

人工智能时代企业管理变革的逻辑与框架分析

王颖

麒誉电子科技(上海)有限公司

DOI:10.12238/jmsr.v2i2.6395

[摘要] 在人工智能发展过程中,企业管理的对象、属性等因素都随之发生了转变,探索和构建符合企业改革管理框架是目前企业发展中的重要任务。本文概述了人工智能时代下企业管理变革发展,对人工智能时代企业管理变革的重要意义、逻辑和框架进行了探究分析,并提出有效地变革发展对策,从而促进企业在人工智能时代下得到可持续、健康发展。

[关键词] 人工智能时代; 企业管理; 逻辑框架

中图分类号: F279.23 **文献标识码:** A

Analysis on the Logic and Framework of Enterprise Management Reform in the Era of Artificial Intelligence

Ying Wang

Qiyu Electronic Technology (Shanghai) Co., Ltd

[Abstract] In the development process of the artificial intelligence, the object, attribute and other factors of enterprise management have changed accordingly, and exploring and building a management framework that conforms to enterprise reform is an important task in the current development of enterprises. This paper summarizes the transformation and development of enterprise management in the era of artificial intelligence, explores and analyzes the significance, logic and framework of enterprise management transformation in the era of artificial intelligence, and puts forward effective transformation and development countermeasures, so as to promote the sustainable and healthy development of enterprises in the era of artificial intelligence.

[Key words] era of artificial intelligence; enterprise management; logical framework

引言

在人工智能技术走向成熟的过程中,其应用也完成了从简单向多元化的转化,在机器操控、工业产品设计、管理工作等领域相关方面获得了普遍使用。传统的管理工作主要以“人”主导,而人工智能技术与信息管理的深度融合,使得人工智能控制下的设备成为管理客体。高新技术的快速增长及其在各方面的渗透,致使管理工作面临着许多挑战。因此,企业在管理方面必须做出一些创新改革,以应对人工智能快速增长所引起的变革。只有顺应社会发展趋势、强化人员技能培养,娴熟应用新一代人工智能信息技术,才能使企业管理工作的效率进一步提高。

1 人工智能时代企业管理变革的概述

1.1 人工智能

随着人工智能技术的不断进步,人工智能不仅可以提升计算能力,还可以收集、处理、利用海量的数据,并将其转化为实际应用;此外,人工智能还可以作为技术领域的一个关键环节,帮助各类企业应对许多复杂的技术难题。随着互联网的飞速普

及,人类的思维方式也正在不断演化,这给企业管理工作提供了巨大的方便。因此,新一代人工智能的出现也成了当今社会的重中之重。在企业的管理变革的道路上,必须利用这些先进的技术,尽可能地降低对人的依赖,并最终达到更高的绩效,以及更好地为客户服务。

1.2 企业管理变革

企业管理旨在通过规范、协调、控制、评估、考核、激励、激励,使公司在竞争激烈的市场环境下取得竞争优势。企业管理变革不仅涉及企业的日常运转,而且还涉及公司的长期战略目标,以及企业的长期绩效评估。经过多年的探索和尝试,企业管理变革不仅取得了巨大的成功,而且还不断地推动和完善企业内部的管理制度,以满足日益增加的市场需求,从而形成一个完整的、高效的、全面的、系统的、多元的组织架构。

2 人工智能时代企业管理变革的重要意义

2.1 进一步提高企业信息技术管理水平

通过采用人工智能技术,企业可以极大提高信息处理的效率。人工智能的应用减少对人工操作的依赖,使得管理层可以有

效实现对管理过程的监督与操控,同时可以为企业信息技术管理工作提供及时、有效的数据和服务。此外,人工智能技术还可以解决时空的局限性,使用者可以通过任何地方的电脑或移动设施轻松访问所有的数据和服务。通过实施全面的信息化,进一步显著增强公司的市场份额,并且大大推动公司的信息技术和管理水平的持续提高和不断完善。

2.2 有利于优化企业管理结构

现代企业通过利用人工智能技术,对企业管理结构进行完善和优化,帮助企业管理部门能够有效预测市场行情及变化趋势,为企业制定的发展计划提供有效决策,提出科学的策略,为企业未来发展指明方向。现代企业利用人工智能技术模型对企业财务状况进行全面研究、评估,进行计划管控、成本费用管控和收益评估,提高计划的科学化、可预见性。在实际的企业管理过程中,企业利用大数据智能技术模型,可以不断提升信息数据的整合速度和整合质量,并向不同的部门进行高效的数据信息分析,从而有效识别企业管理中所存在的问题。

2.3 促进企业管理效率的提高

随着新一代科学技术的飞跃发展,以及全球化发展的深入,企业管理改革工作也在不断地深入,形成了多种多样的企业特色。而人工智能技术的有效应用,更是为企业管理改革注入了强有力的推动力。不仅可以促进我国企业的制造、服务、消费等方面的改革,还可以激活创新的活力,也激发了我国企业管理组织和管理模式的优化,有利于促进企业的可持续性发展,为社会的繁荣与稳定作出了积极贡献。目前企业还是要以人工智能技术为发展基础,通过整合数据框架,有效整合对企业发展的正面数据信息,为企业管理改革提供了有效的信息依据。人工智能时代下企业管理变革有利于通过推动产业结构的优化,使更多的企业能够以更先进的技术、更具竞争力的模式参与市场竞争,从而大幅度提高整个经济的综合生产力。

3 人工智能在企业管理变革中的应用

3.1 人工智能在企业薪酬管理方面的应用

人工智能管理方法可以帮助企业更好地激励员工,提高工作人员的忠诚度。过去,企业的薪资分配往往缺乏多样的评估方式,导致员工缺乏动机和热情。而使用大数据分析可以帮助企业更好地评估和分析各部门员工的工作绩效,并为员工提供更加精准的报表。为了确保员工的福利,企业需要综合评估各个因素,包括企业的规模和运营情况。企业将采用先进、适当的评价体系,以便为员工和管理层提供一个令其感到满意的薪酬。此外,企业还将采用一些技术手段,如人工智能,来评估员工的胜任力,以确保评价的客观性和透明度,并避免受到个人偏见的影响。

3.2 人工智能在企业人力资源管理方面的应用

通过对员工的培训和技术支持,可以更好地满足员工的需要,从而使员工的个性化需求更加突出。通过将人工智能技术应用于员工的电子档案,不仅可以从中提炼出有效的员工关键信息,而且还可以通过智能分析,有效地指导员工选择适宜的岗位,

使员工发挥出其自身的技术水平,从而获得更高的收益,也有效地推动企业发展。利用人工智能技术,可以为员工提供准确的未来职业发展方向,从而指导工作人员实现自我技能提升,并且为企业管理培养出大量的高素质专才。

3.3 人工智能在企业战略决策方面的应用

通过引入人工智能技术,可以很好地进行企业的战略规划。例如,使用专家决策系统、人工神经网络来分析客户的需求,并根据这些信息来创建有价值的评估结论。这样不仅可以很好地协助管理人员作出更明确的决定,还会更加客观地、准确地帮助企业管理人员做出企业战略决策。

4 人工智能时代企业管理变革的逻辑与框架

4.1 人工智能时代企业管理变革的逻辑分析

第一,由于人工智能技术的发展,“人工智能员工”也在企业得到迅速应用。“人工智能员工”和“人工智能技术”的应用不仅能够提升企业的工作效率,减少运行费用,还能够提升运行质量,从而大幅提升了企业的经济利润。由于人工智能技术的发展,“人工智能员工”能够被应用于各种领域,尤其适合较强的智力、科学和精确度,而且又无须依赖于他者的判断力的职场。

第二,对管理的艺术性进行分析,可以根据不同的情况进行调整,具有较高的可操作性、技巧性和灵活性;而科学性则体现在企业管理能够深入探索和总结管理活动和实践的规律,并且具有可检验、可重复和普遍适用的特点。人工智能背景下企业管理属性的变革由于人工智能的发展,企业要把管理学的思想融入日常的管理实践当中,那么必须借助前沿先进的技术。目前,由于科技的发展,企业管理正朝着一个更为成熟、更为高效、更为智慧的方向前行,这也给传统的管理模式带来了巨大的挑战。伴随着时代的发展,管理的第三要素技术在企业中的重要地位将得到越来越大的重视。

第三,随着科技的发展,人工智能已经成为一种重大的管理改造手段,通过结合计算机深度学习技术和集成分析技术,从而收集和分析来自企业和个体的信息,从而帮助企业解决复杂的挑战。这样一来,企业的领导者就无需考虑自身的专业背景、资源和经验,就可以快速做出正确地、有效的决定。随着人工智能的发展,智能机器拥有了越来越强大的分析和判断能力,能够提出准确地、预测未来的解决方案。此外,还能将各种因素都纳入自身的计算模型,从而实现了对复杂情况的快速预测,并且达到最佳的结果。

4.2 人工智能时代企业管理变革的框架分析

企业在采用新的管理方法和激励机制时,必须充分考虑到这种变化,以确保有效地管理和运营。随着人工智能技术的不断普及,企业管理变革框架中的管理本质也发生了重大变化,不仅仅是一门技术,而是一种更具技术型的管理方式,还能够提升了企业的效率,而且还让企业管理人员拥有了更多的技术能力,从而使企业能够更好地运用智能技术来完成工作。随着人工智能技术的不断发展,企业管理变革框架中的决策环境得到了显著

的改善,从“满意决策”到“最优决策”,决策标准也有了较大的提高,使得企业管理过程更加高效、精确、可控。

5 人工智能时代企业管理变革的发展策略

5.1 进一步健全企业内部的数据信息库

由于新一代人工智能科学技术的发展,企业应该加强信息技术能力的建设,不断改良和优化其原有的数据库,以便收集、处理、利用、传输、存储、展示和使用更加精细、及时、准确的信息,从而使得人工智能科技能够以较低的成本和较快的速度,给予客户最优的服务,从而达到最佳的经营绩效。借助先进的人工智能技术,企业可以更有效地实现数据的安全性,包括实施有效的备份、加密和解码,以及普及采用基于云的存储模式,以确保企业的数据获取最大程度的安全性。

5.2 对人工智能系统进行集中管理

为了更好地应对市场发展的变革,企业应该采取措施来进一步提高工作效率。这些措施包括:通过开放式的合作,充分利用人工智能的潜力,增强企业的总体竞争性,增强内外部的协调效应。同时,要注重与其他企业的合作,避免因为单一或孤立的系统而导致的问题,从而实现企业管理的发展。采取全面的团队结构,强调不同部门之间的协调配合,建立有机的沟通渠道,有助于加强数据的有效利用,达到资源的有序整合,并且可以有效地将其整个汇总和分析。另外,企业也应该不断探索和改善管理模式,结合人工智能的发展趋势,利用先进的网络、信息和自动化技术来提高团队的整体水平,使其发展。企业应该积极推动技术部门的全面融入,以更具有工作效率和灵活性的方式实现跨界融合,不断改善和优化人工智能系统的设施,并且要求每一项都要经过精心地维护和监督,以便及时有效地完成任务,并且要求不同的部门要有有效的沟通,以此来实现企业的长远发展。

5.3 有效培养企业创新型人才

创新型人才是企业管理和发展的重要影响因素,在经济社会的迅速发展下,人工智能与企业管理变革对企业的人才需求产生了重要影响。为了提高员工的专业水平,企业需要大量投资和招聘优秀的员工。为此,企业可以使用先进的科学方法来为员工提供模拟培训,通过这种方式,员工可以迅速掌握工作流程,

并且可以节省时间和精力。这样,员工就可以迅速适应企业管理改革的需求,并且可以提高他们的专业素质。通过基于人工智能分析的技术,可以为员工制定出个性化的培训方案,从而帮助工作人员在工作中取得持续改善。人工智能技术可以帮助企业获得先进的技术技能,并且能够帮助企业在工作中保持竞争优势。但是,随着技术的普及,这些技术也为员工们带来了许多挑战,因为他们必须不断学习,掌握最前沿的技能,并且具备良好的创造性,这样企业才能在这个充满机遇的环境中迅速适应先进技术的发展,并且为企业的长期健康发展作出贡献。通过不断改进和创新,可以大幅提升企业的市场竞争水平。

6 结束语

综上所述,随着科学技术的发展,新一代人工智能已经被越来越多地运用于企业的方方面面,因此,各企业有责任充分利用新兴科技,以实现有效的管理。但是,由于人工智能和传统的管理模式有所冲突,各企业需要制定出适当的、更符合实际的新型管理模式,以确保其长期的发展。在人工智能时代,企业应该努力推动创新和改变,并充分利用人工智能技术。为了提高企业的市场竞争力,企业应该建立和完善内部数字化基础设施,并充分发挥人工智能系统的监控和管理价值,同时也应该重视培训和激励企业工作人员的创造性思维,从而实现企业的长期稳定增长。

[参考文献]

- [1]景浙潮.人工智能时代企业管理变革的逻辑与框架分析[J].中国市场,2022,(15):118-120.
- [2]林晓韵.人工智能时代企业财经管理工作的重要性[J].中国管理信息化,2023,26(04):68-70.
- [3]吴梦瑶.人工智能时代企业管理的融合发展与风险挑战分析[J].企业科技与发展,2022,(04):116-118.
- [4]任美玲.人工智能时代企业管理变革的方法探讨[J].商业故事,2020,(18):7-8.

作者简介:

王颖(1975--),女,汉族,辽宁抚顺人,本科,研究方向:企业管理。