

浅析和关于加强新时代企业工会职工思想政治工作的认识与思考

刘 畅

(国网河南登封市供电公司 452470)

DOI: 10.12238/cj.v1i11.5693

【摘要】工会思想政治工作是否具有成效性，其根本在于职工的利益是否得到保障，企业是否给予职工归属感和信任感。工会作为企业和职工之间的桥梁，要不断发挥自身的优势，促进双方的利益得以实现，让思想政治工作成为企业发展的动力。新时代背景下，企业在追求经济效益的同时还要重视内部思想政治建设，要坚持将职工思想政治工作放在与业务工作同等重要的位置，要加强思政宣传，加强政工人才培养，加强基层组织建设，并且持续性、多元化、多层面地开展思政活动，以此提升职工思政工作水平，增强企业应对内外挑战的核心能力。

【关键词】思想政治工作；企业工会

Analysis and thoughts on strengthening the ideological and political work of trade union workers in enterprises in the new era

Liu Chang

State Grid Henan Dengfeng Power Supply Company 452470

Abstract: Whether the ideological and political work of the trade union is effective depends on whether the interests of the employees are guaranteed and whether the enterprise gives the employees a sense of belonging and trust. As a bridge between enterprises and employees, trade unions should continue to exert their own advantages, promote the realization of the interests of both sides, and make ideological and political work the driving force of enterprise development. Under the background of the new era, enterprises should pay attention to the internal ideological and political construction while pursuing economic benefits, adhere to the ideological and political work of employees as important as business work, strengthen ideological and political propaganda, strengthen the training of political personnel, strengthen the construction of grass-roots organizations, and carry out ideological and political activities in a continuous, diversified and multi-level manner to improve the level of ideological and political work of employees, Strengthen the core ability of enterprises to cope with internal and external challenges.

Key words: ideological and political work, enterprise trade union

1 加强新时代企业工会职工思想政治工作的重要性和

1.1 企业开展职工思想政治教育是加强企业职工职业技能培训的需要

职工作为在社会劳动关系中逐步形成并稳定下来的身份属性，其角色功能由其劳动性质直接赋予并与其工作性质紧密关联。加强职工职业技能培训，既符合企业发展建设的根本需求，也契合职工职业规划的长远目标。通过在职工中开展思想政治教育，有助于加强职工对国家整体经济布局、政策舆论导向和行业发展定位的了解，有助于提升职工的基础认知水平和思维能力，有助于提高职工从接受被动教育到主动加强学习的积极性，从而为后续开展职业技能培训创造出更适宜的外部培训环境及更优质的培训发展条件。

1.2 企业开展职工思想政治教育是营造和谐健康企业文化的需要

随着企业管理队伍的专业化、管理标准的精细化和管理服务的人性化，越来越多的企业管理者和经营者认识到积极健康的企业文化对企业发展的巨大作用和深远影响；思想政治教育本质上是一种教育实践活动，职工思想政治教育以企业全体员工为教育对象，依托专业的思想政治教育活动，有助于实现思想政治教育的内涵在企业这一特殊文化场域和职工这一特殊劳动群体中的发展和延伸。职工思想政治教育的成功开展，在直接影响并提升职工思想政治素质的同时，也能积极引导企业文化与社会主义核心价值观的交接与融合，监督并保障和谐健康企业文化的生成、发展与实现。

2 新时代企业工会职工思想政治工作面临的挑战

2.1 思想观念偏差阻碍思政工作开展

首先,管理者重效益而轻思政。新时代、新环境,市场经济的竞争越来越激烈,企业对人才、资金、设备等资源的需求更加强烈,面临的发展压力更大,很多企业为获得效益提升,只重视扩大生产和建设规模,一切以生产、业务、效益为中心,长期忽视内部思政建设,致使职工思政工作沦为可有可无的工作。特别是一些企业管理者,并没有认识到职工思政工作对企业发展的重要意义,他们总是认为思想政治建设是党政机关的事,与自己无关,在发展过程中给予政工工作的支持力度较小。其次,多元文化对职工思想政治造成较大冲击。

2.2 基层建设滞后,思政工作的支撑力度不足

企业工会职工思政工作应该积极发挥基层党支部、团支部及工会组织的堡垒作用,要利用这些现有的组织机构,全方位地推进职工思政工作的深化落实。企业党委及各支部、团委会及工会应将思想政治教育、民主政治活动、企业生产业务等有机融合,同步开展。然而,目前一些企业内部的党、团、工组织建设同样滞后,体现为组织结构不完整、党团人员不足、政治活动领导及组织能力较差,无法真正高效、高质量地开展好职工思想政治工作。

2.3 党建思政工作进入管理的工作机制不够健全

工会组织参与企业重大问题决策的制度不健全或落实不到位,不能有效参与企业重大问题决策。一些企业党组织和党员领导干部进入管理的意识、“两手抓”意识,以及抓党建思政工作的力度不够;有些企业党组织“双向进入、交叉任职”的领导体制没有落实到位,党委会与工会组织结构并没有做到有机融合;还有的企业实行党政“一肩挑”,但在工作中却多以行政身份出现,偏重生产经营工作,忽视党建工作。

2.4 思政工作缺乏创新

加强国有企业思想政治工作,应当不断地创新。但是,目前在国有企业思想政治工作过程中,部分工作人员缺乏创新意识,因此沿用传统的工作方法展开思想政治工作,导致员工出现消极抵抗的情绪。有效地开展思想政治工作,应当跟进当今时代发展变化的形式,不断地创新工作方法,创新工作理念。员工的综合素质水平及各项能力的不足,导致思想政治工作的开展缺乏新颖性,无法吸引员工的注意力和员工的支持,也就无法保障思想政治工作开展的效果。一些国有企业在开展思想政治工作的过程中,将某些指示和要求形式化地向员工传达,没有将该指示和要求中的精神和要领领会到位。这些问题都影响了国有企业的思想政治工作的顺利开展。

2.5 国有企业对思政工作不够重视

社会主义市场经济的深入推进使得国有企业更多地将发展的重心放在生产经营等实实在在的经济层

面,而其具体的工作安排也以经济效益为准,甚至于在具体推进相关工作的过程中,很多的国有企业只关注生产经营。显然这样的现实情况并不利于企业的健康发展,长此以往必定会危及国有企业正常的生产经营。

2.6 企业对员工缺乏人文关怀

就当前的国有企业发展来说,其所推进的思想政治工作未能与职工进行有效的情感交流,且都是通过讲原则和按规章的极为固化的模式进行的,显然这样并不能达到以情感人的工作效果,员工也不会的心理层面受到感触。与员工相关的工作在开展时应加强情感方面的交流和沟通,只有通过情感交流的方式有效影响,才能在润物细无声之间起到维护企业与员工之间和谐关系的现实作用。

3 加强新时代企业工会职工思想政治工作的策略

3.1 优化企业工会工作的内容,创新服务职工的工作体系

企业要对职工群众利益进行有效维护,必须创新工会工作内容。比如,开展经常性的走访、调查工作,及时掌握职工群众思想状况和生活、工作情况,有针对性、有计划地制定阶段性工作内容。再如,针对信息时代背景下对职工造成的心理压力,工会要制定切实可行的心理关怀工作制度,“通过科学的方式方法,加强员工的心理健康教育,给予员工心理辅导,提供员工心理咨询服务。

企业工会工作在全心全意为职工服务的同时,要创新性地建立服务职工的工作体系,特别是要加快推进智慧工会建设,采用基于互联网的信息技术,建设信息网络平台体系,构建起联系广泛、服务职工的工会工作体系,及时聆听职工群众真实诉求与心声,快速反馈服务职工结果,并不断对工会工作进行完善和调整。同

3.2 加强思政工作的宣传力度,营造良好氛围

其一,应立足工作大局,加大企业思想政治建设的宣传工作力度,以长远眼光看待企业思政及发展的关系,企业工会应意识到思想政治工作是企业可持续发展的强大精神动力和正确的方向指引。在思政工作宣传方面,政工人员要紧紧密结合党的十九大会议精神和国家政策方针等,从宏观上布局,合理制定思政工作方案。其二,应加强对各类问题的深入分析,挖掘各类细节问题,揭示企业最深层的发展需求,找准思政工作与企业生产、运营、管理等具体工作之间的内在联系,让全体职工干部清晰地看到思想政治工作的必要性,从而占领舆论高地。其三,新时代背景下,网络信息技术高度发达,各种不同的文化和观念充斥其中,企业职工的思想认识呈现多样化和个性化的特征,部分思想文化与思政内容产生了一定冲突,使政工宣传工作所处的环境更为复杂,政工人员在思政宣传工作中,必须坚定自己的立场,坚定政治信仰,始终坚持以党为领导核心,宣扬党的先进思想,在企业

内部形成一个浓厚的思想政治建设氛围。

3.3 结合企业特点,拓展企业工会思想政治工作新的开展方式

如果仅仅采用一成不变的思想政治工作内容,就会导致员工很快的对思想政治工作产生厌烦,且互联网时代之间的信息流动非常迅速,一些信息可能会导致员工思想上的松懈,这就需要企业工会思想政治工作的内容进行创新,根据员工的情况来改变思想政治工作的开展方式。从开展方式上来说,企业工会思想政治工作不应该仅仅局限于一些理论知识的学习和讲座等方式,这些只能在员工的工作时间进行渗透,更应该将思想政治工作走进员工的生活当中。而且目前新媒体等行业的发展也给企业工会思想政治工作的开展带来了新的思路,通过一些短视频或者推文的形式,可以帮助思想政治工作有效地走进员工的身边。而且企业的发展情况也需要根据市场情况来转变,这也需要企业思想政治工作根据企业发展需求来转变理念,促进企业不落后于时代,紧跟时代的步伐。而且企业的发展需要根据市场的发展情况来转变自己的理念,创新是进步的源泉,想要促进自身企业的发展就必须创新企业的理念。

3.4 积极发挥企业工会等群众组织在开展思想政治工作方面的重要作用

企业工会作为群众性组织代表着职工的利益,如果能够充分发挥企业工会的力量,那么就能够为思想政治工作的开展提供有力的支持。群众性组织对于企业内部的员工而言,有着天然的亲切感,因此如果能够通过群众性组织开展思想政治工作,那么就能够加强企业与员工之间的沟通和交流,能够密切双方之间的联系。因此,在思想政治工作开展的过程中,可以充分发挥企业工会组织的作用。首先,在工作开展的过程中,应当制定协商制度。企业工会可以作为企业员工的代表同企业展开协商,为员工的利益提供保障。这种工作模式能够提高工会在企业内部员工心目中的地位。其次,通过企业工会的工作人员实现思想政治工作,可以从以下几个方面开展。通过企业工会的工作,可以实现对于企业内部的文化宣传和团建工作。群众性组织能够充分了解企业内部员工的动态,了解员工的喜好,因此可以通过工会组织开展各项技能和文体活动,在此过程中,提高员工的思想道德素质和科学文化素质水平。最后,共青团组织和女职工委员会也可以充分发挥其作用。在思想政治工作开展的过程中,应当加强与各项群众性组织之间的联系,充分发挥其作用,为企业内部的思想政治工作开展提供支持。

3.5 完善工会工作制度

创建基层工会制度可以不断强化企业内部员工的思想道德素质,因此企业工会组织为了促进思想政治工作的顺利进行,对全体员工的共同参与提出明确的要求,确保企业工会工作管理制度得到不断完善化,如此来满足民主性和科学性需求。在职工代表大会中,

重视员工的意见和看法,凸显员工的重要地位,使员工自身对企业发展的重要作用高度明确化,保证良好的工作积极性。此外,应不断完善“互联网+思政”的工作体制。在新形势下,互联网技术占据着重要的地位,为了促进思想政治工作的顺利进行,企业应对该技术予以合理运用。但在目前,互联网联合思政工作模式处于初步发展的过程中,运行过程的成熟性不够,很多方面均不完善。因此,企业内部党建工作及管理人員应将“互联网+”与思政紧密结合,加强相关网站的维护与管理工作。在党建工作中,“互联网+思政”工作体制的构建,可以使思政工作的权威性得到充分发挥,进一步凸显出互联网技术在思政工作中的重要优势,以防出现不利影响因素。

3.6 调整工会组织思政工作队伍结构

首先,重点培养新型人才。在工会开展思政工作时不仅需要保证相关人员拥有丰富的工作经验,同时还应当拥有新理念和新技术。在企业内部已经招聘了大量的青年干部,应当充分发挥青年干部的作用,对青年干部进行培养,将其作为工会组织的人才储备。通过青年干部进入到工作岗位内,能够为工会工作带来新的活力,提升工会组织的创新能力。除此之外,也应当重视培养专业的管理人才,负责针对工会组织思政教育活动的开展情况进行管理,及时发现思政教育活动存在的问题。其次,针对工会工作人员进行培训。在培训时应当重点针对专业技能实施教育培训,加强工会组织整体理论学习质量,定期组织其参与党课学习,了解政府所提出的新型政策,加深工会人员理解程度。讲解政治理论知识时需要结合当前我国时代的背景以及社会管理制度进行分析,讨论当前社会的发展趋势,让思政人员能够了解我国在发展过程中所使用的各类理论,能够为其后续思政工作的开展提供重要基础。在培训时也应当对其讲解职工的工作实践情况,让工会人员可以将工作实践和政策理论进行结合,能够充分发挥思政教育的有效性。

结束语

在全面贯彻高质量发展的新起点,企业工会要不不断丰富职工思想政治引领的内容和形式,切实把加强职工思想政治引领作为助推高质量发展的有力保障,使广大职工成为企业改革发展的中坚力量、创新发展的重要骨干,以不懈奋斗书写新时代华章!同时,企业工会工作也面临着新的挑战。工会组织必须进一步完善工作职能,坚持创新原则,才能适应新形势下的企业高质量发展,才能有效调动广大职工工作热情,推动企业健康可持续发展。

【参考文献】

- [1]朱荣英.《略论新时期加强企业职工思想工作的重要性》天中学刊 20043
- [2]樊杰《浅谈新时期企业职工思想政治工作的创新与发展》河南财政税务高等专科学校