

# 新时期提升基层党建工作质量的有效策略分析

卢芳

西部管道兰州输气分公司党委组织科

DOI: 10.12238/ems.v4i10.5740

**[摘要]** 基层党建工作唯有结合新时期企业的实际情况作出调整, 才可以保证党建工作效力的持续发挥。因此, 在当前企业基层党建工作存在诸多问题的情况下, 对基层党务工作者的具体工作进行创新策略的制定, 是很多基层党建人员重点关注的问题。提高基层党建工作的处理质量, 可以使企业在新时期复杂的市场竞争中实现稳定发展。基层党务工作者唯有充分明确新时期基层党建工作所面临的各项挑战, 才可以有效的提升企业基层党务工作的处理质量。

**[关键词]** 新时期; 基层党建; 工作质量; 有效策略; 分析

中图分类号: D267 文献标识码: A

## Analysis of effective strategies to improve the quality of grass-roots party construction in the new era

Lu Fang

Party Committee Organization Section of Lanzhou Gas Transmission Branch of Western Pipeline

**[Abstract]** Only by adjusting the grass-roots party building work in combination with the actual situation of enterprises in the new era can we ensure the continuous play of the effectiveness of the party building work. Therefore, in the current situation that there are many problems in the grass-roots party building work of enterprises, the formulation of innovative strategies for the specific work of grass-roots party workers is a key issue for many grass-roots party building personnel. Improving the handling quality of the grass-roots party construction work can enable enterprises to achieve stable development in the complex market competition in the new era. Only by fully defining the challenges faced by the grass-roots party building work in the new era can the grass-roots party workers effectively improve the quality of the enterprise's grass-roots party work.

**[Key words]** new era; Party building at the grass-roots level; Work quality; Effective strategy; analysis

### 1、基层党务工作者处理新时期基层党建工作存在的不足

#### 1.1 党群关系建设存在不足

部分企业的基层党务工作者缺乏对党群关系重要性的研究, 未能结合企业在新时期的发展需求, 对广大职工群众的重要作用进行总结, 导致基层党建工作的创新探索无法与党群关系建设的具体需求相适应, 难以在创新基层党建工作局面的过程中, 为基层党建工作的优化提供支持。一些党群关系建设工作在具体实施的过程中, 对于和谐企业建设需求总结不够充分, 未能借助党群关系建设的有利条件, 提高企业的人心凝聚水平, 导致党群关系建设很难拥有理想的基础条件, 无法满足基层党建工作在新时期的创新需要。一些部分企业在探索党群关系建设新途径的过程中, 对于基层党建工作的特性分析研究不够深入,

缺乏对服务性党组织建设成效的总结, 无法满足党群关系建设的具体需要, 也使得基层党务工作者很难针对新时期的党建工作特征提高专业技能学习针对性。一些企业的党群关系建设方案在制定的过程中, 对于党员和职工的分散情况重视程度较低, 缺乏对党群关系建设便捷性及其影响因素的总结, 导致党群关系建设与新时期的基层党建工作衔接不够充分, 无法为党务工作者优化专业素质提供高水平支持。

#### 1.2 基层党建工作未能有效提升员工综合素质

目前, 一些企业的基层党务工作者在开展基层党建工作的过程中, 简单的将党中央精神的贯彻作为工作重点, 缺乏对以人为本精神的关注, 导致基层党建工作的开展无法在提高员工综合素质方面发挥积极影响, 也使得企业员工很难在提高市场竞争

力方面发挥更大的作用。部分基层党建工作在实施的过程中,对于专业化工作对员工素质的需求总结不够充分,缺乏对企业全在安全隐患的总结,导致企业在开展基层党建工作的过程中,无法在人本理念的指导下,实现对党建工作专业人才的高水平培育,也使得优秀党建工作者的培育很难保证拥有理想的基础条件。一些基层党建工作的具体实施的过程中,对于市场环境的特征调查总结存在不足,缺乏对员工综合素质影响因素的总结,导致员工的安全隐患意识很难得到有效的培育,无法在党建工作的帮助之下,切实提高员工风险因素规避能力,很难在维护企业资产安全方面取得理想成效。一些企业虽然具备提高员工综合素质的愿望,但对于民主集中制的作用认知存在不足,缺乏对企业经营管理决策制定和实施情况的考察,导致员工的综合素质很难在实践过程中得到提升,无法凸显出基层党建工作所具备的指导性价值。部分企业在开展员工素质培育的相关工作过程中,对于优秀党建成果的展示存在不足,未能凭借党员的光辉事迹充分感染基层职工,导致党建工作无法与企业人才梯队建设战略实现精准结合,难以在提高基层职工政治理论素养的基础上,凸显出基层党建工作的重要价值。

### 1.3 基层党建工作缺乏对员工诚信意识的有效树立

在当前市场诚信监管机制不够完善的情况下,唯有实现对诚信意识的有效树立,才可以使基层党建工作的价值得到完整的开发。但是,一些企业在开展基层党建工作的过程中,未能有效的利用党建工作的有利条件进行员工诚信意识培育方法的调整,导致党建工作简单的停留在党中央指示精神的学习贯彻方面,无法在提高员工诚信意识建设水平方面发挥积极影响。一些基层党务工作者对于诚信意识树立对企业发展的长远影响缺乏有效关注,导致党建工作的开展很难与市场运行规律实现精准衔接,无法在党务工作者的诚信意识得到高水平建设的基础上,促进企业的可持续发展。一些基层党务工作者在开展诚信教育的过程中,未能结合企业运营管理中的具体问题制定诚信教育方案,导致伪造业绩等不良现象的管控效果不够理想,无法凸显出党建精神的重要指导价值。一些企业的党员诚信考核体系建设质量较差,诚信缺失问题未能与基层党务工作实现有效衔接,导致诚信意识的树立未能被作为政治任务加以对待,难以在党员诚信档案公示等举措得到优化的同时,凸显出党员诚信意识建设工作的重要价值,也使得基层党建工作很难借此得到改良。

### 1.4 基层党建工作制度尚不完善

目前,一些基层党务人员在处理党建工作制度建设的相关工作的过程中,缺乏对党的政治理论和优良传统的关注,未能结合本企业的实际情况,对制度的创新和贯彻方式进行调整创新,导致党建工作制度很难在实践过程中得到优化,也使得党

建工作制度所具备的指导性价值无法充分显现出来。一些党务工作者在处理党建工作制度建设的相关工作过程中,对于思想建设和作风建设的相关经验总结不够全面,缺乏对先进事迹的高水平宣传,导致党建工作制度很难在积累实践经验的过程中得到优化。部分企业缺乏对三严三实等活动价值的关注,未能对基层党建工作思维进行调整优化,导致党建制度体系的建设很难广泛积累实践经验,不利于基层党务工作的进一步改良。

### 1.5 基层党建工作新载体的应用存在不足

目前,一些党务工作者在制定基层党建工作新载体的创新应用方案过程中,对于大数据和云计算技术的突出应用优势关注程度较低,缺乏对新型技术优化升级情况的总结,导致党建工作新载体的创新很难保证具备有利的基础条件,无法在党建工作数字化与信息化模式得到创新的同时,凸显出党建工作新载体的突出价值。

## 2、提升新时期基层党建工作质量的有效策略分析

### 2.1 提高党群关系建设水平

企业的基层党务工作者一定要对党群关系建设的重要价值进行总结,尤其要对影响国有企业在新时期发展质量的各方面因素进行完整的分析,使职工群众对企业发展的决定性影响可以得到凸显,以便能够凸显出党群关系建设的重要价值。在探索提高党群关系建设的具体途径过程中,要结合和谐企业建设的相关需要,切实提高企业基层凝聚力,使党群关系建设工作可以具备更加有利的条件。在开展基层党建相关工作的过程中,需要加强对现阶段党群关系建设情况的考察,尤其要对企业目前职工的分散度进行总结,使党组织可以在明确客观条件的基础上提升党务工作的组织质量,使党群关系建设水平得到进一步优化。企业还需要对党群关系建设过程中,基层员工日常工作 and 情绪的调查,切实凭借党群关系建设化解员工生活困难,使企业基层党支部的工作职责可以得到调整创新,并保证在职工群众得到有效团结和引导的基础上,凸显出党群关系建设的重要价值,要根据企业工会的实际工作情况,寻找党建工作与工会工作的结合点,尤其要对基层党支部的组成单元进行调查总结,并在有效维护职工群众利益的基础上,为党群关系建设相关工作的高水平推进争取更加广泛的支持。基层党务工作者在开展党群关系建设的相关工作过程中,还需要在工会组织的帮助之下,广泛听取基层员工的意见,尤其要借助业务文化建设相关活动的有利条件,进一步提高党群关系建设水平。要结合企业在新时期党风建设工作的实际情况,制定党建与工会建设的相互促进机制,完善企业党务公开机制,使党群管理建设的积极影响能够进一步展现出来,进而凸显出党群关系建设的重要作用。

### 2.2 凭借基层党建工作提高员工的综合素质

基层党务工作者需要结合企业的实际发展情况,制定基层党建工作的调整策略,并将提升员工综合素质作为主要工作目

标,使基层党建工作的创新可以与新时期市场环境的特征相符合,并在高素质人才的帮助之下,切实提升企业的市场竞争力,为基层党建工作的改良争取到更加广泛的支持。基层党务工作者需要加强对人本理念的关注,尤其要对员工的自我实现需求具备足够重视,以便能够结合企业的新时期的发展需要,制定人本理念的具体贯彻方案,以便能够满足基层党建工作的顺利实施需要,以此满足基层党建工作人员的全面发展需求。在制定提升基层党务工作者专业素质的具体方案过程中,一定要加强对思想政治教育相关需求的重视,根据企业主营业务的特点,制定职工安全隐患意识的具体树立方案,使员工的生命财产安全可以获得更高水平的保障,以此凸显出基层党建工作的重要作用。基层党务工作者还需要对组织建设相关工作具备足够重视,结合企业经营管理的实际需求,对经营管理决策进行调整创新,使基层党建工作可以在提高全能型人才培养质量方面发挥积极影响。基层党建工作人员需要对先进人物的事迹进行解释说明,保证优秀党建工作成果得到充分展示,以便能够在人才梯队建设的过程中,充分满足市场竞争的实际需要,使基层党建工作可以在增强员工素质方面发挥更加具体的作用。

### 2.3 利用基层党建工作提高员工诚信意识的树立水平

在开展基层党建工作的过程中,需要将诚信意识的树立作为主要关注的问题,尤其要对传统党建工作理念的局限性加以总结,使党务工作在诚信意识建设方面的突出作用得到显现,并凭借诚信优势,进一步提高企业的市场影响力,使企业的经营效益可以得到提升。要结合市场环境的复杂特征,对基层党组织的作用进行总结,使党建工作可以和经营管理性质的工作实现更高水平的衔接,并在党建工作的帮助之下,促进企业内部风气的改良,使基层党务工作可以保证与市场规律相适应,更好的促进企业的可持续发展。企业的基层党务工作者需要将诚信教育作为主要工作内容,有效的树立党员诚信观念,尤其要对虚假宣传等不良现象加以应对,使党建工作可以在提高员工诚信意识建设水平方面发挥积极影响。企业需要加快完善党员干部的诚信考核机制,尤其要对失信问题进行有效整治,以便能够在党员诚信档案公示制度得到完善的情况下,促进诚信责任意识建设工作的改良,使党建工作的突出优势能够借此得到显现。基层党务工作者还需要加强对党内文件学习相关工作的重视,尤其要对诚信公告窗口进行规范设立,使党务信息公开化水平可以得到提升,为员工诚信意识的更高水平树立提供有利的基础条件。

### 2.4 加快完善基层党建工作制度

企业在探索改良基层党建制度的过程中,一定要对党建工作的相关理论和经验进行全面总结,使制度建设的依据可以变得更加充分,以此实现对党建工作制度建设所需经验的积

累。企业的党务工作者需要将创新制度设计方式作为主要关注的问题,尤其要对企业所面临的竞争局面进行总结分析,使思想建设和作风建设可以拥有更加理想的基础条件,并保证在先进事迹的宣传质量得到提升的情况下,为基层党建工作制度的进一步创新调整提供有利支持。企业还需要加强对三严三实等活动的重视,尤其要对影响党建工作质量的新思路进行探索实践,为制度建设提供更加广泛的经验。

### 2.5 创新工作方法

新形势下,基层党建工作要做到与时俱进,严格要求、创新方法、简化流程、提升管理,以保证党建工作成效。首先,要加强信息化管理,信息化管理党员信息、党内生活和党费收缴等,使得党建工作更加公开、规范,更具效率。其次,要加强宣传管理,配备宣传文化工作人员,根据不同人员的特点制定有针对性的培训计划和内容,内部表彰机制也要不断优化,提升宣传队伍素质。利用微信和微博等新媒体制作微故事、微视频等,使得宣传平台进一步拓宽。最后,开展主题活动。要为党员提供彰显自我价值的舞台,如党员读书日等活动,重视对未来型、知识型党员的培养,使党员素质全面强化,为其提升修养提供动力。

### 2.6 强化服务型党组织建设

首先,要健全党员活动场所,党员活动室建设要坚持一室多用、便利实用的原则,为党员活动、学习提供便利环境。其次,要拓展其服务格局,以党建带动工建、团建等,使得相关群团组织的作用得到充分发挥,形成在党组织领导下共同参与的服务格局。再次,要善于总结经验、改进方法,推广干部下基层、党员示范岗等活动,构建起党员在岗奉献、一线服务的良好机制。最后,善于发现培养典型,以点带面发挥先锋典型作用,引领党组织建设工作的有序推进。

### 3、结论

在国内的市场经济环境发生深刻复杂变化的背景下,企业的党建工作受到诸多因素的影响,唯有从企业发展的实际需求出发,对基层党务工作者的具体工作进行调整优化,才可以有效的提升企业的基层党建工作处理质量。因此,对新时期基层党建工作的具体问题进行总结,并制定符合实际情况的改进策略,对提高企业基层党建工作的总体质量,具有十分重要的意义。

#### [参考文献]

- [1]赵秀敏.加强企业基层党建工作的重要意义与新思路[J].现代企业,2022(03):68-69.
- [2]陈倩倩.新形势下国有企业基层党建工作创新研究[J].中外企业文化,2022(02):178-180.
- [3]徐晓明.新时期提高企业基层党建工作相关措施研究[J].中外企业文化,2021(07):110-111.