

河北康养人才在新质生产力背景下的培育研究

胡敏

唐山职业技术学院

DOI:10.12238/mef.v7i5.7957

[摘要] 近年来,河北省人口老龄化趋势日益明显,老年人口的增加带来了养老服务需求的多元化和个性化。但康养产业存在人才短缺、人才素质参差不齐等问题,严重制约了康养产业的发展及河北省养老服务体系转型升级。本文通过实证研究,深入分析了河北省康养产业养老服务体系发展现状和康养产业人才需求现状,从优化专业设置、完善课程体系、建立“双师”队伍等六个方面来尝试在新质生产力背景下构建河北省康养人才培养策略,使康养人才更好地适应社会和产业的快速发展。

[关键词] 新质生产力; 康养; 人才培养

中图分类号: G4 **文献标识码:** A

The cultivation of Hebei health care talents under the background of new quality productivity

Min Hu

Tangshan Vocational and Technical College

[Abstract] In recent years, the trend of population aging in Hebei Province is increasingly obvious, and the increase of the elderly population has brought the diversified and personalized demand for elderly care services. However, there are problems such as shortage of talents and uneven quality of talents in the health industry, which seriously restrict the development of the health industry and the transformation and upgrading of the elderly care service system in Hebei Province. Through empirical research, the thorough analysis of the health industry in Hebei province endowment service system development status and kang industry talent demand present situation, from the optimization of professional setting, improve the curriculum system, establish "double" team six aspects to try to build under the background of new quality productivity in Hebei province kang talent cultivation strategy, make kang talent to better adapt to the rapid development of society and industry.

[Key words] new quality productivity; health care; talent cultivation

国家领导人在党的二十大报告中指出,人民健康是民族昌盛和国家强盛的重要标志,要把保障人民健康放在优先发展的战略位置。目前,我国已进入老龄化社会,而培养康养人才,服务老年群体安康,是保障人民群众健康的重要组成部分,也是人类社会赋予我们的时代课题。

近年来,河北省人口老龄化趋势日益明显,老年人口的增加带来了养老服务需求的多元化和个性化,对养老服务的质量和水平提出了更高的要求。康养产业作为养老服务体系的重要组成部分,涵盖了医疗、康复、护理、文化、旅游等多个领域。康养产业的发展不仅可以满足老年人的健康需求,提高老年人的生活质量,还可以带动相关产业的发展,促进经济社会的全面发展。但康养产业人才培养仍存在问题。一方面,康养产业人才短缺,无法满足产业发展的需求;另一方面,现有的康养产业人才素质参差不齐,缺乏专业化和系统化的培养体系。这些问题

制约了康养产业的发展,也影响了河北省养老服务体系的转型升级。

1 新质生产力的内涵

今年的全国两会上,“加快发展新质生产力”首度写入政府工作报告,被列为2024年十大工作任务之一。“新质生产力”这一词汇是国家领导人在黑龙江考察调研期间首次提出来的。新质生产力是创新起主导作用,摆脱传统经济增长方式、生产力发展路径,具有高科技、高效能、高质量特征,符合新发展理念的先先进生产力质态。它由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生,以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵,以全要素生产率大幅提升为核心标志,特点是创新,关键在质优,本质是先进生产力^[1]。新质生产力作为先进生产力的具体体现形式,是马克思主义生产力理论的中国创新和实践,是以科技创新为主的生产力,是摆脱了传统

增长路径、符合高质量发展要求的生产力,是数字时代更具融合性、更体现新内涵的生产力^[2]。新质生产力是马克思主义生产力理论的创新和发展,凝聚了党领导推动经济社会发展的深邃理论洞见和丰富实践经验。

2 康养人才培育在新质生产力背景下的重要性

培育新质生产力,本质上来说就是要培育“新型劳动者、新型生产关系、新型劳动工具”,以摆脱传统发展模式的束缚。简单来讲,就是以“新人才+新技术+新模式”实现高质量与可持续发展。康养行业要发展,专业人才才是行业的核心竞争力。他们不仅需要掌握医疗护理、康复训练等专业技能,更要具备良好的沟通能力、同理心和创新思维。新质生产力强调创新、高科技、高效能、高质量和可持续发展,这与康养产业的特性和发展方向高度契合。

随着老年人口比例的不断攀升,康养行业面临着前所未有的发展机遇。在新质生产力背景下,康养人才培养的重要性日益凸显。然而,专业人才的短缺成为制约行业发展的瓶颈。目前,康养服务人员普遍缺乏系统的专业知识和技能培训,难以满足老年人多样化、个性化的养老服务需求。康养产业作为新质生产力的重要应用领域之一,对人才的需求呈现出多元化、专业化的特点。为了满足这些需求,高职院校需要不断调整和完善其人才培养模式。

3 河北省康养产业养老服务体系发展现状

养老服务体系是指老年人在生活中获得的全方位服务支持的系统,既包括家庭提供基本生活设施和生活环境,也包括社区提供的各种服务和条件^[3]。据统计,截止2023年底,全河北省累计建成4885个城镇社区养老服务设施,完成7000余张家庭养老床位建设任务;等级养老机构1428家,占养老机构总数比例达75.6%;87个涉农县(市、区)建成县乡村“三级”养老服务网络^[4]。河北已连续5年将社区居家养老服务设施建设列入全省民生工程,目前已建成近5000个社区日间照料服务设施,不断满足老年人多样化养老需求。2023年,为推动京津养老项目向河北具备条件的地区延伸布局,河北提出,以环京地区为重点,谋划建设一批旅居项目、文旅康养特色小镇项目、医养项目和培训疗养机构转型项目,构建“一区、一圈、三带”的康养产业发展格局^[5]。为进一步深化京津冀养老服务协同,截至目前已举办10次养老项目推介会,与28家京津冀养老服务企业达成合作意向,签订15个合作协议,安排1.5亿元支持环京养老综合服务能力提升示范项目,吸引更多京津老人来河北养老。

即便如此,健康养老压力只是得到了一定的缓解,并未实现医、养、旅、居、文、体等相关产业融合。大部分的医疗及卫生机构只解决老年人的疾病与健康问题,未能真正实现河北省健康养老服务产业的创新转型,广大人民群众多层次、多样化的健康服务需求并没有得到满足。

4 河北省康养产业人才需求现状

本文以河北省部分医养机构为研究对象,采用问卷调查的形式,对河北省康养产业发展人才供给状况进行了调研,结果如下:

4.1 人才供给数量不足且结构失衡

研究发现,目前医养结合康养专业人才严重短缺,人才学历偏低,人才结构不合理,“断层”问题严重。基于35家养老机构的调研分析表明,养老护理专业人才供给数量不足占比高达76.54%,同时还存在护理人员年龄偏大、文化水平普遍偏低、综合素质普遍偏低、缺乏专业性及人才结构不合理等诸多问题。学历方面,从事养老护理人员拥有本科及以上学历的仅占26.26%,高学历、高层次、高技能的新型护理人才严重短缺。同时他们还缺乏创新能力、精神慰藉能力,生活照料能力层次偏低,医疗护理、人际交往及管理水平薄弱,其中只有33.24%的人员具备智慧养老系统操作能力,与养老产业数字化转型需求还存在一定差距。

4.2 职业激励机制较为缺乏

由于养老服务工作日常繁重劳累,且存在社会偏见、晋升渠道不畅通、护理人员薪资待遇不够优渥、心理压力等问题,导致职业吸引力低,养老行业从业人员流动性较强,相应其服务水平也较低,人才严重短缺。事实上,有规定表示,凡在河北省辖区民政部门认定的非营利养老服务机构从事社会福利事业并取得稳定工作的大中专和高职毕业生,河北省财政给予其一定的财政补贴,但其补贴标准较低,激励能力仍然有限。

4.3 专业人才培养机制有待完善

目前我国本科阶段并未设置养老服务管理专业,仅有部分职业院校设置这一专业且数量较少。在所设置此专业的相关专科学校中,专业科目局限于老年康复治疗、老年社会工作等方面,缺乏养老服务数字化、信息化方面的课程。同时专业的教育培训体系目前也不够完善,无法满足市场对专业化人才的需求。本研究对河北省职业院校在医疗康养产业人才培养方面存在的问题进行调研,发现52.04%的职业院校缺乏与企业合作与交流,41.96%的院校实践教学环节不足,31.61%的院校培养目标与实际现实需求存在差距,23.43%的院校认为师资力量不足。在数字经济加速发展的今天,基本照护已经难以满足老年人的需求,智慧养老服务对基层服务人员提出了更高的要求,倒逼养老服务人员提高专业知识储备,提高养老服务业的行业标准。

4.4 养老服务体系人才需求存在区域间的不平衡

此外,河北省养老服务体系人才需求还存在地域上的不平衡问题。在一些大城市或发达地区,养老服务产业的发展较快,对养老服务人才的需求也更加迫切。而在一些农村或欠发达地区,养老服务产业的发展相对滞后,对养老服务人才的需求也较小。这种地域上的不平衡会进一步加剧人才供给的结构性矛盾。

5 河北省康养人才培养策略构建

高校应加强与康养产业的对接,构建与数字新质生产力相适应的康养人才培养体系,培养具有创新精神和实践能力的复合型康养人才。

5.1 确立符合市场需求的人才培养目标,优化专业设置

高校在制定人才培养方案时,应充分考虑河北省养老产业的发展趋势、特点及学生就业需求,明确培养能够满足康养产业

需求的培养目标。为满足康养产业发展需求,职业院校在开设专业时应注重专业设置的实用性和针对性,同时结合市场需求及时调整、更新课程内容,以确保学生所学知识能够适应市场需求。如可充分考虑康养医护集群专业就业岗位(群)的能力要求体系,引入一些从业资格认证体系,构建具有专业特色的课程体系。

5.2完善康养三级课程体系,聚焦学生学习成果

按照“岗课赛证”相融合原则,重构康养专业群平台课程,通过“平台+方向+拓展”三级课程体系,助力学生拓展专业知识、能力和境界,关注社会需求,聚焦学生学习成果。遵循服务共性需求原则,建设专业群基础课程共享平台,围绕养老服务领域岗位需求及学生的最终学习成果,反向设计课程体系。对接“1+X”证书,开设“医、养、康、乐”四模块核心课程,综合培养学生的专业知识和岗位职业技能。

5.3提升教师服务社会能力,建立“双师”教师队伍

高校应加大对康养师资的引进和培养力度,提高师资队伍的整体素质。探索多元“双师”培养举措,坚持分层分类教师下医院、康养企业社会实践,做深做实医学教师AB制项目,强化医护“双师”教师培养培训基地建设,培育专兼结合教师教学团队,着力打造一支高素质的“双师型”教师队伍。此外,应加强邀请行业专家和经验丰富的一线工作人员参与教学活动,为学生提供具有产业背景和实践经验的指导。

5.4创新共建共享机制,提升职业教育社会适应性

高校应与企业建立紧密的合作关系,共同开展人才培养活动,实现资源共享、优势互补,促进产教深度融合。一是借力京津冀一体化发展战略,组建京津冀医疗康养类职业教育集团,破除地区、院校壁垒,加强京津冀医疗康养服务专业联合招生,协同培养,实现双赢^[6]。二是结合产业发展,改革招生就业模式。可通过实行单独招生等方式,逐步扩大人才培养规模。同时针对医养结合机构,重点推进校企深度融合的人才培养模式。三是多维度打造康养产业集群,搭建政府为主导,行、校、企、社、医全面参与的全产业链式的平台。

5.5加强实践基地建设,提升医学人才实践能力

重视实践教学环节的建设和管理,通过校企合作等方式为学生提供更多实践机会。通过建立“教学、康养、实训、护理”为一体的养老服务基地,实现教学与临床之间的任务衔接、资源互补,确保学生的实践技能真正符合养老产业发展需求。

5.6推进数字化建设,助力康养产业高质量发展

康养产业作为新兴产业,其高质量发展需要借助数字新质生产力的支持。高校应通过建设数字化教学平台、开发数字化教学资源等方式,为学生提供更加便捷高效的学习体验,达到利用数字化推动康养人才培养的数字化建设。

6 结论

康养产业作为新质生产力的重要应用领域之一,对人才的需求呈现出多元化、专业化的特点。康养人才培养在新质生产力背景下的高质量发展是康养产业可持续发展的重要保障。高职院校作为人才培养的重要基地,应当积极适应产业发展趋势,不断探索和创新人才培养模式,有效提升康养人才的综合素质和创新能力,为新质生产力的提升提供有力支持。

【参考文献】

[1]赵剑波,苏楠,刘志迎,等.加快发展新质生产力[J].区域经济评论,2024(02):26-37.

[2]杨芳,张和平,孙晴晴,等.企业数字化转型对新质生产力的影响[J].金融与经济,2024,(05):35-48.

[3]章荣吉.基于“关怀”的养老服务体系路径——以漳州长寿乡为例[J].区域治理,2019,(43):143-145.

[4]赵建,马利,陈华,等.做好承接,我们要做什么[N].河北日报,2024-05-22(001).

[5]明儒君.全力打造养老服务高质量发展新格局[J].共产党员(河北),2023,(21):40-42.

[6]王艳霞.环京津康养产业人才供需矛盾及破解之策[J].经济论坛,2019,(09):36-42+153.

作者简介:

胡敏(1985--),女,汉族,山西保德人,唐山职业技术学院,硕士研究生,讲师,研究方向:思想政治教育、教学管理、食品营养。