

# 企业党建工作的新思路与新方法

张秦陇

中国有色金属工业第六冶金建设有限公司

DOI: 10.12238/ems.v5i1.5943

**[摘要]** 随着国有企业与外界经济交流的不断进行,我国很多企业都取得了长足的发展。但在发展的同时,各企业也面临着新的困难和挑战,企业内部的生产组织和管理方式也出现了瓶颈,极大地制约了企业的健康发展。党的领导以及建设贯穿在企业改革发展中有着去全面应用,通过对党建工作内容进行创新,进提升企业内部凝聚力,用高质量党建造就高质量发展动力企业的发展。在国有企业内部,逐步形成了争创一流的良好氛围,在全面深化改革的过程中,可以更好地对高质量发展的磅礴力量进行凝聚。为此,要求企业一定要增强基层党建工作建设,不断改革创新基层党建和政治工作内容,提升企业内部凝聚力,用企业文化带动发挥创新创造力,对企业内部管理进行优化,更好地推动企业发展。

**[关键词]** 企业党建;新思路;新方法

## New ideas and methods for enterprise party building work

Zhang Qinlong

China Nonferrous Metals Industry Sixth Metallurgical Construction Co., Ltd

**[Abstract]** With the continuous economic exchanges between state-owned enterprises and the outside world, many enterprises in China have made significant progress. However, while developing, various enterprises are also facing new difficulties and challenges. The internal production organization and management methods of enterprises have also encountered bottlenecks, greatly restricting the healthy development of enterprises. The leadership and construction of the Party have a comprehensive application throughout the reform and development of enterprises. By innovating the content of Party building work, we can enhance the internal cohesion of enterprises and use high-quality Party building to drive the development of enterprises. Within state-owned enterprises, a good atmosphere of striving for excellence has gradually formed, and in the process of comprehensively deepening reform, the magnificent force of high-quality development can be better condensed. Therefore, it is required that enterprises must strengthen the construction of grassroots party building work, continuously reform and innovate the content of grassroots party building and political work, enhance internal cohesion of enterprises, use corporate culture to drive innovation and creativity, optimize internal management of enterprises, and better promote enterprise development.

**[Key words]** enterprise party building; New ideas; new method

### 引言

开展企业基层党建和政治工作,是企业各部门行政工作顺利开展的重要政策依据和保障。直接关系到企业的稳定发展。与企业的经济内容进行对比,会发现基层党建和政治工作的内容更注重企业职工的思想建设,这样才能向更好的方向发展和转变,从而改善企业员工在实际工作岗位上的一连串行为,提升员工的工作质量和工作效率。

### 一、开展基层党建工作做到创新的意义

#### 1、确保党组织作用有效发挥

企业基层党建工作的的好坏,关联到企业党组织能否充分发挥作用,这直接关系到党的方针政策是否能够进行落实。在企业中做好党建工作,是建设学习型党组织、提升企业全体党员干部政治“三力”的重要途径。通过对该制度进行执行,能够更好地实施企业党组织主体责任,从而能够更好地推进党风廉

政建设以及反腐败工作。

## 2、促进企业长期稳定发展

在企业进行工作的过程中，高层管理人员以及决策者有着特别重要的作用，他们的具体行为和思想对各项活动的开展有一定的效果。转变工作方式，提高管理效率，要采取措施解决工作中存在的问题，从而能够更好地推动管理方式转变，对工作效率以及质量进行提升。

## 3、确保员工权益，对工作积极性进行提升

在进行党建工作的过程中，需要综合考虑群众利益，详细分析员工在工作中存在问题以及疑惑，充分结合生产生活的具体情况，结合公司的实际情况，从而能够对员工的福利待遇进行提升，让员工对企业有更强的归属感。这种归属感主要是在行为上进行表现，可以更加积极地进行工作，从而能够对效率进行提升。企业还需要结合绩效考核以及相应的奖惩制度，更好地进行监督，更好的保障员工利益。

## 4、在企业中构建良好的工作氛围

企业的不同发展阶段，结合不同时期的要求，积极聘请知识渊博、意识强的人才实施管理，从工作方式的变革以及创新的过程中，能够对工作挑战进行迎接，从而能够完成相应的工作目标。此外，在企业实施的过程中，从而能够进行透明、公开、公正的监督，可以对员工的工作积极性进行提升，构建比较完善的工作环境，从而能够让员工保持积极的心态以及情绪，进而提高素质工作的。

## 二、新形势下企业基层党建工作面临的挑战

### 1、市场经济的外部环境较为复杂

当前，社会主义市场经济持续快速发展，市场经济环境日趋复杂。人员的思想观念日趋丰富和多种多样。基于这样的情况，企业党建工作也有着非常大的压力，还需要对企业内部员工消极错误思想进行纠正。同时在指导工作的过程中，运用正确的措施，从而能够对职工思想盲点等问题进行解决。

### 2、市场竞争日趋激烈

近年来，我国市场经济改革措施落实，市场经济领域细分发展深入推进，也造成各行业竞争压力加大。通常，当企业在面对非常积累的市场竞争时，如果缺少相应的应对能力，无法在行业市场进行准确的定位，这也会导致企业时刻面临发生淘汰的风险。而且，随着时间的推移当前互联网技术和科学技术的高速发展，传统的生产模式和方式发生了变化，企业的生产经营成本也在不断提高。这些越来越透明，这也极大地增加了企业的挑战以及压力。在实际进行发展的过程中，还需要对企业党建工作中应有的价值和作用进行充分的发挥，进而促进企业健康持续发展，也是当前亟待解决的问题。是企业基层党建工作过程中一定要深入探讨的重要课题。

## 三、企业党建工作存在的问题

### 1、党建工作缺乏创新

当前企业在进行党建管理的过程中，企业党组织内部人员没有做好相应的调查研究。工作中，还是运用传统的方式进行

处理。企业为了能够更好地推动党建工作顺利开展，经常会直接照搬其他企业的模式，不考虑企业自身发展的实际。有些公司想规避风险。在党建工作过程中，没有增强有效的创新和改革。因此，企业党建工作的开展与企业自身的发展建设也无法做到有效协调，限制了企业党建工作的有效发挥。

### 2、基层党建管控能力有待提升

个人能力也是企业业务进行顺利开展的重要环节，企业党建工作也是一样的。基层党建工作人员的综合能力以及素质直接影响着质量。目前，企业基层党建工作存在各种问题。问题得不到有效解决，最重要的原因之一是领导干部自身工作能力和素质水平不到位。面对新情况、新问题，缺乏应对能力，直接造成基层党建管理工作不力。不能有效解决各种实际问题。企业在进行党建管理中，过于重视形式，没有做好对内容成效的评价，经常需要对各种会议进行部署，从而没有做好对后续落实情况的跟踪以及督促，从而对党建工作的重要作用进行充分发挥。

## 四、企业党建工作的新思路与新方法

### 1、注重思想党建，强化责任意识

首先，要增强企业党组织基层党员干部需要深刻了解党的“二十大”精神，全方位提升自觉性。结合企业组织进行党建管理工作，从而可以落实相应的工作要求，从而能够对基层党建知识教育培训活动进行落实，增强教育、企业基层党员干部培训和思想引导，让党员干部能够更好地执行党建管理责任，从而能够对党建工作理论与政治思想学习计划进行制定。在基层党建进行工作的过程中，需要充分结合企业的经营实际，考虑基层党员干部的岗位职责，进行多样化的业务知识培训，积极进行党务知识的学习，充分渗透爱岗敬业等专业精神。全面推进基层党建工作平稳有序开展。

其次，需要重视对党员干部的责任意识进行提升，从而能够对其主动性和积极性进行提升。在基层党建活动中，要深入明确具体工作的重要思路，更好地对党建工作责任进行提升。同时，党建教育学习载体需要进行积极的创新优化，如，组织进行学习讲座、党建基础知识竞赛等趣味性的活动，结合党员干部的实际情况，对要点进行了解，并做好理论方面的培训。从而能够对党组织内部管理制度进行完善，充分调动基层党员干部的学习积极性，从而能够对党建工作效能进行提升。

### 2、坚定不移全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程

在党“二十大”精神的指引下，企业要想真正做到基层党建管理的实效性，就一定要构建内部监督机制，既能用完善的工作激励机制约束党建政工的做法，又能更好地推动进步。借助考核、积分机制、奖励激励机制等方式，可以实现对企业基层党建以及政治工作的管理职能、工作绩效以及发展目标进行细化，落实内部管理机制，帮助员工能够对企业的内部管理规则进行不断完善，更好地规范自己的言行。通过做好对企业基层党建以及政治工作的监督工作，不仅可以更好地保障企业基

层党建以及政治工作的顺利进行,让职工能够明确自身的职能,也有助于完善管理机制企业基层党建和政治工作。企业基层党建和政治工作岗位的创新发展,应当需要构建在企业拥有完善的执行体系的基础上,更好地开展党建工作。因此,企业需要能够严格按照相关规范法规,基于企业业务发展,充分考虑企业发展特点以及内外环境发生的改变,全方位研究、周密综合考虑,对完善的工作制度进行相应的落实。同时要不断地完善相应措施,使企业在不影响党建政工实施效果的前提下,有效提升公司党建政工措施的管理水平,让员工获得更好的成长。此外,企业需要对专业的工作部门进行设立,严格按照相应的职责分工,从而能够对企业响应部门工作人员的专业技术水平以及职业素养进行提升,更好地推动企业发展。从侧面看基层党建和政治工作。

### 3、加快构建新发展格局,着力推动高质量发展

首先,需要对市场环境进行整合,积极进行党建工作。在党建工作的创新过程中,还需要与管理实践需求进行结合,以市场为导向,帮助企业树立诚信的责任意识,党建对企业发展的影响是非常有限的。这种观点妨碍了各项党务尤其是党建工作的进展。通过运用党建工作,能够基于企业职工,对企业形象进行建设。其中,诚信和责任感会直接妨碍企业员工的行为,从而在企业内部逐步形成诚信的氛围,有利于企业逐步形成了良好的社会信誉。其次,需要充分结合企业的职工情况,对党建工作进行创新。企业员工也是企业进行发展的基础。能力较强的企业人才可以保障企业实现平稳地发展。因此,在进行党建工作的过程中,需要始终地坚持以人为本,充分结合企业职工的实际情况,做好思想建设工作。此外,在基层党建工作的过程中,还需要始终坚持群众的路线。党员干部需要能够对群众情况进行详细的了解,密切联系群众。通过运用党建工作可以更好地促进企业工会建设,同时,工会建设对党建形势也有着非常重要的影响。

### 4、在党建工作中运用互联网等先进技术

企业基层党建工作的作用是促使职工深入领会党建工作内容,影响职工思想,增强职工政治觉悟,为不同工作的顺利开展提供有利条件。随着信息技术应用范围的增加,企业党组织在进行党建工作的过程中,还需要紧跟时代潮流,通过发挥出信息技术的优势,做好党建工作,如,利用网络教育的学习平台、移动设备终端以及社交平台等,从而能够对党建工作宣传互动平台进行建设,在平台中,需要做好信息交流以及反馈渠道,让党员和员工利用平台进行渠道分享并表达出个人对党建管理方面的建议,从而能够更好地推动基层党建工作顺利开展。

### 5、增强对党员同志和职工党务人员的思想教育

首先,在教育培训员工方面,企业基层党组织要坚持以人为本的管理思想,需要高度重视员工。在开展党建工作的过程中,要不断向员工提出更科学合理的意见,同时要保证提出的

意见更具差异化,得以对于不同的员工予以不同的帮助,确保员工能够在不同的思想指导下进行工作合理化发展。此外,在员工教育培训过程中,要始终把员工发展被认为是核心理念,加大对员工教育培训活动的重视程度。同时,要充分发挥员工的主体性。要在相关思想政治培训指导下,继续指导引领职工领会政治工作传达的精神,指导引领职工深入领会中央落实的各项政策,明确党的发展路线。更多的员工能够与企业共同进步,可以在企业中进行渗透,对员工的思想觉悟进行提升,让员工更加积极地进行工作,使员工得以持续保持正确的思想观念,得以积极参加企业的建设,为促进我们国家经济发展做出贡献。发展贡献自己的力量。其次,在基层党建和政治工作者培训中,着力增强政治工作者的职业素养和思想道德建设;在思想道德修养方面,政治工作者要不断灌输社会主义核心价值观,不断提高道德水平;在业务素质培训方面,可邀请相关专业人士进行现场指导,重点培训党务人员的业务理论,提升政工人员的综合能力,从而能够对政工人员的业务能力进行提升,从而可以帮助企业基层党组织对优秀班子进行培养,提升基层党建和政治工作效率。

### 6、发展全过程人民民主,保障人民当家作主

企业党建要有群众拥护。为了能够更好地对党建服务性和民主性进行体现,需要做好不同工作的公开性,确保党的决策和制度在群众监督下得到贯彻执行。企业也是如此,着力处理和协调存在的矛盾,促进企业稳定发展。尤其是基层党建要夯实群众基础,调整企业党群管理的方向和内容。一方面能够巩固基层党建在群众中的地位,另一方面也有利于提升基层党建工作的整体素质。

### 结语

新时代背景下,企业党建活动一定要在形式和路径上进行全方位创新,同时促进企业可持续发展,更好地承担企业自身的社会责任和责任。为国民经济和社会发展予以强大动力。在确保企业自身经济效益的前提下,可以更好地提升社会以及生态效益,从而能够实现新时代中国特色社会主义建设目标。

### 【参考文献】

- [1] 吴昊. 新形势下企业基层党建工作创新建设探讨[J]. 办公室业务, 2021(11): 28-29.
- [2] 郝文军. 提升企业基层党建政工工作质量的建议[J]. 企业改革与管理, 2020(04): 190-191.
- [3] 杨佳. 我国企业基层党建现状及其未来发展研究[J]. 国际公关, 2019(10): 184.
- [4] 王永超. 新发展阶段国有企业党建工作质量提升路径探析[J]. 中外企业文化, 2022(10): 151-153.
- [5] 肖前辉. 聚焦非公企业党建新时代非公企业党建工作的“三重密码”[J]. 中国中小企业, 2022(09): 11-12.
- [6] 郭伟. 新形势下加强工程企业党建工作融入施工生产的几点思考[J]. 中外企业文化, 2022(08): 136-138.