

工会民主管理工作的实践与思考

陈晨

中铁电工保定制品有限公司

DOI:10.12238/jmsr.v2i3.6739

[摘要] 工会是在中国共产党领导下由职工自愿结合的工人阶级群众组织,其是确保共产党和职工群众相联系的桥梁和纽带。在日常工作中,工会可以有效实现对于职工权益的合理保障,并帮助职工协调和企业之间的关系,这一点对于企业的良性发展循环具有积极的促进作用。在工会管理工作实施期间,为了促进管理工作质量的进一步优化,相关从业者对于管理工作的组织形式进行研究和探索,其促进了工会管理工作的多元化发展。在本文中,笔者结合大量研究资料对于工会民主管理工作的意义进行了剖析,探讨分析了影响工会民主管理工作水平的问题,并给出了相应的解决策略,希望进一步促进工会工作模式的持续优化和充分改进。

[关键词] 工会; 民主管理; 实践方法; 优化策略

中图分类号: F272.93 **文献标识码:** A

Practice and Reflection on Democratic Management of Trade Unions

Chen Chen

China Railway Electrician Baoding Products Co., Ltd

[Abstract] The trade union is a mass organization of the working class under the leadership of the CPC, which is voluntarily combined by the workers. It is the bridge and link to ensure the connection between the Communist Party and the workers. In daily work, trade unions can effectively safeguard the rights and interests of employees and help them coordinate the relationship with the enterprise, which has a positive promoting effect on the virtuous development cycle of the enterprise. During the implementation of union management work, in order to further optimize the quality of management work, relevant practitioners conducted research and exploration on the organizational form of management work, which promoted the diversified development of union management work. In this article, the author analyzes the significance of democratic management of trade unions based on a large amount of research materials. During this period, he analyzed the issues that affected the level of democratic management of trade unions and provided corresponding solutions, hoping to further promote the continuous optimization and full improvement of trade union work models.

[Key words] trade unions; Democratic management; Practical methods; Optimization strategy

在工会日常工作开展期间,科学的管理可以进一步确保工会日常工作的稳步推进,这一点对于工会职能的发挥具有重要的促进作用。在企业发展期间,为了确保企业日常工作的有序开展,工会工作人员应注意做好对于工会管理工作方法和流程的分析与探究,进而促进工会工作模式的持续优化[1]。在工会发展过程中,为了提升工会管理工作的综合效率,大量工会工作者对于工会管理工作的方式方法进行了探索和梳理,其促进了优秀管理工作经验的总结,有助于确保工会管理模式的持续拓展和充分优化。

1 民主管理工作对于工会的意义

工会组织在企业发展中是极为特殊的存在,它为企业与职工搭建了沟通交流的平台,可以保障职工的切身利益,保证企业的稳定发展,提升企业凝聚力和向心力。在市场竞争压力不断增强的背景下,企业加强对于工会民主管理工作的开展力度,能够有效发挥工会职能,推动企业高质量发展、持续发展、转型升级,进一步落实企业以人为本的管理理念,将刚性管理和柔性管理进行有序融合。在企业中加大民主管理力度,能够提升职工参与企业生产管理的积极性、主动性和创造性,从而实现对于职工的科学管理,民主化管理,高质量管理,为企业发展提供内驱动力。

职工民主化管理不仅可以提升职工的工作积极性, 提高企业管理效果和管理质量, 同时也能够让职工有机会参与到企业的重大决策之中, 在企业管理和决策中展现自身的知识水平和能力, 强化职工的责任心, 提升职工队伍的团结程度, 进一步加强管理者和职工之间的沟通交流联系, 有效缓解在企业的发展过程中所出现的劳资冲突问题, 在企业内部营造积极向上的良好氛围, 为企业社会竞争力的提升, 为企业良好成长和发展提供优良环境。

企业工会强化职工民主管理, 在一定程度上提升了企业职工自我管理的能力, 自我发展水平和自我提升意识, 为企业的管理模式创新优化和完善, 提供了新思路、新方向。在企业的发展, 工会民主管理过程中广大职工群体发挥着主体性作用, 民主管理的强化以及企业管理机制的完善, 更增强了职工的主体意识, 增强了职工对于企业的认同感和归属感。

总而言之, 在当前企业发展中, 工会加强职工民主化管理不仅有利于职工参与企业决策, 调动职工的工作积极性、主动性, 也有利于企业管理效能管理质量提高。

2 影响工会民主管理工作水平的问题

2.1 工会管理人员能力不足, 民主管理质量不佳

在工会管理工作开展过程中, 工会管理人员的专业能力和职业素养往往会对管理工作的发展造成重要影响。对此, 大量研究人员指出, 现阶段, 部分工会的管理人员并未接受过相应的专题学习和培训, 从而导致其专业能力稍显不足, 这一点往往会对管理工作的实施造成影响与限制。另一方面, 由于缺乏相应的专业知识作为支撑和依托, 工会管理人员在组织民主管理工作的过程中往往对于自己的工作内容和使用的缺乏清晰的了解, 这一点不利于其与其他工作人员进行协同合作, 继而削弱了民主管理工作的实施效能, 这一点对于管理工作的多元化发展造成了极大的影响与损害, 弱化了工会民主管理工作的综合质量, 对于管理目标的实现埋下了隐患。

2.2 民主管理渠道单一, 影响工作的有序推进

想要实现民主管理工作的全面开展和落实, 通畅的管理渠道是重中之重, 是最便捷的途径和最佳选择。但是就当前企业工会的实际发展状况以及民主管理情况而言, 很多企业打造的民主管理渠道相对较为单一和脆弱, 甚至有些企业的民主管理渠道不够通畅, 职工参与民主管理的方式方法单一死板, 这对民主管理工作的持续性开展造成了一定影响和阻碍。部分工会组织在构建职工民主管理渠道的过程中, 往往只采用征求意见表的形式, 缺乏多元化思想。虽然通过这种方式能够快速获取到信息, 但是这是纯粹的形式主义, 不能够实实在在的产生活效, 甚至很多职工在发表意见和看法时, 存在有抵触心理。职工民主管理渠道的不通畅, 就意味着企业中很多基层干部和基层职工的意见想法无法得到领导的重视和关注。最重要的地方在于缺乏深入的调查和研究, 没有做好深入实际, 深入群众, 深入基层等方面, 最终会导致职工管理渠道变得愈加狭窄。

2.3 民主管理制度匮乏, 影响了具体问题的解决

制度是工会管理的重要依据和保障, 然而, 就目前而言, 由于工会民主管理模式需要紧跟时代发展创新, 导致部分企业工会的民主管理工作尚未实现制度的优化完善, 这一点导致具体问题难以得到充分解决, 其不利于管理工作模式的持续拓展和充分优化, 对于管理工作方法的改善造成了影响。与此同时, 在面对具体问题时, 部分工会缺乏配套的解决制度和管理工作流程, 这一点导致工会民主管理工作实施期间存在一定的随意性问题, 其对于工会管理工作的实施和具体问题的解决造成了阻碍。由于缺乏制度的约束, 部分工会工作人员习惯于依靠自己的经验来开展工作, 这一点导致大量工会民主管理问题难以落实到位, 其对于管理工作的发展是极为不利的。

2.4 管理工作缺乏监管, 阻碍了管理方法的改善

在工会民主管理工作开展期间, 管理工作自身缺乏足够的监管, 这一点导致工会管理人员在践行具体工作内容时难以及时发现工作中的潜在问题, 其不利于全过程民主方案的调整与改善。实践表明, 由于受到相关因素的影响, 工会民主管理工作在实施期间往往会受到诸多阻碍, 其对于管理工作的持续优化与改进造成了极大的影响。

3 提升工会民主管理工作水平的策略

3.1 畅通职工民主管理渠道

在企业工会持续推进民主管理的进程中, 应当为职工参与民主管理提供更加充足的条件, 尤其是要加强对于民主管理渠道的构建。在工作过程中引进多样化的平台和有力载体。首先, 需要借助于工会这一组织, 加强企业领导和职工的沟通交流和联系, 要对职工代表大会的体制机制不断完善和更新。因为企业发展过程中涉及到了很多重大决策和事项, 这时就应该由职工代表大会来进行统一表决, 以此来加强企业的管理效能。其次, 企业还需要不断拓宽职工参与民主管理的领域, 积极采用多种形式, 例如座谈会、研讨会等等, 给予广大职工多种机会发表自己的看法意见, 为企业的深入发展献言献策。最后, 国有企业应该重视基层职工的有关问题, 进一步发挥工会组织的作用, 加强对于基层工作人员实际工作生活情况的调查研究, 了解真实情况, 及时向企业管理人员提出相应的建议。

3.2 培养职工民主管理意识

培养职工民主管理的意识是企业工会加强职工民主管理的重要内容 and 途径, 是全企业各部门工作的重点, 尤其是要明确相关法律法规中所提及的要求, 对全体职工召开教育引导活动, 使得全企业对民主管理形成更加深刻的认识和更清醒的理解, 只有如此, 才能够为企业工会组织加强民主管理奠定思想基础。如何进一步培养职工的民主管理意识则需要依靠宣传工作, 为职工提供认知的渠道。企业工会应当加强民主管理相关内容的宣传力度, 并不断拓宽宣传途径, 让广大职工深入了解到民主管理既是自身的义务也是自身的权利, 从而引导全体职工主动参与企业的民主管理过程中。

3.3 完善管理工作体系, 保障管理要点及时调整

没有规矩, 不成方圆。从制度的视角来看, 为了促进工会民

主管理工作的合理落实, 工会方面应积极考虑民主管理工作的相关需要并制定与之相匹配的管理工作制度, 以便对工会管理人员的行为加以规范, 这一点对于管理工作药典的及时调整与改善具有重要的促进意义。并且在相关制度的辅助下, 管理人员在面对具体问题时可以更为科学地实现对于工会管理工作的持续推进与合理拓展, 其对于管理工作水平的提升很有帮助。例如, 通过制定相应的管理工作制度, 工会管理人员可以有效实现对于集体合同起草和签订流程的制定与完善。与此同时, 其可以确保工会管理人员践行平等协商的管理原则对于具体问题进行梳理, 其对于管理工作的多元化发展具有良好的促进作用。通过以制度作为抓手对于具体工作进行推进, 可以确保民主管理模式的持续优化, 其可以确保管理期间职工和企业对于具体问题进行平等的交流与协商, 其可以确保民主管理工作模式的持续拓展, 对于管理工作的优化与改进具有良好的辅助价值。在为职工提供服务与各种福利时, 通过结合民主管理的模式制定相应的福利内容选项, 可以确保工会提供的福利内容更加符合职工的实际需要。在此期间, 通过结合制度作为抓手对于具体工作应该如何开展进行规范, 可以确保工会管理人员合理实现对于管理工作模式的拓展。

3.4 积极组建监管队伍, 确保管理方法动态改良

在对工会进行民主管理的过程中, 为了促进各类管理工作模式的持续优化, 相关人员应积极做好对于监管队伍的组建, 从而及时对民主管理模式的落实情况进行分析和探索。实践表明, 相关工作的推进可以帮助工会更为全面地了解民主管理工作的落实现状以及应用价值, 其对于管理工作模式的拓展具有良好的辅助意义, 为我国民主管理工作的持续优化奠定了坚实的基础。从全局观的视角来看, 通过监管队伍的合理组建, 工会工作人员可以及时实现对于管理问题的检查和监督, 在此期间, 对于发现的不足, 监督工作小组应及时指出并责成相关人员加以纠正, 其对于工会民主管理方法的动态改良很有帮助。例如, 在职工董事与职工监事工作中, 通过定期开展相应的交流与讨论工作, 可以帮助董事与监事及时在集体活动中提出自己对于某些问题的看法与意见, 其对于潜在问题的及时发展与合理纠正具有良好的促进作用, 推动了管理工作模式的多元化发展。与此同

时, 通过积极组织职工代表参与工会各项活动讨论和决议工作, 可以进一步保障民主管理工作中的践行与渗透, 其对于工会工作水平的全面提升至关重要, 推动了工会民主管理效能的进一步提升。

4 结语

总的来看, 工会民主管理工作是确保工会先进性和优越性的一个重要支撑点, 其对于全体职工利益的合理维护具有重要的促进意义。为了确保民主管理工作水平的持续提升, 工会应从多个视角出发对具体问题加以剖析并有效制定相应的建议和策略。在具体做法方面, 工会应定期组织管理人员对于相关知识进行系统学习, 同时引入先进管理技术并制定相应的民主管理工作制度, 以期确保日常工作的妥善推进。与此同时, 工会还应建立相应的监管队伍对于民主管理工作的实行情况进行管控, 其对于管理方法的科学调整至关重要, 推动了工会民主管理工作效能的全面改进。

[参考文献]

- [1]王云. 工会民主管理工作的实践与思考[J]. 兵团工运, 2023, (4): 28-29.
- [2]孟祥兰. 基层水管单位工会做好职工思想政治工作的实践与思考[J]. 水文化, 2022, (4): 37-39, 26.
- [3]吴宗润. 做好新时期机关职工民主管理工作[J]. 办公室业务, 2013, (6): 32-33.
- [4]成国巧. 双因素理论在新时代高校工会工作中应用的思考[J]. 办公室业务, 2021, (19): 20-21.
- [5]俞华兰. 公司制改革后的铁路企业民主管理工作实践与思考[J]. 理论学习与探索, 2021, (1): 66-69.
- [6]林洁. 国有企业厂务公开工作的实践与思考[J]. 中国劳动关系学院学报, 2014, 28(5): 77-79.
- [7]苗丰仁, 王健翎. 关于在外商投资企业积极推进民主管理工作的实践与思考[J]. 工会理论与实践, 2003, 17(1): 70-72.
- [8]彭细珍. 新时期高校二级工会作用发挥的实践与思考——以华南农业大学图书馆工会工作为例[J]. 内蒙古科技与经济, 2015, (11): 28-30, 32.