

比较视域下党政干部意识形态工作能力建设研究

唐毅

新宁县国有资产事务中心

DOI:10.32629/jmsr.v5i2.21042

[摘要] 在数字化转型以及全球化的浪潮下,党政干部意识形态工作能力提升也面临着新的问题与机遇。本文从比较的角度,对国内外意识形态工作能力提升的方式进行了梳理总结,重点从科技赋能、智能化治理平台运用以及区域间合作等方面展开论述,并通过对具体事例进行分析得出不同地区党政干部能力提升的做法。研究表明,结合大数据分析、人工智能辅助决策以及传统的思想政治工作所形成的能力体系可以更好地提高意识形态工作的有效性。根据比较分析提出分层分类培养体系、数字素养提升工程、实战化演练机制等对策建议,以期对新时代党政干部意识形态工作能力培养起到借鉴作用。

[关键词] 党政干部; 意识形态工作能力; 比较研究; 科技创新; 数字化治理

中图分类号: P231.5 **文献标识码:** A

Research on the Capacity Building of Ideological Work Among Party and Government Cadres in a Comparative Perspective

Yi Tang

Xinning County State owned Assets Affairs Center

[Abstract] Under the wave of digital transformation and globalization, the enhancement of ideological work capabilities among Party and government officials faces new challenges and opportunities. This paper provides a comparative review of domestic and international approaches to improving ideological work capabilities, focusing on technological empowerment, the application of intelligent governance platforms, and interregional collaboration. Through case analysis, it identifies practices for enhancing the capabilities of Party and government officials across different regions. The study demonstrates that integrating big data analytics, AI-assisted decision-making, and traditional ideological and political work can better improve the effectiveness of ideological efforts. Based on comparative analysis, it proposes countermeasures such as a tiered and categorized training system, a digital literacy enhancement initiative, and a practical simulation mechanism, aiming to serve as a reference for cultivating ideological work capabilities among Party and government officials in the new era.

[Key words] Party and government officials; ideological work capability; comparative research; scientific and technological innovation; digital governance

1 引言

意识形态工作是党的一项极端重要的工作,事关旗帜、事关道路、事关国家政治安全。党政干部是意识形态工作的骨干分子,在意识形态工作中起着重要作用,他们的工作水平关系到主流思想舆论的引导效果和社会思潮的管理成效。当今世界正经历百年未有之大变局,新一轮科技革命和产业变革深入推进,5G、大数据、人工智能等新兴技术改变着人们的生产和生活方式同时也给意识形态工作提出了新的问题和机遇。从对比的角度看,各地对于提高党政干部意识形态工作能力都有一些自己的做法和经验值得总结和学习。

2 比较视域下党政干部意识形态工作能力建设的三种典型模式

不同的地方结合当地实际情况以及发展水平,摸索出适合自己的能力建设方式,具有很大的地域性和互补性。

2.1 东部沿海地区:科技赋能型模式

东部沿海地区凭借良好的数字经济环境建立“智慧党建+意识形态风险智能监测”平台。如在长三角一地,该地打造意识形态工作数字驾驶舱,汇集网络舆情监控、新媒体传播分析、理论学习情况等多种信息,及时发现和预警意识形态问题^[1]。平台利用自然语言处理技术自动检测网络上热点话题,每天形成舆

情分析报告帮助政府官员了解民众意见。该地区把AI辅助决策作为必修课纳入干部教育培训中,提高干部使用数据分析判断社会舆论的能力。

2.2 中西部地区：理论武装深化型模式

中西部地区重视通过理论学习筑牢意识形态基础,在制度上保证经常性学习活动开展^[2]。某中省份制定了“党员干部意识形态工作能力阶梯提升工程”,将科级、处级、厅级干部进行分层设置培训方案。培训内容包括马克思列宁主义原著阅读、党最新思想解读、国外意识形态领域情况介绍等内容,还采用案例教学方式。该省党校开发了意识形态工作能力评价平台,把理论水平、政治敏感度以及舆论引导实际操作能力作为评价标准,促使学员把学到知识应用到工作中。

2.3 基层地区：实战演练强化型模式

基层重视在实际工作中锻炼领导干部开展意识形态工作的能力,在实践中摸索出“情景模拟+应急演练”模式^[3]。某县党委每季度进行一次意识形态工作应急演练,“突发网络舆情处置”,“境外宗教渗透应对”,“校园意识形态事件处理”等都是演练内容,在规定时间内乡镇街道党政干部需对舆情作出判断,提出解决方案并进行协调处置。并且由第三方进行评判打分,从反应速度、语言组织以及资源配置等方面进行评价。同时该县还建立了“意识形态工作实战案例库”,收集相关资料200余份供全体工作人员学习使用。

3 典型案例：某市“党政干部意识形态工作能力三维提升工程”

某直辖市2023年启动“党政干部意识形态工作能力三维提升工程”,打造理论素养、数字技能、实战能力三位一体培训模式,在此项目推行一年之后,对该市进行评价,发现:

表1 某市党政干部意识形态工作能力提升工程实施前后对比

能力指标	实施前(2022年)	实施后(2024年)	提升幅度
网络舆情研判准确率	62%	89%	+27%
应急响应平均时间(小时)	4.2	1.8	-57%
数字工具熟练使用率	38%	76%	+38%
理论阐释能力合格率	71%	93%	+22%
跨部门协同处置成功率	55%	82%	+27%

数据来源：某市委宣传部2024年度意识形态工作评估报告
该工程核心举措包括：

(1)“意识形态工作智能学习平台”,整合理论学习资源库、在线测评系统、案例研讨社区等,通过知识图谱向各级领导干部提供个性化学习内容。(2)开设“数字素养赋能班”,对干部进行舆情监测工具使用、数据分析可视化、AI辅助内容审核等内容进行培训,全年开展,采取“集中授课+自学+实操考试”的方式进行。(3)建设“意识形态工作实战沙盘”,设置突发事件、网络攻击、意识形态渗透等12种情形,让干部在其中进行从预警识别到应对处置全过程训练,系统自动生成个人能力和建议。

4 科技创新赋能意识形态工作能力建设的机制分析

4.1 大数据技术提升舆情感知精度

大数据技术通过对大量网络数据进行实时采集以及智能化处理,使得党政干部可以摆脱以前人工监控所受到的时间和空间约束。一个省级宣传部门使用的意识形态风险监测平台每天抓取全网舆情近2000万条,在此基础上使用情感分析方法找出负面情绪集中地点,预测准确率为87%,同时该平台还会制作“意识形态风险热力图”,展示各个地区、各个领域存在的问题,有助于领导干部有的放矢地开展工作^[4]。

4.2 人工智能辅助决策优化响应效率

AI技术在意识形态工作中运用主要是智能问答、自动生成回应内容、模拟推演等。某地级市研发一个“意识形态工作AI助手”,可以按舆情事件类型从其内部存储的历史案例库中选取相关案例供领导干部参考,同时给出3至5个处理建议,并对每一种提出的意见进行预判分析。在2024年发生的一起突发事件网络舆情当中,“意识形态工作AI助手”在舆情出现之后15分钟之内完成形势判断以及方案建议提交给有关单位及时应对,起到良好作用。

4.3 区块链技术保障内容可信溯源

区块链技术的不可篡改性有利于意识形态工作中证据固定以及内容追踪。例如,某省网信办研发“网络内容区块链存证平台”,可以及时把重要舆情、处理情况等信息上链保存,形成时间戳证据链。一旦出现网络谣言或者不良信息扩散等问题,“平台”可以迅速找到信息发布者、传播途径等,比以往方法提高60%以上效率。

表2 科技赋能意识形态工作的关键技术应用场景

技术类别	应用场景	提升效果
自然语言处理	舆情自动分类、敏感信息识别	处理速度提升80%
机器学习	风险态势预测、传播路径分析	预警准确率+15%
知识图谱	意识形态领域关系网络构建	溯源效率提升60%
区块链	网络内容可信溯源、证据固化	取证时效性提高70%

4.4 跨区域协同与经验共享机制

比较而言,这三种方式之间的相互补充性为跨区域合作奠定基础。东部地区可以将数字化平台技术方案输送到中西部,中西部地区可以将理论授课方式传授给东部,基层实战案例库可以全国共享。某地进行区域性合作探索出“意识形态工作能力提升联盟”,定期组织跨区域的官员互访学习活动,进行联合应急演练,促进信息交流以及经验借鉴。从国际上看,一些西方国家对于网络舆论监控以及危机公关方面有一定的经验积累,但是由于它们的意识形态工作是由市场力量主导而缺少一个共同价值观指导,所以与中国社会主义制度所具有的优势相比是相形见绌的。我国要根据自身实际情况,参考技术工具运用情况,在坚持党管意识形态的前提下,探索具有中国特色的意识形态工作能力建设之路。

5 对策建议: 构建新时代党政干部意识形态工作能力建设体系

5.1 建立分层分类培养机制

根据不同层次、不同岗位党政干部能力要求的不同, 制定不同的培训计划。对于领导干部注重对其战略思维及把握全局的能力进行培养, 在一线工作者中加强其操作能力和应对突发事件的能力的训练。形成“学习—讨论—实践—评价”的完整培训过程, 把开展意识形态工作的能力作为考察任用干部以及年终考核的一项硬性标准。

5.2 推进数字素养提升工程

把数字素养作为党政干部意识形态工作能力的重要组成部分进行经常性教育。注重使干部学会使用舆情监测分析工具、数据可视化呈现方法、AI辅助决策等数字化方式来研判复杂舆情并作出有效回应。建立省市县三级贯通的意识形态工作数字化平台, 做到风险预警及时发布、上下级联合作战。

5.3 强化实战化演练机制

定期开展意识形态工作应急演练, 设定不同类型的实战演练情景, 考察党员干部面对压力时的应变能力和配合程度, 在“发现问题——及时反馈——加以改进”的循环中把在演练中发现的问题作为以后学习的重点。实行“师带徒”、“下派锻炼”等模式, 使年轻人在工作中不断成长, 提高处理复杂的意识形态问题的能力^[5]。

6 结论

比较而言, 在不同视角下观察到的党政干部意识形态工作能力建设呈现出多样化的特点, 有科技加持式、理论滋养式、实践锤炼式等多种形式互相配合、相互促进。东部地区是靠数字

技术发力, 中部和西部地区是靠理论基础打底, 而基层则是靠实战磨炼出真功夫, 这些都构成了新时代党政干部意识形态工作能力建设的整体面貌。随着数字化不断深入发展, 利用大数据、人工智能等新技术进行理论学习、提升数字素养、加强实战训练等方面结合起来, 打造全方位、多层次的党政干部意识形态工作能力建设新模式, 也是十分必要的。

未来应进一步加强顶层设计, 构建一套完整的能力标准以及考评办法, 使意识形态工作的能力提升更加系统化、精确化、智能化。而且要注意到技术的应用要有一定的道德底线和数据安全保障, 要让技术助力能够真正地服务于坚持和发展马克思主义在意识形态领域的指导地位这一根本目的上, 为党做好意识形态工作守正创新奠定基础。

[参考文献]

[1]刘尧佩, 顾彭. 新时代全媒体视域下高校辅导员意识形态工作能力提升路径研究[J]. 中国军转民, 2026, (1): 182-184.

[2]林晓. 全媒体时代高校辅导员意识形态工作能力培养探究[J]. 学校党建与思想教育, 2025, (4): 88-90.

[3]陈俊卿. 基层党员干部意识形态工作能力提升路径探究[J]. 文教资料, 2025, (14): 108-111.

[4]米芳兰. 基层党校守牢意识形态阵地的科学意蕴、现实挑战与实践举措[J]. 领导科学论坛, 2025, (5): 52-55.

[5]杨巧蓉. 基层党员干部如何提升思想政治工作能力[J]. 党课参考, 2025, (20): 39-51.

作者简介:

唐毅(1981—), 女, 汉族, 湖南东安人, 本科, 政工师, 主要研究方向: 思想政治。