

社会养老保险在企业人力资源管理中的作用

纪明繁

永煤集团股份有限公司征迁复垦公司

DOI: 10.12238/ems.v5i2.6067

[摘要] 企业的人力资源管理越来越受到企业的重视，企业的生存与发展，就必须保证企业的人力资源结构稳定，为企业提供发展的动力，而社会养老保险是职工的福利，是职工的权利，职工的权益得不到保障，职工工作的积极性、职工群体的凝聚力、对企业的认可度等都会因此而受到影响，在这种情况下，企业的经营效率和发展速度都会受到极大的影响。为防止这种情况的发生，本文将在下文中从人力资源的角度来分析社会养老保险工作的相应工作思路，希望能给有关部门和管理者提供一些理论上的借鉴。

[关键词] 社会养老保险；企业；人力资源管理；作用

The Role of Social Pension Insurance in Enterprise Human Resource Management

Ji Mingfan

Yongmei Group Co., Ltd. Relocation and Reclamation Company

[Abstract] The human resource management of enterprises is increasingly valued by enterprises. To survive and develop, it is necessary to ensure the stability of the human resource structure of the enterprise and provide the driving force for its development. Social pension insurance is the welfare and rights of employees, and their rights and interests are not guaranteed. As a result, the enthusiasm of employees, the cohesion of the employee group, and their recognition of the enterprise will be affected. In this situation, the operational efficiency and development speed of the enterprise will be greatly affected. To prevent this situation from happening, this article will analyze the corresponding work ideas of social pension insurance work from the perspective of human resources in the following text, hoping to provide some theoretical references for relevant departments and managers.

[Keywords] Social pension insurance; Enterprise; Human resource management; effect

引言

人力资源管理是企业发展的重要组成部分，运用现代科学技术手段对职工进行一定的培训、组织和调配，实现人力、物力的有效整合。实现企业的人才、物力的合理配置，充分发挥企业的人才、物力，从而实现事尽其用，人尽其才，人事相宜。人力资源是一个公司发展的主要力量，只有充分利用它，才能实现公司的发展。为了提升企业的效率，使企业得到更好地发展，必须对职工的工资和福利进行合理的配置。社会养老保险作为劳动保障中的重要组成部分，不仅能够影响企业和职工，而且对社会经济的发展起到一定的作用。

1、社会养老保险概述

在现行的社会养老保险制度中，社会养老保险起着举足轻重的作用，在职工面临生老病死等问题时，可以依据具体情况，对其进行适当的经济补偿，保证其正常的生活。社会保险是一种具有补偿性质的经济体制，它包括医疗、养老、失业、生育、工伤等五大部分，科学、合理地运用社会养老保险，既可以保障劳动者的合法权益，又可以提高企业的生产力，有利于社会的稳定与和谐。

2、社会养老保险在企业人力资源管理中的作用分析

社会保险既是一种社会制度又是一种经济制度，通常它由

五个子项目组成：社会养老保险、社会医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险等。社会保险在具体的实施操作过程中，秉承“以人为本，预防为主”的指导方针。建立一个合理规范的社会保险体系不仅维护劳动者的根本利益，而且还能够促进社会的和谐发展。社会保险作为人力资源管理中的一个重要组成部分，必能对人力资源管理产生深远影响。在人力资源管理中的作用具有很多，主要体现在以下几个方面：

2.1 社会养老保险激发职工的工作积极性

社会保险包括养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险和住房保险。员工在发生意外伤害、住院、购买住房等重大生活问题时，可以享受企业为其员工投保的各类保险，增强其对企业的归属感和认同感，从而使职工工作更加主动积极。这样，才能充分调动员工的积极性和创造性，才能让他们在工作中尽心尽力，取得卓越的成绩。企业把工作绩效记入社会养老保险，这意味着，随着职工的工作表现越来越好，企业为职工支付的社会保险金也会相应的增加，工资也会相应的增加，如果发生了什么意外，那么在退休的时候，他们可以得到更高的养老金，比如医疗津贴、住房公积金、企业年金等。

2.2 能降低企业人力资源管理所需要的成本

社会养老保险制度对职工和企业都是一样的，职工发生工伤、生育等情况时，企业要按照现行的法律规定为职工缴纳相应的医疗费用，而在社会养老保险制度的支持下，企业将不再承担或只需承担一部分，剩余的部分将由保险基金来承担。通过对此内容的分析，可以看出，在有效地实施社会养老保险制度的前提下，企业的人力资源管理费用也能够得到相应的降低。

2.3 稳定职工队伍，留住人才

人才是企业的核心竞争力，按时缴纳社会养老保险能反映出企业对职工的关心，并能在一定程度上增强职工的归属感和认同感，最大限度地保证职工的生活质量。同时，从人力资源部的人文关怀出发，认为缴纳社会养老保险是职工依法享有的一项合法权力，对稳定企业职工、激发企业内部人才的上升都起到了积极的促进作用。一些实力较强的大企业为了留住人才，会给职工增加社会养老保险待遇。除了“五险一金”以外，还

可以购买企业年金，让职工在退休后可以拿到自己的退休金，也可以从购买年金的金融机构那里拿到年金，这无疑是一种巨大的诱惑。此外，还有一些企业为职工及其家庭成员提供了除基本社会养老保险之外的商业医疗、补充医疗和职工意外伤害险等。此举既能留住职工，又能赢得职工家属的好感，对稳定职工、减少职工流动等方面都有积极的影响。

3、发挥社会保险在人力资源管理中作用的措施

3.1 充分认识社会养老保险在企业人力资源管理中作用

在将社会养老保险制度应用于企业人力资源管理工作时，需要企业的人力资源主管部门充分认识到社会养老保险制度在企业中的重要地位，这既可以增强企业的市场竞争力，又可以树立企业的良好形象。企业的人力资源管理机构，必须根据国家的法律、法规和政策，为企业的职工提供社保，以消除职工的后顾之忧，增强职工的归属感，促进企业的健康、持续发展。

3.2 做好企业社会养老保险管理的基础工作

要把企业的人力资源管理工作做好，就必须把重点放在打牢相应的基础工作上。尤其是在企业内，人力资源、财务、行政管理部门应当根据与社会养老保险工作相关的人员动态变动、实际工资水平变动等相关信息进行归集整合，按照相关的规定要求合理地确定企业社会养老保险费用缴纳办法。同时，要完善社会养老保险的各项管理体系，除了社会养老保险缴纳、人员流动社保基金的增减变动外，还要加强社会养老保险管理方面的风险管理，避免由于社会养老保险缴纳问题为企业带来管理风险。

3.3 逐步提高企业的社会养老保险保障竞争力

在企业人力资源管理中，要从企业的实际情况考虑，全面地考虑到企业目前的发展现状和未来的发展战略，建立完善的社会养老保险制度。同时，要坚持以人为本，根据我国的相关法律法规对劳动合同中的社会养老保险制度进行界定。近几年，我国的社保缴费基数在逐年上升，这就需要企业在配置社会养老保险的时候，要把重点放在社养老保险缴费的配置上，确保及时、足额地缴纳社会养老保险，使其发挥出最大的激励作用。

3.4 注重不断丰富社会养老保险的类型

发展和完善企业社会养老保险,除了国家法律、法规规定的基本医疗保险、养老保险、工伤保险、失业保险、生育保险等以外,还应根据企业自身的特点,适当增加企业社会养老保险的种类,以增强其激励效果。例如,可以试着增加企业员工的商业保险、企业年金,并将其纳入企业的人力资源绩效评估中,为表现突出的部门和职工提供基本的社会保险,以此来激发员工的工作热情,增强企业的归属感和认同感。

3.5 积极争取政策支持降低企业的缴费负担

受当前经济下行压力的影响,大部分企业都面临着职工的社会保障问题。对此,各大企业应积极争取国家财政政策的支持,并在具体工作中充分发挥和运用好各项财政制度支持。另外,现行的社会养老保险制度是国家、企业、个人三方共同承担的,应当积极地进行改革,并在一定程度上适应中小企业发展的需求,适当放宽企业的参保门槛,对有困难的企业,可以降低社会养老保险缴纳比例,加大财政支持力度,以此来降低企业缴费负担,更好地推动企业的发展。

3.6 建立完善的社会保险体系

人力资源管理本身就是一个复杂的、系统的工程。在进行人力资源管理的过程中,应该深入仔细的进行调研和研究,要求全面对工作进行分析和规划。将企业的各个因素加以考虑,做到各个个体的有机结合,使社会保险体系具备完整性、关联性等,从而使社会保险的效益达到最大,满足企业和职工的需求。

3.7 提升社会保险工作开展的规范性

为了达到这一目的,社会保险政府主管部门应组织在现有基础上进一步扩大社会保险覆盖范围、缩小不同区间在社会保险制度上的差异。以医疗保险制度为例,对于普通员工来说,这一制度是避免其在工作生活中因为疾病而需要支付大量资金的主要途径,而除了企业与员工的配合之外,这一制度的实施仍需要医疗机构、药品流通等行业的支持,相关主管部门应能平衡制度与其对应的实施效果,确保员工都能享受到基本的社

会保险福利。对于企业来说,企业应依照国家现有法律法规及当地社会保险体系要求与当地政府主管单位展开配合,确保社会保险制度能发挥出预期作用。以失业保险制度为例,通过企业与政府主管单位之间的深度合作,失业人员的专业水平以及再就业能力等都将能得到有效提升,从而避免失业保险制度缺失背景下出现社会问题。

结束语:

社会养老保险制度是保证劳动力再生产和社会稳定发展的重要内容。因此,必须对它进行全方位的贯彻。随着社会养老保险制度的不断完善,人们对社会保险制度的认识不断加深,也越来越受到重视。要充分认识到社会养老保险在企业经营管理中的重要地位,在增强职工稳定、激励员工成长、留住核心人才等核心竞争力上具有优势,使社会养老保险真正起到保障企业经营风险,减轻企业养老负担,提升职工安全感和幸福感,提高企业人力资源管理水平的正向作用。它可以促进公司的稳定与发展,从而提高公司的经济效益,从而促进社会经济的可持续发展。

[参考文献]

- [1]王韬. 社会养老保险在现代企业人力资源管理中的作用[J]. 智库时代, 2020(05): 54-55.
- [2]孙凤英. 社会养老保险在企业人力资源管理中的重要作用分析[J]. 财经界(学术版), 2020(02): 241-242.
- [3]王艳. 社会养老保险对加强人力资源管理的积极意义[J]. 现代营销(经营版), 2020(01): 8.
- [4]郭春玲. 浅论社会养老保险在企业人力资源管理中的重要作用[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2019(05): 14-16.
- [5]王晓霞. 论社会保险在人力资源管理中的作用[J]. 经济视角(中旬), 2011(03).
- [5]宋志繁. 社会保险对加强人力资源管理的意义探讨[J]. 科学之友, 2013(11).
- [6]蔡彪. 浅析社会保险对加强人力资源管理的积极意义[J]. 中华民居(下旬刊), 2013(08).