

国企工程单位标准化支部建设赋能项目履约管理研究

彭鹏

中国葛洲坝集团第一工程有限公司

DOI:10.32629/etd.v7i1.22236

[摘要] 在新型基建建设全面推进与国企深化改革的双重背景下,工程类国企的项目履约能力已经成为衡量企业核心竞争力与综合管理水平的重要标准。为有效破解党建与生产“两张皮”、履约质效提升缓慢等突出问题,本文以基层党支部标准化建设为切入点,基于党建引领治理与工程全过程管控等相关理论,系统梳理标准化党支部建设赋能项目履约的内在作用机理。本文从体系构建原则、支部标准化核心内容、党建履约融合体系等方面搭建完整的赋能框架,针对性提出适配国企工程一线的落地路径。

[关键词] 国企工程; 标准化支部建设; 赋能项目; 履约管理

中图分类号: F276.1 文献标识码: A

Research on Empowering Project Performance Management through Standardized Party Branch Development in State-Owned Engineering Enterprises

Peng Peng

China Gezhouba Group No. 1 Engineering Co., Ltd.

[Abstract] Against the dual backdrop of the comprehensive advancement of new infrastructure development and the deepening of state-owned enterprise reform, the project performance capability of state-owned engineering enterprises has become an important indicator for measuring their core competitiveness and overall management level. To effectively address prominent issues such as the separation between Party building and production operations and the slow improvement of project performance quality and efficiency, this paper takes the standardized development of grassroots Party branches as its starting point and systematically analyzes the underlying mechanisms through which standardized Party branch development empowers project performance, based on relevant theories of Party-building-led governance and whole-process engineering project management. A comprehensive empowerment framework is established from the perspectives of system development principles, core elements of standardized Party branch development, and an integrated Party-building and project-performance system. Targeted implementation pathways suitable for frontline engineering operations in state-owned enterprises are proposed.

[Key words] state-owned engineering enterprises; standardized Party branch development; project empowerment; project performance management

引言

伴随国内基建行业持续迈向规范化与精细化,国企工程项目的建设规模不断扩大,施工内容日趋复杂,社会各方对工程质量、安全管理、工期履约及合规经营的要求亦水涨船高。项目履约管理作为工程国企生产经营的核心环节,直接关乎企业市场信誉与长远发展潜力。然而,当前部分国企工程项目仍沿袭传统管理思维,过度聚焦施工进度推进,而忽视了基层组织建设对生产管理的驱动作用。如何在新的发展格局下,以党建赋能履约、以组织力提升执行力,已成为亟待回应的重要命题。

1 相关概念与理论基础

1.1 核心概念界定

(1) 国企工程单位标准化党支部建设,是国企基层党建规范化发展的核心内容,旨在针对工程行业施工流动性强、项目点位分散、一线人员集中的显著特征,构建一套规范化、制度化、常态化的基层党组织建设体系。该建设模式摒弃了以往基层党建随意化、碎片化、形式化的弊病,通过统一建设标准、规范工作流程、细化考核要求,使党支部各项工作有章可循、有据可依^[1]。其根本目的在于夯实国企基层党组织的政治功能和组织

功能,使党支部真正成为凝聚一线员工、统筹项目生产、落实企业战略部署的坚强战斗堡垒,为工程项目的有序推进提供坚实的组织保障。

(2)工程项目履约管理,是工程建设企业生产经营的核心职能,指企业依据施工合同约定,全面落实工程建设各项责任的全过程管控活动。其覆盖范围贯穿项目开工筹备、施工建设、过程监控、竣工验收直至结算归档的全生命周期,涉及施工进度、工程质量、安全生产、成本管控、合规建设、现场管理等多元维度。履约管理的本质,是企业对合同承诺的全面兑现,亦是国企工程单位彰显社会责任、塑造市场口碑、增强竞争优势的关键抓手。优质的履约管理不仅能确保工程按时保质完成,有效规避违约风险,还能助力企业实现经济效益与品牌价值的双重跃升。

1.2 基础理论支撑

(1)党建引领治理理论,核心是说党组织在经营管理活动中得发挥领导作用,靠政治属性把内部治理资源统起来。对国企工程行业来说,这个理论把生产管理和思想引导这两块以前各干各的事情合到了一起,把党组织的统筹协调功能嵌进项目管理全过程。基本逻辑就是靠党组织把住项目建设方向,让一线员工的价值认知统一起来,再用组织力量把管理中的矛盾化解掉,给项目履约提供思想上的和组织上的支撑。

(2)基层党组织标准化规范化建设理论,给基层党建定了一套统一的操作标准,专门解决工作流程模糊、标准不一这些老问题。这个理论围绕组织怎么设、制度怎么建、党员怎么管、主题党日怎么搞这些方面搭了个完整框架,各项工作怎么做、怎么评价都有了依据。把它落到实处,项目部党支部就能慢慢摆脱形式化的困境,战斗堡垒作用持续增强,再用标准化的成果去对接履约管理的实际需求。

(3)工程项目全过程履约管控理论,主张对合同履行全周期实施连贯统一的管理举措,覆盖前期筹备、现场施工、竣工收尾全部阶段。该理论为项目履约管理提供了核心指导,也为支部建设赋能履约工作划定了生产管理层面的实施边界。

1.3 标准化支部建设赋能项目履约作用机制

(1)标准化支部建设,靠的就是把组织体系建起来、健全了,把工程项目一线管理松、统筹不够的短板补上。国企工程项目人员杂、事情多,光靠行政手段很难方方面面都管到。标准化党支部依托严密的组织架构,深度嵌进项目管理体系里,把内部管理关系理顺,再用常态化的组织建设把全员思想拢到一起,施工和管理方向统一起来。这样就给履约管理搭起了一个稳固的组织根基,从源头上把项目整体管控能力提上去。

(2)党员队伍,在工程项目履约推进中起着骨干作用,也是党建赋能生产的关键力量。标准化党支部建设持续强化党员教育管理和责任落实,引导一线党员立足岗位、敢啃硬骨头。日常施工和履约推进中,党员先把模范作用发挥出来,带动普通员工严格执行各项标准和要求^[2]。这种自上而下的示范效应,让项目团队的执行力明显增强了,履约工作拖沓、落实不力这些常见问题也能有效遏制住。

(3)标准化支部建设有配套的党建工作制度和常态化运行机制,能给原有的管理体系做有益补充,也能形成有效约束。靠党建常态化监督、岗位责任绑定、作风建设这些长效机制,对施工进度、安全管控、质量核查这些履约关键环节做正向引导,持续规范管理人员的履职行为,优化现场管理流程,减少人为疏漏和管理随意性。项目履约全过程就能更规范、更有序,党建机制和履约管理流程真正融到一起了。

2 标准化支部建设赋能项目履约管理体系构建

2.1 体系构建总体原则

(1)党建引领服务生产,是国企工程单位开展党建赋能履约的首要原则,也是新时代国企党建工作的根本落脚点。基层党支部标准化建设绝非孤立的党务工作,而须深度贴合工程项目生产经营这一核心任务。该原则要求将党组织的政治引领和组织引领贯穿履约全过程,将党建工作目标聚焦于解决生产难题、提升履约水平,从而摆正发展重心,杜绝党建脱离实际,切实以党建之力助推工程平稳推进。

(2)标准统一、务实落地,支部建设和履约赋能要推得动,标准得先统一,不能各搞各的、内容杂七杂八。统一框架搭好之后,还得紧贴工程项目一线的实际情况来落地,别搞形式主义、表面文章,一切围着履约的实际需求转,确保每项举措都能真正用在管理提升上。

(3)双向融合、提质增效,党建和生产“两张皮”的老问题得破。传统基层党建和履约管理各干各的,形不成合力^[3]。这个原则强调把管理壁垒打开,让党支部标准化建设和进度、质量、安全这些履约核心工作深度融到一起,把党建优势转化成管理优势,靠标准化党建来完善管理体系,再用优质的履约成果来检验党建成效。双向驱动,持续优化项目管理,履约质量和整体效能都能提上来。

2.2 标准化支部建设核心内容

(1)组织建设标准化,是基层党支部给履约赋能的基础保障,也是打通党建和生产融合的头一步。国企工程项目人员流动大、作业点分散、管理链条长,容易出现组织覆盖不到边、管理力量不够的问题。推进组织建设标准化,就是按企业党建规范,把项目党支部架构搭合理了,岗位设置和分工明确下来,形成完整规范的基层组织体系,各岗位、各施工环节都能覆盖到,党组织的统筹力量能沉到一线去,给后续履约管控提供坚实的组织支撑。

(2)制度建设标准化,能有效解决基层管理随意性大、标准不统一的问题,把履约全过程的管理规范进一步细化。通过梳理完善支部党建工作制度,结合工程项目生产管理要求,建立一套适配一线场景的常态化制度体系^[4]。把党建责任制度、监督制度跟进度管控、质量检查、安全管理这些履约制度衔接起来,靠标准化制度来约束履职行为,理顺工作流程,减少漏洞和盲区,保证履约各项工作按规范稳步推进。

(3)支部活动标准化、常态化,是凝聚项目团队、激活攻坚动力的重要抓手。把过去内容单一、形式老套的活动模式一改,党建活动跟生产攻坚、隐患治理、作风整治这些实际工作结

合起来,不光是理论学习。通过规范化的开展方式,持续调动一线员工的积极性,营造积极向上、攻坚克难的工作氛围,把团队内生动力激发出来,帮助化解各类履约难题。

(4) 队伍建设标准化,重点抓党员队伍综合素质提升,给履约管理储备骨干力量。靠标准化的党员教育、管理和培养体系,持续强化一线党员的政治素养和专业能力,引导他们立足岗位、尽职尽责,主动参与核心管理工作。通过常态化队伍建设,培养一批政治素质和业务能力都过硬的复合型骨干,以党员骨干为带头人,带动全体人员提升履职能力,搭建高素质的项目履约管理团队,全面提升管控水平。

2.3 标准化支部赋能项目履约的融合体系搭建

(1) 进度管理融合。标准化党支部把组织统筹能力嵌进项目全周期的进度管理里,靠支部内部的责任划分,把工期管控任务落到具体党员岗位上。通过常态化内部沟通,及时梳理施工推进中的堵点,党员带头冲在前面,带动全体作业人员把阶段性目标落实下去。党建带来的思想凝聚效应,能把消极怠工的情绪往下压一压,让全员形成按期完工的共识,施工节奏就能持续稳得住。

(2) 质量管理融合。党支部拿党员责任岗做抓手,在现场搭起质量管控网络,引导一线党员主动承担质量自查和监督工作。标准化支部配套的学习机制,持续组织全员学习质量规范和标准,把“质量优先”的意识强化起来。党员在日常作业中自觉落实精细化施工要求,及时排查工序里的质量隐患,靠党建形成的监督约束力,把粗放施工带来的缺陷减下来,工程整体建造标准稳步提升。

(3) 安全管理融合。安全管控是履约离不开的核心环节,基层党支部把安全责任装进党员的基础履职内容里。依托标准化支部的常态化宣教活动,普及安全作业准则,党员带头示范,带动现场全员规范操作设备。支部内部建立常态化安全隐患排查机制,党员带头把各施工区域的隐患梳理出来,第一时间消除风险,靠党建力量把现场安全防护屏障筑牢。

(4) 成本与风险管控融合。标准化党支部把党风廉政建设的有关要求延伸到成本管理全流程,靠支部监督机制规范物资领用、款项结算这些关键环节^[5]。党员管理人员自觉遵守成本制度,主动

规避资源浪费和流程不合规的问题。支部同步搭建风险常态化研判机制,定期梳理项目经营层面的潜在风险,靠党员骨干的专业能力制定防控措施,确保成本支出合规可控,降低经营违约风险。

(5) 现场稳定与文明施工融合。党支部发挥群众凝聚职能,统筹现场文明施工管理,组织党员带头维护作业环境,落实扬尘管控、物料规整等要求。针对人员思想波动、劳资沟通等维稳工作,依靠党支部贴近一线的优势,及时疏导各类矛盾,维持内部稳定有序的工作氛围。稳定的现场环境减少了外部因素对履约的干扰,保障各项建设工作持续平稳推进。

3 结语

综上所述,标准化支部建设能够通过组织引领、党员带动、机制约束等多种途径,全面夯实项目管理基础,规范现场施工流程,提升团队执行力与风险防控能力。通过构建涵盖工期、质量、安全、成本、风控及现场维稳的党建赋能融合体系,可全方位提升工程项目整体履约水平,切实破解国企工程项目履约管理中的各类薄弱环节,为国企工程单位高质量发展提供坚实的组织保障与实践路径。

[参考文献]

[1] 胡俊敏. 建筑工程分包单位标准化管理体系建设研究[J]. 睿士, 2022, (23): 85-87.

[2] 张林霞, 赵进伟, 黄猛. 党建“双创”背景下研究生党支部建设的探索实践——以武汉轻工大学管理学院研究生第二党支部为例[J]. 办公室业务, 2025, (4): 150-152.

[3] 刘丹. “双碳”目标下初创新能源国企基层党支部建设路径——基于陕西氢能研究院有限公司的实践[J]. 现代企业, 2026, (3): 109-111.

[4] 张梅梅. 标准化规范化视角下党支部堡垒作用实现机制[J]. 经济与社会发展研究, 2026, (7): 0118-0120.

[5] 赵波. 以创新管理方法打造标准化党支部[J]. 江苏卫生事业管理, 2025, 36(1): 118-120.

作者简介:

彭鹏(1997—),男,汉族,重庆人,本科,助理政工师(初级),研究方向:党建引领与业务融合。