

数字化转型中企业党建工作的创新模式研究

张予慧子

新疆天富信息科技有限公司

DOI:10.12238/pe.v3i3.13615

[摘要] 随着数字化时代的到来,企业数字化转型进程不断加速,既给企业党建工作带来了新的机遇,也带来了诸多挑战。本文深入剖析数字化转型背景下企业党建工作面临的形势,探讨党建工作创新模式的构建路径,包括利用数字化技术创新党建工作方法、打造数字化党建平台、加强党员数字化素养培养等方面,旨在通过创新模式提升企业党建工作质量,助力企业在数字化浪潮中实现高质量发展。

[关键词] 数字化转型; 企业党建; 创新模式

中图分类号: F271 **文献标识码:** A

Research on Innovation Mode of Party Construction in Enterprises in Digital Transformation

Yuhuizi Zhang

Xinjiang Tianfu Information Technology Co., Ltd.

[Abstract] With the advent of the digital age, the process of enterprise digital transformation is accelerating, which brings new opportunities and challenges to the party building work in enterprises. In this paper, the situation faced by enterprise party building work under the background of digital transformation is deeply analyzed, and the construction path of innovative mode of party building work is discussed, including using digital technology to innovate party building methods, building a digital party building platform, and strengthening the cultivation of digital literacy in party member, aiming at improving the quality of enterprise party building work through innovative mode and helping enterprises achieve high-quality development in the digital wave.

[Key words] digital transformation; Party building in enterprises; Innovation mode

引言

在当今数字化时代,企业的运营模式、管理方式以及员工的工作和交流模式都在经历深刻变革。数字化转型已成为企业提升竞争力、实现可持续发展的关键战略选择。企业党建工作作为企业发展的重要组成部分,也必须顺应这一时代潮流,积极探索创新模式,以更好地发挥党组织的政治核心作用,引领企业在数字化转型中稳健前行。通过创新党建工作模式,不仅能够增强党组织的凝聚力和战斗力,还能为企业的数字化转型提供强大的思想保障和组织支持。

1 数字化转型给企业党建工作带来的机遇

1.1 拓展党建工作传播渠道

数字化技术的发展使得信息传播速度大幅提升,传播范围也得到极大拓展。企业党建工作可以借助各类数字化媒体平台,如微信公众号、微博、短视频平台等,及时、准确地发布党建工作动态、政策解读、学习资料等信息。与传统的宣传方式相比,数字化传播渠道能够让更多的党员和员工便捷地获取党建信息,打破时间和空间的限制,提高党建工作的覆盖面和影响力^[1]。例

如,一些企业通过制作生动有趣的党建短视频,在抖音等平台上广泛传播,吸引了大量员工的关注和参与,有效增强了党建工作的吸引力。

1.2 创新党员教育形式

传统的党员教育主要以集中授课、发放学习资料等方式为主,形式较为单一,效果有限。数字化转型为党员教育带来了丰富多样的形式。利用在线学习平台,企业可以为党员提供海量的学习资源,包括线上课程、专家讲座视频、案例分析等。党员可以根据自己的时间和需求,灵活选择学习内容和学习方式,实现个性化学习。此外,虚拟现实(VR)和增强现实(AR)技术的应用,能够为党员创造沉浸式的学习体验,如通过VR技术重现历史事件场景,让党员身临其境地感受党的光辉历程,增强学习的趣味性和实效性。

1.3 提高党建工作效率

数字化工具的应用能够简化党建工作流程,提高工作效率。例如,利用电子党务管理系统,企业可以实现党员信息管理、党组织关系转接、党费收缴等工作的信息化处理。以往繁琐的手

工记录和统计工作,现在通过系统一键即可完成,大大节省了人力和时间成本。同时,通过数据分析功能,系统还能对党建工作数据进行深入挖掘,为党建工作决策提供科学依据,如通过分析党员参与学习活动的频率和效果,优化学习计划和内容^[2]。

2 数字化转型给企业党建工作带来的挑战

2.1 党员思想观念冲击

在数字化时代,信息传播的多元化和快速性使得党员面临着各种思潮和价值观的冲击。一些负面信息、错误观念容易通过网络迅速传播,对党员的思想产生影响。部分党员可能会在复杂的信息环境中出现思想波动,对党的理论和方针政策产生困惑,甚至可能受到不良思想的侵蚀,动摇理想信念。例如,一些西方敌对势力利用网络进行意识形态渗透,传播诋毁党的言论,这对党员的思想防线构成了严峻挑战。

2.2 党建工作数字化能力不足

要实现党建工作的数字化转型,党建工作者需要具备一定的数字化技能和知识。然而,目前部分企业的党建工作者对数字化技术的掌握程度较低,缺乏运用数字化工具开展党建工作的能力。他们可能不熟悉在线学习平台的操作,难以制作高质量的数字化宣传资料,无法充分利用数字化技术创新党建工作方法。这在一定程度上制约了企业党建工作数字化转型的推进速度^[3]。

2.3 网络安全风险

随着党建工作对数字化平台和工具的依赖程度不断提高,网络安全问题日益凸显。党建工作涉及大量的党员信息、党组织机密等重要数据,如果网络安全防护措施不到位,这些数据可能会面临泄露、篡改、丢失等风险。例如,黑客攻击党建工作网站,窃取党员个人信息,或者恶意篡改党建宣传内容,这不仅会损害党组织的形象,还可能对党建工作的正常开展造成严重影响。

3 数字化转型中企业党建工作创新模式的构建

3.1 利用数字化技术创新党建工作方法

3.1.1 开展“互联网+党建”活动

企业可以将党建活动与互联网深度融合,打造具有特色的“互联网+党建”活动品牌。例如,开展线上党建知识竞赛,通过设置丰富的奖项和有趣的竞赛形式,吸引广大党员积极参与。利用直播平台举办党建主题演讲比赛,让更多员工能够实时观看,增强党建活动的互动性和影响力。此外,还可以组织线上红色文化展览,通过图片、视频、文字等多种形式展示党的历史和文化,让党员和员工在虚拟环境中接受红色教育^[4]。

3.1.2 运用大数据分析优化党建工作

通过收集和分析党建工作数据,企业能够深入了解党员的学习需求、参与活动情况以及思想动态等信息。例如,利用大数据分析党员在在线学习平台上的学习行为,了解他们对不同学习内容关注度和学习时长,从而有针对性地优化学习资源推荐。分析党员参与党建活动的频率和积极性,找出影响党员参与度的因素,制定相应的改进措施。同时,通过对员工反馈数据的

分析,了解员工对党建工作的期望和建议,不断改进党建工作方法和内容。

3.2 打造数字化党建平台

3.2.1 建设综合性党建管理系统

企业应投入资源建设集党员管理、组织生活管理、学习教育管理、党建活动管理等功能于一体的综合性党建管理系统。在党员管理方面,系统可以实现党员信息的实时更新、查询和统计,方便党组织对党员队伍的整体情况进行掌握。在组织生活管理方面,支持在线发布组织生活通知、记录组织生活开展情况,确保组织生活的规范化和常态化^[5]。学习教育管理功能为党员提供在线课程学习、考试考核等服务,实现学习过程的跟踪和评估。党建活动管理模块则用于策划、组织和记录各类党建活动,提高活动组织效率。

3.2.2 推进党建移动应用开发

随着智能手机的普及,开发党建移动应用成为提升党建工作便捷性的重要举措。党建移动应用应具备信息推送、在线学习、交流互动、任务提醒等功能。党组织可以通过应用向党员推送最新的党建资讯、学习资料和活动通知,确保党员能够及时获取信息。党员可以利用碎片化时间在应用上进行在线学习,参与讨论交流,分享学习心得。同时,应用还可以设置任务提醒功能,如提醒党员按时参加组织生活、完成学习任务等,提高党员对党建工作的参与度和执行力。

3.3 加强党员数字化素养培养

3.3.1 开展数字化技能培训

企业应定期组织针对党员的数字化技能培训,提高党员运用数字化工具和技术的能力。培训内容可以包括计算机基础知识、办公软件应用、网络安全知识、新媒体技术应用等。通过集中授课、在线学习、实践操作等多种方式,确保党员能够熟练掌握相关技能。例如,举办新媒体运营培训课程,教会党员如何制作吸引人的图文、视频内容,如何利用社交媒体平台开展党建宣传工作。组织网络安全培训,提高党员的网络安全意识和防范能力,确保在数字化党建工作中数据安全。

3.3.2 培养数字化思维

除了技能培训,还应注重培养党员的数字化思维。通过组织专题讲座、研讨会等活动,引导党员认识数字化时代的特点和趋势,理解数字化技术对党建工作的影响和作用。鼓励党员积极探索数字化技术在党建工作中的应用场景,培养创新意识和创新能力。例如,组织党员开展关于“如何利用数字化技术创新党建工作”的研讨活动,激发党员的创新思维,鼓励他们提出新的想法和建议,并对可行的方案进行实践和推广。

3.4 强化党建工作网络安全保障

3.4.1 完善网络安全管理制度

企业要建立健全党建工作网络安全管理制度,明确网络安全责任,规范网络操作流程。制定数据备份与恢复制度,定期对党建工作数据进行备份,确保在数据丢失或损坏时能够及时恢复。建立网络安全事件应急响应机制,当发生网络安全事件时,

能够迅速采取措施进行处理,降低损失。同时,加强对党建工作网络平台和应用的日常维护和管理,定期进行安全检查和漏洞修复,确保平台和应用的安全稳定运行。

3.4.2 加强网络安全技术防护

加大对网络安全技术的投入,采用先进的网络安全防护设备和技术,如防火墙、入侵检测系统、加密技术等,保障党建工作网络安全。对党建工作数据进行加密传输和存储,防止数据被窃取或篡改。利用身份认证技术,对访问党建工作平台和应用的 用户进行身份验证,确保只有授权人员能够访问相关资源。同时,加强对网络安全技术的研究和应用,及时跟进最新的网络安全防护技术,不断提升党建工作网络安全防护水平。

4 案例分析

中国移动通信集团有限公司作为大型国有企业,在数字化转型浪潮中,积极探索党建工作创新模式,成效斐然。

4.1 数字化党建平台建设

中国移动投入大量资源构建综合性党建管理系统及党建移动应用“和党建”。通过党建管理系统,实现党员信息动态更新、精准管理,组织生活在线发布与记录,学习教育资源集中整合与共享。“和党建”APP则为党员提供便捷学习交流的平台。如在学习党的十九届六中全会精神时,通过APP推送丰富学习资料与在线课程,党员学习完成率超95%,极大提升学习积极性。

4.2 利用数字化技术创新党建活动

公司借助互联网开展多元党建活动。举办线上“红色故事我来讲”活动,党员录制身边红色故事视频,在内部网络广泛传播,引发热烈反响。开展党建知识线上答题竞赛,设置周赛、月赛、季度赛,全体党员踊跃参与,显著提升党建知识掌握水平。

4.3 党员数字化素养提升

为提升党员数字化素养,定期组织技能培训与思维培养活动。邀请专业技术人员授课,涵盖新媒体制作、数据分析、网络安全等内容。经培训,党员能熟练运用数字化工具,制作精美的党建宣传海报,利用数据分析优化党建活动方案。通过组织数字化创新研讨,党员提出利用大数据分析党员思想动态,为精准思

政工作提供支持。

4.4 网络安全保障措施

建立完善网络安全管理制度,明确各级党组织及人员网络安全职责。投入资金购置先进防护设备,实时监控党建网络平台与应用。定期开展网络安全演练,在一次模拟黑客攻击演练中,应急响应机制迅速启动,成功抵御攻击,保障党建工作数据安全。

通过以上实践,中国移动党组织凝聚力和战斗力显著增强,党员参与度与积极性大幅提升,为企业数字化转型与高质量发展筑牢政治保障。

5 结语

总之,数字化转型为企业党建工作带来了前所未有的机遇和挑战。通过构建创新模式,利用数字化技术创新党建工作方法、打造数字化党建平台、加强党员数字化素养培养以及强化网络安全保障,企业能够有效应对挑战,充分发挥数字化技术在党建工作中的优势,提升党建工作质量和效率。在数字化时代,企业党建工作只有不断创新,才能更好地适应企业发展的需求,引领企业在激烈的市场竞争中实现可持续发展。

[参考文献]

[1] 顾伟萍. 数字党建提升国有企业党建工作质量的探讨[J]. 当代石油石化, 2024, 32(06): 60-62.

[2] 秦四友. 国有企业党组织的数字创新治理融合建设[J]. 民生周刊, 2024, (12): 72-74.

[3] 孟融. 数字化转型下加强国企党建工作的策略[J]. 现代企业文化, 2024, (04): 94-96.

[4] 邹焘蔚. 新时代企业党建引领企业文化建设路径研究[J]. 中外企业文化, 2023, (04): 158-160.

[5] 李欣. 新时期国有企业党建信息化建设的思考[J]. 现代企业文化, 2022, (21): 95-97.

作者简介:

张予慧子(1988—),女,汉族,新疆人,本科,政工师,研究方向:思想政治建设、党的建设等。