

煤矿安全双重预防机制体系的建设

王是达

扎鲁特旗扎哈淖尔煤业有限公司

DOI:10.12238/jssse.v2i3.9101

[摘要] 煤矿安全一直是国家安全生产工作的重中之重,近年来,随着煤炭行业的快速发展和安全生产要求的不断提高,煤矿安全双重预防机制体系建设已成为保障煤矿安全生产的重要手段。基于此,本文首先阐述了煤矿安全双重预防机制体系的含义和意义,然后分析了当前体系建设中存在的问题,并提出了相应的建设策略,以期为煤矿安全生产管理提供参考。

[关键词] 煤矿安全; 双重预防机制体系; 意义; 存在问题; 策略

中图分类号: TD82 **文献标识码:** A

Construction of dual prevention mechanism system of coal mine safety

Shida Wang

ZaharNur Coal Industry Co., LTD

[Abstract] Coal mine safety has always been the top priority of national safety production. In recent years, with the rapid development of coal industry and the continuous improvement of safety production requirements, the construction of coal mine safety dual prevention mechanism system has become an important means to ensure coal mine safety production. Firstly, this paper expounds the meaning and significance of the dual prevention mechanism system of coal mine safety, analyzes the problems existing in the current system construction, and puts forward the corresponding construction strategies, in order to provide reference for the coal mine safety production management.

[Key words] coal mine safety; dual prevention mechanism system; significance; existing problems; strategy

引言

煤矿安全生产事关矿工生命安全和社会主义和谐稳定,然而,煤矿生产过程中存在诸多安全隐患,如边坡滑移、机械伤害、车辆伤害等,严重影响着煤矿的安全生产。为有效控制煤矿生产安全事故的发生,国家高度重视煤矿安全双重预防机制体系建设,旨在通过风险分级管控和隐患排查治理,实现煤矿安全生产的超前性,防患于未然。

1 煤矿安全双重预防机制体系的含义和意义

1.1 含义

煤矿安全双重预防机制体系作为一个综合安全管理框架,在于将安全风险分级管理和隐患排查治理紧密结合,形成一个完整的闭环管理体系。具体来说,安全风险分级管控环节要求煤矿企业全面系统地识别生产过程中可能存在的各类风险源,包括但不限于地质条件、设备状态、人员操作、管理因素、环境因素等,通过科学的风险评估方法,对这些风险源进行定量分析,明确可能产生的后果和发生的概率,然后根据风险等级制定相应的控制措施,这些措施旨在通过技术改进、制度完善、教育培训等手段,有效降低风险等级,确保在控受控,预防

事故发生。隐患排查治理环节是针对已查出的安全隐患或潜在问题进行深入的排查和整改,这个过程强调全员参与、全过程覆盖,确保不留死角、不走过场。^[1]通过建立完善的隐患排查治理机制,及时发现和消除生产过程中的不安全因素,使风险始终处于受控状态。同时,对查出的隐患,要制定具体整改方案,明确责任人和整改期限,跟踪整改进度,确保隐患彻底消除。

1.2 意义

1.2.1 加强事故预防,全力保障矿工安全煤矿安全双重预防机制体系建设的首要而深远的意义在于构筑一道坚固的事故防线,大大加强了预防事故隐患的能力,该系统使煤矿企业能够像解剖麻雀一样,深入分析生产过程中的每一个细微环节,准确识别可能引发事故的风险源。随后,通过科学的评估方法和合理的控制策略,将这些风险有效控制在可接受的范围内,从而大大降低事故发生的可能性。同时,隐患排查治理的常态化运行,确保了安全隐患都能及时发现、快速整改,进一步巩固了事故预防的成效,这一过程不仅直接保障了矿工的生命安全,减轻了事故对他们造成的身心伤害,也间接减少了事故造成的家庭破裂

和社会动荡的深远影响,为矿工及其家人筑起了一道坚实的保护屏障。

1.2.2 显著提升安全管理水平,引领煤炭行业转型升级双重预防机制体系的建设对煤矿企业的安全管理水平提出了更高的要求,也为其提供了前所未有的发展机遇,通过该系统的实施,煤矿企业不得不重新审视和优化自身的安全管理流程。从风险辨识评估到管控,再到隐患排查治理,每一个环节都需要严谨对待,精益求精。在这个过程中,企业不仅积累了宝贵的安全管理经验,也培养了一支高素质的安全管理队伍。^[2]更重要的是,双重预防机制体系的成功实践,为煤炭行业树立了可借鉴、可复制的标杆,随着更多企业加入这一行列,整个煤矿行业将逐步摆脱过去的粗放式发展模式,向更安全、更高效、更可持续的方向转型升级。

1.2.3 积极响应国家号召,充分履行社会责任在国家高度重视安全生产的背景下,煤矿企业构建双重预防机制体系,既是顺应时代潮流的必然选择,也是履行社会责任的重要体现,煤矿企业作为高危行业的代表,深知自身在保障职工安全、维护社会稳定方面的重大责任。因此,积极响应国家关于安全生产的政策要求,把双重预防机制体系作为提高企业安全管理水平、保障职工安全的重要抓手。通过该体系的不断完善和有效运行,煤矿企业不仅可以有效遏制事故,减少人员伤亡和财产损失,而且有助于构建和谐社会,实现可持续发展的目标,这一积极行动不仅赢得了社会的广泛赞誉和认可,也为煤矿企业自身赢得了更广阔的发展空间和市场前景。

2 当前煤矿安全双重预防机制体系建设中存在的问题

2.1 认识不到位,效果不显著

在构建煤矿安全双重预防机制体系的过程中,一个突出的问题就是一些煤矿企业的管理层对其重要性严重缺乏认识,这种认识上的缺失,不仅是对概念的肤浅理解,更是对制度背后的安全管理理念、风险防控策略和持续改进机制的忽视。具体来说,企业管理人员往往将制度建设视为额外的任务或负担,而不是提高安全管理水平、保障矿工安全的必要手段,因此,在资源配置上,这些企业倾向于投资于生产效率的短期提升,而忽略了体系建设的长期效益。^[3]此外,由于认识不足,企业在执行制度建设的相关规章制度和流程时,往往缺乏主动性和创造性,导致制度执行流于形式,难以真正落地,同时,缺乏有效的监督和考核机制,难以准确评估制度建设的成效,进而影响企业持续改进的积极性,这种恶性循环不仅阻碍了双重预防机制体系的有效构建,也削弱了煤矿企业安全生产的整体能力,增加了事故风险。

2.2 复合型人才缺乏

安全双重预防机制体系的构建对人才的要求极高,需要的是既有深厚的安全管理知识,又熟悉煤矿生产流程,同时掌握系统危险源辨识、质量管理、信息技术等领域技能的复合型人才,然而,在目前的煤矿行业,这样的人力资源尤其稀缺。一方面,

煤炭行业长期以来注重生产技能和操作经验的积累,对安全管理、信息技术等现代管理手段重视不够,导致相关人才的培养和引进滞后;另一方面,随着煤炭开采业的转型升级和安全生产要求的不断提高,对复合型人才的需求日益迫切,但现有的人才培养体系和激励机制难以满足这一需求。

复合型人才缺乏不仅制约了双重预防机制体系的建设进程,也影响了煤矿企业安全生产管理的创新与发展,没有专业人才的支持,企业在风险识别、隐患排查、数据分析等方面很难做到准确高效,从而影响系统建设的整体效果,同时,也使得企业在面对复杂多变的生产环境时,难以进行科学决策和有效应对。

2.3 形式倾向和实质偏离

在构建双重预防机制体系的过程中,一些管理者存在明显的误区。他们往往把日常的隐患排查和制度建设混为一谈,以为只要加强隐患排查就能达到制度建设的目的,但是,隐患排查只是制度建设中的一个环节,并不代表整个制度的完整性和有效性。此外,部分管理者过于依赖计算机软件输入数据和生成报告,以为只要软件中的数据完整,报告完整,系统建设就能说明问题,但这种“数据先行”的观念,忽略了制度建设的本质和实际效果。软件只是工具,不是目的,应该为体系建设提供数据支持和辅助分析,但不能代替人的主观能动性和专业判断。这些误区导致制度建设在实际操作中呈现形式化、表面化的倾向,企业往往只重视数据收集和报告编制,而忽视风险防控措施落实和隐患整改的跟进,只重视软件的使用而忽视人员的培训和能力提升,这种背离本质的做法不仅不能真正发挥双重预防机制体系的作用,还可能导致资源的浪费和时间的拖延。^[4]

3 煤矿安全双重预防机制体系的建设策略分析

3.1 加强宣传和培训教育

为确保双重预防机制体系在煤矿企业的有效实施,首要任务是加强宣传培训教育,营造全员参与、深刻理解的建设氛围,这并不局限于简单的信息传递,而是通过各种形式和层次的宣传活动,如专题讲座、现场演示、案例分享等,让每一位员工都能深刻理解体系建设的重大意义,认识到自己在其中的重要作用和责任。在培训教育方面,要制定系统的培训计划,既包括理论学习,也包括实际操作,在理论学习部分,要详细介绍双重预防机制的理论基础、基本原理和构建方法,确保员工有必要的知识储备;在实际操作部分,要结合煤矿实际生产情况,通过模拟演练、现场操作等方式,让员工体验和掌握风险识别、隐患排查、应急处置等技能,同时要建立持续学习机制,鼓励员工不断更新知识,提升自我。

3.2 加强对规范的理解,加强制度建设中的标准化

在构建双重预防机制体系的过程中,必须加强规范性认识,确保各项工作严格按照国家法律法规、行业标准和企业规章制度执行,因此,要综合分析煤矿企业的实际情况,找准存在的安全隐患和薄弱环节,结合煤矿行业相关安全和管理标准,制定符合自身特点的体系建设方案。在制度建设上,注重规范管理,建

立健全各项规章制度和操作规程,明确各级管理人员的权责界限,确保制度建设有章可循、有据可循,同时,要加强与上级部门的沟通协调,及时汇报工作进展和存在的问题,争取更多的支持和指导。此外,还要加强与相关部门的合作,实现信息共享、资源互补,共同把体系建设推向更高水平。

3.3 培养复合型人才

双重预防机制体系的构建离不开高素质、专业化人才的支撑,必须重视复合人才的引进和培养。一方面,可以通过校园招聘、社会招聘等渠道广泛招聘具有相关专业背景和实践经验的人才;另一方面,也可以通过内部培训和岗位轮换,提高现有员工的综合素质和业务能力。

在人才培养过程中,要注重培养员工的跨专业思维和综合能力,使其精通安全管理知识,熟悉煤矿生产流程和技术特点;同时,鼓励他们积极学习新知识、新技术、新方法,不断提高专业素质和创新能力,此外,还要建立和完善激励机制和评价机制,激发员工的积极性和创造性,为体系建设提供源源不断的动力。

3.4 实施安全风险分级管控和隐患排查治理

安全风险分级管控和隐患排查治理是双重预防机制体系建设的核心任务之一,为了有效地实施这两项工作,需要对所有员工进行风险识别、评估和风险告知,以确保每个员工都能了解本岗位可能存在的风险及其控制措施,同时制定详细的风险控制责任清单,明确各级管理人员在风险控制中的责任和权限,确保风险控制措施的有效实施。在隐患排查治理方面,要建立完善的隐患排查治理机制,明确排查频次、排查内容、排查方式等要求,对发现的隐患立即整改并跟踪整改情况,确保隐患彻底消除;同时,还要加强关键环节和高风险作业项目的风险控制和隐患排查,确保这些领域的安全生产得到有力保障。

3.5 推进智能化管理: 提高管理效率和准确性

随着信息技术的不断发展,智能化管理已成为煤矿安全双重预防机制体系建设的重要趋势之一,为了充分利用现代信息技术提高管理效率和准确性,应积极推进智能化管理平台的建设

和应用。平台应具备实时监控、数据分析、预警预报等功能,能够实现对煤矿生产全过程的智能监控和管理,同时还应具备与其他系统互联的能力,实现数据共享和资源优化配置。^[5]在智能管理的推广中,要注意与实际情况的结合,保证平台的实用性和可操作性,也要加强员工对智能管理工具的培训和指导,提高员工使用这些工具的能力和水平。此外,还应建立完善的维护机制,确保平台的稳定运行和不断升级,以满足煤矿安全生产的需要。

4 结语

综上所述,煤矿安全双重预防机制在逻辑架构、管理重点、具体方法等方面都存在鲜明的特点。相关单位要充分认识构建煤矿安全双重预防机制的重要性,进一步健全完善双重预防机制建设,加快推进预防机制信息化系统建设,规范煤矿安全生产行为,把风险管控挺在隐患之前、把隐患治理挺在事故之前,不断提升煤矿安全生产的整体预控能力,促进煤矿安全管理优化升级。

[参考文献]

- [1]李长波,徐勤成,周庆涛,等.浅谈煤矿双重预防机制建设[J].山东工业技术,2019,No.293(15):72.
- [2]伟涛周,辉姜.安全生产风险隐患双重预防体系在班前会的实践与应用[J].工程建设,2020,3(7):85.
- [3]周莹莹.煤矿安全双重预防机制体系的建设研究[J].水力采煤与管道运输,2018,(03):224-227.
- [4]李爽,贺超,鹿乘.煤矿智能双重预防机制与智能安全管控平台研究[J].煤炭科学技术,2023,51(01):464-473.
- [5]陈新生.煤炭企业构建双重预防机制的实践与思考[J].科技创新与应用,2020,No.318(26):190-192.

作者简介:

王是达(1989--),男,内蒙古开鲁县人,大学本科,机械工程师,注册安全工程师(煤矿专业、其他专业),从事煤矿安全生产管理。