

施工企业“党建+项目管理”融合模式创新研究

吉文倩

中国水利水电第十一工程局有限公司

DOI:10.32629/pe.v3i6.18123

[摘要] 新时期国企高质量发展要求党建与业务深度融合。施工企业项目管理具有流动性强、环节复杂特性,传统模式难以满足需求。本文聚焦“党建+项目管理”融合模式创新,梳理协同治理、组织行为学、责任传导三大理论支撑,分析融合现状、核心问题及导致问题产生的原因,在此基础上,设计了“四维一体”融合体系,并建立科学效果评价体系,旨在破解党建与项目管理存在的“两张皮”难题,为施工企业提升项目管理效能与核心竞争力提供实践路径。

[关键词] 施工企业; 党建融合; 项目管理; 模式创新; 四维一体

中图分类号: F235.3 **文献标识码:** A

Research on Innovation of Integration Mode of "Party Construction+Project Management" in Construction Enterprises

Wenqian Ji

China 11th Water Conservancy and Hydropower Engineering Bureau Co., Ltd.

[Abstract] the high-quality development of state-owned enterprises in the new era requires the deep integration of party building and business. The project management of construction enterprises has the characteristics of strong liquidity and complex links, and the traditional model is difficult to meet the demand. This paper focuses on the innovation of "Party building+project management" integration mode, combs the three theoretical supports of collaborative governance, organizational behavior and responsibility transmission, analyzes the integration status, core problems and causes, and on this basis, designs a "four-dimensional integration" integration system and establishes a scientific effect evaluation system, aiming at solving the "two skins" problem between party building and project management and providing practical paths for construction enterprises to improve project management efficiency and core competitiveness.

[Key words] construction enterprises; Party building integration; Project management; Mode innovation; integration of four dimensions

引言

在新时期背景下,党中央对国企党建提出了更高的要求,明确党建要融入企业治理全过程。施工企业作为基建领域的主力军,其项目管理水平直接决定着工程质量与行业形象。当前,施工企业在项目管理中面临进度管控、质量安全、团队协同等诸多瓶颈。“党建+项目管理”模式的深化实践,为破解这些难题提供了新思路。将党建的政治优势与组织优势转化为项目管理优势,实现党建与项目管理的深度融合,已成为施工企业转型升级的关键路径。鉴于此,本文围绕施工企业“党建+项目管理”融合模式创新展开探究,具有重要的理论和实践意义。

1 “党建+项目管理”融合的理论支撑

党建与项目管理的深度融合离不开科学理论的指导。协同治理理论强调多元主体通过协同合作提升治理效能。在施工企

业项目中,党建能够统筹各类资源,凝聚各方共识;项目管理则聚焦于具体实施环节。二者通过建立协同机制,形成共生逻辑,实现政治引领与业务推进的同频共振。组织行为学理论揭示了组织与个体的行为规律,党建通过开展理想信念教育、树立先进典型等活动,能够激发项目团队成员的责任感与使命感,增强团队的凝聚力和执行力,从而为项目管理提供人力支撑^[1]。

2 施工企业“党建+项目管理”融合现状与问题分析

2.1 融合发展现状

在政策导向的推动下,施工企业“党建+项目管理”的融合实践正稳步推进。各级政府与行业主管部门纷纷出台政策文件,明确要求国企强化党建引领,推动党建与业务深度融合,为施工企业的融合实践提供了明确的政策依据。部分施工企业积极探索创新,通过设立党员先锋岗、组建党员攻坚小组等方式,将党

建工作融入安全管理和质量管控等关键环节,有效提升了项目管理效能,积累了宝贵的初步实践经验。

2.2融合过程中存在的核心问题

(1)认知偏差:认知偏差是阻碍党建与项目管理融合的首要因素,“两张皮”现象较为突出。部分施工企业没有充分认识到融合的价值,存在重业务轻党建的倾向,将党建工作视为软任务,导致党建与项目管理相互脱节,无法形成协同效应。(2)机制不完善:融合机制不健全,既没有明确的流程规范,也缺少针对性的制度设计,使融合工作难以长效推进,无法形成稳定的工作模式。(3)载体单一:党建工作大多停留在理论学习等表面形式,与项目管理的进度推进、成本控制等关键环节结合不紧密,实效性不足,无法真正发挥党建对项目管理的促进作用^[2]。(4)人才支撑不足:党建工作人员缺乏项目管理知识,对项目管理的流程和要点不熟悉;项目管理人员则忽视党建的重要性,缺乏党建工作的经验和能力,导致二者协同能力不足。

2.3问题产生的根源分析

(1)思想认识偏差:部分管理人员对党建与项目管理融合存在思想误区,他们往往将党建工作视为独立于项目管理之外的“形式任务”,忽视党建对项目管理的积极促进作用,导致融合工作缺乏坚实的思想基础。(2)制度体系不完善:现有的制度体系大多聚焦于单一领域,缺乏统筹党建与项目管理的融合考核评价与激励约束机制,难以调动员工参与融合工作的积极性。(3)资源整合不足:党建与项目管理资源未能实现统筹配置,人力、物力、财力分散,难以形成融合的合力。在项目实施过程中,党建工作和项目管理往往各自为政,缺乏有效的沟通与协作,严重制约了融合工作的深入推进。

3 施工企业“党建+项目管理”融合模式创新设计

3.1融合模式创新的核心原则

融合模式创新需坚守政治引领、问题导向、协同高效及因地制宜等核心原则。政治引领原则是根本,要求坚持党建在项目管理中的政治核心地位,将党的领导贯穿于项目管理的全过程,确保项目的发展方向符合国家政策和企业战略要求。问题导向原则聚焦项目管理中的痛点难点问题,以党建工作为引领,寻找解决问题的有效途径,提升项目管理的实效性。协同高效原则实现优势互补,通过机制创新推动二者协同发力,提升整体效能。因地制宜原则强调灵活适配,结合项目地域、规模、复杂程度设计方案,避免模式固化。

3.2融合模式的核心架构:“四维一体”融合体系

3.2.1政治引领维度

把好项目方向,将党建深度嵌入决策环节。建立党组织前置研究讨论机制,明确重大决策的参与范围和流程,确保项目决策符合国家政策和企业战略方向。同时强化党建对项目文化的引领,培育“红色工地”文化,通过宣传阵地建设、主题教育等凝聚团队共识,营造干事创业氛围。

3.2.2组织保障维度

夯实项目基础,构建“项目党支部+项目部”双驱架构。在

项目部同步设立党支部,实现党组织对项目全生命周期的覆盖,推动党建与项目管理同部署、同推进、同考核。推进两支隊伍双向培养,将政治素质高、业务强的党员培育为管理骨干,把优秀管理骨干发展为党员,打造兼具政治素养与专业能力的复合型队伍,提供组织支撑。

3.2.3业务融合维度

加强业务融合,推动党建与项目关键环节的全面对接。安全管理中设立党员安全监督岗,由党员带头排查安全隐患,加强安全管控,确保项目施工安全;质量管控组建党员质量攻坚小组,针对技术难题进行攻关,提升项目质量水平;进度推进成立党员先锋突击队,在项目关键节点发挥先锋模范作用,保障项目进度按计划推进;成本控制开展党员降本增效行动,引导优化资源配置节约成本;风险防控建立,要求强化合规与廉洁防控,保障项目平稳推进^[3]。

3.2.4考核激励维度

激活内生动力,构建融合型考核评价体系。将党建成效与项目管理核心指标挂钩,形成多维度的考核指标,实现党建与业务考核的一体化。完善激励约束机制,设立融合创新奖项,表彰优秀团队与个人,将考核结果与评优评先、晋升提拔关联,强化结果运用,调动全员参与积极性。

3.3不同类型施工项目的融合模式适配策略

不同类型项目的融合策略各不相同。大型复杂项目由于涉及主体多、管控难度大,应强化党组织的统筹协调作用,构建多层次融合机制,凝聚各方力量,保障项目的顺利推进。中小型常规项目流程相对简单,可简化融合流程,聚焦质量安全、进度控制等核心环节,实现精准融合,提高工作效率。

3.4融合模式创新的关键载体设计

关键载体支撑融合落地。整合党建、生产和文化资源,打造示范阵地,发挥辐射带动作用,提升项目的整体形象和影响力。设立专项任务,引导党员聚焦项目重难点问题,集中力量进行突破,提高项目实效。建立党建与项目管理协同例会制度,实现定期对接,统筹推进工作,及时解决问题,保障融合工作的持续深入开展。

4 施工企业“党建+项目管理”融合模式创新的保障措施

4.1完善融合制度体系

制定党建与项目管理融合工作细则,明确各部门和岗位的责任分工与操作流程,使融合工作有章可循。同时,完善党建与项目管理责任制的衔接机制,构建层层压实的责任体系,确保责任落实到位,推动融合工作规范化、制度化发展。

4.2统筹配置各类资源

人力保障方面,加强复合型人才培养,通过专题培训和岗位轮换等方式,提升党建人员的项目管理能力和项目人员的党建认知水平,打造一支高素质的协同团队。物力保障完善项目党建阵地建设,配备必要的设施设备,为融合工作提供硬件支撑^[4]。经费保障设立专项融合经费,明确使用范围与标准,确保活动开展。

4.3 培育融合文化氛围

加强思想宣传引导,通过企业内网、宣传栏等渠道,广泛宣传融合的意义和经验,提升全员对融合工作的认知和认同。挖掘融合工作中的先进典型,进行表彰和经验分享,发挥示范引领作用,营造崇尚融合、主动参与的良好氛围,凝聚思想合力。

4.4 依托数字化提升融合效能

搭建党建与项目管理协同数字化平台,整合两大系统,实现信息共享、流程协同和数据互通。利用数字化工具开展党建活动,通过线上学习和视频会议等方式,解决项目流动性强、人员分散的问题,保障党建工作的全覆盖。同时借助数字化工具监控项目进度、质量安全等指标,精准把控管理过程,为融合决策提供数据支撑。

5 “党建+项目管理”融合模式效果评价

5.1 评价指标体系构建

构建一套科学合理的评价指标体系,是开展“党建+项目管理”融合效果评价的基石。在指标设计过程中,要严格遵循科学性、系统性、可操作性与针对性原则,确保指标能精准反映融合工作的实际情况。核心评价指标应涵盖政治引领成效、项目管理绩效、团队凝聚力、品牌影响力四大维度,其中项目管理指标包括进度完成、质量合格、安全防控、成本控制等关键内容,全面反映融合工作对项目管理的促进作用与综合成效。

5.2 融合模式效果评价

为全面且精准地评价融合模式的实施效果,需从多个维度明确评价标准与方式。(1)政治引领维度:重点考察党组织前置决策执行、党员政治学习参与以及项目发展方向合规情况。若党组织前置决策能严格依照流程执行,确保重大决策科学合理;党员积极踊跃参与政治学习,提升政治素养;项目发展方向完全契合国家政策与企业战略,则表明政治引领成效显著。通过资料核查、会议记录审核等方式进行评估。(2)项目管理维度:关注项目进度、质量、安全与成本等关键指标。项目进度按计划有序推进,无重大延误;工程质量符合标准,无质量事故;施工过程安全有序,无安全事故发生;成本控制合理,未超出预算范围,体现项目管理水平较高。通过项目报表核查、现场检查等方式评估。(3)团队建设维度:从团队人员流失率、员工满意度和党员骨干贡献率方面考量。团队人员流失率低,员工对工作环境、待遇等方面满意度高,党员骨干在项目中发挥关键作用,带动团队整体发展,说明团队建设良好。通过问卷调查、数据统计等方

式评估。(4)品牌影响维度:依据业主满意度、行业示范效应和党建品牌认可度判断。业主对项目成果和服务高度满意,项目在行业内具有示范引领作用,党建品牌得到广泛认可,表明品牌影响力强。通过业主反馈调查、行业资料收集等方式评估。

5.3 评价结果应用

评价结果的有效应用是提升融合质量的关键环节。为此,需建立一套完善的评价结果反馈与改进机制。首先,应精准定位问题。依据评价结果,深入分析融合工作中存在的不足之处,明确问题产生的根源,为后续的优化工作提供准确方向。其次,围绕发现的问题,有针对性地调整与改进融合模式。例如,若在政治引领方面存在不足,可加强党组织在项目决策中的参与力度。若团队凝聚力不够,可设计更多增强团队协作的党建活动^[5]。同时,将评价结果与奖惩机制深度挂钩,形成“评价—改进—提升”的闭环管理,不断强化融合工作推进动力。

6 结束语

施工企业推行“党建+项目管理”融合模式创新,是提升企业核心竞争力、切实落实党建责任的必然选择。本文通过深入的理论研究与实践分析,构建了“四维一体”的融合体系,明确了不同类型项目的适配策略、关键载体以及保障措施,并建立了科学的评价体系。实践证明,“党建+项目管理”的深度融合能够有效破解党建与业务“两张皮”的难题,显著提升项目管理的效能。展望未来,施工企业需要持续深化融合机制的创新,为整个行业的高质量发展贡献力量。

[参考文献]

- [1]陈雪.施工企业高质量党建领航的路径探索[J].当代电力文化,2024,(09):68-69.
- [2]邹璐遥.加强施工企业基层项目党建工作模式的创新途径[J].中外企业文化,2024,(07):144-146.
- [3]贾高峰.施工企业党建与生产经营深度融合的实践[J].现代企业文化,2024,(20):91-93.
- [4]雷孟梅.路桥施工企业项目党支部党建标准化建设探究[J].中外企业文化,2024,(06):191-193.
- [5]李曼.谈党建与施工企业生产的融合[J].现代企业文化,2024,(13):119-121.

作者简介:

吉文倩(1993--),女,汉族,河南孟州人,本科,中国水利水电第十一工程局有限公司,政工师,政工、行政。