

# 新发展理念下国有建筑企业高质量发展路径探索

王宇

河南投资集团有限公司

DOI: 10.12238/ems.v6i6.7992

**[摘要]** 新发展理念即创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,新发展理念作为我国经济社会发展的行动指南,为国有建筑企业的高质量发展提供了明确方向。然而,在实际发展中,国有建筑企业仍面临一系列问题,对国有建筑企业提出了新的挑战。本文通过分析国有建筑企业的现状,探讨高质量发展的内涵,并提出一系列创新策略,以期推动国有建筑企业在新发展理念下实现高质量发展,为国有建筑企业在新时代背景下实现高质量发展提供理论支持和实践指导。

**[关键词]** 国有建筑企业; 高质量发展; 路径

## Exploration of High Quality Development Path for State owned Construction Enterprises under the New Development Concept

Wang Yu

Henan Investment Group Co., Ltd

**[Abstract]** The new development concept refers to the development concept of innovation, coordination, green, openness, and sharing. As an action guide for China's economic and social development, the new development concept provides a clear direction for the high-quality development of state-owned construction enterprises. However, in practical development, state-owned construction enterprises still face a series of problems, posing new challenges to them. This article analyzes the current situation of state-owned construction enterprises, explores the connotation of high-quality development, and proposes a series of innovative strategies in order to promote the high-quality development of state-owned construction enterprises under the new development concept, and provide theoretical support and practical guidance for state-owned construction enterprises to achieve high-quality development in the context of the new era.

**[Keywords]** State owned construction enterprises; High quality development; route

### 引言:

随着中国经济进入高质量发展阶段,新发展理念成为引领发展的根本遵循。在新发展理念的指引下,国有建筑企业迎来了新的发展机遇和挑战。国有建筑企业作为国民经济的重要支柱,其高质量发展对于推动整个经济体系的转型升级具有重要意义。但是国有建筑企业在发展的过程中遇到了很多问题,比如创新力方面、绿色发展方面、资源配置方面、重视程度方面等。因此本文以这些问题为基础,分析了问题的对策,以提升国有建筑企业的发展潜力。

### 1 新发展理念下国有建筑企业高质量发展的意义

#### 1.1 国有建筑企业高质量发展的经济意义

首先,国有建筑企业的高附加值增长,对增加建筑产品的价值有有效的促进作用,对供给侧结构性改革起到推波助

澜的作用,促使经济由规模扩张向质量效益转变。高质量的建筑产品能够满足人民群众对美好生活的需求,在提高人民群众的生活质量和幸福感的同时,也能促进消费市场的发展和经济增长。其次,国有建筑企业要实现高质量的发展,促进产业升级和转型。为不断提高自身的核心竞争力,促进建筑业向高端化智能化绿色化方向发展,从而提高整个产业链的价值水平。这不仅有助于促进整个产业的协同发展,而且能够为其他行业提供优质的建筑产品和服务,促进相关产业的发展<sup>[1]</sup>。因此,国有建筑企业要实现高质量的发展,在科技创新和研发投入上下功夫。

#### 1.2 国有建筑企业高质量发展的绿色意义

新发展理念的引导下,绿色发展是国有建筑企业发展的一个重要方向,是满足人民群众日益改善居住条件的要求,

是建设生态文明的重要途径之一。国有建筑企业一方面要积极推动绿色建筑技术运用可再生能源提高资源利用效率等多种方式来减少能源消耗和环境污染,从而促进建筑业向绿色低碳可持续方向发展;另一方面还可以为促进绿色产业链的形成和完善作出贡献;另外,对城市环境质量和生态状况有促进作用,为人民群众提供更加健康舒适的生活环境。所以,绿色发展是国有建筑企业的必然发展方向,对于促进社会的发展和经济的可持续发展具有重要意义。国有建筑企业在促进绿色技术向产业链上游及下游企业的推广应用过程中,能够为构建绿色经济体系作出重要贡献,并由此带领整个产业链走向绿色发展的轨道。

### 1.3 国有建筑企业高质量发展的社会意义

国有建筑企业在促进社会进步与稳定方面的作用十分重大。第一,优质发展能创造更多工作机会,改善劳动者收入及居住条件,促进社会的和谐与稳定。其次,优质建筑产品及服务可满足人民群众对美好生活的需要,提升群众获得感幸福感和安全感。另外,国有建筑企业可通过各种方式积极回馈社会,比如参与社会公益事业和履行企业社会责任,以促进社会的繁荣与发展。同时,也能让国有建筑企业更好地为人民群众服务。

### 1.4 国有建筑企业高质量发展的国际意义

国有建筑企业的优质发展,在国际竞争日趋激烈的大背景下,对于国家竞争力的提升意义重大。国有建筑企业能够在国际市场上树立良好形象,提升国际竞争力,通过加强技术创新和品牌建设,提升产品质量和服务水平<sup>[2]</sup>。同时,优质的开发还可以带动中国建筑业迈向世界舞台的步伐,为促进全球建筑业共同发展提供国际合作的有力支持。

## 2 国有建筑企业高质量发展的主要问题

### 2.1 创新引领力不强

创新是促进企业优质发展的核心动力,但国有施工企业在创新方面的表现却差强人意,企业在创新方面的表现并不突出。一方面,企业在创新方面的投入相对不足,导致企业在技术和产品方面难以形成核心竞争力,研发能力有限。另一方面,由于许多创新成果未能有效转化为生产力,影响了企业的市场竞争力,企业在转化应用创新成果方面也存在不足。这种创新龙头的缺失,使得面对制约优质发展步伐的市场竞争,国有建筑企业难以独占鳌头。

### 2.2 资源配置不合理

资源配置是企业优质发展的基础,但在资源配置上,国有建筑企业却在一定程度上存在着不合理的现象。一是经费分配不够平衡,对一些重点地区、重点工程经费保障力度不够,造成发展滞后。二是人才资源配置存在问题,影响企业技术创新和业务拓展的一些关键岗位、关键领域专业人才缺乏。此外,制约企业技术进步和产业升级的,还有一些先进的建筑工艺、技术资源配置不够合理<sup>[3]</sup>。

### 2.3 绿色发展滞后

绿色发展已经成为企业在环保意识越来越强的情况下,高品质发展的必然要求。但是,在绿色发展方面,国有建筑企业却明显滞后。一方面,一些企业在研发和应用绿色技术方面投入不足,导致新时期的发展需求难以满足,绿色技术水平相对较低<sup>[4]</sup>。另一方面,一些项目在建设过程中对环境影响较大,未能实现可持续发展,企业在绿色建设和建筑工程节能减排方面也存在不足。这种滞后于绿色发展的现象,既对企业的社会形象、市场竞争力造成了影响,同时也对优质发展步伐形成了制约。

### 2.4 建筑企业不重视

受中国传统思想影响,国有的施工公司往往在工程管理上没有成本、经营能力和竞争意识,也无法从提升公司效益的角度有效优化经营管理。所以,国有建筑企业员工往往无法控制生产成本和进行成本核算,在施工中经常出现管理漏洞。一旦工程管理人员不及时发现,就会带来很大的经济损失,严重削弱了国有施工公司的市场竞争力。也因此,有些公司根本没有成本核算体系,也无法利用成本核算分析系统来分析项目过程中存在的问题,甚至根本不注重于各项工程计划管理的工作。就算是管理者也无法正确了解实际工作情况,在施工过程中也极易发生重大安全隐患,这些问题会导致整体管理水平下降,无法实现项目管理目标。

## 3 新发展理念下国有建筑企业高质量发展的路径

以新的发展理念为指导,国有建筑企业要想达到高质量发展的目的,就必须以开拓创新为核心战略思想,围绕资源配置优化和绿色发展等方面进行路径上的不断探索和践行,从而促进国有建筑企业的持续健康稳定发展,是促进经济发展和社会进步的一项重要战略举措。

### 3.1 加强创新驱动,提升核心竞争力

首先,在企业加大创新投入的情况下,为了充分满足技术研发和人才培养对资金需求的需求。企业可针对以上情况运用各种金融手段进行相应的配套资金的支持。其次,为促进形成企业的核心技术和产品有自主知识产权是提高企业市场竞争能力与抗风险能力的重要方式<sup>[5]</sup>。另外也为了与促进产学研结合的紧密合作是提高企业技术创新能力与取得更多创新成果的重要方式的实现与深化。包括国有建筑企业来说,在人才培养上要建立一套完整的机制,把人才引进到关键位置并着重于培养高层次人才和创新团队,以增强企业的创新意识和能力,为企业优质发展提供有力人才保证,主要途径有实施人才培养方案开展技术交流与协作研究等。

### 3.2 优化资源配置,提高发展效率

首先,企业应根据市场需求和自身实际,合理配置资金、人才、技术等资源。通过科学制定战略规划,明确发展目标和方向,确保资源的有效利用和投入产出的最大化。其次,加强内部管理是提高资源利用效率的关键。企业应建立完善

的管理制度和流程,优化生产组织和调度,降低生产成本,提高生产效率和产品质量。此外,国有建筑企业还应注重与上下游企业的合作与协同,构建紧密的产业链和供应链体系。通过加强合作和资源共享,降低交易成本,提高整体运营效率和市场竞争力。

### 3.3 推进绿色发展,实现可持续发展

首先,企业应积极响应绿色发展理念,加强绿色技术研发和应用。通过引进和推广先进的绿色建筑技术和材料,降低能耗和排放,提高建筑质量和性能。其次,加强环保意识教育是提高员工和公众环保意识的重要途径。企业应定期开展环保培训和宣传活动,提高员工的环保意识和责任感。同时,积极履行社会责任,加强与社会各界的沟通和合作,共同推动绿色发展理念的普及和实践。

此外,国有建筑企业还应积极探索循环经济和绿色产业链的发展模式。通过构建循环经济体系,实现资源的有效利用和废弃物的减量化、资源化、无害化处理。

### 3.4 坚决落实经济管理工作

施工公司的经营管理非常复杂。它不仅是在施工过程中经营管理的重点内容,而且是企业进行经营成本管理的最有效手段。所以,企业经营管理首先应该贯彻在整体项目,以兼顾企业经营管理工作中的负荷因素。公司首先必须做好相关管理工作,以增强公司员工的运营管理意识,并落实到具体的建筑施工过程中,以保证企业的长远发展。而具体管理工作又包括了多个环节。一是企业在招投标工作中,需要进行计划管理。根据具体项目内容以及企业的自身情况,以经济或行政形式制定计划。但值得注意的是,企业在这方面的规划与管理应当基于企业的现实。要严格把控企业各项费用,如服务成本、招待费、招投标费用等的管理,不仅要严格地按照企业规划充分利用土地资源,而且还要在招投标的管理方案中严格地把控服务费用。二是项目建设与施工现场的运营管理,通过企业在建筑过程中行政与运营管理上的高效整合,有效管理成本,在生产过程中,根据设计方案,通过严格规范建筑材料的数量与规格根据工程项目需要,实现资源的充分利用。以避免资源浪费,降低不必要的经济损失。要重视对施工人员技能的培养,充分发挥技术在新时期的功能,尽量减少在工程建设中不必要的工序,以便压缩工程工期,节省建设成本。三是严格控制大中型机械设备进口。工程技术人员应当科学地合理选用机械设备,合理实施经济管理,发挥机器在工作中的重要功能,并定时地对所有施工机械设备进行养护与修理,以避免机械设备磨损影响施工进度,从而提高机械设备使用寿命,降低成本产出。

### 3.5 创新管理理念

做好经济管理工作,不仅可以增加建筑企业的利润,同时也能够推动公司的长期发展。所以,经营管理工作是施工公司的核心管理工作。内部领导应当以企业管理为基础理念,

把经营管理工作渗透到企业生产,以提高管理的创新能力,因此经济管理创新理念非常关键。应从如下几个方面入手:一是改变社会主义市场观念,从长远发展企业良好的市场竞争力。为此,我们企业应该注重社会主义市场管理,结合新时代的具体市场情况。为适应市场的需要,国有企业必须注重社会主义市场经济的重要性,明确了企业在社会主义市场经济中的重要战略地位,通过制定有力保护措施站稳市场脚跟。二是创新战略思维,建筑企业体系发展壮大要有长远眼光,不拘泥于眼前利益,要有对国有企业发展的整体规划和宏观计划,在具体的经营管理中朝着这个方面不懈努力。另外,企业领导者也必须顺应时代潮流,改变传统思维,融入社会经济和公司的发展,以顺应时代发展趋势。最后,创造企业效率理念。国有工程公司要想有长久的发展,就必须重视效益的提高。其中,成本管理十分关键。为此,就需要建立良好的效率观念,以保证在合理控制生产成本的基础上有效控制产品质量。树立健全的效率观念,以确保在控制成本的基础上有效控制工程质量。

## 4 新时期国有建筑企业发展前景

随着中国市场经济的蓬勃发展,市场经济日益复杂化,国有建筑施工公司必须进一步的改造和优化,才可以立足于当今复杂多变的市场经济。为了做好公司经营管理工作,企业首先要站在市场的角度,根据自身企业的发展情况以及市场的规律,制定出一套有针对性的企业经济管理体系,增强企业与内部人员的管理,严格规范资金流出与流入,创新经济管理模式,增强企业形象和公司凝聚力,以推动公司效益的提高,以及长期的发展壮大,实现真正意义上的高质量发展。

### 总结:

新发展理念下国有建筑企业高质量发展的路径研究具有重要的理论和实践意义。国有建筑企业应正视自身存在的问题,积极寻求解决之道,通过加强创新驱动、优化资源配置、推进绿色发展、完善治理体系等措施,实现高质量发展的目标。未来,国有建筑企业应当更加重视自身发展,更好的为国为民服务。

### [参考文献]

- [1]胡喜国.新时代促进国有建筑企业党建工作高质量发展路径[J].现代企业,2024,(02):84-86.
- [2]欧嘉怡.高质量发展背景下建筑国企人力资源管理的创新[J].中国人事科学,2023,(12):62-70.
- [3]杨永睿.国有建筑企业高质量发展的模型构建与实践[J].国企,2023,(23):50-51.
- [4]曹策.以高素质人才队伍建设推动大型国有建筑企业高质量发展[J].现代企业文化,2023,(25):117-120.
- [5]曾宪明.新发展理念下国有建筑企业高质量发展路径探索[J].交通企业管理,2021,36(04):28-30.