

阐述如何做好企事业单位的离退休人员管理工作

郑成顺

中交第一航务工程勘察设计院有限公司

DOI:10.32629/ems.v1i2.385

[摘要] 在我国经济高速发展背景之下,离退休人员已经成为了我国企事业单位的重要组成部分之一,因此离退休人员的思想政治工作也囊括在了管理工作的范畴之内。本文就新形势下离退休人员的思想政治工作认知问题为切入点,重点论述现阶段增强离退休人员的思想政治工作的必要性,以及经济高速发展背景下针对离退休人员的思想政治工作的创新举措,以期实现增强离退休人员思想政治建树。

[关键词] 离退休人员;思想政治工作;创新

引言

在我国长期建设发展的过程中,如何应对离退休人员懈怠、淡漠思想政治工作,以及结合经济高速发展背景下离退休人员心态变化的主要因素,寻找创新的举措权衡国家和离退休人员两者之间的经济利益,从而保障社会的长治久安。

1 离退休人员思想概况

1.1 精神面貌积极向上

现阶段,我国各个企事业单位中的离退休人员占比颇高,在脱离自身工作岗位后,仍然牵挂着企事业单位和国家的发展方向,整体呈现着积极昂扬的精神面貌。尽管很多的离退休人员年纪较大,但仍旧抱有一定的创新思绪愿意为单位和国家贡献余热,甚至是对于我国社会经济发展层面的思考都有一定的涉猎,无论是在纪律还是政治上都严于律己,单位对于离退休人员所秉持的态度给予高度肯定,并且对于基层管理工作仍旧保持着积极态度。

1.2 重视自身健康状态

很多单位基于离退休人员年纪较大,且身体状况以及素质每况愈下,在离开工作岗位后,对自身身体健康有了一定的追求,希望可以安享晚年。所以,基于我国离退休人员的基本需求,倘若部分离退休人员身患重病后,是否能得到相应、便捷、有保障的治疗,这是现阶段离退休人员关切的主要问题,尤其是针对国家的医疗报销体系的健全以及定期免费的全身检查等事宜的落实。

1.3 对政治待遇给予满意

现阶段,绝大多数的离退休人员对于我国给予的政治待遇方面秉持着较为乐观的心态。基于企事业单位中党组织高效的布局,对于落实和拔高离退休人员的政治待遇工作起到了积极作用,经由党组织的不断汇总整合,针对年龄大的离退休赶不人员的政治待遇采取了积极向上的措施,整体拔高了待遇水平,与此同时,针对企事业单位的长期布局整改以及目标的界定,也积极以离退休人员的口吻去主张提议。

1.4 期待提高生活待遇

目前仍有不少企事业单位的离退休人员期待自身的生活待遇能够获得提高,以此来规避我国经济水平的不断增长所带来的经济产品价格的走高。随着我国经济的高速发展,我国人民的生活水平不再局限于简单的饱腹阶段,对于生活质量有了更高的追求,同时,对于隔代的教育工作也愿意投注更多的资金,对于自身的生活格调也有了一定的期许,因此,对于离退休人员期望提高自身的生活待遇问题是无可厚非的。

1.5 思维高度具有群体性趋向

随着我国经济水平的不断提高,个体之间的经济水平差异的逐渐增大,高速发展的社会经济所带来的负面反馈也逐渐增多。面对社会舆论所助长的消极恶性事件,离退休人员往往能够从主观视角对事件进行抨击。基于离退休人员长期接受了党组织的教化,且随着年龄的增加以及阅历的积累,无形中表现出了符合主流价值观的思想高度,能够自发地对于社会恶性消极事件表现出愤慨与不满,且离退休人员之间所处的环境一致,思维高度接近看待事件更容易形成共鸣。

2 做好离退休人员思想整治工作的必要性

2.1 增强思想政治工作有利于政策实施

对于企事业单位中的离退休人员的思想政治工作的长期布局,不仅仅是针对原单位中所暴露问题的解决方案,也是企事业单位处理离退休人员问题的调试工作,对于关心和增强企事业单位中离退休人员的综合思想学习,推动企业良好管理起到了正向的作用。企事业单位足够重视离退休人员的生活和政治待遇,合理安放离退休人员将成为企事业单位的审核标准之一。对于国家现行的政策应当积极迎合,科学合理的统筹兼顾离退休人员的晚年生活。离退休人员作为生产力匮乏需要特殊对待的组织,基于思想保守,思想更新缓慢的现状,在推进思想政治工作之际,应当佐以科学合理的方式,以期实现无形浸润思想政治工作。

2.2 有利于离退休人员奉献余热

离退休人员虽然离开了工作岗位,但绝大多数在自身工作岗位兢兢业业,都是自身工作单位夯实基础与长期发展的功臣,对于工作岗位总结了一定的工作经验是现阶段很多年轻人所不具备的。因此,富有工作经验的离退休人员离职后,依然重视自身单位的发展,对于单位的发展现状趋势都十分重视。绝大多数离退休人员仍希望能得到返聘展示自身余热之余,为年轻的员工起到领头羊的作用,帮扶其他员工克服瓶颈,为单位长期发展夯实基础。所以,企事业单位管理者不应当恪守陈规,应当适时从老员工方面汲取意见,帮扶老员工的创新思维能得到有效利用和保护,敦促单位的可持续发展。

2.3 有利于保护群体平稳

将离退休人员的思想工作解决好,才能维持企事业单位的整体层面的平稳。我国的企事业单位对于思想政治工作的布局应当逐步深化和健全,应当有机地联系离退休人员做反馈的工作,形成综合联系网络,以长远的视角看待单位的发展。在离退休员工管理工作岗位上的员工,应当切实落实和离退休人员联系的工作,诸如,经常进行线上、线下的电话问询、问卷调查等活动,帮助处理老员工的实际问题,对老员工的合理诉求给予理性的反馈。

3 对于离退休人员思想政治工作的认知问题

3.1 思想认知欠缺,认知存在错误

基于思想政治工作作为党与人们工作的重要路线,以思想层面为开展工作的平台,既是我国长远发展的政策,也是源于党精神内核的重要信念。根据现有的不完全统计,很多领导阶级和工作员工对于已经退休的员工思想政治工作的布局仍具有局限性,对于离退休人员思想政治工作推进抱有消极态度。首先,认为这是一项空耗物力且较为空泛的工作,缺乏示范性;其次,觉得对已经退休的员工无需再进行思想政治层面的调研,应当将工作的重心放在对在岗员工上;除此之外,认为将区域内的离退休人员以分发文件的形式进行集中式的学习,即是做到了兼顾离退休人员的思想政治工作。这种现状和当前我国的政策主旨相背离,和新时代的发展方向也背离,混淆了开展思想政治工作的内里,没有开采精神,是对政府工作的一种敷衍,长此以往将形成离退休人员思想政治工作的盲区。

3.2 工作办法较少工作措施严重缺乏

很多离退休人员的工龄已然满足了退休要求,身体力行方面大不如前,身体素质也每况愈下,接受新事物的能力以及自身的优点也不能完全展现出来。因此,离退休人员相应的思想政治工作开展是较为困难的事情。针对离退休人员的思想状态以及心理活动的具体调查研究,顺从员工真实的内心想法,不要刻意让员工学习相关的理论知识,而应当从不同层面布局教化工作,从而展现出基于人性的社会政治需求。

3.3 过多的攀比心和附和心,造成过大的心理落差

很多离退休人员往往自身认知存在局限,造成了盲目从众的消极态势,导致思想政治工作的开展陷入瓶颈,促使离退休人员内心思想不平衡,长此以往,容易形成落差心理和失落感累积。形如现阶段很多离退休人员盲目追求养生,仅仅听取片面的描述就开展消费,促使口碑效率的形成,使得更多的离退休人员参与,进而产生不可扭转的不良影响。

4 离退休人员思想政治工作的举措

4.1 认真贯彻离退休人员的待遇

现阶段,针对离退休人员工作作为我国基于人性的布局,如果想要将其最好的作用展示出来,首先相关部门应当针对离退休人员的反馈热点,即工资待遇和福利补贴问题进行积极的落实,以此来保障离退休人员的平稳生活,以此达到社会平稳。激励离退休人员二次融入社会活动中,增加离退休人员和社会服务工作者的会话机会,中肯地接纳离退休人员的意见。

4.2 国际新闻宣传的创新与发展前景

针对2018年发布的有关人口和劳动绿皮书一书中指出的推迟退休政策,应当加大新闻宣传力度,帮扶离退休人员和即将离退休人员更快接纳现状,善用媒体资源,健全相关的刊物内容,激发离退休人员的潜在价值,为我国社会更好的发展添砖加瓦。

4.3 重视离退休人员的经验和构建单位的作用

对于离退休人员的返聘是基于退休人员掌握着广泛的学识,对于企事业单位的长期发展仍具有一定的积极作用,能够作为正面的示范提高其他员工的对于自身业务水平的认知。因此,应当积极开展对离退休人员的思想政治工作,做好积极的思想教育工作,促使老员工能够利用闲暇时光散发余热。

5 结语

总而言之,近几年,我国的离退休人员的数量不断攀升,已然成为我国的重要集体,针对离退休人员思想政治开展的工作,应当落实宣传工作,不断创新,对离退休人员日常生活状态以及思想情况进行汇总整合,将成为敦促离退休人员进行思想政治工作的重要方式,也将成为离退休人员衡量自身态度的标准,以期才能实现社会的长期稳定繁荣。

[参考文献]

- [1] 杨建光.浅谈如何增强离退休人员思想政治工作的实效[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2015(06):156-157.
- [2] 王晓宇.浅谈经济高速发展下加强离退休人员思想政治工作的有效途径和方法[J].青年与社会,2013(7):135-135.
- [3] 王志超.探讨新时代下做好企业离退休人员思想政治工作的途径[J].现代国企研究,2019(08):221+220.