

我校民办护理本科生基层医院就业意向影响因素探究

谢雨婷

四川工业科技学院

DOI:10.12238/bmtr.v7i4.15518

[摘要] 随着医疗行业的快速发展和人们对健康需求的日益增长,护理专业作为医疗卫生体系中的重要组成部分,其就业形势日益受到关注。特别是在当前医疗资源分布不均的背景下,基层医院对护理人才的需求愈发迫切。我校作为培养民办护理本科生的教育机构,一直致力于为社会输送高质量的护理人才。然而,在实际就业过程中,民办护理本科生对于基层医院的就业意向却呈现出多样化的特点。本文旨在探究我校民办护理本科生基层医院就业意向的影响因素,通过深入分析个人因素、家庭因素、社会认知以及就业政策与环境等多方面的考量,以期为高校教育改革、基层医院吸引力提升以及政策制定与就业服务改进提供有益的参考。

[关键词] 民办护理本科生; 基层医院; 就业意向; 影响因素; 对策

中图分类号: R47 **文献标识码:** A

Exploration on Influencing Factors of Employment Intention of Private Nursing Undergraduates in Our University towards Primary Hospitals

Yuting Xie

Sichuan Institute of Industrial Technology

[Abstract] With the rapid development of the medical industry and the growing demand for health among people, nursing, as an important part of the medical and health system, has attracted increasing attention to its employment situation. Especially against the backdrop of uneven distribution of medical resources, primary hospitals have an increasingly urgent demand for nursing talents. As an educational institution cultivating private nursing undergraduates, our university has been committed to providing high-quality nursing talents for society. However, in the actual employment process, private nursing undergraduates show diverse characteristics in their employment intention towards primary hospitals. This paper aims to explore the influencing factors of employment intention of private nursing undergraduates in our university towards primary hospitals. By in-depth analysis of various factors such as personal factors, family factors, social cognition, employment policies and environment, it is expected to provide useful references for the reform of university education, the enhancement of attractiveness of primary hospitals, and the improvement of policy formulation and employment services.

[Key words] private nursing undergraduates; primary hospitals; employment intention; influencing factors; countermeasures

引言

在当前社会背景下,医疗行业正经历着前所未有的变革与发展。随着人们生活水平的提高和健康意识的增强,对医疗服务的需求日益增长,护理专业作为医疗卫生体系中的关键环节,其重要性日益凸显。特别是在基层医疗服务体系中,护理人才的作用更是不可或缺。然而,尽管基层医院对护理人才的需求巨大,但由于多种原因,使得护理人才在基层医院的就业意向呈现出复杂多变的态势。因此,对我校民办护理本科生的基层医院就业意向进行深入探究显得尤为重要。

1 当前护理专业就业形势

当前护理专业就业形势呈现出复杂多变的态势。随着人口老龄化的加剧和医疗需求的不断增长,护理专业人才的需求日益旺盛。然而,护理专业毕业生,尤其是民办护理本科生,在就业市场上仍面临诸多挑战。据统计,近年来护理专业毕业生人数逐年增加,但基层医院的护理岗位却相对有限,导致就业竞争加剧。此外,一些民办护理本科生由于学历背景和社会认可度的问题,在求职过程中往往处于劣势地位。同时,护理行业的发展也呈现出多元化趋势,除了传统的医疗机构,如医院、养老院等,

还有越来越多的社区服务、健康管理机构等新型就业领域对护理专业人才提出了需求。这些新兴领域为护理专业毕业生提供了更广阔的就业空间,但也对他们的专业技能和服务水平提出了更高的要求。因此,如何在激烈的就业竞争中脱颖而出,成为民办护理本科生需要思考的重要问题。

2 我校民办护理本科生基层医院就业意向影响因素

在我校民办护理本科生的就业意向中,基层医院就业意向受到多方面因素的影响。根据对我校的调查情况,得出了个人因素、家庭因素、社会因素等相关数据。

2.1 个人因素。在我校民办护理本科生的就业意向中,个人因素起着至关重要的作用。以下是分析了我校学生的几个主要的个人因素:一是性格特点,有些人喜欢护理学专业,但是性格暴躁,不适合从事这个行业,于是她们选择放弃,调查显示大约11.75%的同学认为自己性格是非常适合护理学专业,约有0.75%同学感觉自己不适合,并且他们中一大部分人毕业后不一定从事护理专业。二是喜欢程度,在这些调查对象中仅有8.35%的同学是因为喜欢护理工作,想要在这个岗位上发挥自己的价值,有4.15%的同学是由于被迫无奈。由于各种不可抗拒因素叠加而选择了护理专业。如图1、2个人因素调查情况。



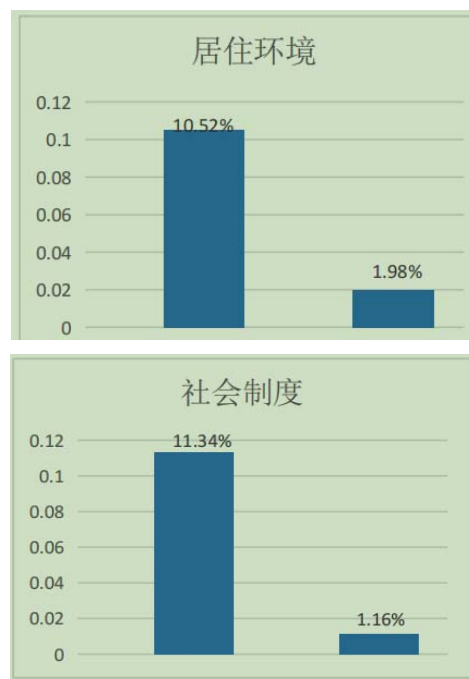
如图1、2个人因素调查情况

2.2 家庭因素。家庭经济状况作为影响学生就业选择的一个基础因素,往往决定了学生在就业时的物质考量。研究表明,家庭经济条件较差的学生更倾向于选择就业稳定、收入可观的岗位,基层医院往往成为他们的首选。例如,针对我校民办护理本科生的调查显示,家庭经济困难的学生中,有超过60%表示愿意到基层医院就业,他们更看重的是工作的稳定性和相对较高的福利待遇。

遇。相比之下,家庭经济状况较好的学生则可能更多地考虑个人兴趣、职业发展前景等因素,对基层医院的就业意向相对较低。父母期望同样对学生的就业选择产生深远影响。在中国传统文化中,“望子成龙,望女成凤”的观念深入人心,许多父母希望子女能够从事社会地位高、发展前景好的职业。对于护理专业,尤其是民办护理本科生而言,父母的期望往往与子女的就业意向存在偏差。一些父母可能认为护理工作辛苦、社会地位不高,更倾向于子女能够进入大型综合医院或医疗机构工作。然而,随着国家对基层医疗卫生服务的重视和投入增加,基层医院的工作环境、职业发展前景正在逐步改善,这为民办护理本科生提供了新的就业机遇。

2.3 社会因素。在我校民办护理本科生的调查中,社会因素对其基层医院就业意向的影响同样不可忽视。首先,居住环境方面,有10.52%的同学就业时会选择离家较近的地方,而1.98%的同学可能会选择边远地区,他们更希望凭借一己之力帮助更多的患者,实现自身价值,提升精神思想境界。其次,社会制度,政府对护理领域重视程度不够,由于长期受传统思想的影响,人们对护士这一职业认识不够全面,护士得不到相应的理解和重视,另一方面,社会对护理人才需求量大,专业护理人员的待遇及社会地位得不到保障,因此导致护理本科就业意向受到动摇。

据统计11.34%的同学会因社会制度选择其他专业,1.16%的同学毕业后会从事护理事业。如图3、4社会因素调查情况。



如图3、4社会因素调查情况

2.4 就业政策与环境。近年来,政府为促进护理人才向基层流动,出台了一系列就业支持政策。例如,对到基层医院工作的护理本科生提供学费补偿、贷款代偿等优惠政策,以及在职称晋升、职业发展等方面给予倾斜,这些措施在一定程度上提升了基层医院的吸引力。然而,从实际效果来看,这些政策的知晓度和利用率仍有待提高。除了政策因素外,医院的工作环境也是影响

我校民办护理本科生就业意向的关键因素之一。基层医院由于资源有限,往往面临着设备落后、人员短缺、工作压力大等问题。这些因素不仅影响了护理人员的工作效率和职业发展,也降低了基层医院对我校民办护理本科生的吸引力。

3 对策与建议

3.1 高校教育改革方向。针对我校民办护理本科生基层医院就业意向的影响因素,高校教育改革方向显得尤为关键。当前,护理教育需更加注重实践能力的培养,以适应基层医院对护理人员的需求。通过对我校调查学生实践能力普遍较弱,这在一定程度上影响了其就业意向。因此,我校应加强与基层医院的合作,建立实习基地,提供给学生更多实践机会。同时,课程设计上也应增加与基层医院实际工作相关的内容,使学生能够更好地理解基层医院的工作环境和需求。例如,我校可以与不同的基层医院建立合作关系,学生可以在这些医院进行为期数月的实习,通过实践掌握护理技能,增强对基层医院的了解和认同。为了提升我校民办护理本科生的就业竞争力,我校应增加与基层医院工作相关的课程内容,如公共卫生、社区护理等,以拓宽学生的知识面。同时,还应加强对学生的职业素养和人文关怀能力的培养,使其能够更好地适应基层医院的工作环境。在教学方法上,学校也应进行创新。可以采用案例教学、模拟实训等多样化的教学方法,让学生在参与和体验中学习知识、提升能力。例如,可以引入基层医院真实案例,让学生进行分析和讨论,从而加深对基层医院工作的理解和认识。同时,还可以通过模拟实训的方式,让学生在模拟的工作环境中进行角色扮演和实际操作,以提升其应对复杂情况的能力。最后,我校还应加强对学生的心理健康教育,帮助他们建立正确的就业观念,增强自信心和抗压能力。通过开设职业规划、就业指导等课程,引导学生正确认识基层医院就业的价值和意义,鼓励他们积极投身基层医疗卫生事业。同时,学校可以邀请基层医院的优秀工作者来校进行讲座或交流活动,让学生更直观地了解基层医院的工作情况和职业发展前景,从而激发他们的就业热情和积极性。最后,我校还应建立完善的就业服务体系,为学生提供全方位的就业指导和支持,确保他们能够顺利进入基层医院工作,实现个人价值和社会价值的双重提升。

3.2 基层医院吸引力提升策略。在探讨我校民办护理本科生基层医院就业意向的影响因素时,基层医院吸引力提升策略显得尤为重要。基层医院作为医疗服务体系的基础,承担着大量的公共卫生和基本医疗服务任务。然而,由于诸多原因的影响,导致基层医院对我校民办护理本科生的吸引力相对较弱。针对这一问题,首先,基层医院需要改善工作环境和设施条件,加大对基层医院基础设施建设的投入,如扩建病房、更新医疗设备。其次,优化薪酬体系和职业发展路径。我校学生在选择就业单位时,往往更加关注薪酬水平和职业发展空间。因此,可以通过建立科学合理的薪酬体系,确保护理人员的收入与其付出相匹配。同时,为护理人员提供多样化的职业发展路径,如设立科研基金、鼓励参加国内外学术交流等,有助于激发其工作积极性和创造力。再者,加强政策支持和就业服务也是提升医院吸引力的有效途径。

政府可以通过出台相关政策,如提供住房补贴、子女教育优惠等,降低护理人员在基层医院工作的生活成本。同时,建立完善的就业服务体系,如举办招聘会、提供职业规划咨询等,有助于帮助我校护理本科生更好地了解基层医院的工作环境和职业发展前景,从而增强其就业意愿。此外,还可以通过建立校企合作机制,促进高校与基层医院之间的深度合作,共同培养符合基层医院需求的护理人才。

3.3 政策制定与就业服务改进。在政策制定与就业服务改进方面,针对我校民办护理本科生基层医院就业意向的影响因素,政府及社会各界需共同努力,以精准施策提升就业服务质量。政府层面,可借鉴国内外成功经验,如参考英国“国家卫生服务体系”(NHS)对护理人才的激励政策,通过设立专项基金、提供学费补助或就业奖励,鼓励民办护理本科生投身基层医疗事业。同时,完善就业导向的政策体系,如实施“定向培养、定向就业”计划,确保毕业生在基层医院有稳定的职业发展路径,减少人才流失。我校方面,应积极与基层医院合作,建立护理人才的职业发展路径,明确晋升通道,为毕业生提供持续的职业成长机会。这包括设立不同层级的护理岗位,以及相应的培训和考核机制,使护理本科生在基层医院能够看到自己的职业未来,从而减少因职业发展受限而导致的人才流失。同时,我校可以设立校友会和职业发展中心,定期邀请优秀校友回校分享职业经验,为在校学生提供职业规划的指导和支持,进一步增强其对基层医院就业的信心和意愿。此外,建立全面的就业信息平台也至关重要。该平台可以整合基层医院的招聘信息、职业发展机会、行业趋势等内容,为护理本科生提供一个全面、及时的信息获取渠道。通过该平台,学生可以更直观地了解基层医院的工作环境、职业发展前景以及潜在的职业机会,从而做出更加明智的职业选择。

4 结束语

综上所述,我校民办护理本科生基层医院就业意向受多方面因素的综合影响。通过本次探究,不仅深入了解了个人、家庭、社会认知以及就业政策与环境在其中的作用,也为高校教育改革、基层医院吸引力提升以及政策制定与就业服务改进提供了有益的参考。

【参考文献】

- [1]孙雨瑶,郭郁莹.护理专业学生就业意向分析及建议——以西安职业技术学院为例[J].就业与保障,2023,(09):130-132.
- [2]陈秋婷.高职护理专业学生就业问题分析及应对之策[J].就业与保障,2023,(09):145-147.
- [3]郭熙泱.高职护生从事社区护理就业意向调查及应对策略探讨[J].中西医结合护理(中英文),2023,9(3):139-141.
- [4]宋璐,吕东勇,武文,等.疫情背景下护理专科毕业生就业意向及心态[J].教育教学论坛,2021,(27):37-40.
- [5]潘玲,金湘东.护理专科毕业生基层就业意向及其影响因素分析[J].郑州铁路职业技术学院学报,2021,33(1):55-59.

作者简介:

谢雨婷(1998--),女,汉族,四川罗江人,本科,助教,临床护理。