

# 人力资源经济师职业应用信息化的影响

黄金红

临沂商城管理委员会

DOI: 10.12238/cj.v1i11.5687

【摘要】在信息技术高速发展的当下，信息化对我们生活的影响无处不在，我们的生活变得越来越方便，也给很多企业的人力资源管理工作带来了很大的影响。信息化技术的不断发展和进步，使得传统的人力资源管理模式受到了极大的挑战。本文在分析信息化时代给人力资源管理带来的改变之下，观察信息现代化带给人力资源经济师的影响

【关键词】信息化;人力资源;经济师职业

The Influence of Human Resources Economist's Professional Application Informatization

Golden red

Linyi Mall Management Committee

Abstract: With the rapid development of information technology, informatization has a pervasive impact on our lives. Our lives have become more and more convenient, which has also brought great impact on human resource management of many enterprises. With the continuous development and progress of information technology, the traditional human resource management model has been greatly challenged. Based on the analysis of the changes brought by the information age to human resource management, this paper observes the impact of information modernization on human resource economists

Key words: informatization; human resources; Economist occupation

## 一、信息化及人力资源经济师职业之间的关系

人力资源的管理越来越离不开计算机技能，计算机强大的科学分析能力和工作方式让传统的人力资源管理模式逐渐失去光彩，经过改进的传统人力资源管理和信息化相结合，充分发挥了信息化时代下企业管理的新优势。所以，人力资源经济师要不断地完善自己，接受新思想，积极学习现代化信息，适应时代的发展，才不会被时代抛弃。

## 二、信息化对人力资源经济师的职业影响

### (一)人力资源经济师职业管理模式的改变

现代信息水平的发展进步，让信息化在人力资源管理中的应用越来越广泛，首当其冲的就是人力资源管理平台和管理工具的改进。人力资源管理平台和管理工具的改进，融入了现代信息技术，使得人力资源的管理中，节省了大量时间，提高了管理效率和水平。信息化技术为人力资源管理平台创建的新平台，作为一种新型的事物，企业建设的平台要符合自身的特点，包括平台的建设富有自身特色的数据库。

### (二)信息化方便人力资源经济师工作沟通和交流

信息现代化技术影响着人力资源职业管理的组织结构，计算机信息平台的使用和构建，缩短了工作人

员之间交流时间和空间距离，使得对工作的交流更加简便快捷。信息化人力资源经济师管理工作的转变，比传统的工作更高效、更准确，在信息化技术所构建的网络共享平台，实现信息共享，也省去了中介组织在此过程中的种种弊端。信息化技术的应用，让企业在人力资源管理工作中的投入和产出效应实现最大化。

### (三)信息化促进人力资源经济师综合素质提升

企业对人力资源经济师职业管理的创新改进，实际上也是对企业人力资源管理经济师的一次综合素质的提升。信息化技术的应用，会促使企业在人力资源经济师职业规划中，加入强化信息化人才，也要对现有的工作人员不断进行技能培训，促进人力资源经济师职业的现代化、年轻化。企业为了自身的发展和需求，会选择综合素质高、能够接受并不断学习信息化技术的人才，促进了人才的更新和创新，为提高人力资源经济师的管理人才储备库做好储备工作。

### (四)创新人力资源经济师职业培训

人力资源经济师由于职业本身的特点，就需要不断的接受职业培训，以此来提高工作效率，提高经济师职业规划发展水平。人力资源经济师的职业规划中，

信息化的培训至关重要。通过对信息化软件系统的分析,对人力资源经济师进行高效的培训,促进人力资源经济师得到更专业,更系统的培训,而这样工作只要通过网络就可以完成。与传统的人力资源经济师培训模式相比,信息化下的人力资源经济师培训降低了培养成本和力度,为企业的发展节省了开支。

#### (五)全球化的必然趋势

信息全球化是必然趋势,人力资源经济师职业也要跟上时展的步伐,完善企业的管理机构,提高工作质量和效率,降低人力资源的运行成本。在发展过程中,信息化人力资源管理模式取代了传统的人力资源管理模式,但在实际情况中,会出现信息技术的操作不当而引起的判断失误,就对人力资源管理工作造成了很大的影响。这时候,人力资源经济师就要从专业的角度出发,用自己的专业和经验做出判断。就算在信息化如此发达的今天,传统的人力资源管理模式还是有一定优势的,人力资源经济师在管理工作的时候,做到传统与信息化相结合,把对人力资源信息化发展和企业发展发挥到最大化。

### 三、人力资源经济师职业应用信息化的改进建议

#### (一)注重专业素质和综合素质全面提升

企业在发展信息化技术的过程中,对人力资源经济师素质要全面提升。第一,信息化创新和更新的速度很快,企业在培训人力资源经济师的过程中,要牢牢把握时代脉搏,与时俱进,把最先进的技术和理念融入培训中,使得人力资源经济师在确信信息化操作应用的关键,并将其应用到日常工作去。第二,在平时的工作过程中,企业要全面建设成信息化办公,把信息化思维带给每个工作人员,促使人力资源经济师职业工作大幅提升。

#### (二)注重培训资金投入

人力资源经济师在信息化的过程中,一定要加大资金投入,尤其是在培训的资金投入上,以此链接外部市场资源,创建多样化培养平台,为人力资源经济师职业发展打下坚实基础。将资金分阶段的应用,为人力资源的信息化平台搭建一个可操控实训的空间,通过大量的操作和实践案例的分析,让人力资源经济师在实践中把握知识的要点,意识到改变工作模式的重要性。培训信息化技术应用的水平和能力,是企业发展的不竭动力。

#### (三)改革创新人力资源管理模式

人力资源经济师对信息化的应用,实现管理模式的创新和改进,时代的发展和科学技术的进步,人力资源经济师在工作中遇到的挑战也越来越多,给管理工作的难度提出了很大的挑战,传统的管理模式已经不再适用现代企业的发展需求。所以人力资源经济师必须具备创新意识,从而提升人力资源经济师管理工

作的质量,促使企业更好的发展。第一,人力资源经济师多与企业沟通,争取完善信息化管理的系统,为人力资源信息化管理提供更多的资源。第二,人力资源经济师在对信息化软件的开发与利用中,尽量利用信息化这个平台完成日常工作。第三,在日常工作提升信息化的使用与交流,实现人力资源信息化工作的顺利开展。第四,人力资源经济师要用发展的眼光看工作,制定合理科学的信息化建设目标,把工作细分,慢慢推动人力资源信息化的建设与管理。

#### (四)完善信息化人力资源管理制度

随着时代的进步,信息化的发展,人力资源已经和原来已经有了巨大的变化,人力资源经济师在面对这一变化的时候,也要帮助企业构造现代化、信息化的管理制度,确保人力资源管理制度能够满足企业的发展需求。第一,人力资源信息化管理制度要满足企业的可持续发展战略,这就要求人力资源经济师全面了解企业,并为企业制定科学合理的管理方案。第二,创新人力资源考核评价体系。人力资源的日常管理,面对的是众多的企业员工,员工的工作岗位也是千差万别,一个公平有效的绩效考核体制,才能为企业的发展注入动力。所以,人力资源经济师在针对企业的实际情况,制定制度的时候,要进行性质的分类与归纳,制定差异化的考核标准,确保考核能够顺利落实。

#### (五)构建多元化员工培养模式

人力资源经济师在日常管理中,要注重对企业多元人才的培养,加强企业不同类型人才的培训,并对员工宣传信息化管理理念,循序渐进地让员工接受信息化管理理念,才能让信息化平台在企业的发展中得到长效利用。所以,人力资源经济师要与企业相关的锻炼人员进行信息化的沟通与培训,使企业的信息保持畅通,多元人才与创新性人才得到重视。

### 四、结语

人力资源经济师的职业受到信息化发展的挑战,已经开始慢慢出现改变,并且也出现了很多新特点,对传统管理方式的改进,萌发出更多先进管理方法。信息化的到来,我们的生活得到了改变,工作方式也得到了极大改变,现代的职业信息化的依赖越来越大,对信息化的人才需求也越来越大。从长远来看,人力资源经济师职业的信息化职业的转变,对企业和个人发展都有长远的影响。

#### 【参考文献】

- [1]刘洋.探讨信息化对人力资源经济师职业的影响及思考[J].知识经济,2016(2):57.
- [2]黄丽坚.人力资源经济师职业受信息化影响的相关思考[J].经济,2016(12):230.
- [3]王盛斌.信息化对人力资源经济师职业的影响与思考[J].黑龙江科学,2016,7(19):94-95.