是气象服务的最前端,其是直接接触工农畜牧业生产的机构,同时也是气象服务见效最明显的机构。因此,县气象局要不断的提高服务的敏锐性和前瞻性,为各行各业的发展做好气象服务工作,为各行各业的生产活动做好气象方面的服务。

2 县级气象台站现状分析

我县气象服务台站存在编制少、工人人员少等问题,全部的业务人员只有三四个人。而且在这些工作人员中还存在着人心不稳、工作状态不稳定等情况,有的工作人员想调走甚至是想通过考试去到更大的气象台站,以便能够获得更多的发展机会,有的工作人员马上

要迎来休产假,这就更加影响了本站气象服务工作的顺利开展,而且也增加了台长的工作压力。而且县级气象台站作为最基层的台站,主要工作就是统计各项气象数据,然后对这些数据进行汇总和统计,最后完成上传下达的工作目的。

这个时候就要充分发挥气象台台长的引领作用,首先,在工作过程中一直要坚持以人为本的原则,始终坚信每个人都有他的闪光点,都是人才。其次,还要主要深入职工之间,不给人以高高在上的感觉,并且通过平时的沟通和交流了解工作人员的性格、爱好、能力以及专长等特点,为科学合理的分配工作职责奠定基础。俗话说:金无足赤,人无完人。作为台长在工作中既要发现员工的优点,也要能够忍受职工的缺点,营造和谐、融洽的工作氛围与关系,使员工感受到集体的魅力,从而减少人员的流失。

3 县级气象服务工作经验分析

3.1 工作态度

“爱岗敬业”就是工作态度和工作意识最直接的体现。每个人的能力都是有大有小,而且能力水平高低不等的,这是我们不可左右的事情,但是工作态度却完全受我们主观意识的影响。你可以全力以赴,也可以选择敷衍了事,而我选择了前者。从我参加工作第一天起,就告诫自己,没有吃不了的苦,没有受不了的累,只有愿不愿意,努不努力的问题。无论你在家里享受什么样的待遇以及宠爱,到了单位你就不是独立的个体,你的一言一行都代表着单位的形象,而你的工作成绩更是直接影响单位整体的荣誉。所以,我一直都是踏踏实实,不怕苦不怕累,以高度负责的态度工作着。

第一,为了更好的完成工作,使工作不间断,从而放弃调休的机会。气象局领导为了确保业务人员能够得到双休,规定在周六或周日某一天内值完了班,下周内就可

以调休一天,但是我一年调休都没有超过4天,而且每年周六周日值班天数都在30天以上。我认为在单位才会有工作氛围,有急需完成的工作也能够更加高效的完成,即使没有着急的工作要做,在单位看看书,给自己充充电也是不错的选择。另外,办公室内都是年轻的同志,他们工作年限较短,我在努力工作的同时,也能够起到很好的带动效果,从而使大家齐心协力的干好工作。

第二,注重对时间节点的记录。现在的工作考核都是非常严格的,规定时间内完成的工作必须按时完成,否则就会被通报或被扣分。为了避免此情况的发生,我们家的日历、办公室的日历、手机上都是关于工作的提醒,并且我还会详细记录下需要什么时间内完成什么工作,当然还要定期的翻看这些记录以及日历提醒。“好记性不如烂笔头”再好的记忆力也有忘事的时候,所以大家要重视记录这个事情,确保所有的工作都能够在规定时间内完成。

第三,我家中必不可少的文件就是综合目标考核文件、预警信号发布标准、各种业务规定等资料。这样就能够保证随时有紧急事情时能够立马找到自己需要的文件,家里有文件,脑子里有工作,就需要有这种积极的态度来对待自己的工作。

第四,不回家是常态。在遇到重大天气时,不管是不是自己值班,都会坚守在办公室,只有这样才能感觉踏实。因为天气越复杂,各行各业对天气的关注度就会越来越高,电话咨询的也会较多,尤其是地方政府部门,就会需要大量的气象资料,这个时候住在单位就会省掉一些麻烦,能够更专注的工作,直到重大天气结束。

3.2 要勇于承担责任

在实际工作中难免会出现失误,作为台长不能把责任推卸给其他员工,而应该要勇于承担责任。即便造成失误没有自己的原因,但是也不能直接推掉,作为领导还是要承担思虑不周、观察不到的责任。只有这样你的员工才能认真的意识到自己的错误,并且进行自我检讨,而且这样也能够让员工看到你对他们的爱护之心,进而使他们在以后的工作中更加自信、认真、兢兢业业的完成工作。因此,身为气象台台长要勇于承担责任,并且把“负责任”这一概念融入单位文化中,让“负责任”形成共鸣成为大家共同的行动,这样可以大大提高职工的工作积极性和认真性,进而提高工作效率和工作质量。

3.3 要善于沟通

县气象局由于人少事杂,所以会存在很严重的职责不清的问题。针对这种现象,作为台长就要站在职工的立场,理解他们内心的真实想法,使大家团结一致,凝聚大家的力量和智慧完成日益繁重的工作任务。因此,气象台台长要善于与职工进行沟通和交流,在沟通过程中充分的了解职工的内心活动。同时在日常工作和生活中,台长还要具有以下品格:一要有坦诚相待之心。在工作和生活中做到心胸坦荡,不贪图私利,不以自己的利益为出发点,以真诚的态度来换取他人的信任。二要有大度容人之量。做到严己宽人,凡事多为别人着想,要善于听取职工不同的意见和建议,不要觉得爱提意见的同志就是和自己过不去,其实他只是想把自己的真实想法告诉你,并引起你的重视。三是对职工的情况要了如指掌。要经常性与职工进行交心谈心,当职工心里出现问题和矛盾时,要及时找他们沟通进行调解。

4 结语

总之,作为气象台台长只有严格要求自己、任劳任怨、兢兢业业,同时不断提高自己的业务水平和工作能力,才能更好的领导团队做好本职工作。同时把自己充分的融入到员工之中,时刻关心和爱护自己的职工,努力发挥气象台台长的作用使大家能够凝聚到一起更好的为气象服务做贡献。

[参考文献]

- [1]刘路花,徐磊,于婷婷,等.县级气象服务工作经验分析[J].现代农业科技,2016,000(020):204-205.
- [2]朱宝文,张得元,张慧琴.县级公共气象服务的实践与思考[J].气象软科学,2010,12(017):90-91.
- [3]林正强.县级气象服务发展的思考[C]/第32届中国气象学会年会 S14 第五届气象服务发展论坛——气象服务与信息化. 2015,21(003):9-10.
- [4]秦仁艳,陈开洪,何明远,等.浅谈如何做好县级气象服务[J].农技服务,2012,29(007):890-891.
- [5]许丽丽,黄骞,冼国勇.浅谈县级公共气象服务现状及发展建议[J].农业与技术,2014,000(002):194-194.

作者简介

刘路花(1978—),女,汉族,山东邹平人,高级工程师,研究方向:从事综合气象业务工作。