

企业党建工作与建筑企业管理有机融合的思考

熊超锋

湖南省第一工程有限公司

DOI: 10.12238/ems.v6i2.7005

[摘要] 随着中国特色社会主义进入新时代,企业党建工作的重要性愈发凸显。建筑企业作为国民经济的重要支柱,其党建工作与企业管理的有机融合,对于提升企业的综合竞争力、实现高质量发展具有重要意义。本文探讨了企业党建工作与建筑企业管理有机融合的重要性,分析当前两者的融合现状,并提出相应的融合策略,以期为企业党建工作与建筑企业管理的深度融合提供参考。

[关键词] 企业党建; 建筑企业; 有机融合; 思考

Reflection on the Organic Integration of Enterprise Party Building Work and Construction Enterprise Management

Xiong Chaofeng

Hunan First Engineering Co., Ltd

[Abstract] With the entry of socialism with Chinese characteristics into a new era, the importance of enterprise party building work has become increasingly prominent. As an important pillar of the national economy, the organic integration of party building work and enterprise management in construction enterprises is of great significance for enhancing their comprehensive competitiveness and achieving high-quality development. This article explores the importance of organic integration between enterprise party building work and construction enterprise management, analyzes the current situation of integration between the two, and proposes corresponding integration strategies, in order to provide reference for the deep integration of enterprise party building work and construction enterprise management.

[Keywords] enterprise party building; Construction enterprises; Organic fusion; ponder over

在全面深化改革的大背景下,企业党建工作不仅关乎企业的政治方向,更是提升企业核心竞争力的关键所在。建筑企业作为推动国家基础设施建设的重要力量,其党建工作的深入开展,对于保障企业健康发展、促进社会稳定具有不可替代的作用。然而,在实际工作中,企业党建工作与建筑企业管理往往存在脱节现象,导致党建工作难以充分发挥其应有的作用。因此,深入研究企业党建工作与建筑企业管理的有机融合,对于充分发挥党建作用,提高建筑企业管理水平具有十分重要的意义。

1 企业党建工作与建筑企业管理有机融合的重要性

1.1 增强企业凝聚力与向心力

企业党建工作与建筑企业管理的有机融合,有助于增强企业的凝聚力和向心力。党建工作通过深入开展思想政治教育,可以使企业员工深刻理解和认同党的理念与价值观,进

而提升他们的政治觉悟和对企业的归属感。而这种归属感可以使员工更加紧密地团结在一起,形成强大的团队合力^[1]。同时,建筑企业管理中融入党建工作,可以引导员工树立正确的价值观和职业观,使他们明确企业的发展目标和个人职责,充分调动工作的热情,更加积极地投入到工作中。另外,企业员工具有共同的发展目标和价值观,可以使企业在面对挑战和困难时,做到团结一心、共同应对,从而显著提升企业的整体战斗力和市场竞争力。

1.2 提升企业管理水平

企业党建工作与建筑企业管理的有机融合,有助于提升企业的管理水平。党建工作注重思想引领和制度建设,通过深入开展各种形式的学习,如思想宣传和教育活动,使员工树立正确的价值观念和职业精神,从而为企业管理提供了坚实的思想基础^[2]。同时,党建工作还关注企业制度建设和规

范运作, 通过完善管理制度、优化管理流程, 能够推动企业管理向科学化、规范化、精细化方向发展。这种有机融合不仅使企业管理更加高效、有序, 还能够提升企业的整体运营水平, 为企业的持续健康发展奠定坚实基础。

1.3 促进企业可持续发展

企业党建工作与建筑企业管理的有机融合, 有助于促进企业的可持续发展。党建工作不仅关注企业的经济效益, 更强调企业的社会责任和长远发展, 这与建筑企业管理的目标高度契合。通过党建工作的深入开展, 企业能够更加注重社会利益, 积极履行社会责任, 为社会创造更多价值。同时, 党建工作也强调员工的成长与发展, 通过营造良好的工作环境和提供广阔的发展平台, 激发员工的积极性和创造力, 为企业的发展注入源源不断的动力。这种有机融合不仅能够实现企业与社会和谐共生, 还能够确保企业在激烈的市场竞争中保持稳健的发展态势, 实现可持续发展。

2 企业党建工作与建筑企业管理融合的现状分析

2.1 领导与工作人员的融合意识不强

部分建筑企业领导和工作人员对于融合的重要性缺乏足够的认识。他们往往将党建工作与企业管理视为两个独立的体系, 忽视了二者之间的内在联系和相互促进的作用。由于缺乏主动融合意识和行动, 导致在实践中党建工作与企业管理常常各自为政, 难以形成有效的合力^[3]。这种状况不仅影响了党建工作的深入开展, 也制约了企业管理水平的提升, 对于企业的长远发展造成了不利影响。因此, 加强建筑企业领导和员工对于党建工作与企业管理融合重要性的认识, 增强他们主动融合意识和能力, 对于促进企业的可持续发展具有重要意义。

2.2 缺乏完善的融合机制

目前, 企业党建工作与建筑企业管理在融合机制方面尚显不足。具体来说, 二者之间缺乏明确、系统的融合路径和操作规范, 导致在实际融合过程中存在诸多困难和障碍。企业在推进融合工作时, 由于缺乏具体的指导和规范, 往往感到无从下手, 难以形成有效的融合策略。再加上缺少有效的监督和考核机制, 使得融合工作的进展和效果难以得到有效地评估和反馈, 进一步影响了融合工作的深入推进。因此, 完善企业党建工作与建筑企业管理融合的机制, 是当前推动二者深度融合的关键所在。

2.3 具备专业知识的融合人才不足

党建工作与建筑企业管理融合是一项复杂而细致的工作, 需要既懂党建知识又懂管理方面内容的专业人才来推动。然而, 目前这样的复合型人才相对匮乏, 并成为制约二者融合的一大瓶颈。一方面, 现有的党建工作人员可能对企业的

管理流程和业务运作不够了解, 难以将党建工作与企业管理有效结合; 另一方面, 建筑企业的管理人员虽然熟悉企业的日常运营, 但对党建工作的理念、方法和要求可能缺乏深入的理解^[4]。这种人才缺口导致融合工作难以深入推进, 影响了融合的效果和质量。因此, 企业需要积极培养和引进具备专业知识和实践经验的融合人才, 打造一支高素质、专业化的融合人才队伍, 才能为党建工作与建筑企业管理的深度融合提供有力的人才保障。

3 企业党建工作与建筑企业管理融合的策略

3.1 强化融合意识, 加强宣传教育

为了推动企业党建工作与建筑企业管理的深度融合, 强化融合意识是关键所在。建筑企业领导和员工需要深刻认识到, 党建工作与企业管理并非孤立的两个体系, 而是相互促进、共同发展的有机整体。因此, 建筑企业领导应充分发挥自身的表率作用, 带头学习和理解党建工作与企业管理融合的重要性, 通过参加专题研讨会、阅读相关书籍和文章等方式, 不断提升自身的理论素养和实践能力。同时, 领导层还应在日常工作中积极宣传融合理念, 引导员工树立正确的价值观和职业观。另外, 加强宣传教育也是提升员工融合意识的重要途径。建筑企业可以通过内部网站、宣传栏、微信公众号等渠道, 定期发布关于党建工作与企业管理融合的文章和案例, 让员工了解融合工作的最新动态和成果。此外, 还可以组织专题讲座、座谈会等活动, 邀请专家学者或先进企业代表分享融合经验, 激发员工的参与热情。与此同时, 开展针对性地培训也是提升融合意识的有效措施。建筑企业可以针对不同岗位和职责的员工, 开展不同层次的融合培训。例如, 针对党员干部可以开展党建与企业管理相结合的理论培训; 针对基层员工可以开展以实际操作为主的融合技能培训。通过培训, 使员工掌握融合工作的基本知识和方法, 提升他们的融合能力。举例来说, 企业可以通过开展“党建引领、管理创新”等系列活动, 组织员工参观先进企业的党建和管理实践, 邀请专家学者进行专题讲座, 并开展融合知识竞赛和征文比赛等活动, 有效提升员工的融合意识, 激发他们积极参与融合工作的热情和动力。

3.2 完善融合机制, 健全监督体系

企业应积极完善融合机制, 并健全监督体系, 以确保融合工作的顺利进行和取得实效。首先, 企业需明确融合的目标、原则和方法, 确保融合目标与企业发展战略相契合, 能够有效提升企业的综合竞争力和市场地位。在融合原则上, 企业应坚持党的领导, 确保党建工作在企业管理中的核心地位。同时, 企业需要注重以人为本, 关注员工成长和发展, 促进企业与员工的共同成长^[5]。在融合方法上, 企业可以根

据自身实际情况, 选择适合的融合路径和方式, 如开展联合活动、建立信息共享平台等, 促进党建工作与企业管理的深度融合。其次, 企业应制定具体的融合计划和实施方案, 详细列出融合工作的具体任务、时间安排、责任分工等, 确保融合工作有序开展。例如, 企业可以制定党建工作与业务管理相结合的培训计划, 提升员工的综合素质和业务能力。同时, 开展联合主题活动, 增强员工的凝聚力和向心力, 促进企业文化建设。在健全监督体系方面, 企业应建立完善的监督和考核机制。通过设立专门的监督机构或人员, 对融合工作进行定期检查和评估, 确保融合工作的质量和效果。同时, 建立相应的考核机制, 对融合效果进行量化评价, 将融合成果纳入企业绩效考核体系, 并设立了专门的监督小组, 激励员工积极参与融合工作的同时, 促进企业党建工作与管理实现有效融合, 显著提升企业的凝聚力和向心力。

3.3 培养融合人才, 打造专业队伍

企业党建工作与建筑企业管理融合的关键在于人才。为此, 企业必须高度重视融合人才的培养和引进工作, 通过构建专业团队, 为融合工作的顺利开展提供有力的人才保障。首先, 企业应加强对现有员工的融合能力培训, 通过组织专题培训、案例分析、经验交流等活动, 提升员工对党建工作与企业管理融合的认识和理解, 促使员工掌握融合工作的基本方法和技能^[6]。同时, 鼓励员工积极参与融合实践, 通过实际操作和锻炼, 不断提升他们的融合能力。其次, 企业应积极引进具有相关专业知识和实践经验的人才。通过招聘、选拔等方式, 吸引那些既懂党建又懂管理的优秀人才加入企业, 为融合工作注入新的活力和动力。在引进人才时, 企业还应注重人才的多元化和互补性, 以构建一支结构合理、能力互补的专业团队。此外, 企业还应建立健全人才培养和激励机制。通过制定人才培养计划、设立奖励机制等措施, 激发员工学习和创新的积极性, 鼓励他们为融合工作贡献智慧和力量^[7]。同时, 企业还应加强对融合人才的关心和支持, 为他们提供良好的工作环境和发展空间, 使他们能够更好地发挥自己的才能和潜力, 以此来进一步推动企业党建工作与建筑企业管理深度融合, 为企业的发展注入了新的活力。

3.4 创新融合方式, 提高企业形象

为深入推进企业党建工作与建筑企业管理的融合, 企业应积极探索和创新融合方式, 结合自身的实际情况和党建工作的特点, 实现党建工作与企业管理的有机结合, 并不断提升自身的社会形象。首先, 企业可以将党建工作融入项目管理的各个环节中。在项目管理过程中, 通过制定党建工作计划和目标, 进一步明确党员在项目中的责任和作用, 使党建工作成为项目管理的重要组成部分^[8]。例如, 在项目启动阶

段, 可以组织党员开展项目动员会, 明确项目目标和任务; 在项目执行阶段, 可以设立党员示范岗, 发挥党员的模范带头作用; 在项目收尾阶段, 可以组织党员进行总结交流, 分享经验教训。其次, 企业还可以将党建工作与安全生产紧密结合。通过加强党员在安全生产方面的培训和教育, 提升他们的安全意识和技能水平, 使他们在安全生产中发挥积极作用。同时, 可以建立党员安全监督小组, 对安全生产进行定期检查和评估, 及时发现和整改安全隐患, 确保企业的安全生产。此外, 企业还可以通过开展形式多样的党建活动, 增强员工的凝聚力和向心力, 提升企业的整体形象。例如, 可以组织党员开展志愿服务活动, 积极参与社会公益事业, 展现企业的社会责任和担当; 或者开展主题党日活, 结合企业的实际情况, 制定特色鲜明、形式多样的活动内容, 增强员工的归属感和认同感; 还可以举办党建知识竞赛、文艺演出等活动, 丰富员工的业余生活, 提升企业的文化氛围, 以此来有效推动党建工作与管理工作的有效结合, 推动企业的稳定发展。

4 结束语

总而言之, 企业党建工作与建筑企业管理的有机融合是一项长期而艰巨的任务。建筑企业需要不断深化领导人员及员工对融合重要性的认识, 通过完善融合机制、培养融合人才、创新融合方式等措施, 推动企业党建工作与建筑企业管理的深度融合, 促进企业管理水平的有效提升, 从而促进企业健康、稳定发展, 推动我国社会经济的可持续发展。

[参考文献]

- [1]何旭. 企业党建工作与企业生产经营的有机融合[J]. 现代企业, 2023 (4): 70-72.
- [2]林强华. 国企党建工作与企业文化建设的有机融合实践探讨[J]. 区域治理, 2022 (11): 0101-0104.
- [3]何克奎. 企业党建工作与安全文化融合的机制构建与路径选择[J]. 现代职业安全, 2023 (7): 34-37.
- [4]杨婷婷. 国有企业党建工作与人才培养的有机融合探究[J]. 现代商贸工业, 2023, 44 (6): 80-82.
- [5]王永珑. 大集体企业党建工作与生产经营有机融合的方法探究[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022 (12): 0143-0146
- [6]张慧洁. 新形势下基层党建工作与业务工作有机融合初探[J]. 区域治理, 2023 (30): 0149-0151.
- [7]马志刚. 党建工作与企业管理共同推进的思考[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022 (2): 0107-0109
- [8]孙洪仓. 新时期国有企业党建工作与企业文化的有机结合研究[J]. 活力, 2023 (2): 74-76.