

浅谈如何加强建筑工地实名制管理

西洛次仁

林芝市住房和城乡建设局

DOI:10.32629/etd.v7i4.20250

[摘要] 自《保障农民工工资支付条例》颁发以来,各地省市启用建筑工人实名制平台,实现对工程项目信息采集、工资专户开设、工人实名登记、工人电子合同签订、缴纳农民工工资保证金登记、缴纳工伤保险登记、施工现场考勤、工资代发等进行大数据管理。本文从实际情况出发,对新形势下建筑工地实名制管理障碍进行分析,在此基础上对建筑工地实名制管理工作存在的问题进行剖析,并探讨对策和解决办法,切实维护农民工与企业的合法权益,提升建筑工地管理水平。

[关键词] 建筑工地; 劳务实名制; 人员管理; 法律法规

中图分类号: TU991.52 **文献标识码:** A

A Brief Discussion on How to Strengthen Real-Name Management at Construction Sites

Xiluo Ciren

Housing and Urban-Rural Development Bureau of Nyingchi City

[Abstract] Since the issuance of the "Regulations on Guaranteeing the Payment of Migrant Workers' Wages", various provinces and cities have implemented a real-name registration platform for construction workers, enabling big data management of project information collection, opening of dedicated wage accounts, worker real-name registration, signing of electronic contracts for workers, registration of migrant workers' wage security deposits, registration of work-related injury insurance payments, attendance at construction sites, and wage payment agency. Based on the actual situation, this article analyzes the obstacles to the management of construction workers' real-name registration under the new circumstances, dissects the problems existing in the management of construction workers' real-name registration, and explores countermeasures and solutions to effectively safeguard the legitimate rights and interests of migrant workers and enterprises, and enhance the management level of construction sites.

[Key words] construction site; labor real-name system; personnel management; laws and regulations

引言

建筑工地作为城市建设的重要场所,其劳务人员的管理直接影响到工程质量和安全生产。近年来,随着经济的快速发展和城镇化进程的加速,建筑行业呈现出劳动力需求大、流动性高的特点。然而,传统的管理模式已难以适应现代建筑工地的需求,尤其是在劳务人员身份认证、工时记录和权益保障等方面存在诸多不足。因此,探索有效的管理方法,特别是加强建筑工人实名制管理,已成为提升建筑工地管理水平的关键。

1 建筑工地实名制管理的现状与障碍分析

1.1 现状分析

自《保障农民工工资支付条例》实施以来,全国范围内建筑工地实名制管理工作取得了显著进展。各地政府积极响应,纷纷建立并推广建筑工人实名制管理平台,利用现代信息技术手段,对工程项目信息采集、工资专户开设、工人实名登记、工人电

子合同签订、缴纳农民工工资保证金登记、缴纳工伤保险登记、施工现场考勤、工资代发等进行大数据管理。这一举措不仅提高了劳务管理的透明度和效率,还有效遏制了拖欠农民工工资的现象,保障了农民工的合法权益。

然而,尽管实名制管理在宏观层面取得了积极成效,但在具体实施过程中仍面临诸多挑战和障碍,如平台功能不完善、数据共享机制不畅、企业执行力度不一、工人参与度不高等问题,这些问题制约了实名制管理效果的充分发挥。

我们要通过加强实行劳务实名制管理,规范建筑市场,保障工人权益,提升工人待遇,这样才能够吸引年轻人加入建筑行业,将建筑企业的人力管控成本降低至最低,从而促进建筑企业的发展壮大。所以建筑工地上有必要对所有的劳务工人进行合理、科学的管理。

1.2 障碍分析

1.2.1 平台建设与功能局限

当前,全国已建立了建筑工人实名制管理平台,但平台的功能模块和用户体验仍存在较大差异。部分省内各市、县(区)实名制数据标准和硬件设备不统一,虽然各市、县(区)实名制数据可通过接口向省级推送数据,但这种数据传输过程中仍可能因标准不一或技术兼容性问题而产生数据偏差或遗漏,影响了数据的准确性和完整性。部分省实施了实名制软硬件设备省内通用和数据省级统筹,实现了“一地接入、全省通用”平台,然而,平台多聚焦于基础的数据录入与查询功能,对于数据的深度挖掘与分析、智能化预警机制的建立等方面尚显不足。这种局限性限制了平台在劳务管理中的潜在应用价值,难以实现对劳务市场的精准洞察与高效管理。

1.2.2 企业执行力度不一

在探讨建筑工人实名制管理的实施现状时,不难发现,由于企业间在规模、经济实力与管理能力上的显著差异,该政策的执行力度展现出了显著的不均衡性。具体而言,大型企业凭借其雄厚的资金实力、完善的管理体系以及对政策导向的敏锐洞察力,往往能够迅速响应并有效落实实名制管理要求,构建健全的管理制度框架。

相比之下,部分中小企业则面临着资源有限、技术基础薄弱以及政策认知不足等多重挑战。这些企业在推进实名制管理的过程中,往往因资金短缺难以承担系统建设与维护的成本,或因技术能力不足而无法高效运用信息化管理工具。更为关键的是,部分中小企业对实名制管理的重要性认识不足,导致执行力度大打折扣。这种情境下,便出现了诸如利用照片代替本人打卡、异地虚假考勤等违规操作,试图规避实名制管理的监管要求,不仅损害了政策的严肃性,也对工人的权益保障与施工安全构成了潜在威胁。

1.2.3 工人参与度与认同感

一个不容忽视的现象是建筑工人的文化程度普遍偏低,并呈现出明显的老龄化趋势。这一特征在很大程度上限制了他们对新兴技术的接纳速度与认同感,使得新技术在推广与应用过程中遭遇了不小的阻力。特别是在实名制管理这一旨在提升行业规范化、透明化水平的重大改革举措中,部分工人对于电子合同、在线考勤等创新管理方式表现出了显著的抵触情绪。他们普遍认为,这些新型管理工具非但没有简化工作流程,反而因技术门槛的存在而额外增加了工作负担,进而对整体工作效率产生了不利影响。

此外,一个更为深层次的问题在于,部分建筑工人对实名制管理的核心价值与长远意义缺乏清晰的认识。他们可能仅从短期利益出发,未能充分理解实名制管理在保障工人权益、促进劳资关系和谐、提升项目管理效率等方面的重要作用。因此,在缺乏深刻理解与认同的情况下,这些工人往往缺乏主动参与和积极配合的积极性,使得实名制管理的全面有效实施面临不小的挑战。

1.2.4 法律法规与监管机制

尽管《保障农民工工资支付条例》等一系列法律法规的出台,为农民工工资权益保障构筑了坚实的法律基础,然而,在将这些法律条文转化为实际执行效果的过程中,仍不可避免地暴露出法律法规细化程度不足与监管机制尚待完善的双重挑战。例如针对实名制“弄虚作假”等违法行为尚未有详细的法律条文作为惩罚措施与追责机制,不仅违法成本相对较低,难以对潜在违法者形成足够的震慑,还可能导致“破窗效应”,即一个违法行为若未受到及时且有力的惩处,将可能引发更多类似行为的模仿与扩散。

2 加强建筑工地实名制管理的对策与建议

2.1 完善平台建设,提升智能化水平

一是加快推动数据标准的统一与软硬件设备的兼容性提升,确保数据流通的无缝对接与准确性,实现实名制软硬件企业在全省范围内统一开展业务,加快实现“一地接入、全省通用”;二是深化平台功能模块的智能化建设,引入大数据分析、人工智能等先进技术,实现对劳务市场的深度挖掘与智能预警;三是持续优化用户体验,简化操作流程,提升平台的易用性与用户满意度,从而全面激发建筑工人实名制管理平台的活力与潜力。

2.2 强化企业主体责任,加大执行力度

需要明确并强化企业内部管理制度的建立健全,这是确保实名制管理各项政策措施得以有效贯彻实施的根本基石。具体而言,企业应构建一套系统化、规范化的管理体系,明确各级管理人员及一线员工的职责分工,将实名制管理的具体要求融入日常运营之中,形成自上而下的责任链条,确保每一环节都能紧密衔接、高效运转。

为了进一步提升实名制管理的执行力度与效果,加强对企业的外部监督与内部自查机制显得尤为关键。政府相关部门应加大对建筑企业的监督检查力度,通过定期与不定期的现场检查、数据核查等方式,全面评估企业实名制管理的实施情况。同时,建立健全评估考核体系,对表现优异的企业给予表彰奖励,而对那些执行不力或存在违法违规行为的企业,则必须依法依规进行严厉处罚,并通过公开曝光的方式,形成强大的社会舆论压力,以此作为对其他企业的警示,增强实名制管理的震慑力。

2.3 提高工人参与度,增强认同感

加强对建筑工人的宣传教育和培训引导,特别是针对实名制管理应用的普及教育,以提高他们对新技术的认知能力和使用意愿。通过举办讲座、发放宣传册、制作宣传片等方式,向工人普及实名制管理的目的、意义及其对工人个人及行业整体的积极影响,增强工人的认同感与参与感。同时,建立健全的反馈机制,及时收集并回应工人在实名制管理过程中的意见与建议,不断优化管理流程与技术手段,确保其既符合行业规范又贴近工人实际需求,从而真正实现管理效能与工人满意度的双赢。

2.4 完善法律法规,加大监管力度

为了更有效地保障农民工工资支付,提升法律法规的权威性和执行力,亟待加强法律条文的细化工作,确保每一项规定都能有明确的执行标准和操作流程。同时,建立健全的监管体系,

强化跨部门协作与信息共享,实现对农民工工资支付全链条的有效监管。此外,建立健全投诉举报机制和社会监督机制,鼓励社会各界积极参与监督和管理。加强对建筑工地实名制管理的监督检查和执法力度,对违法违规行为进行严厉查处和曝光,提高违法成本。确保法律条文不仅“立得住”,更能“行得通”,真正为农民工工资权益保驾护航。

3 结束语

我国在建筑市场劳务实名制的深入推行表明了国家对这一领域的高度重视,其不仅标志着对人员管理手段的重大升级,更是构筑了一道坚实的屏障,既有效捍卫了企业的合法权益,更是促进了建筑企业员工和广大农民工群体合法利益的切实保障。此举从根本上遏制了因工资拖欠而引发的群体性讨薪事件,为维护社会的和谐稳定与经济的健康发展贡献了不可小觑的力量。

需要明确的是,本文所探讨的论点及分析,均源自笔者个人

的深入思考与研究视角,旨在为促进建筑市场劳务管理的进一步完善提供一隅之见。我们期待未来能有更多元的声音和创新的实践加入到这一议题的讨论中来,共同推动建筑劳务市场向更加规范化、人性化、高效化的方向迈进。

【参考文献】

[1]任永贵.浅谈建设工程施工现场人员实名制管理[J].冶金管理,2021,(07):197-198.

[2]王玥奇奇.探析新形势下的施工企业农民工实名制管理[J].低碳世界,2022,12(04):166-168.

[3]黄鹭海.浅论如何加强建筑工地劳务实名制管理[J].绿色环保建材,2021,(09):149-150.

作者简介:

西洛次仁(2000—),男,藏族,西藏贡嘎县人,本科,林芝市住房和城乡建设局,初级职称,建筑工程管理。