

农业科研院所青年人才培养的新模式探索与实践

王军亮 秦一浪 张艳 秦军生*

河南省农业科学院组织人事处

DOI:10.32629/mef.v9i8.21660

[摘要] 青年科技人才是农业科技创新核心战略资源。立足建设农业强国、发展农业新质生产力需求,搭建系统化青年人才培养体系是农科研院所重点工作。本文依托多家农科院青年创新营、青年人才联合会实践,梳理培育政策背景与现实短板,阐释四级协同架构、分阶段分层管理模式,构建学术研讨、项目孵化常态化培育保障机制,结合实践特征提炼运行逻辑并提出优化路径。研究证实,以青年创新营为载体,依托系统组织、分层培育、常态化活动与制度支撑,可充分激发青年科研人员创新活力,为青年科研人才全周期成长提供完整支撑。

[关键词] 青年创新营; 农业科研院所; 青年科技人才; 创新培养

中图分类号: S-3 文献标识码: A

Exploration and Practice of New Models for Cultivating Young Talents in Agricultural Research Institutes

Junliang Wang Yilang Qin Yan Zhang Junsheng Qin*

Organization and Personnel Department, Henan Academy of Agricultural Sciences

[Abstract] Young scientific and technological talents are core resources of agricultural innovation. Facing the demand of building an agricultural powerhouse and developing new agricultural productive forces, agricultural research institutes must build systematic youth training systems. Based on practices of Young Innovation Camps and Young Talents Federations in domestic agricultural academies, this paper sorts out policy backgrounds and training deficiencies, illustrates four-level collaborative framework and phased hierarchical management, and establishes regular training guarantee mechanisms integrating academic seminars and project incubation. It summarizes operational logic from practices and proposes optimization paths. The results prove that Young Innovation Camps can inspire young researchers' creativity and offer full-cycle growth support via standardized organization, hierarchical training, regular activities and institutional safeguards.

[Key words] Young Innovation Camp; agricultural research institute; young scientific and technological talent; innovation cultivation

引言

人才是农业科技创新的第一动力,而青年人才则是动力之源。在全球农业科技竞争日趋白热化、我国农业进入高质量发展转型期的当下,青年科研人员的成长节奏与创新效能,直接关系到农业科技自立自强的实现步伐。然而,长期沿袭的“自然成长”式培育路径,已难以回应新时代对复合型、领军型青年人才的迫切需求。如何将组织培养的“外力”与个体成长的“内力”有效耦合,如何把科研活动从“单兵作战”推向“协同攻坚”,成为农业科研院所治理能力现代化的重要命题。青年创新营、青年人才联合会等新型载体,正是对这种时代之问的主动应答——它们不是简单叠加培训或活动,而是通过组织重构与制度创新,重塑青年人才成长的生态场域,为破解深层次体制

机制障碍提供了试验田。

1 青年创新营建设的时代背景与现实意义

人才是农业科技创新的第一要素。2025年七部门联合印发《关于加快提升农业科技创新体系整体效能的实施意见》,明确部署建强农业科技人才队伍八项重点任务^[1];2026年中央一号文件、“十五五”规划纲要同步将青年农业科技人才建设纳入顶层战略^[2]。习近平总书记强调,要把青年科技人才队伍建设作为战略工程,全方位做好培养、引进、使用工作,充分信任、放手使用、精心引导青年科研人员,推动青年拔尖人才脱颖而出^[3-4]。多层级政策密集出台,青年农业科技人才培养上升为国家核心战略任务。

传统零散培育模式存在四大短板,难以适配现代农业科研

发展需求。一是培育体系碎片化。多数科研院所仅通过零散讲座、短期培训开展人才培养,缺乏全周期培育方案^[5]。二是科研资源与交流平台支撑薄弱。青年科研人员普遍存在入职启动经费不足问题,学科交叉协作渠道、高水平学术交流平台匮乏^[6]。三是评价激励机制不完善。职称与绩效考核过度侧重论文指标,论资排辈现象挤压青年牵头重大课题的空间,叠加农业科研产出慢、转化难的行业特点,大幅增加青年科研人员成长压力^[7-8]。四是成果转化渠道不畅。青年科研人员深耕实验室、产业实践经验匮乏,对市场需求与成果落地流程认知不足,成果转化“最后一公里”问题阻碍科研价值落地。多重发展矛盾倒逼培育模式转型升级,青年创新营、青年人才联合会等新型人才培养载体顺势涌现。

当前,国内各级农科院已率先开展人才培养载体创新并形成成熟可复制经验,中国农业科学院通过启动青年创新专项、出台专项培育政策、成立青年人才联合会,构建起系统化的青年人才培养与跨学科交流体系^[9-10];江苏、广东、山东等省级农科院也纷纷通过开办青年创新成长营、搭建分层培育梯队、常态化举办学术沙龙等方式,完善青年科研人才培育模式^[6-8]。各地实践充分证明,青年创新营、青年人才联合会等新型培育载体,能够搭建常态化、系统化的培育体系,全方位覆盖青年人才成长全过程,是破解农业青年科研人才培育困境的有效可行路径。

2 青年创新营的组织架构与分类管理机制

2.1 四级协同组织架构

综合各地院所实践经验,青年创新营应构建“领导小组—执行工作组—导师团队—营员自主管理”四级架构。

领导小组由院主要领导牵头,人事、科研、院办等职能部门负责人组成,统筹审定培育方案、调配经费平台资源、监督运营成效,将青年培育纳入院所整体发展战略。执行工作组挂靠人事或科研管理部门,专责专职统筹活动策划、营员档案、资源对接、项目跟踪、宣传总结等全流程日常工作,保障培育活动常态化落地。导师团队实行内外双轨制,内部遴选院内首席专家、学科带头人,外部邀约高校、产业、政策领域专家;重点攻关项目同步配备技术、产业转化双导师,兼顾科研攻关与成果落地双向指导^[9]。营员自主管理体系设置营长、专业组长,由青年骨干轮岗任职,自主组织各类研讨活动,同步锻炼青年组织协调、团队管理能力^[10]。

2.2 基于学科方向与产业领域的分类分组

农业科研兼具细分学科属性与全产业链特征,创新营实行双维度分组管理,兼顾专业深度与产业导向:

从学科方向维度,根据农业科研的主要学科领域,将营员划分为若干专业小组,如作物育种创新组、植物保护创新组、园艺科学创新组、畜牧兽医创新组、农业资源与环境创新组、农产品加工创新组、农业经济与信息创新组等。学科分组有助于营员在各自专业领域内开展深度研讨,聚焦学科前沿和关键技术问题。

从产业领域维度,围绕区域农业主导产业和特色产业,设立

粮食产业创新组、经济作物创新组、畜牧产业创新组、特色农业创新组等。产业分组有助于营员深入理解产业需求,推动科研与生产的紧密结合。学科分组与产业分组的交叉融合,既保证了专业深度,又拓展了产业视野,让每一位营员都能在“学科有归属、产业有对接”的格局中找到成长坐标^[6]。

2.3 基于科研成长阶段的动态分层管理

按照青年科研积累、项目成熟度划分为科研启航组、项目攻坚组、成果转化组三层,实行差异化培育并建立动态流动机制。科研启航组面向入职初期青年,侧重科研基础训练、创新思维与职业规划指导,配套小额基础科研启动经费,夯实科研基本功。项目攻坚组面向具备一定科研积累、参与重点项目的青年,聚焦重大课题申报、跨学科联合攻关,优先推荐参与全国学术会议、高端访学。成果转化组面向拥有阶段性成果的青年,重点提供知识产权运营、产业对接、成果推介渠道,打通技术落地通道。营员可随个人科研进展跨组流动,兼顾人才成长规律与组织运行弹性。

3 青年创新营常态化活动体系与配套支持措施

3.1 创新学术沙龙与专题研讨的深度融合

创新学术沙龙每两月至少举办一期,由各专业小组轮流承办,鼓励跨学科联合主办。选题聚焦农业科技前沿、产业现实难题、数字化新技术落地,活动流程设置主题报告、分组研讨、观点汇总环节,每期形成学术建议台账,作为院所科研选题、青年项目孵化参考。山东省农科院将青年沙龙纳入院所年度科研考核,硬性要求各研究所每年不少于4期青年学术交流活动^[8]。

专题研讨会结合农时、产业发展节点不定期举办,围绕生物育种、智慧农业、农业绿色低碳等核心议题开展集中研讨,打通不同学科青年交流壁垒,持续营造开放包容的学术氛围。

3.2 集中培训与标杆访学双线实践培育

集中培训每年组织1-2次,采取“走出去”与“请进来”相结合的方式。“走出去”方面,组织营员赴国内知名农业科研机构、高等院校或管理干部学院等进行集中培训,培训期间安排现场教学增强科学精神和家国情怀。“请进来”方面,邀请农业领域的院士、知名专家、政策制定者来院授课,对青年人才成长具有重要激励和引导作用。

标杆访学每半年组织一次,筛选国内在某一农业领域具有突出成绩的顶尖团队或科研平台,由院领导或导师带队,组织相关小组核心成员前往实地考察交流,学习其创新机制和项目经验。同时组织营员参加中国农学会、中国作物学会等全国性学术会议,鼓励营员积极投稿、做学术报告,在更高平台上展示成果、获取前沿信息。

3.3 青年学术交流平台与项目孵化的制度保障

一是青年专项项目孵化机制。院所设立青年创新基金、启航科研小额经费,专项支持35岁以下青年自主开展原创探索,优质项目给予滚动经费支持,降低青年独立科研资金门槛^[10]。二是创新积分管理制度。为每位营员建立创新积分档案,参与学术活动、产出成果、申报课题、成果转化均可累计积分,积分作为

评优、进修、经费倾斜的核心量化依据。三是包容型科研文化建设。落实“鼓励探索、宽容失败”导向,适配农业科研周期长、风险高的特点完善容错机制;常态化宣传青年优秀成果,弘扬科学家精神,破除论资排辈固化思维,营造尊重青年、支持创新的院所文化。

4 结语

青年创新营的实践表明,破解青年人才培养困局的关键,在于将零散举措上升为系统治理,将短期项目转化为长效机制。这一模式不仅为农业科研院所注入了持续创新的青春动能,更在更深层次上推动了科研组织方式、团队协作文化与人才评价导向的悄然变革。面向“十五五”乃至更长远未来,青年创新营应进一步向数字化管理要效率,向跨区域协同要资源,向国际化学术网络要视野,使其从“院内盆景”成长为“行业风景”。唯有坚持问题导向与目标导向相统一,持续迭代优化运行规则,方能为农业强国建设源源不断输送堪当大任的青年科技英才。

[参考文献]

[1]农业农村部,科技部,教育部,工业和信息化部,财政部,水利部,中国科学院.关于印发《关于加快提升农业科技创新体系整体效能的实施意见》的通知:农科技发〔2025〕3号[EB/OL]. 2025-04-17.

[2]乡村振兴背景下青年农业科研人才成长的思考与建议[J].农业科技通讯,2024(3):19-21+24.

[3]习近平.在国家科学技术奖励大会、两院院士大会、中国科协第十一次全国代表大会上的讲话[N].新华社,2026-07-08.

[4]习近平.朝着建成科技强国的宏伟目标奋勇前进[J/OL].教育部政府门户网站,2025-04-03.

[5]郭莹,姬军红,刘雪,等.国家级农业科研机构青年人才培养体系建设的经验与启示——以中国农业科学院农业环境与可持续发展研究所为例[J].农业科技管理,2024(5):76-80.

[6]李健,江夏雨,江河,等.科研院所青年科技人员管理能力培养模式探索及制度化建议——以江苏省农业科学院为例[J].农业科技管理,2026,45(1):101-108.

[7]广东省农业科学院.省级农业科研院所青年科技人才流失原因及对策探析——以广东省农业科学院为例[J].农业科技管理,2023(3):67-70.

[8]山东省农业科学院.关于活跃学术氛围加强学术交流的意见[Z].2024.

[9]中国农业科学院.中国农科院启动“青年创新”专项[N].光明日报,2022-04-29.

[10]李思,邱晨辉.勇闯“无人区”抢占“制高点”中国农科院成立青年人才联合会[N].中国青年报,2025-06-30.

作者简介:

王军亮(1985--),男,汉族,河南林州人,本科,副研究员,主要从事人事薪酬政策、激励机制等方面的研究及管理工作。

*通讯作者:

秦军生(1970--),男,汉族,河南安阳人,大专,助理研究员,主要从事科研管理。