

国企党建工作与业务工作的深度融合实践探讨

吕宁

南京地铁运营有限责任公司

DOI:10.12238/ems.v6i9.8934

[摘要] 本文探讨了新时代背景下国有企业党建工作与业务工作的深度融合途径。首先,从增强政治引领力、提升企业凝聚力和推动高质量发展三个方面阐述了融合的必要性。然后,详细分析了实现思想理念、组织架构、目标统筹、职责落实、经验教训总结和机制完善六个层面的深度融合路径。通过系统化的方法和具体措施,文章展示了如何将党建工作与企业业务紧密结合,推动企业的全面协调发展。

[关键词] 国有企业; 党建工作; 业务工作; 深度融合

Exploration into the Deep Integration Practice of Party Building Work and Business Work in State owned Enterprises

Lv Ning

Nanjing Metro Operation Co., Ltd

[Abstract] This article explores the deep integration of party building work and business work in state-owned enterprises under the background of the new era. Firstly, the necessity of integration was elaborated from three aspects: enhancing political leadership, improving corporate cohesion, and promoting high-quality development. Then, a detailed analysis was conducted on the deep integration path of implementing ideological concepts, organizational structure, goal coordination, responsibility implementation, experience and lesson summary, and mechanism improvement at six levels. Through systematic methods and specific measures, the article demonstrates how to closely integrate party building work with enterprise business and promote the comprehensive and coordinated development of enterprises.

[Keywords] state-owned enterprises; Party building work; Business work; Deep Fusion

一、国企党建工作与业务工作融合的必要性

1. 增强政治引领力

国企的党建工作能够为企业的发展方向提供明确的政治

引领。通过党建工作,企业能够更好地贯彻落实党的路线、

方针和政策,确保企业在发展过程中始终保持正确的政治方

向。党建工作的政治引领作用还体现在提升企业的治理水平

和决策能力。通过加强党的领导,企业能够在复杂的市场环境中做出更加科学、合理的决策,从而提高企业的市场竞争力和抗风险能力。党建工作还能增强企业的政治敏锐性和责任感,使企业在履行社会责任、推动社会和谐发展方面发挥更大作用。

2. 提升企业凝聚力

党建工作是增强国企内部凝聚力和向心力的重要手段。通过党建工作,企业能够有效地激发员工的爱国热情和工作积极性,形成强大的团队精神和集体荣誉感。党建活动可以丰富企业文化生活,增强员工之间的信任和合作,使整个企业在共同的目标和价值观下团结一致。党建工作还能够促进企业的民主化管理,通过发挥党员的先锋模范作用,带动全体员工积极参与企业的管理和建设,提高企业的整体战斗力和竞争力。

3. 推动高质量发展

党建工作作为国企的高质量发展提供了强有力的组织保障。通过党建工作,企业可以建立健全科学的管理制度和规范的工作流程,提升企业的管理水平和运营效率。党建工作还能够促进企业的创新发展,激励党员和员工积极参与技术创新和管理创新,不断提升企业的科技水平和核心竞争力。此外,党建工作可以帮助企业树立良好的社会形象,增强企业的社会影响力和美誉度,为企业的可持续发展奠定坚实基础。通过党建工作的有力推动,国企能够在激烈的市场竞争中始终保持领先地位,实现高质量的发展目标。

二、新形势下国企党建工作和业务工作深度融合路径

1. 实现理想信念层面深度融合

国企在实现党建工作和业务工作深度融合的过程中,首先需要在理想信念层面实现统一。企业应该通过理论学习和宣传教育,推动全体员工深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,增强对党和国家政策的理解和认同。企业可以定期组织主题党课、研讨会和读书会等活动,帮助员工牢固

树立正确的世界观、人生观和价值观。领导班子成员要以身作则,带头学习和践行党的理论和政策,带动全体员工共同进步。另外,企业应建立有效的思想政治工作机制,通过谈心谈话、心理疏导等方式,及时了解和解决员工的思想困惑和实际困难,增强员工的归属感和认同感,推动企业内部形成积极向上的思想氛围。

2. 实现组织架构层面深度融合

国企要实现党建工作和业务工作的深度融合,必须在组织架构层面进行科学设置和调整。第一,企业应根据业务发展的需要,优化党组织的设置,确保党组织在企业各个层级和业务单元的全覆盖。要将党组织的职责和企业的业务目标有机结合,明确党组织在企业管理中的职能和作用。第二,企业可以通过设置“双向进入、交叉任职”的领导体制,推动党组织书记和业务部门负责人双向交流,促进党建工作和业务工作的协调推进。建立健全党组织参与企业重大决策的机制,保证党组织能够充分发挥政治引领作用。第三,企业还应加强党务干部的培养和培训,提升党务工作者的业务素质和管理能力,使其能够更好地服务于企业的经营管理工作。通过科学合理的组织架构设置,企业能够实现党建工作和业务工作的深度融合,形成相互促进、共同发展的良好局面。

3. 实现目标统筹层面深度融合

国企要实现党建工作和业务工作的深度融合,需在目标统筹层面进行系统化的统筹和规划。企业应将党建工作纳入企业发展战略和经营目标,通过同步制定党建目标和业务目标,确保两者在方向上一致。企业在年度工作计划中,应将党建工作任务和业务工作任务同等对待,将党建工作具体化、量化,明确党建工作的阶段性目标和最终目标。企业可以通过召开工作会议、制定工作方案等形式,将党建工作目标与业务目标有机结合,使党建工作成为推动业务发展的有力抓手。此外,企业应建立健全目标考核机制,通过量化考核指标,定期评估党建工作和业务工作的完成情况,对工作中存

在的问题及时进行调整和改进。通过目标的统筹规划和有效实施,企业可以实现党建工作和业务工作的深度融合,推动企业的全面协调发展。

4. 实现职责落实层面深度融合

国企要在职责落实层面实现党建工作和业务工作的深度融合,必须明确各级党组织和业务部门的职责和任务。企业应制定详细的职责分工表,将党建工作职责和业务工作职责逐级分解到每一个部门和岗位,确保各级党组织和业务部门都有明确的工作目标和任务。企业可以通过签订责任书、制定工作计划等形式,将党建工作任务落实到具体责任人,形成人人有责、层层负责的工作格局。企业应加强对各级党组织和业务部门的监督检查,通过定期的工作汇报、现场检查等方式,督促各部门和岗位按照职责要求完成工作任务。企业还应建立奖惩机制,对在党建工作和业务工作中表现突出的部门和个人给予表彰和奖励,对工作中存在问题的部门和个人进行批评和整改。通过明确职责、强化落实和严格考核,企业能够推动党建工作和业务工作的深度融合,提高企业的整体管理水平和工作效率。

5. 认真进行经验教训总结

国企在党建工作和业务工作的融合过程中,应重视经验和教训的总结。企业应定期开展专题研讨会和经验交流会,分享各部门在党建和业务工作中的成功经验和做法,通过集体讨论发现和推广有效的工作方法。企业可以通过案例分析的方式,对具体的成功案例和失败案例进行深入剖析,找出其中的经验和教训,以便在今后的工作加以借鉴和改进。领导班子成员要带头进行工作总结,通过撰写工作报告和心得体会,提炼出具有指导意义的工作经验。另外,企业应建立系统的工作总结机制,将工作中的经验和教训记录在案,形成企业的知识库,为后续工作提供参考和借鉴。通过认真总结经验教训,企业可以不断优化党建工作和业务工作的方法和策略,推动两者的深度融合,提升企业的整体发展水

平。

6. 实现机制完善层面深度融合

国企要在机制层面实现党建工作和业务工作的深度融合,需建立健全相关的制度和机制。企业应根据实际需要,制定完善的党建工作制度,将党建工作制度化、规范化,确保党建工作有章可循。企业应建立党建工作与业务工作相互协调的工作机制,通过设立专门的工作协调机构和岗位,保证党建工作和业务工作在实施过程中能够紧密配合。企业还应完善考核评价机制,通过科学的考核指标体系,对党建工作和业务工作进行全面、客观的评价,激励各级党组织和业务部门不断提升工作水平。此外,企业应建立健全激励保障机制,通过物质激励和精神激励相结合的方式,调动党员干部和员工参与党建工作的积极性。通过完善各项机制,企业能够确保党建工作和业务工作在制度层面实现深度融合,推动企业实现持续健康发展。

三、结语

通过深入研究,笔者认为国有企业在新时代背景下,党建工作与业务工作的深度融合是实现高质量发展的必由之路。在思想理念层面,企业需统一价值观,通过学习和教育增强员工的认同感;在组织架构上,通过合理设置和科学调整,党组织应在企业管理中发挥更大作用。目标统筹和职责落实则要求企业将党建任务与业务目标紧密结合,形成共同发展的工作格局。此外,总结经验和完善机制也是推动深度融合的关键环节。笔者认为,通过这些措施,国有企业将能够在市场竞争中保持领先,实现持续健康发展。

[参考文献]

- [1]杨少敏,曾诗怡. 国企党建与业务融合发展的工作模式[J]. 中外企业文化, 2023, (11): 138-140.
- [2]安海波. 国企党建工作与生产经营深度融合的实践与探索[J]. 中国煤炭工业, 2023, (06): 46-48.