

大学生本地就业的价值、实践与成效探析

刘美娟 石家驹

南通科技职业学院 招生就业处 江苏南通 226007

DOI: 10.12238/jief.v7i8.16486

[摘要] 在高校不断扩招和各地人才竞争日趋激烈的双重影响下，引导大学毕业生留在就读高校所在地就业，已成为实现城市与人才互利共赢的重要策略。本文旨在深入探析大学生本地就业的多元价值，结合实际案例，系统梳理当前以不同主体的多元实践模式，并探析其产生的实际成效。研究表明，大学生本地就业对于储备城市人力资源、深化产教融合、降低毕业生求职成本等均具有重要价值；本地留才的成功实践需要政策引领、高校改革和产业调整的协同发力；而最终成效体现在地方产业吸引力增大、毕业生本地就业率提升和城市发展活力增强等方面。最后对当前大学生本地就业面临的挑战进行了反思，并展望未来发展方向。

[关键词] 大学生；本地就业；实践；成效

Analysis of the value, practice and effect of local employment for college students

Liu Meijuan Shi Jiaju

Nantong Vocational College of Science and Technology,
Admissions and Employment Office Jiangsu, Nantong 226007

[Abstract] Amid the dual pressures of expanding higher education enrollment and intensifying regional talent competition, guiding college graduates to remain employed in their home cities has emerged as a vital strategy for achieving mutual benefits between urban development and talent retention. This study explores the multifaceted value of local employment for graduates through case studies, systematically examining diverse implementation models across stakeholders and evaluating their practical outcomes. Research demonstrates that local employment significantly contributes to urban human resource reserves, deepens industry-education integration, and reduces graduate job-seeking costs. Successful talent retention requires coordinated efforts from policy guidance, university reforms, and industrial restructuring. Ultimately, these initiatives enhance regional industrial appeal, boost local employment rates, and invigorate urban development. The paper concludes by reflecting on current challenges in local graduate employment and outlines future development directions.

[Key words] College students; local employment; practice; effectiveness

一、前言

大学应届毕业生有活力，创造力强，综合素质高，选择去哪里就业关乎个人自身、母校和所在城市的发展，过去，人才流动主要向一线城市集中流入，即所谓的城市人才“虹吸效应”，而很多高等教育资源丰富的普通城市则面临“为他人作嫁衣裳”的人才流出困境。近年来，随着经济不断发展，涌现出一批新一线、二线城市，全国各地“抢人大战”不断升级，引导大学生“就地就业”、“就近就业”已成为众多城市和高校的重要战略工作。深入探析大学毕业生本地就业的价值、实

践路径与实施成效，对优化国家人才资源配置、推动区域经济协调发展、促进高校毕业生高质量稳定就业具有重要的理论意义与现实意义。

二、大学生本地就业的多元价值

(一) 对所在城市而言，是城市高质量发展的催化剂

1. 赋能产业升级与创新驱动

本地高校毕业生是城市独有的“人才宝藏”，他们掌握最前沿的知识结构和专业技能，能直接为当地战略性新兴产业和未来产业赋予创新力量，加速科技成果转化步伐，成为引领产

业转型升级的核心动力源。

2. 调整人口结构, 激发城市活力

大批青年才俊的留驻, 可切实优化城市人口的年龄结构, 延缓人口老龄化的节奏, 且年轻人才的刚需较多, 可拉动消费, 带动住房、交通等行业的发展, 促进城市年轻指数、活力指数提升。

3. 减少人才引进与培养开支

跟从外地引进人才相比, 本地毕业生对所在城市更为熟悉, 归属感也更强, 人才留存的成本更低, 也更为稳定, 实现了人才资源的“就地盘活”与高效利用。

(二) 对就读高校而言, 是学校内涵建设的“反馈闭环”

1. 检测与反馈人才培养水平

毕业生在本地企业的就业适应状况与职业发展水平, 是检验学校专业设置、课程体系及教学水平最便捷直接的检验器, 为高校深化教育教学改革提供了可靠依据。

2. 强化校友纽带与社会影响力

人数较多的本地校友群体是高校宝贵的无形资产, 他们可以回馈母校, 给予经验介绍、项目合作及招聘资源, 形成可靠的支持网络, 同时提升母校在区域里的声誉和影响力。

3. 拓展产教融合及协同育人路径

毕业生在本地就业为高校跟地方企业联合打造产业学院、开展订单式培养、共建实习实践基地营造了天然便利, 有助于推进教育链、人才链与产业链、创新链的无缝衔接。

(三) 对大学毕业生而言, 是个人职业起航的支撑点

1. 削减就业成本和心理压力

毕业之后无需到异地打拼, 省下了去外地求职的交通、住宿及生活等费用, 在自己熟悉的环境开启职业生涯, 减少了环境适应以及文化融合引发的心理压力。

2. 借助现有的师友资源

大学时候积累的老师、同学、朋友等方面的人脉关系, 可直接变为职业发展初期的有效支持网络, 在信息获取、机会推荐以及生活上的互助提供极大便利。

3. 共享城市发展红利

很多城市为留住本地高校毕业生, 推出了包括人才补贴、租房补贴、购房优惠等的“政策大礼包”, 毕业生可花更低成本享受到城市发展的机遇与福利。

三、促进大学生本地就业的多元实践

(一) 地方政府的政策引领和平台搭建

各地政府是人才的引导者和服务者, 其实践主要体现在:

1. 制订一揽子精准政策, 真金白银给补贴

以江苏省为例, 省政府构建了全面的政策体系, 为各地的地方政策提供的顶层设计和行动指南, 多个地市给毕业生提供“面试补贴”、“租房补贴”、“生活补助”等, 从求职租房、生活到购房, 提供全方位多层次的补贴, 直接降低毕业生生活

成本。

2. 以产业为导向, 创造优质岗位

各地市紧密结合自身产业, 通过布局和发展优势产业集群, 如常州重点布局新能源、苏州重点发展生物医药等, 创造大量高质量就业岗位, 以产业留人, 同时缺什么人才补什么人才, 便于实现人才供给与产业需求的精准匹配, 形成良性循环。

3. 打造留才品牌, 建立情感连接

江苏各地区纷纷打造留才品牌, 如南京市的“宁聚”工程, 无锡市的“锡引”工程, 常州市的“青春留常”计划, 盐城市的“黄海明珠”计划等, 这些工程和计划通过高频次的宣传和活动搭建服务平台, 增强城市和学生的情感连接。

(二) 地方高校从招生培养到就业服务的全链条关注

高校是促进本地就业的“主阵地”, 其核心实践包括:

1. 通过思想引领, 厚植扎根当地的情怀

将省市发展历史、战略规划、产业布局和文化特色等省情市情纳入新生入学教育、思政课、就业课等课程中, 增强学生对当地的认同感和归属感; 举办“当地名企游学”、“本地校友分享会”等活动, 用身边企业、身边人、身边事展示在当地发展的广阔前景, 发挥榜样引领作用。

2. 通过教育教学改革, 推动人才培养和产业需求的精准对接

建立专业设置与地方产业发展的联动机制, 及时设置和调整专业方向, 确保“所教”即“所需”, 与龙头企业共建现代产业学院、开设“订单班”, 将企业的真实项目、案例纳入课程设计和毕业设计, 实现“入学即上岗”, 如常州工学院与常州市政府、企业共建了“智能制造产业学院”, 直接为常州“新能源之都”建设培养输送人才。

3. 提供精准就业服务, 强化对毕业生的个性化指导和帮扶

分析毕业生的兴趣和能力, 深耕地方就业市场, 与地方园区、重点企业签订稳固的合作协议, 向学生精准推送本地优质就业岗位信息; 建立对困难群体实施“一生一策”帮扶; 邀请当地人社部门进校宣讲最新人才政策, 提供落户、补贴申请等手续办理服务, 为毕业生解除后顾之忧。

(三) 地方产业的主动作为与深度融合

企业是吸纳人才的终端, 其积极实践具有关键作用:

1. 提前介入人才培养, 破解人才错配难题

主动与高校共建, 参与课程设计、担任产业导师、提供实习岗位等, 变“抢人才”为“育人才”, 如常州比亚迪、中创新航等新能源企业与常州大学、江苏理工学院等共建新能源产业学院, 学生可提前进入项目组学习。

2. 打造优质雇主品牌, 增强吸引力

提供有竞争力的薪酬、畅通的发展通道和良好的企业文化, 增强对本地高校毕业生的吸引力。如江苏很多新兴产业, 为吸引人才, 提供了对标一线城市的薪酬待遇, 并未毕业生设计了技术和管理双通道职业发展路径, 还提供分红、安家费等

长期激励, 解决毕业生的后顾之忧。

3. 形成行业联盟, 提升引才效率

同一行业的企业形成“招聘联盟”, 以联盟整体开展招聘, 这样声势浩大, 岗位也更多元, 毕业生看到的不仅仅是单个企业, 而是充满活力的产业集群和未来的无限发展可能, 可大大提升引才效率和吸引力。如“苏州生物医药产业园企业招聘团”等, 组团引才的效率更高, 成本更低。

四、大学生本地就业的显著成效

1. 高校毕业生人才留存率和就业质量显著提升

多项数据显示: 近年来, 江苏、浙江、湖北等高等教育资源相对集中的省份的毕业生本省就业率持续保持在较高水平, 江苏省2021-2023届高校毕业生留苏规模分别为45.29万人、49.73万人、56.11万人, 占比分别为74.8%、75.3%、76.6%。有效扭转了“为他人作嫁衣裳”的局面。多管齐下、多措并举的引才实践使得人才留存率和就业质量显著提升, 成效显著, 如江苏无锡每年组织对接当地产业发展的专业暑期训练营, 汇集物联网等企业资源, 为全国相关专业学生提供项目实战的计划, 其中大量本地高校毕业生借此机会留在了无锡。更重要的是, 越来越多的毕业生留在本地后进入了与自己所学专业对口的又符合本人期待的先进智造和现代服务业, 实现了高质量就业, 减少了人才浪费。

2. 形成了校地融合发展的典范

已有的引才实践促进了产业与人才同频共振, 形成了一批“以地方聚人才、以人才兴地方”的校地融合发展典范, 从宏观角度看: 如徐州市与中国矿业大学, 扬州市与扬州大学等, 高校与城市相互成就, 发展成为命运共同体。从微观角度看, 理想汽车、比亚迪、中创新航、蜂巢能源等企业汇聚常州, 不仅留住了常州本地高校毕业生, 更从全国吸引了大量相关专毕业生, 助力常州在新能源赛道上一骑绝尘。

3. 优化了地方人才结构, 支撑产业转型升级

本地高校稳定的人才输送, 有效支撑了区域特色产业的快速发展, 如杭州的数字经济、西安的航空航天等, 而地方产业通过精准引才, 获得了其发展所需的稳定人才, 助力产业的壮大, 又进一步增强了吸引人才的磁场, 为地方产业转型升级提供稳定保障。

4. 就业稳定性与满意度提高

毕业生本地就业较低的适应成本和更多、更全面的社会支持, 使得本地就业的毕业生进入职场后的稳定性相对更高, 对工作的满意度也明显提升。而用人单位则认为企业参与培养的本地毕业生上手快、留得住、用得好, 也降低了企业招聘和培训的成本, 用人单位的人员稳定性与满意度也明显提升。

五、挑战与展望

尽管促进大学生本地就业实践的成效显著, 但当前实践仍面临很多挑战: 一是区域间人才分配不平衡, 相对欠发达城市

吸引力不足问题依然存在; 二是各地政策同质化严重, 需不断创新升级, 从拼补贴转为拼生态; 三是部分校企产教融合项目停留在表面, 企业参与教学实践深度不足; 四是部分学生大城市情结依然存在, 还是优先选择去北上广深等地就业。

未来, 促进大学生本地就业应从以下方面着力: 城市应更注重打造宜居宜业的整体环境, 包括开放包容的城市文化、广阔的产业前景、完善的公共服务; 推动政府、高校、产业成立更加紧密的战略联盟, 真正共同规划人才培养, 共享资源, 共担责任; 高校应着眼于学生整个职业生涯规划, 培养他们热爱地方、扎根地方、贡献地方的能力与情怀。

六、结论

引导大学生扎根本地发展, 是一项关乎城市未来发展、高校育人使命和企业人才储备的战略性工程。它不能仅靠简单的行政指令或政策红利推动, 其核心在于打造一个让城市充满机遇、高校人才培养优质、企业岗位有竞争力、学生个人有归属感的可持续发展环境。只有全面认识其多元价值, 持续优化其多元实践, 科学评估实施成效, 并妥善应对未来面临的挑战, 才能最终达成城市与人才相互成就的良性循环, 为区域经济社会高质量发展注入源源不断的年轻活力。

目前不同城市不同主体各种组合拳模式的使用, 吸引了大量高校毕业生留在本地, 且就业稳定性和就业质量明显提升, 这不仅保障了就业市场的稳定, 更为地方经济转型升级和创新发展注入新动力。未来如何保持政策的持续性和竞争力, 应对其他省市的抢人大战; 如何形成城市、学校、企业、学生之间的良性生态体系, 让毕业生不仅留下来更能成长壮大起来; 如何平衡省内各地区间的差异, 实现协同发展; 是今后需要进一步思考的新问题。

【参考文献】

[1]刘美娟. 南通高校毕业生本地就业现状和原因分析[J]. 辽宁丝绸, 2024, (02): 111-112.

[2]张刘, 莫杨泳. 政校企“三位一体”协同推动大学生本地就业探讨[J]. 中国就业, 2023, (06): 47-49.

[3]刘美娟, 徐婕. 影响毕业生留苏就业的因素及对策分析[J]. 国际公关, 2023, (24): 155-157.

[4]邱美琴, 周莉雅. 江苏省应届高校毕业生留苏情况浅析[J]. 中国人力资源社会保障, 2024, (07): 14-16.

作者简介: 刘美娟(1987.08-), 女, 汉族, 江苏南通人, 硕士, 助理研究员, 研究方向: 大学生就业相关工作及研究; 石家驹(1984.03-), 男, 汉族, 江苏南通人, 硕士, 讲师, 研究方向: 大学生教育管理工作及研究。

基金项目: 本文为2021年度江苏高校哲学社会科学基金项目“大学生留苏就业意愿与影响因素研究”(项目编号: 2021SJB0879)。