

生产一线班组工时定额管理的实践研究

王秋菊 杨志 李佳宾

北京空间机电研究所

DOI: 10.12238/ems.v6i2.7003

[摘要] 随着电子装联行业的快速发展,生产一线班组工时定额管理成为提高生产效率的重要手段。然而,目前在实践中,仍存在着许多问题和挑战。本文通过系统分析生产一线班组工时定额管理的问题,探索有效的管理方法。

[关键词] 生产一线班组; 工时定额管理; 问题; 实践方法

Practical research on the management of working hour quotas for frontline production teams

Wang Qiuju, Yang Zhi, Li Jiabin

Beijing Space Electromechanical Research Institute

[Abstract] With the rapid development of the electronic assembly industry, the management of work hour quotas for frontline production teams has become an important means to improve production efficiency. However, there are still many problems and challenges in practice at present. This article explores effective management methods by systematically analyzing the issues of working hour quota management in frontline production teams.

[Key words] frontline production teams; Work hour quota management; Problem; Practical methods

随着信息技术的迅速发展,电子装联在各个行业中的应用越发广泛。然而,电子装联生产一线班组的工时定额管理仍然存在一些问题和挑战。本文通过对电子装联工时定额管理方法的研究,提出更加科学有效的方法,为相关研究领域的进一步发展提供参考。

1 工时定额管理概述

工时定额管理是生产一线班组中的重要环节,它涉及到对工时的合理规划、分配,以确保生产任务的完成。在电子装联领域,工时定额管理更是必不可少的一项工作。

工时定额管理的主要目的是合理安排工时,提高生产效率。通过科学的工时分配,有效地减少生产时间和生产成本,同时提高产品的质量。对于电子装联行业来说,准确的工时定额管理可以有效地提高电子产品的生产效率,从而增强企

业的竞争力。在工时定额管理中,需要考虑多个因素,包括生产任务的复杂程度、设备的性能、人员的技能水平等。通过对这些因素进行综合分析和权衡,确定合理的工时定额,并制定相应的工时计划。

2 电子装联工时定额管理方法

电子装联工时定额管理方法是一种用于生产一线班组的工时定额管理的方案。在生产一线班组中,工时定额的合理管理对提高生产效率、优化资源配置具有重要意义。

电子装联工时定额管理方法首先要确定工时定额的基准。通过对生产一线班组的工作流程进行研究和分析,不同工序和任务的工时定额。工时定额的确定应考虑生产设备、工艺流程等多个因素,并充分参考实际生产情况。其次,电子装联工时定额管理方法还包括工时定额的分配和监控。一

线班组成员根据所负责的任务,按照事先确定的工时定额进行工作安排。工时定额的分配应根据人力资源的实际情况和生产需要进行合理调配,避免工作负荷过重或过轻的情况出现。同时,通过监控和记录实际工时与定额工时的对比,及时发现和解决工时超标或不足的问题,实现工时的精确控制。此外,电子装联工时定额管理方法还可以通过技术手段进行辅助。例如,借助信息系统和软件工具对工时定额进行管理和统计分析。通过实时监控,及时了解一线班组的工时状况,发现潜在问题,并进行合理调整和优化。

3 生产一线班组工时定额管理的现状分析

3.1 生产一线班组工时定额管理的主要问题

在电子装联领域的生产一线班组工时定额管理中存在着一些主要问题。针对不同的生产任务和操作方式,需要制定相应的工时定额。然而,在实际操作中,由于工人的个体差异性以及工艺流程的复杂性,定额的制定难度较大。一方面,工人的个体差异性导致了工时定额的准确性难以保证。另一方面,工艺流程的复杂性使得定额的制定变得复杂而困难。因此,定额制定不准确的问题成为了当前生产一线班组工时定额管理中的一个主要问题。在实际生产中,由于生产任务的变化以及工作环境的变动,工时定额需要根据实际情况进行调整。然而,由于信息传递和决策机制的问题,定额调整的速度较慢,无法及时适应生产需求的变化。这就导致了工时定额与实际情况之间的不匹配,影响了生产效率的提高。此外,生产一线班组通常由多个工人组成,每个工人在具体的生产环节中承担不同的工作任务。然而,在定额制定过程中,由于缺乏统一的协调机制,不同工人间的工时定额往往难以协调一致。这就导致了工人之间的工作负载不均衡,影响了生产效率的提高。

3.2 相关因素影响分析

生产一线班组工时定额管理的实践中,存在许多与相关因素影响相关的关键问题。首先,人员管理是生产一线班组工时定额管理的核心因素之一。班组成员的能力、素质和工作态度直接关系到工时定额管理的实施效果。在实践中,如果班组成员缺乏专业知识和技能,或者缺乏工作积极性和责任心,将会直接影响到工时定额的准确性和生产效率。其次,

工作环境也是一个重要的因素。一个良好的工作环境可以提高工作效率和工时定额的准确性。工作环境包括工作场所的整洁、安全设施的完善以及工作氛围的和谐等方面。如果工作环境不良,例如噪音过大、温度过高或者缺乏必要的工作设备和工具等,将会对工时定额的制定和执行带来一定的困难。另外,技术水平也是影响生产一线班组工时定额管理的重要因素之一。随着科技的不断进步和发展,许多新的生产技术和工艺逐渐被应用到生产一线班组中。对于这些新技术和工艺,班组成员需要及时掌握并灵活运用。如果技术水平不足,不能适应新技术和工艺的要求,将会影响到工时定额的准确性和产出效率。此外,生产流程也是影响工时定额管理的重要因素。生产流程的设计和优化直接关系到工时定额的制定和执行。一个合理的生产流程可以降低生产中的浪费和耗时,并提高工作效率和工时定额的准确性。而一个复杂或者不合理的生产流程则会导致工时定额的制定和执行出现问题。

4 生产一线班组工时定额管理实践策略

4.1 经验总结

对于生产一线班组工时定额管理而言,全面了解生产过程和工作内容非常重要。只有深入了解每个环节的工作内容和时间消耗,才能更准确地制定工时定额。因此,在实践中,我们需要与班组成员密切合作,了解他们的工作情况,并通过观察和记录来获得准确的数据。

适当的奖励机制对于激发班组成员的积极性和提高工作效率非常重要。在实践中,我们引入了一套激励机制,如根据工作业绩给予奖金、提供晋升机会等,这些措施激发了班组成员的积极性,同时也提高了他们的工作效率。

定期的绩效评估和反馈也是管理工时定额的关键。通过定期评估,及时发现和解决问题,并对班组成员进行合理的奖励和激励。同时,及时的反馈可以帮助班组成员进行自我评估和改进,从而提高整体工作效率。

在实施工时定额管理过程中,与班组成员的有效沟通和合作也是至关重要的。通过与班组成员保持密切联系,了解他们的需求和意见,更好地制定和调整工时定额。同时,也需要给予班组成员足够的支持和帮助,确保他们能够顺利地

完成工作任务。

在经验总结中,我们还发现,技术的应用对于提高工时定额管理的效果也起到了很大的作用。例如,利用电子装联技术进行数据采集和分析,更准确地了解工作过程中的时间消耗,从而制定更合理的工时定额。

4.2 不足与改进方向

随着生产一线班组工时定额管理的实践研究的深入进行,我们也意识到了一些不足之处,为了进一步提升工时定额管理的效果和质量,我们需要进行改进。首先,我们注意到在实施过程中,人力资源的有效调配和培训仍存在问题。由于生产一线班组工时定额管理的特殊性,需要具备一定的专业知识和技能。然而,在实际操作中,我们发现有些班组成员缺乏必要的培训和指导,导致他们无法及时掌握和应用新的管理技术和方法。因此,我们需要加强对班组成员的培训和教育,提高他们的专业素质和能力。^①

其次,当前的工时定额管理方法还需要进一步完善和优化,以适应不同行业、企业和工作环境的需求。在实践中,我们发现有些传统的管理方法对于一线班组工时定额管理来说并不适用,无法解决实际问题。因此,我们需要进行深入研究,探索出更加科学和实用的管理方法,以提高生产效率。

此外,信息化技术的应用在生产一线班组工时定额管理中还存在一些不足。尽管我们已经引入了电子装联工时定额管理方法,但在实际操作中仍然面临一些困难和挑战。例如,对于一些老龄化工人或技术水平较低的工人来说,他们对于信息化工具的使用还不够熟练,需要更多的培训和指导。因此,我们需要进一步提升员工的信息化技能,以充分发挥信息化在工时定额管理中的作用。

最后,我们也意识到在实施过程中,管理者对于生产一线班组工时定额管理的重视程度还有待提高。有些管理者对于工时定额管理的重要性没有足够的认识,导致对该项工作的投入和支持不够。因此,我们需要加强对管理者的宣传和教育,提高他们的意识和认识,使他们更加重视和支持工时定额管理的落地。

4.3 未来发展趋势

未来发展趋势是生产一线班组工时定额管理研究中必不可

少的一部分。随着科技的不断进步和应用的普及,电子装联方面的生产一线班组工时定额管理将更加数字化、信息化和智能化。通过引入物联网技术、人工智能技术和大数据分析等先进技术手段,实现对生产一线班组工时的实时监控、预测和优化,从而提高班组工效,并减少浪费。传统的工时定额管理往往过于注重机械性的生产效率,而忽视了人的主体性和需求。未来的发展将更加注重员工的工作满意度。管理者需要关注员工的工作环境和福利待遇,提供良好的工作条件,以激励员工的工作积极性。同时,员工应该参与到工时定额管理中来,他们应参与制定工时定额标准,讨论和改进班组工作流程,从而提高管理效果。

5 结语

综上所述,通过实践研究,我们对生产一线班组工时定额管理进行了探索和总结,并提出了一些经验和展望。这些经验对于改进和优化工时定额管理具有一定的指导作用,并为未来的研究提供了思路 and 方向。

[参考文献]

- [1]孙昶,李艳丽,薛杰. 企业工时定额管理探究[J]. 黑龙江人力资源和社会保障, 2022 (15): 137-139.
- [2]王海涛,朱小佳,张遵生,等. 基于数学模型的航天零件产品工时定额管理研究与应用[J]. 航天工业管理, 2023 (3): 29-32.
- [3]倪立. 港口设备制造工时定额数字化管理探讨[J]. 港口装卸, 2023 (3): 27-29.
- [4]孙昶,李守川,穆小光. 工时定额数字化管理的思考与实践[J]. 黑龙江人力资源和社会保障, 2022 (14): 134-136.
- [5]巫婕妤,彭思平,黄凯,等. 基于MPM系统的工时定额快速核定方法及应用[J]. 航天制造技术, 2023(2): 74-78.
- [6]周洋洋. 石化工程设计标准工时定额建立与应用研究[J]. 山东化工, 2022, 51 (3): 181-182.

注释:

- ①周雅萍. 把握新特点、找准突破口、用心培育员工对企业新的忠诚[J]. 经济研究导刊, 2013.