

新时代高校干部队伍建设探析

俞艳 过倩如

无锡工艺职业技术学院

DOI:10.12238/mef.v3i10.2975

[摘要] 吹响建设教育强国的时代号角, 关键在教育工作者。高等教育领域作为重点, 造就培养一支适应新时代新使命新要求、能够经得起组织考验、专业化高素质的高校干部队伍尤为关键。

[关键词] 高校; 干部; 队伍; 建设

中图分类号: G41 **文献标识码:** A

Analysis on the Construction of Cadres in Colleges and Universities in the New Era

Yan Yu, Qianru Guo

Wuxi Institute of Arts and Technology

[Abstract] The key to sounding the clarion call of the times for building an educational power lies in educators. Focusing on the field of higher education, it is particularly critical to cultivate a professional and high-quality team of cadres that can adapt to the new era, new mission and new requirements, and can stand the test of organization.

[Key words] college and university; cadres; team; construction

1 高校干部队伍建设的新时代背景

百年之计, 教育为本; 教育行, 干部为要。新时代以来, 高等教育发展取得了伟大成就, 高等教育综合改革扎实推进, 高校为党执政兴国提供战略服务, 面对新形势、新情况、新挑战, 站在新的历史起点上, 以一贯之践行新时代党的政策路线, 扎实推进新时代干部队伍建设, 为增强国家影响力、控制力、抗风险能力、竞争力、创新力等综合国力提供人才支撑。

2 加强新时代高校干部队伍建设的重要意义

2.1 加强新时代高校干部队伍建设是践行“为党育人、为国育才”使命的先决条件

青年学子处于人生拔节孕穗期, 最需要用心栽培和积极引导。立德树人是高校的宗旨, 为国育才为高校领导干部的职责所系, 建设一支堪当重任的专业化高素质高校干部队伍至关重要, 着力打造用习近平新时代中国特色社会主义思想武装起来、热爱教育事业、善于领导高校改革发展的领导集体和骨干力量。

义思想武装起来、热爱教育事业、善于领导高校改革发展的领导集体和骨干力量。

2.2 加强新时代高校干部队伍建设是实现高等教育事业发展的强大动力

加强在公共卫生事件战场上善于发现、培锻炼养、选拔使用、监督管理干部, 将对干部的选育炼工作贯穿在公共卫生事件防控的一线上, 切实实际将高校干部队伍优势转化为加强突发公共事件防控和教育事业发展的政治优势、工作优势、阵地优势。

3 制约高校干部建设的重大问题和原因分析

3.1 党性修养锤炼不够彻底

虽然目前高校干部基本在政治信仰上是坚定的, 但政治敏锐性和政治洞察力有待加强, 对新形势下加强思想政治工作以及意识形态工作的认识还不够高, 阵地意识不够强。对党中央的决策部署的具体要求研究得不够透彻、理解得不够系统, 抓党建工作的同时落地成效和推进内涵建设不够有力, 党建与业

务“双轮驱动”作用发挥不够协调, 离“两手抓、两促进、两提高”的要求还有距离。

3.2 思想建设深度尚有差距

有的高校干部对习近平新时代中国特色社会主义思想还缺乏系统研究和深刻理解, 发挥领导核心作用的同时, 以上率下、示范带动作用发挥不足, 运用党的理论分析问题、解决问题的能力较弱, 干部综合培训成效不够显著, 对领导干部的学习指导、督促检查不够。有的高校对于干部队伍的管理不够严, 干部考核评价体系和责任追究制度有待进一步健全, 一定程度上影响了高校重大决策部署的落实和重大工作的深入推进。

3.3 敢于担当信心还不够强

有的高校干部存在求安逸的想法, 满足于干既定熟练的工作, 热衷于干容易出成效的工作, 对垦荒地、打基础、利长远的工作不积极。有的高校干部因循守旧, 存在畏难情绪, 运用新思想新理念新方法开展工作不够, 创新意识不够强、攻坚克难精神不足, 没有坚持把

工作做出特色、突出亮点,不能按照措施上求严、标准上求高、工作上求实的态度对待有些问题,在突破常规工作上改革创新的能力不足。

3.4 干事创业能力有所欠缺

有的干部仅会纸上谈兵,一上战场就“原形毕露”;有的习惯于眉毛胡子一把抓,看不准“七寸”;有的处理“两难”问题简单化…不注重学习,过于迷信自己能力,遇到新问题新情况就出现疲于应付、束手无策的恐慌。究其根本,是没有深化改革破除体制机制障碍,没有努力去改变不适应现代治理的思维方式、领导方式、管理方式。

4 新时代高校干部队伍建设探索路径

4.1 锤炼初心使命的“试金石”

倾尽丹心思图报,处世躬谦须忠诚。高校干部必须自觉讲政治,自觉同党中央对标对表,坚决响应党中央提倡、坚决遵照党中央决定、坚决杜绝党中央禁令,推动上级各项决策部署在高校落地扎根,经贯彻执行深化真正转化为师生员工的安全感、获得感、幸福感。学习习近平新时代中国特色社会主义思想更是首要任务,通过原原本本学、集中研讨学、专题教育学、与时俱进学、先进典型学,把总书记重要指示吃透弄通,确保五学五提升,巩固更要深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,始终牢记党的初心和使命,真正成为习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定者和实践者。

4.2 树立选人用人的“风向标”

群贤毕至,蔚然成风。用人核心,重在导向。要突出政治标准,突出把好选人用人的司相关、廉洁关,把理想信念尤为坚定、政治素质极其过硬作为选人用人的第一标准,一票否决政治上不合格的。要树牢能上能下“风向标”,坚

持考用结合,畅通“上”与“下”的通道,坚决把那些在关键期间率先垂范、敢于斗争、勇挑重担、表现突出的干部用起来,对不作为、不挑担、不落实的“亚健康”干部,坚决予以调“下”,让有为者有位,实干者吃香,强调有先进的教育理念,能够驾驭全局,激励各级党员干部在一线担当作为。

4.3 砥砺实践锻炼的“磨刀石”

突发公共卫生事件,既是高校面对的大考,又是干部经历的练兵。高校要让干部在贯彻落实习近平总书记重要讲话批示精神、上级决策部署的实践中,爬滚打、经风雨、见世面,锤炼真抓实干的工作作风,提升攻坚克难的实际能力。高校干部要深入师生,在矛盾问题集中的地方、急难险重的任务中、纷繁复杂的局面中练出真功夫。

4.4 攀登专业成长的“更高峰”

习近平总书记强调,选干部、用人才既要重品德,也不能忽视才干。高校干部的能力水平关乎能否胜任岗位、服务师生。高校干部要强化学习积极性,学习是终身课题,增强各项工作的能动性、科学性、创新性。高校要结合实际着力弥补干部的知识空白、经验盲区、能力短板,帮助干部全面提升专业精神和能力素养,为高校教育事业发展提供有力支撑。

5 结束语

在中国特色社会主义进入了新时代这一背景下,高等教育不仅仅是教育本位,它厚载着人民对美好生活的期盼,肩负着培养中国特色社会主义事业合格建设者和可靠接班人这一重大重任。高校干部是高等教育事业中流砥柱,是师生价值追求的表率模范,在关键时期要坚定地靠前、要勇敢地冲锋,在当今复杂的环境下团结带领师生凝聚磅礴伟力,把磅礴之力转变为建设高等教育强国的

巨大动力。

基金项目:

2020年度江苏高校哲学社会科学思想政治工作专题研究项目《砥砺高质量发展的干部引擎:“选育炼”三环联动》(编号2020SJB0437)阶段性研究成果。

[参考文献]

[1]焦新.构建符合直属高校实际的选人用人机制[N].中国教育报,2014-02-20(002).

[2]徐忠彪,杨冬琴,严佩升.地州高校年轻干部队伍建设路径探索[J].现代商贸工业,2020,41(27):79-80.

[3]周明明.锤炼“关键少数”答好时代答卷[J].新湘评论,2020(08):45-46.

[4]连卫钰.高职院校从事基层党建工作的年轻干部培养状况调查与分析——以新疆职业大学为例[J].新疆职业大学学报,2019,27(04):61-65+70.

[5]阿荣高娃,李春林.新时代发现培养选拔优秀年轻干部的思考[J].领导科学,2020(13):53-56.

[6]李国喜.坚持不懈用延安精神教育广大党员、干部——学习习近平总书记来陕考察重要讲话精神体会[J].中国延安干部学院学报,2020,13(03):5-12.

[7]着力提升新时代机关党支部建设质量[J].机关党建研究,2020(3):15-17.

[8]陈峥嵘.新时代国家林业和草原局年轻干部成长路径初探[J].国家林业和草原局管理干部学院学报,2019,18(4):57-62.

[9]王景,李安增.新时代公务员队伍高素质专业化建设探究[J].大庆师范学院学报,2020,40(04):17-23.

作者简介:

俞艳(1975--),女,汉族,江苏宜兴人,副研究员,本科,工艺美术师,研究方向:组织工作、基层党建、艺术设计教育等。