

党建引领企业生产经营高质量发展实践研究

吕洁

中国水利水电第十一工程局有限公司

DOI:10.32629/pe.v4i2.20008

[摘要] 为推动企业党建与生产经营的深度融合,促使企业在党建引领下不断提升生产效率,寻求高质量发展有效路径。本文系统梳理党建引领企业发展的相关理论与实践经验,分析当前党建引领企业生产经营高质量发展的总体态势、突出问题,并结合典型案例总结实践成效。研究发现,党建引领是企业高质量发展的重要保障,通过强化政治引领、深化组织引领、推动深度融合、健全保障机制,能够有效破解党建与生产经营“两张皮”等难题,将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势、竞争优势,推动企业实现生产经营高质量发展。

[关键词] 党建引领; 企业; 生产经营; 高质量发展; 实践路径

中图分类号: C29 **文献标识码:** A

Practical Research on Party Construction Leading the High-quality Development of Enterprise Production and Management

Jie Lv

China 11th Water Conservancy and Hydropower Engineering Bureau Co., Ltd.

[Abstract] In order to promote the deep integration of party building and production and operation in enterprises, enterprises are urged to continuously improve production efficiency under the guidance of party building and seek effective paths for high-quality development. This paper systematically sorts out the relevant theories and practical experiences of Party building leading the development of enterprises, analyzes the overall situation and outstanding problems of Party building leading the high-quality development of production and operation of enterprises at present, and summarizes the practical results with typical cases. It is found that the leadership of Party building is an important guarantee for the high-quality development of enterprises. By strengthening political leadership, deepening organizational leadership, promoting deep integration, and improving the guarantee mechanism, problems such as "two skins" of Party building and production and operation can be effectively solved, and the party's political and organizational advantages can be transformed into enterprise development advantages and competitive advantages, thus promoting enterprises to achieve high-quality development of production and operation.

[Key words] Party building leading; Enterprise; Production and operation; High quality development; Practical path

引言

企业日常生产运营期间必须始终坚持党的领导,这是企业发展的独特优势,更是推动企业生产经营高质量发展的根本保证。新时代党中央高度重视企业党建工作,明确提出要把党的领导融入公司治理各环节,推动党建与生产经营深度融合。当前,我国企业正处于转型升级、提质增效的关键阶段,面临着市场竞争加剧、创新能力不足、发展动力不强等诸多挑战,部分企业存在党建与生产经营脱节、党组织作用发挥不充分等问题,制约了高质量发展进程。在此背景下,深入研究党建引领企业生产经营

高质量发展的实践路径,破解发展难题,激活发展动能,对于推动各类企业践行新发展理念、实现可持续发展,助力我国经济高质量发展具有重要的现实意义和实践价值。

1 党建引领企业生产经营高质量发展的总体态势

当前,绝大多数企业已初步形成党建引领生产经营高质量发展格局,企业内部不断强化党建工作,引领作用逐步凸显。国有企业持续落实全国国有企业党的建设工作会议精神,将党建工作嵌入公司治理各环节,完善“三重一大”决策机制,打造“党建+”特色品牌,在重大项目攻坚、科技创新中发挥党组织核心

表1 政治引领重点与实施内容分析表

政治引领重点举措	具体实施内容	预期成效
理论武装强化	健全“第一议题”制度,开展专题研讨、现场研学,推动党的创新理论转化	凝聚发展共识,明确发展方向,提升员工政治素养
决策方向把关	完善“三重一大”前置研究程序,制定政治把关清单	防范决策风险,确保企业发展符合国家战略
政治监督落实	构建全流程监督体系,开展专项整治,强化纪律约束	规范企业经营,营造风清气正的发展环境

作用。非公有制企业党建覆盖面持续扩大,逐步重视党建与经营融合,通过建立党组织、开展党建活动凝聚员工力量、规范经营管理^[1]。整体来看,企业党建工作规范化水平不断提升,“党建强、发展强”的共识逐步形成,但不同类型、不同规模企业之间仍存在发展不均衡问题,部分企业党建引领成效不明显,仍需进一步深化实践、补齐短板。

2 党建引领企业生产经营高质量发展现状

2.1 党建与生产经营融合不够深入,“两张皮”问题依然存在

就目前情况来看,部分企业仍存在“党建是软任务、经营是硬指标”的错误观念,党建与生产经营“两张皮”问题同样存在,导致党建工作与生产经营脱节。一方面,党建工作设计缺乏针对性,多以完成上级部署任务为主,活动形式单一,未能结合企业生产经营重点、难点开展,与企业发展目标不一致,脱离实际工作需求。另一方面,业务工作中未能充分借力党组织的管理优势和团队优势,未能在技术攻关、市场开拓等关键任务中有效发挥党员先锋模范作用,党建优势难以转化为生产经营优势,出现“党建干党建、业务干业务”的脱节现象,双功能的价值转化效率低下。

2.2 党组织建设水平有待提升,作用发挥不充分

虽然多数企业已形成党建引领生产经营高质量发展格局,但少数企业党组织建设规范化水平不高,作用发挥不充分,难以有效引领企业高质量发展。部分企业党组织存在缺少会前沟通、会上表达、会后报告等环节,对企业的全面领导力度不足,落实请示报告制度不够彻底。还有一些企业党组织设置不规范,存在党员人数少、组织活动难以正常开展的问题,部分党组织负责人由业务骨干兼任,缺乏系统的党建工作培训,党建业务能力不足^[2]。同时,党组织活动形式陈旧,多以学习传达文件为主,缺乏吸引力和实效性,未能有效凝聚党员和职工群众,“把方向、管大局、保落实”的核心职责履行不到位。

2.3 党建引领机制不健全,保障体系不完善

党建引领机制不健全便难以支撑企业党建工作的持续开展。如,部分企业未建立党建与生产经营一体化考核体系,党

建工作考核与企业经营业绩脱节,考核指标偏向形式化,缺乏对党建引领成效的量化评价,激励约束作用不明显。同时,协同机制不健全,党组织与企业管理层、各部门之间缺乏有效的沟通协作机制,党建工作与生产经营同谋划、同部署、同推进、同考核的要求未能落到实处。还有一些企业党建工作经费投入不足,活动场地、设施不完善,专职党务工作者数量偏少且专业素养不足,难以适应新时代党建工作要求。

2.4 党员队伍建设滞后,先锋模范作用发挥不明显

当前部分企业党员队伍建设滞后,先锋模范作用发挥不充分,具体体现在以下三个方面:一是党员结构不合理,部分企业党员集中在管理层,生产经营一线党员占比偏低,青年党员、技术骨干党员数量不足,难以覆盖企业生产经营各环节。二是党员教育管理方式单一,传统教育模式与新时代党员特点适应性不足,组织生活“平淡化”,民主评议激励约束作用弱化,缺乏针对性的政治理论和业务技能培训,党员综合素质难以提升^[3]。三是部分党员身份意识淡薄,缺乏责任担当,在生产经营、科技创新、攻坚克难中未能主动发挥先锋模范作用,存在“党员与普通职工无差别”的现象,党组织活动未能深度融入企业价值链核心环节。

3 党建引领企业生产经营高质量发展实践路径

3.1 强化政治引领,把准企业高质量发展方向

党建引领企业生产经营高质量发展过程中,强化政治引领是关键,核心是引导企业坚持正确的发展方向,将党的主张转化为企业发展行动。实践中,企业要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,健全“第一议题”闭环管理机制,推动党的创新理论上平台、进车间、入场站,引导企业员工增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。与此同时,明确党组织在企业决策中的核心地位,完善“三重一大”决策机制,明确党组织前置研究讨论程序,确保企业发展符合国家战略、产业政策^[4]。此外,加强政治监督,构建全流程监督体系,推动党中央决策部署在企业不折不扣落实到位,实现企业发展与国家战略同向同行。具体实施内容和预期成效如表1。

表2 具体成效分析表

评价维度	具体成效	数据支撑
经营效益	营收利润稳步增长,市场竞争力提升	总市值突破1000亿元,核心产品市场占有率全国第一
科技创新	技术实力增强,成果转化成效显著	累计获得1919项发明专利,参与25项国际标准制定
党建融合	破解“两张皮”问题,党建引领作用凸显	党员主导重点项目占比58%,获省级党建示范点称号

3.2 深化组织引领,夯实企业高质量发展基础

组织引领要求企业坚持“四同步、四对接”原则,根据企业生产经营特点和组织结构合理设置党组织,实现党的组织和党的工作在企业各部门、各环节全覆盖,推进党组织标准化规范化建设。与此同时,加强党组织班子建设,推行“双向进入、交叉任职”,选拔政治素质高、业务能力强的党员担任党组织负责人和企业管理层职务,提升班子引领发展的能力,落实“一岗双责”。此外,严格党员发展标准,注重在生产一线、青年职工、技术骨干中发展党员,优化党员结构;并创新党员教育管理方式,推行党员积分制管理,设立党员先锋岗、责任区,组建党员突击队,引导党员在各岗位发挥先锋模范作用^[5]。

3.3 推动深度融合,激活企业高质量发展动能

党建与生产经营的深度融合必须立足企业生产经营中心任务,努力创新“党建+”融合模式,推动党建与生产经营、科技创新、企业文化、安全生产深度融合。一方面,开展“党建+项目攻坚”“党建+质量提升”活动,组织党员带头破解生产瓶颈、提升产品质量。另一方面,组建党员创新攻关团队,推行“揭榜挂帅”“赛马制”,鼓励党员带头开展技术革新、成果转化,提升企业核心竞争力。此外,以党建引领企业文化建设,将社会主义核心价值观融入企业发展,开展丰富多彩的党建文化活动,凝聚员工力量。同时,推动产业链党建联建,通过党组织联动整合资源,实现企业与产业链上下游协同发展。

3.4 健全保障机制,强化企业高质量发展支撑

健全的保障机制可以为企党建引领作用作用的全面发挥提供可靠的支撑,具体可从考核、激励、资源等方面进行完善。首先,建立党建与生产经营一体化考核机制,将党建工作纳入企业整体考核体系,设置“党建引领工程品质”“党员领衔科技创新”等量化考核指标,将考核结果与干部任免、薪酬分配、评优评先挂钩,树立“党建强则发展强”的鲜明导向^[6]。其次,健全激励约束机制,对党建工作成效显著的党组织和党员给予表彰奖励,对工作不力的进行约谈问责,激发全员参与党建工作的积极性。此外,强化资源保障,加大党建工作经费投入,完善活动场地和设施建设;加强党务工作者队伍建设,开展常态化培训,提升专

业素养,同时推动党建信息化建设,提高党建工作效率。

4 案例分析

4.1 企业情况

某科技股份有限公司是我国较早成立的非公企业党组织之一,现为全球第二、全国第一的覆铜板龙头企业,总市值突破1000亿元。公司党委坚持“党业深度融合聚力促发展”理念,创新构建特色党建平台,党建工作成效显著,先后荣获省级“两新”组织党建工作示范点等荣誉,其党建引领生产经营的实践具有较强的典型性和借鉴意义。

4.2 案例企业党建引领生产经营高质量发展的实践举措

为了推动企业党建引领生产经营高质量发展,该科技股份有限公司党委聚焦党建与生产经营深度融合,采取多项针对性举措推动企业高质量发展。

首先,强化政治引领,健全“第一议题”学习机制,推动党的创新理论融入企业发展战略,党委书记由公司董事担任,党委委员均为企业中高层管理人员,实现党组织与公司治理深度融合。其次,深化组织引领,推进党组织标准化建设,在各生产车间、研发部门设立党支部,推行党员积分制管理,注重在技术骨干中发展党员,建强党员队伍。再者,推动深度融合,打造“党建+发展”“党建+创新”模式,组织党员牵头开展技术攻关和持续改善项目,设立党员先锋岗,2024年党员主导或参与的重点项目占比达58%。另外,健全保障机制,加大党建经费投入,完善考核激励体系,将党建工作成效与员工晋升、薪酬挂钩,同时开展家庭助廉、子女托管等活动,凝聚员工合力。

4.3 党建引领生产经营高质量发展成效

基于上述系列党建引领举措,该企业党建引领生产经营高质量发展成效显著。经营效益持续提升,营收和利润稳步增长,核心产品市场占有率稳居行业前列;创新能力大幅增强,累计获得1919项发明专利,参与25项国际标准制定,核心竞争力显著提升,如下表2。员工凝聚力不断增强,形成了干事创业的良好氛围,企业社会形象持续优化,先后荣获多项党建和经营类荣誉。党建与生产经营深度融合的模式,有效破解了“两张皮”问题,为企业党建引领高质量发展提供了可复制的实践样本。

5 结束语

总而言之,党建引领企业生产经营高质量发展是新时代企业发展的必然要求,也是推动我国经济高质量发展的重要支撑。本文通过分析党建引领企业生产经营高质量发展的总体态势和突出问题,结合案例实践,提出了强化政治引领、深化组织引领、推动深度融合、健全保障机制的实践路径。实践证明,只有将党建工作与生产经营同谋划、同部署、同推进、同考核,才能有效破解“两张皮”等难题,将党的优势转化为企业发展优势。未来,企业需结合自身实际,不断创新党建融合模式,补齐发展短板,持续强化党建引领作用,推动生产经营高质量发展,为我国经济社会发展贡献更大力量。

[参考文献]

[1]赵涛.“五维融合”党建工作机制激发企业高质量发展

动能[J].中国煤炭工业,2025,(12):34-35.

[2]张涛.以党建和文化建设赋能企业高质量发展[J].当代电力文化,2025,(12):18-19.

[3]胡旭,吴双,姚跃初.深入推进党建工作体系建设构建企业高质量发展新态势[J].国企,2025,(24):32-34.

[4]沈修臣.以党建宣传“破局”与“赋能”推动企业宣传工作高质量发展[J].中国煤炭工业,2025,(10):76-77.

[5]刘一森,白清平.以高质量党建引领企业高质量发展的实践进路[J].中外企业文化,2025,(09):150-152.

[6]陈鑫.新时代企业党建引领业务高质量发展的实践探索[J].现代企业文化,2025,(27):88-90.

作者简介:

吕洁(1995--),女,汉族,山东烟台人,本科,政工师。