

# 国有企业党建思想政治工作创新探究

李启慧

永煤集团股份有限公司征迁复垦公司

DOI: 10.12238/ems.v4i9.5595

**[摘要]** 国企党建工作是国企改革发展中不可缺少的一个环节,它对国企的稳定、可持续发展具有重大影响。为此,文章从国企党建工作的内涵入手,对国企党建工作进行了探索。国企党建要以创新为核心,突出新时代党建的特点,打破传统的工作方式,规范国企党建规章制度,进一步提高国有企业运营效率。

**[关键词]** 国有企业;党建思想政治;工作创新

**中图分类号:** D267 **文献标识码:** A

## On the Innovation of Ideological and Political Work of Party Building in State owned Enterprise

Li Qihui

Yongmei Group Co., Ltd. Land Acquisition, Relocation and Reclamation Company

**[Abstract]** Party building in state-owned enterprises is an indispensable link in the reform and development of state-owned enterprises, which has a significant impact on the stability and sustainable development of state-owned enterprises. Therefore, the article starts with the connotation of the party building work in state-owned enterprises and explores the party building work in state-owned enterprises. Party building in state-owned enterprises should focus on innovation, highlight the characteristics of party building in the new era, break the traditional working methods, standardize the rules and regulations of party building in state-owned enterprises, and further improve the operational efficiency of state-owned enterprises.

**[Key words]** state-owned enterprises; Party building, ideology and politics; Work innovation

### 引言

国企改革的健康发展和人才的培养,都离不开党建工作的开展。必须承认,高校思想政治工作是国企成功发展的重要保证。加强党员干部的思想政治工作,有利于提高干部的思想觉悟、使职工始终保持年轻的朝气和激情。总之,国企要继续坚持以党为首,充分发挥党的先进性。加强党建工作,既是对国企发展的推动,也是对党的强大执政能力的体现。

#### 1. 国有企业党建与思想政治工作创新的意义

##### 1.1 国企保持稳定发展的必要工作

国企需要秉持可持续发展的思想观念,在当前的竞争形态下,仍旧要面对当前的发展目标,畅想未来的发展计划,在重视经济发展的同时,还应承担起文化建设与思想建设的责任,国企只有重视员工思想建设,避免员工的思想滑坡,尽早进行内部腐败思想的防控,鼓励员工积极进取,勇于创新,发挥出岗位余热,才能够让国企岗位潜能被激发,从而构建国企的整体运行稳定结构。

##### 1.2 强化企业的内动力,促进企业的发展

一个企业要想实现良好的发展,离不开企业的凝聚力以及增添动力,这些力量都是企业发展的源泉,也使开展党建工作的根本目标。在国企的实际发展中,由于体系的不同,管理体制的差异性,会使很多职工在思想上产生不用的想法,在综合素质方面具有一定的差异性。目前,青年职工的思维比较活跃,在一些国企中,其分支机构比较复杂,并且,工作点也比较分散,设计了众多领域,想要实现统一的管理,还有很多困难要克服。然而,在开展党建工作的过程中,相关领导应该以每个国企实际情况出发,全面了解职工的思想状态,进而明确宣传的内容,展开有效的部署,使工作的重心明确,使所有的职工群众都能认清当下的形势,突出工作目标,最终,通过党建工作,树立正确的理念,立场坚定,进一步增强企业的竞争力,帮助企业实现设定的发展目标。

##### 1.3 创新党建思想政治工作是推进国企深化改革的思想保障

随着国有企业改革的不断深化,企业的各种矛盾不断显现,职工的思想会出现这样或那样的问题,同时企业又面临着激烈

的市场竞争和经营压力,在这种情况下创新党建思想政治工作就显得尤为重要,国企党组织必须做好统一思想、化解矛盾、振奋精神、凝聚力量等工作。

#### 1.4加强与创新党建工作是强化国有企业管理的重要途径

在开展国有企业党建创新工作期间,必须要建立一个健全的管理体系,并保证其科学性与规范性。其不仅对国有企业内部党员的综合素质提出了更高的要求,并依据党建理论基础对党员进行合理的管理。同时,也要求企业需要增加组织活动开展的次数,在此期间给予内部党员充足的时间去发挥自己的特长,来给予企业转型期必要的帮助。并通过这一系列做法加强国有企业内部组织全体员工的团结性,为企业发展共创佳绩,也为企业党建思想政治工作的发展提供物质保障。

#### 1.5为企业管理提高纪律性

在许多公司里,人们总是把自己的利益放在第一位,而忽略了公司的利益,从而导致了公司的生产流程出现了问题。如果公司的纪律不够好,那么公司的运作就会变得没有条理,从而对公司的发展造成不利的影响。

### 2. 国有企业中党建思想工作的

#### 2.1国有企业中人才稀缺

“党治人才”是新时期新形势新任务的重大决策。发展是第一要务,人才是第一资源。人才的培养是一家企业最重要的工作,而一支专业的员工队伍,对于整个队伍的成长和发展都有着至关重要的作用。在党员和干部中,党建工作的好坏直接影响着他们的工作。因此,要强化“三个队伍”(经营管理、专业技术、操作技能),根据不同的情况,充分发挥各自的长处,迎接新的挑战,我们的一切工作都会迎难而上,一往无前。

#### 2.2党建思想政治工作队伍缺乏凝聚力

国企党建思想政治工作,党建思想政治工作队伍缺乏凝聚力,严重影响了国企思想政治工作的正常顺利开展,对国企思想政治工作的开展起到了阻碍的作用。党建思想政治工作队伍缺乏凝聚力,在国企党建思想政治工作是严重的问题,造成的影响比较大,要重视党建思想政治工作队伍缺乏凝聚力这个问题。

随着经济的发展,国企思想政治工作队伍中人们的思想逐渐地发生了变化,国有企业为了顺应时代的发展,不断地在改革,这给国企思想政治工作队伍中人们增加了压力,长久以往,员工会产生多种形式的心理矛盾,影响了队伍的凝聚力。

#### 2.3国企政工干部不适应新形势要求

国企党建思想政治工作中存在的最后一个问题是国企政工干部不适应新形势要求。随着经济的发展,社会主义市场经济逐渐发展起来,社会主义市场经济不断得到完善,在社会主义市场经济不断转变的背景下,国企党建思想政治工作的相关工作人员必须要妥善解决国企思想工作问题,促进国企党建思想政治工作的顺利开展,构建和谐国企思想政治工作体系。

2.4对国企党建思想政治工作重要性认识不足,思想有偏离有的国企在开展党建工作时,忽视了其职能,存在着消极

的思想,使其发挥的作用受到了一定程度的削弱。由于没有清晰的指导思路,没有长远的规划,难以把它看作是一个系统工程。一些党员在讲到要把经济和党建结合起来的时候,也要把它和经济联系起来。但是,在实践中,仍然把发展作为第一要务,而对党的工作却很淡漠。

#### 2.5党建思想政治工作缺乏创新意识

党建思想政治工作,虽然要不忘初心,但应在基本的思政意识下,随着时代的发展而进行创新,采纳新的意见,在原有的政治工作中进行问题反思,将一些已经与时代发展相悖的想法剔除,不能总是照本宣科,循着单一的老一套,但国企内部在思政工作中,仍旧缺乏创新意识,还是贯彻传统的模式,不符合时代的发展规律,其组织形式对国企发展没有实质上的助益,相关工作人员思维比较陈旧,思想较为落后,工作上的创新积极性不高,导致思政工作虽然一直在执行,但产生的效率不高在表象上。

### 3. 国有企业党建思想政治工作的创新

#### 3.1使国有企业思想政治工作的进行方式多样化

在强化思想政治工作的同时,要与企业自身的文化相融合,使二者有机地融合,才能使其更好地开展。国有企业的思想政治工作要多个方面、全方位地进行,只有这样,企业员工才能更透彻地理解和理解企业文化的真谛。思想教育可以采取多种形式进行,例如:可以组织员工共同讨论企业文化,使员工从内心深处认识到公司的发展和员工的利益是一致的,从而使员工的主观能动作用充分地发挥出来,与此同时,也有利于企业职工提升自身的素质水平和思维方式。

#### 3.2营造良好的企业环境,使国有企业健康有序地发展

思想政治工作是思想政治工作的头等大事,要对政治理论、发展观有深刻的理解,无条件地服从党的领导,无条件地贯彻党的方针政策,跟随时代潮流的发展,要积极推广新文化、新思想、新理念,并使它们发扬光大。立足于理论,立足于实际。为了规范公司的发展,健全公司的有关制度,建立和健全公司的法人治理体系。企业要强化企业文化,提升员工的综合素质,促进企业健康有序的发展。

#### 3.3重视国有企业人才的培养

国有企业要发展壮大,关键在于培育和引进大量的高素质人才,而要使国有企业快速发展,就需要加大对这些人才的培训力度。随着我国经济的迅速发展,在国有企业中出现了大量的优秀人才。目前,由于各种原因,国有企业大批外迁,造成了国有企业人才相对匮乏,从而成为制约国有企业发展的重要因素。要改变这一局面,就需要加强对高校党建的培训,尤其是在高校的思想政治工作中,培养出一批具有创造性和创造性的优秀人才。国有企业要想保持年轻、高效、快速发展,必须要有杰出的人才。在国有企业中,职工是一个关键的组织,其实施既能调动职工的积极性,又能为企业提供更多的人力物力。企业管理者要把员工的成长和公司的发展联系在一起。个人的能力是有限的,而集体的力量是无穷的,企业要发展,必须坚

持以人为中心, 经理要对员工的工作予以高度的关注, 要积极地接纳和解决员工的各种问题, 并在工作中提供最好的协助。让他们感到党的关心, 从而全心全意地为公司服务。

### 3.4 改革国企党建工作方式

在工作方式上要进行前期宣传、中期调研、总结典型等方面进行了改革。在做好国企党建工作前期宣传工作时, 必须明确宣传对象, 做好内外两面的宣传; 在进行中期调研时, 应对调查的程序和方法进行合理的梳理; 总结树立典型, 是做好国有企业党建工作的一条重要途径, 要充分发挥先进典型的引领作用, 通过教育和激励员工, 使他们以高度的政治热情, 努力工作。

### 3.5 加强思想建设工作, 转变传统思想观念

在新的经济发展形势下, 国有企业的首要任务是解放内部员工的老套思想, 根据新的思路指导生产工作, 并通过先进的思想理论指导活动。要实现党的企业创新目标, 就要注重安全生产和创新管理, 不要过度注重产量, 而应重视产品质量。追求企业利益是企业的发展目标。加强企业思想解放和建设, 对促进企业优化转型具有非常重要的意义。在发展过程中, 企业要充分肯定员工的作用, 加强对员工的教育, 同时需要更加关注员工, 增强员工的归属感, 这可以促进企业的长远发展。

### 3.6 深化国企党建工作体制改革

首先是要健全现有的领导机构, 改变过去的落后领导制度, 让各单位之间可以互相配合; 其次是要在工作中建立健全的考核机制, 甄选充满激情的员工; 最后, 创新创业担保制度, 为国企党建工作提供了一个理想的场所, 保证了国企党建工作的开展。

### 3.7 建立完善的考核制度与奖励机制

精神层面的教育, 应协同物质奖励同时展开, 让员工在职责范围内, 提高自己的工作动力, 都能够发挥出自己的潜能, 在合理的奖惩制度下, 约束员工的行为, 促使基层员工能够积极的投入到工作中, 愿意在原本比较固化的工作模式上进行创新思考, 激励员工在国企之外的培训时间里, 能够自我进步, 自我提高岗位能力, 树立正确的价值观念与工作意识, 可和谐的在国企内部打好关系, 各个岗位之间能够互相沟通交流, 相互协作, 对于不按时完成工作, 工作拖延, 倚老卖老, 工作方式陈旧的员工提出批评, 让员工树立自律意识, 不迟到早退, 形成良好的工作风气。

### 3.8 优化党建思想政治工作制度

想要保证国有企业党建思想政治工作得以顺利开展, 党建思想政治工作人员要不断优化相关工作制度, 结合各项工作制

度的执行情况, 采取先进的优化措施, 真正做到齐抓共管, 充分发挥党建思想政治工作的各项职能。例如, 在某大型国有企业中, 党建思想政治工作人员通过创新用人制度, 能够更好的吸引高素质人才, 进一步提升国有企业的市场竞争力。除此之外, 党建思想政治工作人员也可以结合职工的工作情况, 利用先进的互联网技术, 搭建网络沟通平台, 在该平台上, 企业员工之间可以进行有效沟通, 党建思想政治工作人员也可以下达相关指令, 并参与到员工讨论中, 针对员工提出的意见, 对原有的党建思想政治工作制度进行创新, 满足企业员工的工作需求。

### 结束语

新时期的国企党建工作和思想政治工作的改革, 既要与时俱进, 又要坚持党的领导, 不断完善和提高企业的思想政治水平。只有充分发挥领导作用, 加强对企业党建工作和思想政治文化工作的创新意识, 把思想政治工作融入到日常工作去, 才能真正推动国有企业的发展。当前, 我国国企面临着严峻的市场竞争, 其发展与未来面临着空前的挑战, 这既是国企的一大挑战, 也是一次机会。因此, 在不丧失其特色的情况下, 国企的发展必须对其未来的发展和规划保持一个十分清晰的方向。要实现国有企业的有效发展, 必须充分认识到, 党建工作对国企发展具有不可替代的作用, 对国企的发展起到了很大的推动作用。

### 【参考文献】

- [1] 王洁. 加强国有企业党建与思想政治工作的方法研究[J]. 南方农机, 2019, 50(06): 9.
- [2] 胡清群, 陈敏. 国有企业思想政治工作需走创新和传承相结合的道路[J]. 今日海南, 2019(12): 61-62.
- [3] 丁世卿. 新时期国有企业思想政治工作创新机制研究[J]. 中国集体经济, 2019(36): 62-63.
- [4] 车建, 宋林浩, 孙国栋, 李薇, 孙涌. 新时代国有企业思想政治工作守正创新调查研究[J]. 当代电力文化, 2019(S1): 74.
- [5] 刘红刚. 国企党建思想政治工作的创新研究[J]. 改革与开放, 2018(06): 49-50.
- [6] 陈刚. 创新国企党建思想政治工作的方法和措施分析[J]. 现代国企研究, 2018(06): 214.
- [7] 任晓棠. 国企党建思想政治工作的创新[J]. 农业科技与信息, 2016(22): 53+55.
- [8] 蔡立群. 如何创新国企党建思想政治工作[J]. 企业改革与管理, 2016(07): 177.