

# 加强政工工作推动企业可持续发展分析

陈颖

太原市政建设集团有限公司

DOI:10.12238/ems.v2i6.3266

**[摘要]** 随着我国社会经济的快速发展,企业政工工作也面临着新问题与新挑战。政工工作在推动企业持续性发展,提升职工思想政治水平,增强职工凝聚力等方面发挥着重要的作用。新时代背景下,政工工作也应该突出创新性,以此实现企业持续性发展。本文结合政工工作中的问题,提出了政工工作创新策略。以供相关工作者参考

**[关键词]** 政工工作;问题;创新策略

**中图分类号:** G472 **文献标识码:** A

随着人们物质生活水平的不断提升,企业职工的思想体系逐步多元化。面对日益增加的工作或者生活压力,职工的世界观、人生观与价值观等也发生着相应的变化。一旦职工思想体系存在问题,将直接阻碍到政工工作顺利进行,并影响到企业的持续性发展。以下内容在政工工作重要性基础之上,结合企业常见的政工工作问题,制定出了相应的解决对策。

## 1 政工工作在推动企业持续性发展中的重要性

### 1.1 帮助员工建立起健全的价值体系

党员在企业政工工作中起到着模范先锋作用。企业通过积极组织思想政治教育活动,充分发挥出党员或者党组织的带头作用,并给广大职工树立榜样,不断提升员工的思想政治水平。新时期的政工工作往往与企业发展相融合。通过将企业发展战略或者发展目标等告知给广大职工,可以建立起职工主人翁意识,使得职工融入到企业发展中,实现个人与企业的共同成长。

### 1.2 为企业管理创造良好的环境条件

企业管理活动往往贯穿于企业发展的全过程、全方面。而高质量的企业政工工作,会坚持以人为本的工作理念。通过与员工积极沟通与交流,全面了解员工的所思、所想与所需,进而切实解决职工工作、生活或者思想上的困难。员工积极融入到企业发展中,有助于企业各项管理活动的有序开展。此外,通过加强与职工间的交流,可以帮助企业管理者制定出富有针对性的制度规范或者管理策略,并确保了各项管理制度规范的有效落实,以及推动企业获得持续性发展。

### 1.3 增强企业职工间的凝聚力

政工工作对象是企业广大职工。通过组织培训教育活动,可以帮助广大职工了解最新的党的思想或者党的方针政策,进而引导着职工建立起完善的价值体系。通过有效协调职工与企业间的利益,有助于增强职工的企业认同感、归属感与企业职工间的凝聚力。

## 2 政工工作存在的问题

### 2.1 未给予思想政治宣传工作足够的重视

新时期企业政工工作者的工作内容具有着多样性,而员工政工教育则是其中重要的一项工作内容。通过积极开展政工教育,可以提升员工的思想政治水平,并促使员工高效地投入到日常工作中,实现企业与个人的共同发展。但是,在实际工作中,有些企业并未认识到企业政工宣传工作的重要性,导致施工员的思想政治觉悟较低,影响到政工工作地顺利进行。尽管有些企业积极开展了员工政治教育工作,但是工作内容脱离实际,未发挥出政工教育的应有作用,导致政工教育活动流于形式,并影响到企业持续性发展。

### 2.2 工作方法缺乏先进性

随着我国企业的不断发展壮大,以及互联网时代的到来,过往传统的企业政工工作方式已无法更好地满足时代发展需要。随着互联网信息技术的普及,企业政工工作信息化建设成为多数企业政工工作发展方向。但是在现实中,因政工工作人员的信息技术水平较低、知识储备过于陈旧等,使得政工工作方式缺乏了创新性与先进性。当所采用的工作方法与现实工作需要不相契合时,极易影响到职工的合法权益,甚至会打击职工的工作积极性,并影响到企业生产效率。

### 2.3 政工工作团队综合素养欠佳

随着企业发展环境的不断变化,与企业的不断发展壮大,对企业政工工作人员的综合素养提出了更高要求。在现实中,有些企业的政工工作人员学历水平或者思想觉悟水平较低,工作人员结构缺乏合理性等,导致企业政工工作人员的整体素养欠佳,进而无法满足实际的政工工作需要。

## 3 加强政工工作推动企业可持续发展的有效策略

### 3.1 端正态度,正确认知企业政工工作

首先,企业高层领导或者管理人员应充分认识到政工工作的重要性,并积极发挥好政工工作在企业发展中的推动作用。其次,在制定政工工作策略时,政工工作

人员应员工发展需求等紧密结合,以此提升政工工作针对性。广大职工是企业持续性发展的重要人力支持,通过深入基层,与职工积极沟通与交流,政工工作人员可以了解到职工的切实需要,进而制定出针对性政工工作对策,使得职工认同企业发展战略,并激励着员工发挥出自身的最大价值。

### 3.2 积极推进政工工作信息化建设

互联网信息技术已广泛渗透到职工工作或者生活中。因此,新时期的政工工作人员,也应顺应时代发展趋势,将信息化技术应用到政工工作中,推动政工工作高效、有序进行。首先,企业可以依托企业微信公众号、微博等平台客户端,为员工推送相关的政工教育内容,以此帮助职工合理运用碎片化时间,学习政工知识,提升自身的思想政治水平等。其次,加大工作模式创新力度。过往传统的政工工作模式已无法满足企业政工工作发展需要。因此新时期的政工工作人员,应将政工工作与企业实际相融合,让政工工作深入到企业发展的全过程或者各个发展环节,进而提升政工工作预见性,并推动企业获得持续性发展。

### 3.3 加强政工工作团队建设

首先,企业应制定出完备的人才选聘制度。通过提供良好的薪资待遇、职业发展途径等,吸引更多的高素质人才加入到企业政工团队中。在人才选聘环节,企业应全面考察应聘者的学历水平、职业素养、政治素养、工作经验等,并坚持择优录用原则。

其次,企业应注重岗前培训。在正式上岗前,企业应结合政工工作者的岗位需求等实际情况,制定出有针对性的培训策略,使得政工工作者掌握企业各项制度规范、政工工作技能等。

再次,企业应注重岗中培训。随着企业不断发展与市场环境的不断变化,企业政工工作也应作出相应的调整。通过积极组织岗中培训,可以将先进的工作思想或者党的方针政策等传达给政工工作人员,保障政工工作人员思想体系的先进性。企业可以通过实施脱产培训、员工从业资格鉴定等培训方式,来全面提升政工工作人员的综合素养。

最后,政工工作人员应积极发挥主观能动性。在实际工作中,政工工作者应将所掌握的先进思想或者工作方式等灵活应用到工作中,以此提升政工工作成效。面对工作中的问题,政工工作人员应注重工作反思与总

结,进而不断优化工作策略。在工作环节,政工工作人员要秉承着以人为本的工作理念,积极深入到基层,全面收集职工的切实需要或者意见与建议等,以此促进政工工作顺利进行。

### 3.4 营造良好的企业文化氛围

企业文化建设与政工工作对象均为广大职工群众,从工作目的来看,则均为推动企业获得持续性发展。因此,新时期的政工工作人员,可以将企业文化建设与政工工作紧密结合起来,为政工工作顺利进行营造良好的企业文化氛围。

首先,企业应结合自身经营管理特点,制定出完备的企业文化建设与政工工作融合方案。企业可以定期评选出政工工作中表现优异的个人,给予其相应的物质或者精神奖励,以此激励着其他职工严于律己,并不断向先进个人看齐,进而提升广大职工的思想政治水平,帮助职工建立起正确的价值体系等。

其次,将企业文化特色贯穿到企业生产运营的各个环节,并将政工思想渗入到文化环境中,在潜移默化中提升职工的企业文化与政工思想认同感。

最后,企业政工工作人员应运用适宜的利益手段,引导着职工树立正确的价值体系,防止职工因个人利益而做出违背企业利益的事情,并推动企业获得持续性发展。

## 4 结束语

总之,随着我国社会经济的快速发展,企业政工工作环境也发生着相应的变化。新时期的企业政工工作人员,在提升自身综合素养的同时,应紧跟时代发展趋势,加大政工工作创新力度,以此提升政工工作成效,并推动企业获得持续性发展。以上内容分析了政工工作在推动企业可持续性发展方面的重要性,并结合政工工作中的问题,提出了相应的工作策略。希望可以给相关工作者带来一定的启示,并促进我国企业获得有序、健康发展。

### [参考文献]

- [1] 邵福江. 如何发挥政工工作在企业发展中的重要性[J]. 中国石油石化, 2017(6): 109-110.
- [2] 郑正亮. 对国企政工工作可持续发展的思考[J]. 办公室业务, 2013(5): 50+44.
- [3] 魏华. 加强政工工作推动企业可持续性发展[J]. 现代企业, 2020(4): 106-107.