

数字化转型背景下事业单位党建工作创新路径

侯燕楠

中国水利水电第十一工程局有限公司

DOI:10.32629/etd.v7i4.20233

[摘要] 数字化转型作为新时代社会经济发展的核心趋势,其会通过各种先进技术来改变社会的发展和运行模式。事业单位党建工作作为其坚守政治方向和履行自身职能的根本保障。在数字化转型背景下,事业单位党建工作也面临着技术融合模式创新和效能提升等方面的新要求,但在党建数字化转型中,也出现了建设不均衡、融合不深入、制度滞后等问题。本文在剖析当前事业单位党建数字化转型中问题的同时,提出了契合事业单位发展属性的党建工作创新路径,以推动事业单位党建工作的科学化和智能化转型。

[关键词] 数字化转型; 事业单位; 党建工作; 创新路径; 智慧党建

中图分类号: U692.2+1 **文献标识码:** A

Innovation Path of Party Building Work in Public Institutions under the Background of Digital Transformation

Yannan Hou

China 11th Water Conservancy and Hydropower Engineering Bureau Co., Ltd.

[Abstract] As the core trend of social and economic development in the new era, digital transformation will change the development and operation mode of society through various advanced technologies. Party building in public institutions is the fundamental guarantee for them to stick to the political direction and perform their own functions. Under the background of digital transformation, the party building work in public institutions is also facing new requirements in terms of technology integration mode innovation and efficiency improvement, but in the digital transformation of party building, there are also problems such as unbalanced construction, incomplete integration and lagging system. In this paper, while analyzing the problems in the current digital transformation of party building in public institutions, we put forward the innovative path of party building work that fits the development attributes of public institutions, so as to promote the scientific and intelligent transformation of party building work in public institutions.

[Key words] digital transformation; Public institutions; Party building work; Innovation path; Wisdom party building

引言

大数据、云计算、人工智能等数字化技术的不断发展和成熟,使现阶段的生产生活方式发生了巨大改变,但这也为党建工作的创新发展提供了全新的技术支撑和实践创新方向。事业单位作为连接政府与社会的重要桥梁,其党建工作的质量直接关系到公共服务效能的提升和公益职能的履行。相较于企业和基层治理领域的党建数字化探索,事业单位党建工作因行业属性多元、公益属性突出、业务场景各异的特点,在数字化转型过程中呈现出独特的发展规律与现实问题^[1]。新时代的事业单位党建工作,亟须顺应数字化转型的时代潮流,改变以往党建工作中的模式局限性,探索符合自身发展实际的创新路径。充分发挥数

字化技术的优势和价值,不断强化党建引领,提升党建工作效能,用数字化党建来推动事业单位的高质量发展。

1 数字化转型背景下事业单位党建工作创新的时代价值

1.1 夯实党建工作根基

政治属性是党建工作的核心要义,数字化转型的技术赋能为强化事业单位党建的政治属性提供了全新的实践载体。事业单位的党建工作始终以坚持党的全面领导、落实上级决策部署、强化政治理论学习为核心任务,传统的党建工作模式受限于时间和空间,政治理论学习的覆盖范围、政策传达的时效性均存在一定局限。数字化技术的应用让事业单位党的政治建设突破了

物理边界,各类线上学习平台、云端党课阵地能够将最新的政策理论、党建知识快速传递到每一位党员,实现政治理论学习的全员覆盖、全域覆盖^[2]。事业单位通过数字化平台开展线上组织生活、主题党日活动,能够让党员在碎片化时间里完成理论学习,深化对党的创新理论的理解与把握,始终确保事业单位的发展方向与党的要求保持高度一致,让党建工作的政治根基在数字化赋能中更加牢固。

1.2 提升公共服务效能

事业单位的核心使命是履行公共服务、公益保障等职能,党建工作的最终目标是引领和保障事业单位更好地完成这一核心使命。数字化转型让党建工作与事业单位的业务工作实现更紧密的联动,党建引领的作用能够通过数字技术渗透到业务开展的各个环节。教育、医疗、科研、公共服务等不同领域的事业单位,借助数字化党建平台整合党员先锋岗、党员责任区的资源,将党员的示范引领作用与业务工作的难点、痛点相结合,比如医疗事业单位通过数字化平台将党员医护人员的服务与患者就医需求精准匹配,教育事业单位依托数字化手段发挥党员教师在教学改革、课后服务中的引领作用。数字化党建工作的开展,让党建引领不再是抽象的要求,而是转化为具体的服务举措,推动事业单位的公共服务效能 in 党建引领下持续提升^[3]。

2 数字化转型背景下事业单位党建工作的现实困境

2.1 党建数字化建设水平呈现不均衡态势

事业单位涵盖教育、医疗、科研、文化、公共管理等多个行业,不同行业、不同区域的事业单位在财政投入、技术基础、资源配置上存在显著差异,直接导致党建数字化建设水平呈现出明显的不均衡性。经济发达地区的高校、省级科研院所、三甲医院等事业单位,财政投入充足,技术资源丰富,能够搭建功能完善的智慧党建平台,实现党建学习、管理、服务、监督的数字化一体化运作。而基层事业单位、偏远地区的公益类事业单位,受财政投入不足的影响,党建数字化建设仍处于初级阶段,部分单位仅搭建了简单的党建公众号或线上学习群,仅能完成党建信息发布、线上打卡等基础功能,缺乏智能化的数据分析、资源整合、精准服务能力,甚至部分基层事业单位因数字化基础设施薄弱,尚未实现党建工作的数字化转型,党建数字化建设的区域差距、行业差距不断拉大。

2.2 党建与业务数字化的融合存在脱节问题

党建工作与业务工作深度融合是新时代党建工作的基本要求,但在数字化转型过程中,部分事业单位存在“党建数字化与业务数字化两张皮”的问题。部分事业单位将党建数字化建设简单理解为搭建独立的党建线上平台,与单位的业务数字化系统相互割裂,党建平台仅用于开展党建相关工作,未能与业务工作的数字化流程、数据资源实现有效衔接。比如部分科研事业单位的党建数字化平台仅聚焦党员学习和组织生活,未与科研项目攻关、科研团队建设等业务数字化系统融合,党建引领科研发展的作用无法通过数字技术体现;部分公共服务事业单位的

党建平台与政务服务平台相互独立,党员的先锋服务作用未能与群众的服务需求精准对接。这种脱节导致党建数字化建设无法融入事业单位的核心业务,党建引领的价值难以在数字化转型中充分发挥,也让党建数字化建设陷入“为了数字化而数字化”的形式化误区。

2.3 党建数字化专业人才培养相对滞后

数字化党建工作的开展需要既懂党建工作规律,又掌握数字技术应用的复合型人才,这是推动事业单位党建数字化建设的核心支撑。当前,事业单位的党建工作队伍主要以党务工作者为主,这类人员具备扎实的党建专业知识,但数字技术应用能力相对薄弱,对大数据分析、平台运营维护、人工智能应用等数字化技能的掌握程度不足,难以对党建数字化平台进行高效运营和优化升级。同时,事业单位的技术岗位人员虽掌握数字技术,但对党建工作的政治要求、工作流程、组织规范了解不深,无法将数字技术与党建工作的实际需求精准结合。事业单位内部缺乏党建与数字技术融合的复合型人才,也缺乏系统的人才培养和引进机制,现有人员的数字化素养培训多以短期培训为主,缺乏系统性和针对性,导致党建数字化建设的人才支撑不足,难以适应数字化转型对党建工作的更高要求。

2.4 党建数字化运行的制度机制尚未完善

完善的制度机制是事业单位党建数字化建设规范、有序、长效开展的重要保障,当前事业单位党建数字化建设的制度机制仍处于探索阶段,存在诸多不完善之处。在数据管理方面,部分事业单位尚未建立党建数据采集、传输、共享、保密的专项制度,党建数据的真实性、完整性难以保障,同时存在数据泄露的安全风险,跨部门、跨科室的党建数据共享也缺乏制度支撑,信息孤岛问题突出。在运营管理方面,党建数字化平台的日常运营、维护保养、功能更新缺乏明确的责任主体和工作流程,部分平台搭建完成后因缺乏专人运营维护,逐渐沦为“僵尸平台”。在考核评价方面,尚未建立科学的党建数字化建设考核评价体系,考核指标多聚焦于平台建设、活动开展等形式化内容,对党建数字化建设的实际效能、对业务工作的引领作用等实质性内容缺乏量化考核,导致党建数字化建设的成效无法得到客观评价,也难以形成有效的激励和约束机制。

3 数字化转型背景下事业单位党建工作的创新实践路径

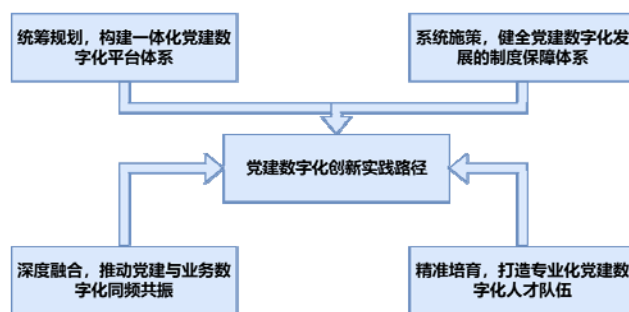


图1 党建数字化创新实践的路径示意图

针对数字化转型背景下事业单位党建工作的现实困境,结合事业单位的公益属性、行业特点和发展实际,需从平台建设、深度融合、人才培养、制度保障四个维度发力,探索党建工作的创新路径,推动党建数字化建设与事业单位高质量发展同频共振。如图1所示,为创新实践路径的示意图。

3.1 统筹规划,构建一体化党建数字化平台体系

党建数字化平台是开展数字化党建工作的基础载体,事业单位需立足自身发展实际,统筹规划党建数字化平台建设,打破信息孤岛,构建一体化、智能化的平台体系。事业单位的上级主管部门需发挥统筹协调作用,结合不同行业事业单位的特点,制定党建数字化平台建设的统一标准和指导方案,避免各单位各自为战、重复建设,同时加大对基层事业单位、偏远地区事业单位的财政投入和技术支持,完善数字化基础设施,逐步缩小党建数字化建设的区域和行业差距。各事业单位需在统一标准的基础上,结合自身的业务属性和党建需求,搭建一体化智慧党建平台,整合政治理论学习、组织生活管理、党员考核评价、党员先锋服务、党建工作监督等核心功能,同时融入行业特色模块,比如科研事业单位增设党建引领科研攻关模块,让平台功能更贴合单位实际。平台建设需注重兼容性和扩展性,实现与单位内部业务数字化系统、上级党建平台的有效对接,推动党建数据与业务数据的互联互通,为党建与业务的深度融合奠定技术基础。

3.2 深度融合,推动党建数字化与业务数字化同频共振

党建与业务深度融合是事业单位党建工作的核心要求,数字化转型为二者的融合提供了技术纽带,事业单位需以数字化为抓手,推动党建数字化与业务数字化同规划、同建设、同运行。事业单位需立足自身的核心职能,找准党建数字化与业务数字化融合的切入点和着力点,将党建引领的要求融入业务数字化的全流程。比如公共服务事业单位将党员先锋岗、党员志愿服务融入政务服务数字化平台,让群众在办理业务的过程中能够精准对接党员服务资源,提升公共服务的温度和效能^[4]。同时,事业单位需依托数字化平台的大数据分析能力,挖掘党建数据与业务数据的内在联系,通过对党员参与业务工作、发挥示范作用的数据进行分析,精准找到党建工作与业务工作融合的难点和重点,为党建工作的精准施策、业务工作的优化提升提供数据支撑,让党建引领真正融入事业单位业务发展的各个环节,实现党建工作与业务工作的同频共振、互促共进。

3.3 精准培育,打造专业化党建数字化人才队伍

人才是党建数字化建设的核心支撑,事业单位需建立健全党建数字化人才的培养、引进、使用机制,打造一支既懂党建又懂数字技术的复合型人才队伍。事业单位需加强对现有党务工作者的数字化素养培训,制定系统化的培训计划,结合党建数字化建设的实际需求,开展大数据分析、平台运营维护、人工智能应用等方面的专项培训,同时组织党务工作者到党建数字化建设成效显著的单位交流学习,提升其数字化技术的实际应用能力。针对单位内部的技术岗位人员,开展党建工作专业知识培训,

让其了解党建工作的政治要求、组织流程和工作规范,推动技术人员与党务工作者形成工作合力,共同参与党建数字化平台的建设、运营和优化。同时,事业单位可根据发展需求,适度引进党建数字化复合型人才,完善人才激励机制,将党建数字化工作成效纳入人才考核评价体系,激发人才的工作积极性和创造性,为党建数字化建设提供持续的人才支撑。

3.4 系统施策,健全党建数字化发展的制度保障体系

完善的制度机制是党建数字化建设长效开展的重要保障,事业单位需系统施策,从数据管理、运营管理、考核评价、安全保障等方面,健全党建数字化发展的制度保障体系。在数据管理方面,制定党建数据管理专项制度,明确党建数据的采集标准、传输流程、共享机制和保密要求,规范党建数据的全生命周期管理,确保党建数据的真实性、完整性和安全性^[5]。在运营管理方面,明确党建数字化平台的运营维护责任主体,制定平台日常运营、功能更新、问题处置的工作流程,确保平台能够持续、高效运行。在考核评价方面,建立科学的党建数字化建设考核评价体系,将党建数字化建设的实际效能、对业务工作的引领作用、党员和群众的满意度等作为核心考核指标,摒弃形式化的考核内容,实现对党建数字化建设成效的客观、量化评价。在安全保障方面,建立党建数字化平台的网络安全、数据安全保障制度,配备专业的网络安全人员,定期对平台进行安全检测和维护,防范数据泄露、网络攻击等安全风险,为党建数字化建设保驾护航。

4 结语

数字化转型是时代发展的必然趋势,也是事业单位党建工作实现守正创新的重要契机。各类事业单位需立足自身的行业属性和发展实际,做好对数字化技术在党建方面的应用探索,不断推动数字化技术与党建工作的深度融合,将党建优势全面转化为事业单位发展的内生动力,让事业单位在党建引领下更好地履行公共服务职能,为新时代社会经济的高质量发展做出更大贡献。

【参考文献】

- [1]邢骏威.构建“云党建”矩阵推动党建工作数字化转型[J].企业文明,2026,(01):49-50.
- [2]唐文辉,张超英.数字化时代传统党建与数字党建的融合路径[J].哈尔滨职业技术学院学报,2026,(01):104-106.
- [3]郭凯文.机关党建数字化建设存在问题与对策研究[D].湖南中医药大学,2024.
- [4]以数字化、智慧化助力党建工作提质增效[J].国企,2025,(24):46-47.
- [5]龚晨.探讨新时期网络背景下基层事业单位党建工作的深化[J].四川劳动保障,2025,(19):197-198.

作者简介:

侯燕楠(1987--),女,汉族,河南杞县人,本科,当前职称:政工师,研究方向:党建工作。