

强化国有企业纪检监察质效的探索与研究

李星瑜

三峡集团云南能源投资有限公司

DOI:10.12238/etd.v5i6.10943

[摘要] 国有企业纪检监察工作至关重要,其核心聚焦于企业的主要生产经营活动,监督范围广泛,涵盖人员、财务、物资、生产、供应及营销等多个方面。国有企业纪检监察质量直接影响企业的持续发展与稳定,需建立一支廉洁高效的纪检队伍,完善监督机制,与企业的生产与改革发展紧密结合,有效履行监督职能,防止国有资产流失,确保企业的快速稳定与高质量发展。基于此,本文对强化国有企业纪检监察质效的有效策略进行探讨。

[关键词] 国有企业; 纪检工作; 监督质效

中图分类号: F276.1 **文献标识码:** A

Exploration and Research on Strengthening the Quality and Efficiency of Discipline Inspection and Supervision in State owned Enterprises

Xingyu Li

CTG Yunnan Energy Investment Co., Ltd.

[Abstract] The discipline inspection and supervision of state-owned enterprises is very important,Its core focuses on the main production and operation activities of enterprises,Extensive supervision,Covered person、Finance、materials、production、Supply and marketing.The quality of discipline inspection and supervision of state-owned enterprises directly affects the sustainable development and stability of enterprises,It is necessary to establish a clean and efficient discipline inspection team,Improve the supervision mechanism,Closely combined with the production and reform and development of enterprises,Effectively perform supervision functions,Prevent the loss of state assets,To ensure the rapid, stable and high-quality development of the enterprise.Based on this,This paper discusses the effective strategies to strengthen the quality and effectiveness of discipline inspection and supervision in state-owned enterprises.

[Key words] state-owned enterprises; Discipline inspection work; Supervise quality and efficiency

引言

在全面从严治党背景下,监督工作是《中国共产党章程》的根本要求。党的二十大报告把政治建设置于党的建设首位,从而指导党的全方位建设,开启我国全面深化改革的新阶段。国有企业纪检监察部门承担推动监督工作的重大任务,需坚定执行党中央的政策决策,聚焦于提升监督效能,实施高标准的监督活动,促进企业的高质量发展。

1 国有企业纪检监察要求

作为治理经济内部风险的重要手段,纪检监察的质效直接关系到国有资产的安全与效益,促进企业的健康发展。国有企业纪检监察工作应全面贯彻党的建设总体要求,坚持以党的政治建设为统领,深化对监督执纪工作的认识,精准施策,切实加强权力运行的监督。国有企业纪检监察体系需依据《中国共产党纪律检查委员会工作条例》《中国共产党国有企业基层组织工作

条例》等相关规定,构建集中统一、权威高效的监督体系。设立纪委书记直接向党委汇报工作的机制,确保纪检监察工作的独立性,充分发挥内部监督的专责特派作用,加强对国有企业领导人员的日常监督与管理,实施动态监测与评价机制,关注企业领导人员的权力运行,制定科学合理的考核标准,做到激励与约束并重,确保其在权力运行中不脱离监督。纪检监察应重视利用现代信息技术如大数据和云计算等,提升监督执纪的精准性,建立健全风险预警机制,运用数据分析手段对潜在违纪行为进行防范,实现从事后处理向事前事中监控的转变。强化纪检监察干部队伍建设,提升其专业能力与业务素质,确保其依法依规进行监督执纪。同时完善反馈机制,将监督结果及时反馈给相关部门,形成闭环管理,推动问题整改与制度创新,从而有效提升国有企业纪检监察的质效,为国有企业的长远发展提供坚实的纪律保障。

2 强化国有企业纪检监督质效的必要性

2.1 落实自我监督的必要手段

国有企业独特的组织结构要求其内部依赖外部监督力量, 强化内部纪律机制, 形成自上而下的全面监督体系。国有企业作为国家资产的重要载体, 其内部权力结构复杂, 资金流动巨大, 若缺乏有效的自我监督机制, 易孕育失范行为, 进而影响企业的社会形象。实施内部自我监控与评估, 国有企业可以及时发现问题并快速响应, 有效减少因监督滞后造成的损失, 有助于建立企业文化, 增强员工的纪律意识。在日常管理中落实自我监督, 能够使员工在工作中自觉遵守规章制度, 塑造遵规守纪的良好企业氛围。在自我监督机制作用下, 企业能够主动公开关键信息, 接受社会公众和媒体的监督, 有利于增强企业对外部环境的适应性, 构建良好的企业公众形象, 获得投资者的信任^[1]。

2.2 全面从严治党的现实选择

国有企业管理层和职工队伍普遍存在党的组织, 加强党的建设, 确保党始终总揽全局、协调各方, 是推动企业科学发展的关键。全面从严治党能够在企业内部形成清晰的权力运行机制, 以标本兼治提升党内政治生活质量, 强化党内监督, 对照党章党规严肃处理违纪违法行为。在复杂的市场环境下, 企业面临多种风险与挑战, 坚持全面从严治党能够强化纪律建设, 有效避免重大决策失误, 加强纪检监督, 提升监督的全面性。国有企业党组织实施全面从严治党可以确保决策的科学性, 进而提升企业核心竞争力。全面从严治党还能够提升国有企业领导干部素质, 以持续的思想政治教育提升领导干部的政治敏锐性, 树立正确的权力观、地位观、利益观, 从根本上预防腐败问题。

2.3 促进合规经营的内在需要

合规经营是国有企业健康发展的内在要求, 有助于提升企业竞争力。国有企业业务遍及多个社会层面, 一旦发生合规性问题, 会对企业自身造成重大经济损失, 甚至损害国家利益, 影响国家经济安全。有效的纪检监督可以及时发现并纠正企业内部的不正之风, 切实维护企业经营活动的公平公正, 提升企业治理结构的规范性。纪检监督部门对企业内部管理的监控, 有助于构建健全的内控体系, 提高企业的管理效率。在网络化迅速发展的今天, 企业的一举一动都处在公众的监视之下, 任何违法违规行为都会迅速放大并转化为舆论危机, 对企业声誉造成不可逆转的影响, 纪检监督加强合规经营可以防范风险, 持续提升企业的公众信任度^[2]。

3 国有企业纪检监督现存问题

3.1 对纪检监督工作缺乏重视

部分企业领导层对纪检监督功能认识不足, 导致纪检监督部门在企业内部的地位较低, 缺乏应有的独立性, 这种定位上的误区, 使得纪检监督被视为一种形式主义的职能。由于缺乏对纪检监督重要性的认识, 企业在资源配置上也未能给予纪检监督部门足够的支持, 使得纪检部门在执行监督职能时力不从心。纪检监督人员的专业能力培养同样受到忽视, 导致纪检队伍整体素质难以满足日益复杂的监督需求。在信息化不

断发展的今天, 纪检监督工作未能有效利用现代信息技术进行风险评估, 导致监督工作滞后于企业运营的实际情况, 难以发挥防范作用。

3.2 工作机制不够完善

部分国有企业监督机制的设计存在缺陷, 未能形成有效的闭环管理体系, 实际操作中监督职责分散且界限不明确, 导致监督责任落实不到位, 责任归属模糊不清。国有企业内部反馈系统功能不健全, 导致监督信息流通不畅, 反馈机制迟滞, 纪检监督部门难以获得及时全面的信息, 影响对问题的快速响应。由于信息系统不完善, 对违规行为的后续处理缺乏必要的信息支持, 从而增加监督工作难度。部分国有企业纪检监督问责机制不够严格, 问责范围不明确, 问责执行不力, 导致监督结果执行力不足, 无法形成足够的威慑力, 使得违规行为得不到应有的处理, 进而影响整个企业的规范管理。同时, 监督活动与企业其他管理活动脱节, 缺乏必要的协同, 从而降低企业监督效率, 影响监督措施的实际效果^[3]。

3.3 监督责任落实不到位

部分国有企业对监督责任界限存在模糊认识, 导致责任人对其监督职责认知不清, 不知道应当承担何种程度的责任, 从而影响监督效果。一些国有企业纪检监督责任分配给多个部门, 导致在监督实施过程中出现协调困难, 各部门之间的沟通协作不畅, 监督责任在执行中容易产生空转, 甚至相互推诿。在国有企业纪检监督中, 当监督发现问题未能得到妥善解决时缺少明确的责任追究机制, 从而减弱监督人员执行监督任务的积极性, 导致监督责任落实不力。部分企业缺乏对监督活动效果的定期评估, 使得监督部门难以从历史经验中学习, 从而影响监督责任的全面落实。

4 强化国有企业纪检监督质效的有效策略

4.1 聚焦监督重点, 强化监督的精准度

国有企业需要对监督资源进行优化配置, 集中力量对企业中的关键岗位进行监控, 有效打击违规行为, 确保企业资产的安全与高效使用。企业应运用现代信息技术手段如数据分析、人工智能等, 对企业运营的大数据进行深度分析, 建立风险预警模型, 实现对异常交易的实时预警, 从而提升监督的时效性。企业内部纪检部门应与采购、财务等部门紧密合作, 共同建立透明的信息共享平台, 确保信息流畅, 促进监督的全面性。应定期对纪检监督人员进行法律法规、企业管理等相关知识的培训, 以提高其处理复杂问题的能力。纪检监督人员应当具备良好的职业道德, 确保其在执行职务时能公正无私, 准确无误地开展工作, 进而强化国有企业纪检监督的精准度, 有效提升其监督质效, 减少违法违规行为, 推动企业治理结构的持续完善, 从而支持企业的健康可持续发展^[4]。

4.2 健全机制, 强化纪检监督

国有企业应确保纪检部门在组织架构中的独立地位, 赋予其必要的调查权限, 使纪检部门不受外部干扰开展工作。纪检部门需要拥有直接向企业最高决策层汇报的权利, 确保监督结果

得到有效执行。纪检监督工作需依靠完善的制度设计, 建立健全的监督制度, 定期开展财务审计、业务检查, 明确各级职责, 确保每一个监督环节都规范透明, 持续更新制度, 根据企业发展及外部环境变化适时优化监督策略。企业应定期组织纪检人员进行法律法规、纪检业务等方面的培训, 不断提高其专业能力, 实施绩效考核, 增强纪检工作人员的责任感与使命感。同时, 建立系统的反馈平台, 让员工和管理层都能及时了解监督结果, 并对发现的问题进行跟踪问责, 确保每个问题都能得到妥善处理。

4.3 提升监督能力保证监督的实效性

国有企业应提升纪检人员的业务理解能力, 制定系统的职业培训计划, 针对最新的法律法规、企业管理、财务审计等进行深入学习, 确保纪检人员准确应对各种监督情境。同时, 借助先进的技术手段如数据分析、人工智能, 提高监督效率, 建立完善的企业信息系统, 实现数据的实时收集与分析, 使监督过程更为科学客观, 并应用这些技术有效识别潜在风险, 及时发现异常指标, 从而预防不正当行为的发生。企业应优化监督机制, 确立清晰的监督职责分工, 设置合理的监督节点, 建立有效的沟通协调机制, 确保监督活动各个环节无缝对接, 相互配合, 并强化审计过程, 使监督工作实现事前预防、事中控制。还应实施常态化的反馈机制, 对监督过程中发现的问题进行定期总结, 不断优化监督策略, 形成闭环管理, 提升监督活动的整体效果^[5]。

4.4 融入发展, 夯实企业根基

纪检监督工作应与企业的发展战略深度融合, 建立与企业发展阶段相适应的监督体系, 保证纪检工作既不脱离实际也不形式化, 更不应妨碍企业的正常运营。纪检监督部门应积极参与企业重大决策的制定过程, 通过前期介入评估潜在的风险, 为企业决策提供风险评估, 确保企业决策的合法性与合理性。纪检监督工作应注重与企业文化的融合, 形成重视合规与廉洁的企业文化氛围, 以教育培训、宣传推广的方式提升全体员工的廉洁意

识, 使纪检监督成为企业文化的有机组成部分。纪检监督应运用现代信息技术如大数据分析、云计算等工具, 对企业运营数据进行深度分析, 及时发现异常指标, 有效预防违规行为, 从而减少对企业日常运营的影响, 提高监督效率, 更好地服务于企业的持续健康发展。同时, 加强与其他监管部门的合作, 建立跨部门监督合作机制, 实现监督资源整合, 提升监督的全面性, 促进企业的长期健康发展。

5 结束语

综上所述, 在推动“十四五”规划及其关键任务的关键阶段, 我国国有企业纪检监察部门承担重要的政治监督责任。纪检监察部门应优先确保党的领导核心的权威与地位, 强化对党的政治纪律的监督, 提高党内政治环境质量, 净化政治风气。国有企业应加大纪检监察力度, 建设党风廉政, 确保监督机制在政策执行与发展完善中发挥出“保障执行、促进发展”的关键作用。

[参考文献]

- [1] 马瑞. 浅谈国有企业纪检监督工作存在的问题及优化策略[J]. 办公室业务, 2023, (24): 47-49.
- [2] 林小雯. 深入开展国有企业纪检工作保障企业健康发展[J]. 现代企业, 2023, (11): 142-144.
- [3] 范珍. 浅析企业内部审计与纪检监督协同机制[J]. 中外企业文化, 2023, (10): 163-165.
- [4] 朱俊峰. 探索通过企业纪检遏制基层微腐败[J]. 中外企业文化, 2023, (10): 160-162.
- [5] 王野夫, 裴晨蕊. 国企纪检大监督体系构建的探索——以某大型国企为例[J]. 中外企业文化, 2023, (09): 172-174.

作者简介:

李星瑜(1998--), 女, 汉族, 云南省临沧市人, 大学本科, 助理政工师, 研究方向: 纪检巡察方向。