

国有企业党组织政治核心作用发挥的实践困境与优化对策

石利

新疆天富能源股份有限公司物资公司

DOI:10.32629/pe.v3i6.18013

[摘要] 为了探索新时代国有企业党组织发展新路径,本文以国有企业党组织政治核心作用为研究对象,界定其核心内涵与功能定位,系统剖析当前实践中存在的定位认知偏差、融入治理不足、党建实效不佳、监督考核缺失及外部环境挑战等困境。并从思想引领、体制机制、基层建设、考核监督、时代适应五个维度提出针对性的优化对策,旨在推动党组织政治核心作用与公司治理深度融合,为国企高质量发展提供坚强政治保障,助力国有资产保值增值与国家战略落地见效。

[关键词] 国有企业; 党组织; 政治作用; 实践困境; 优化对策

中图分类号: F276.1 **文献标识码:** A

Practical Dilemma and Optimization Countermeasures of the Political Core Role of Party Organizations in State-owned Enterprises

Li Shi

Material Company of Xinjiang Tianfu Energy Co., Ltd., Shihezi City

[Abstract] In order to explore a new path for the development of party organizations in state-owned enterprises in the new era, this paper takes the political core role of party organizations in state-owned enterprises as the research object, defines its core connotation and functional orientation, and systematically analyzes the dilemmas existing in current practice, such as cognitive deviation of orientation, insufficient integration and governance, poor effectiveness of party building, lack of supervision and assessment, and external environmental challenges. It also puts forward targeted optimization countermeasures from five dimensions: ideological guidance, institutional mechanism, grassroots construction, assessment and supervision, and adaptation to the times, aiming at promoting the deep integration of the political core role of party organizations and corporate governance, providing strong political guarantee for the high-quality development of state-owned enterprises, and helping the preservation and appreciation of state-owned assets and the national strategy to be effective.

[Key words] state-owned enterprises; Party organizations; Political role; Practical dilemma; Optimization countermeasure

引言

新时期,国有企业作为贯彻国家战略、保障民生福祉的中坚力量,如何充分发挥党组织政治核心作用成为关乎其发展方向与成效的关键命题。但当前部分国企在党组织作用发挥过程中仍存在诸多不协调、不适应问题,制约了党建引领与企业发展的协同效能。基于此,本文立足国企发展实际,深入探究党组织政治核心作用发挥的实践困境,构建科学可行的优化路径,不仅能丰富国企党建与公司治理融合的理论研究,更能为实践层面破解党建与业务“两张皮”、提升国企治理效能提供切实指引,具有重要的理论与现实意义。

1 国有企业党组织政治核心作用的内涵与功能定位

国有企业党组织政治具有“把方向、管大局、保落实”的

核心作用,这一定位既是马克思主义建党学说在企业领域的具体体现,也是中国特色现代企业制度的鲜明特征。“把方向”即引领国有企业始终锚定国家战略导向,确保企业发展契合党和国家路线方针政策,规避偏离社会主义发展方向的风险;“管大局”要求党组织统筹企业重大决策与长远发展规划,平衡经济效益与社会效益,保障企业发展符合全体人民根本利益;“保落实”则聚焦政策执行与任务落地,推动党的部署要求在企业生产经营各环节有效贯彻。

其功能定位决定了党组织并非游离于公司治理之外,而是作为治理体系的重要组成部分,与股东会、董事会、审计委员会、经理层形成权责协同、运转协调的治理格局,为国企健康可持续发展筑牢政治根基。

2 国有企业党组织政治核心作用发挥的实践困境

2.1 作用边界模糊与功能弱化并存

一方面,部分国有企业泛化了党组织作用,过度干预经理层日常经营管理事务,违背了现代企业制度下权责划分的基本逻辑;另一方面,还有一些企业存在“重经营轻党建”的惯性思维,将党建工作视为“软任务”,在资源配置、精力投入上向业务工作严重倾斜,使党组织在重大决策参与、干部队伍建设等核心职能上出现缺位。这种认知偏差致使党建工作与业务工作成为“两张皮”,党组织的政治引领作用难以转化为企业发展动力,甚至被边缘化,无法有效保障企业发展方向的正确性与发展路径的科学性。

2.2 体制机制衔接不畅

一方面,企业党组织参与重大决策的程序缺乏统一规范,参与范围、方式、时限不明确,部分企业甚至未将党组织前置研究讨论纳入决策流程,使党组织难以有效发挥把关定向作用。另一方面,党建工作要求与公司治理规则衔接不紧密,部分国企章程中对党组织职责定位的表述模糊笼统,缺乏可操作的实施细则,导致党建工作难以嵌入企业生产经营各环节。此外,党组织在选人用人、考核评价中的主导作用发挥不充分,与董事会、经理层的干部管理权责划分不清,影响了干部队伍建设的针对性与实效性。

2.3 内容形式单一与资源保障不足

当下,党建工作实效不足是制约国有企业党组织政治核心作用充分发挥的一个关键问题。如,多数国企党建活动仍以开会学习、传达文件等传统形式为主,内容同质化严重,缺乏与企业生产经营、职工需求的深度结合,难以激发党员参与热情,导致党建活动流于形式、收效甚微。同时,部分党务工作者由业务人员兼职,缺乏系统的党建知识培训,难以适应新时代党建工作的要求。此外,党建工作经费投入不足、活动阵地建设滞后等问题普遍存在,无法为党建工作的高效开展提供有力支撑^[1]。

2.4 约束激励机制不健全

激励机制不健全会使党组织政治核心作用发挥缺乏有效的约束与激励。像现有考核体系多以材料完整性、活动开展次数等量化指标为主,存在指标设计不科学、重点不突出等问题,难以全面反映党组织作用发挥的实际情况。而且,考核结果与企业经营业绩、干部晋升、薪酬激励等关联度极低,“干好干坏一个样”的现象普遍存在,无法有效激发党务工作者的积极性与主动性。除此之外,党内监督与纪检监察、审计监督、职工民主监督等监督力量缺乏协同联动,存在监督盲区与重复监督并存的问题,监督合力难以形成,对党建工作中的形式主义、官僚主义等问题整治效果不佳。

2.5 改革发展与风险挑战带来的压力

随着市场化改革的深入推进与外部环境的复杂变化,国有企业党组织政治工作面临着更为严峻的挑战。部分国企在市场化竞争日趋激烈大环境下将经济效益作为唯一追求,在战略制定、资源配置、考核评价中过度强调经营指标,导致党建工作优

先级被弱化,党组织作用发挥的空间被挤压。同时,数字经济快速发展催生了诸多新业态、新模式,传统党建工作模式难以适应企业组织形态、生产方式、管理模式的变化,出现党建覆盖不全面、工作方式不适应等问题^[2]。此外,国际经济环境的不确定性与国内经济转型的压力,使国企面临的经营风险持续攀升,也对党组织统筹协调、应对风险挑战的能力提出了更高要求,而部分党组织缺乏相应的风险研判与应对能力,难以有效发挥保驾护航作用。

3 国有企业党组织政治核心作用发挥的优化对策

3.1 强化思想引领,精准定位政治核心作用

思想引领方面的优化可从理念重塑与认知提升两方面发力。一方面,加强理论学习与宣传引导,组织国企领导干部、党员职工系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的国企党建理论,深刻领会党组织“把方向、管大局、保落实”的核心内涵,厘清党组织与公司治理各主体的权责边界,明确党组织“不越位、不缺位、不错位”的工作原则^[3]。另一方面,树立“党建引领发展”的核心理念,将党建工作纳入企业发展总体规划,推动党建工作与生产经营、改革发展、科技创新等中心工作同谋划、同部署、同推进、同考核。基于党建与业务融合主题活动、选树融合典型案例等方式引导全员认识到党建工作对企业发展的引领保障作用,破除“重经营轻党建”的惯性思维,推动形成党建与业务深度融合的良好氛围。

3.2 完善体制机制,推动党组织深度融入公司治理

一套健全的体制机制可以为国有企业党组织政治作用的发挥提供可靠的制度保障,具体需从决策、制度、干部管理三方面构建协同体系。一方面,明确党组织参与重大决策的范围、程序与方式,将党组织前置研究讨论作为重大决策的必经程序,细化前置研究的事项清单、议事规则,确保党组织在重大投资、战略规划、干部任免等关键事项上有效发挥把关定向作用。另一方面,将党建工作要求全面纳入国企章程,明确党组织在公司治理中的法定地位与职责权限,制定党建与公司治理融合的实施细则,使党建工作有章可循、有据可依。此外,健全“双向进入、交叉任职”机制,推动符合条件的党组织领导班子成员通过法定程序进入董事会、审计委员会、经理层,同时推荐董事会、审计委员会、经理层成员中的党员进入党组织领导班子,提升党组织在公司治理中的话语权与影响力,实现干部管理协同发力。

3.3 提升党建实效,夯实基层组织建设

提升党建实效可以筑牢国企基层党组织战斗堡垒。这就要求立足企业生产经营实际创新党建活动载体,围绕技术攻关、安全生产、市场开拓等核心任务开展“党建+项目”“党建+攻坚”等主题活动,将党建工作与解决企业实际问题紧密结合。同时,运用数字化手段创新党建工作方式,搭建线上学习平台、党建交流阵地,提升党建工作的吸引力与覆盖面^[4]。与此同时,加强党建工作队伍建设,选拔优秀党员充实党务工作岗位,定期开展党务知识培训与业务交流,提升党务工作者的专业化水平;加大党建经费投入,完善党建活动阵地建设,配备必要的设施设备,为

党建工作高效开展提供物质支撑。此外,健全党员教育管理机制,严格“三会一课”、组织生活会等制度,搭建党员发挥先锋模范作用的平台,推动党员在生产经营各环节亮身份、作表率,增强基层党组织的凝聚力与战斗力。

3.4健全考核监督体系,强化激励约束

首先,优化党建工作考核指标体系,减少形式化指标,增加党建引领成效、融合发展质量、党员作用发挥等质性指标,采用日常考核与年度考核相结合、定性评价与定量评估相补充的方式,全面客观反映党组织作用发挥情况。其次,建立党建考核与经营业绩、干部晋升、薪酬分配挂钩的联动机制,将考核结果作为干部选拔任用、评优评先、薪酬调整的重要依据,对党建工作成效突出的集体与个人予以表彰激励,对工作不力的进行约谈问责,形成鲜明的激励约束导向^[5]。再者,整合党内监督、纪检监察、审计监督、职工民主监督等多种监督力量,建立协同监督平台,明确各监督主体的职责分工,实现信息共享、线索互移、成果共用,形成监督合力,及时发现并整治党建工作中的突出问题,保障党组织政治核心作用有效发挥。

3.5适应时代发展,应对外部环境挑战

为了更好地适应时代发展趋势,国有企业需精准对接市场化改革与新业态发展需求。一方面,企业党组织要主动融入改革进程,围绕国企混合所有制改革、转型升级等重大任务,加强政策研究与战略谋划,引导企业在追求经济效益的同时,坚守社会责任,保障国家战略落地。同时,将党建工作与企业风险防控相结合,建立党建引领的风险研判机制,提升企业应对市场风险、经营风险的能力。另一方面,加强对平台经济、数字经济等新业态国企党建工作的研究,创新党组织设置方式,推动党建工作覆盖所有业务板块与基层单元;借鉴先进经验探索“数字化党建”模式,利用大数据、人工智能等技术提升党建工作效率与精准

度。此外,加强党建工作国际化探索,针对国企“走出去”过程中的党建工作难点,构建适应国际环境的党建工作机制,保障党组织作用在海外业务中有效发挥。

4 结束语

总而言之,充分发挥国有企业党组织政治核心作用是筑牢中国特色现代企业制度的政治根基。当前国企党组织作用发挥仍面临多重实践困境,需从思想引领、体制机制、基层建设、考核监督、时代适应多维度协同发力。通过精准定位、深度融入、提质增效、强化约束、主动适配,推动党组织政治核心作用与企业治理高效融合。这不仅提升国企党建工作质量,更能为国企高质量发展提供坚强政治保障,助力国有资产保值增值,为国家经济社会发展作出更大贡献。未来,国企党组织需持续深化实践探索,不断创新工作方法,让政治核心作用充分彰显。

[参考文献]

- [1]李建民.新时代国有企业党组织功能研究[J].现代商贸工业,2025,(20):84-86.
- [2]赵蒙.国有企业基层服务型党组织建设的主要问题及改进[J].现代企业,2025,(09):92-93.
- [3]王艳丽.试论国有企业基层党组织建设的重要性及其强化路径[N].经济导报,2025-08-15(007).
- [4]刘宗豪.增强国企党组织政治功能和组织功能[J].企业文化,2025,(08):64-65.
- [5]鲍俊霖.国有企业如何以创新理念充分发挥党组织作用[J].中国金属通报,2025,(07):227-229.

作者简介:

石利(1981—),男,汉族,江苏省沛县人,大专,新疆大学财务管理专业,直接申报中级政工师。