

# 全球治理的高度复杂性和不确定性下的中国公共管理改革

杨丽莎

三峡电力职业学院 湖北 宜昌 443000

DOI: 10.12238/cj.v1i12.5811

**[摘要]**在国际环境高度竞争背景下,各国发展都与公共管理改革密切相关,国家通过公共管理改革提升了国家运营水平,提高了国家应对危机的水平,提高了政府运行效率,降低了运营管理成本,有效推动了公共管理提升,也促进了公共管理水平进步。全球治理的高度复杂性和不确定性下,促进中国公共管理改革。

**[关键词]**全球治理;复杂性;不确定性下;中国公共管理改革

China's Public Management Reform under the High Complexity and Uncertainty of Global Governance

Yang Lisha

Three Gorges Electric Power Vocational College Yichang, Hubei 443000

**[Abstract]** In a highly competitive international environment, the development of various countries is closely related to public management reform. Through public management reform, countries have improved their national operational level, improved their ability to respond to crises, improved government operational efficiency, reduced operational management costs, effectively promoted the improvement of public management, and also promoted the progress of public management. Under the high complexity and uncertainty of global governance, promoting public management reform in China.

**[Key words]** global governance; Complexity; Under uncertainty; China's public management reform

## 1 引言

在当前发展环境下,全球治理的高度复杂性和不确定性背景下,对中国公共管理改革提出了较高要求,在国际环境高度竞争背景下,各国发展都与公共管理改革密切相关,国家通过公共管理改革提升了国家运营水平,提高了国家应对危机的水平,提高了政府运行效率<sup>[1]</sup>。降低了运营管理成本,有效推动了公共管理提升,也促进了公共管理水平进步。

## 2 中国公共管理现状分析

中国公共管理发展过程中,主张通过社会组织承担公共服务各项工作,提高市场保有率,在分析过程中通过公共服务提供保障运行,促进经济发展在中国公共管理理论指导下提高公共管理效果,促进管理提升<sup>[2]</sup>。通过引入项目预算、业绩评估等建立中国公共管理体系,基于公共管理建立起政府项目预算、服务行政服务等多项建设,提高政府管理水平<sup>[3]</sup>。

通过建立起公共管理体系,优化现有管理理念,提高经济效益水平,促进中国公共管理水平。提升建立有效的管理体系,促进管理优化,在管理过程中应用中国公共管理理论促进新时代发展,促进公共管理优化,建立起有效体系<sup>[4]</sup>。发挥市场优势促进管理提升,促进公共事业优化。基于此建立起政府合作

体系形成主体,参与公共事业管理体系,对现有体系加以优化,实现多主体公共管理提升,实现公平与效率提升,基于中国公共管理建立起市场化运营模式,推动中国经济发展提升,促进时机提升,优化管理理论,提升管理水平,加强政府整合<sup>[5]</sup>。

中国公共管理改革的目的是通过建立起专业的管理体系,基于竞争机制建立起市场领域公共管理体系,加强公共管理,促进效率提升,实现社会公平发展,大力发展我国社会主义市场经济,推动经济发展,促进管理绩效,提升优化服务和管理水平,促进管理应用<sup>[6]</sup>。

中国公共管理发展体系背景下,需要政府制定优化体系,提升办事效率,优化管理体系,有效地提高政府管理水平,促进社会经济体系发展。在发展中优化政府管理体系,促进公民服务体系建设,实现政府履职能力构建,为人民服务建立起完善体系<sup>[7]</sup>。促进经济发展,为人民提供优质服务,实现国泰民安,让民众安居乐业。优化体系,保障民众利益<sup>[8]</sup>。

## 3 全球治理的高度复杂性和不确定性下的中国公共管理改革分析

全球治理高度复杂性和不确定性下环境下,中国公共管理变革要求提高管理水平,实现政府管理职能提升,促进政府执

行力,有效地提高政府管理效率,促进政府管理提升,实现经济发展,有效提高国家综合实力<sup>[9]</sup>。促进公共管理水平的提升,优化国家综合管理水平,实现中国公共管理水平提升,有效优化经济学发展管理知识,提供有效的系统性适应性方案,促进中国公共管理水平提升。我国是发展中国家,各方面工作还需要持续提升,各种工作需要进一步优化,因此在此背景下建立起有效管理体系,提升行政管理能力,使用公共管理体系优化中国公共管理改革<sup>[10]</sup>。

### 3.1 引入竞争机制,公共服务市场化

采用现代化管理理念,引入竞争机制实现社会公共福利市场化管理水平提升,在应用过程中创造有效提升公共服务能力,在为公众提供服务的时候,坚持以人民为中心,为民众提供良好服务,满足民众需求。我国政府在中国公共管理改革应用过程中注重借鉴西方有效做法,特别是在当前全球治理高度复杂性和不确定环境下,促进竞争机制构建,通过引入服务市场化对市场经济进行优化,提升市场管理水平,促进管理优化<sup>[11]</sup>。通过建立起竞争机制实现管理优化,在管理过程中强调引入竞争机制,提升政府服务水平,在竞争机制构建上,如中国公共管理工作人员需要通过公务员竞争上岗等方式加入组织,为民众提供服务。在提供公共服务项目上,选择项目实施人,引入竞争机制,选择具有竞争力的企业,为我国民众提供公共服务,满足公共服务需求<sup>[12]</sup>。在此过程中注重引入竞争机制,对公共服务采用市场化方式进行改革,选择实力强、技术高、运营水平高的政府作为运营管理,提升管理水平,优化管理能力,促进群体利益提升<sup>[13]</sup>。此外,政府在吸引非公有企业进入公共服务和产品的提供过程中,还应充分考虑和确保弱势群体的利益<sup>[14]</sup>。

### 3.2 开放服务领域,管理主体多元化

在优化管理过程中注重开放服务领域的引入,提高管理主体多元化水平,基于此建立起公共管理改革水平,提升管理体系,在改革过程中贯彻成功经验,提高多元化主体理念,在此基础上以政府为中心,提高社会主体的积极性,有效优化管理主体创造性,促进社会公共事务提升,有效的实现资源的配置。通过开放服务领域建立起有效管理主体,实现多元化提升<sup>[15]</sup>。注重政府控制职能的优化,提升政府管理水平。加强民主行政能力提升,促进改革开放发展。有效的提高组织规模形式,实现管理方式优化,建立管理业务体系,促进管理职能优化,基于此建立起有效管理体系实现管理应用。在此基础上,建立起政府机构监督职能优化,实现公共管理水平,提升优化经济质量,促进管理应用,通过加强有效的公共管理能力提升<sup>[16]</sup>。建立起公共管理应用体系,实现功能提升,实现规范化,发展和优化相应规则,在全球治理的高度复杂性和不确定性背景下加强公共管理水平提升,实现管理主体多元化,通过多方加入优化公共管理水平,建立起服务领域的多元化加入与管理体系构建,建立起相互发展、相互监督的良好市场环境,共同推动社会发展<sup>[17]</sup>。

### 3.3 提高管理水平,绩效评估多维化

通过政府绩效评估水平提升,有效优化政府管理水平,促进政府部门与公众的关系提升,增强了政府公信力,通过建立

起绩效评估多维化体系,从多个维度对公共管理水平进行综合评价。通过评价来提高综合管理水平,促进政府优化管理提高绩效水平,有效实现绩效评估多维化水平,通过提高管理水平实现 GDP 总量增长,提高财政收入,加强税收管理<sup>[18]</sup>。基于 GDP 总量对财政收入进行优化,实现税收管理按要求保持增长,实现实际收入就业和失业管理提升,通过提高管理水平,实现绩效评估多文化。以官方评估为主,建立起评估体系,实现市场供应和供求关系的匹配,通过建立起标准的多位化管理模式出现,实现 GDP 优化提升。通过加强评估对象和评估范围的优化,鼓励各界人士参加,广泛征求民众的意见,促进评估多维化的形成实现管理水平提升优化绩效评估水平。在评估过程中实现评估主体多元化,通过建立起绩效评估机构实现管理提升优化管理体系。

### 3.4 引入竞争机制,重视公众的力量

政府在公共管理中处于主导地位,因此往往处于领导地位,对政府来说需要有效引入竞争机制,提高公众的服务水平,基于此建立其有效竞争机制,促进企业参与到公共服务中,提高基础建设水平,有效的引入竞争机制,优化资源配置,促进提高资源配置水平,优化政府管理职能,实现组织水平的提升。优化公共管理能力、提高监督管理水平,实现管理提升,保障公共服务的个性化,实现社会发展。在此基础上建立起政府行政管理应用体系,促进公众管理,实现管理优化,基于此建立公共水平,建立起公共服务个性化提升,实现有效发展模式构建,以此实现公众参与。建立起公共服务个性化提升优化社会公平发展模式的提升,建立起企业管理水平实现优化。通过公共服务和竞争管理加强政府职能提升。丰富公共服务产品的优化,促进实现公平化的发展模式提升。做好公共管理理念应用,提高政府在公共管理领域应用提升,建立目标管理、成本核算及绩效评估等方法,有效提高公共管理水平,引入竞争机制,注重公众诉求,建立起有效需求了解和信息反馈,建立起提升体系。

### 3.5 公共政策的拟定与优化模式

做好公共政策的拟定,通过优化模式实现政策优化提高政府发展水平,在应用过程中注重高效理念宣贯,通过合理政策拟定提高行政决策水平,促进政府管理提升,建立有效的管理体系,提高调研水平,实现调研真实性的应用。在大数据、云计算等多种技术高速发展情况下,建立起有效量化管理体系,对系统进行分析,优化管理模式,实现管理应用,建立其行政管理机制,促进管理提升,优化管理体系,实现管理应用,加强行政管理机制构建,营造良好机制,实现改革提升。

在管理过程中要建立起优化政策体系,实现行政管理体制优化,通过中国公共管理体制对决策流程和决策模式进行优化,提升管理应用,促进我国公共管理水平改善,特别是要从细节入手,需要深入基层深入一线了解真实情况,所推行的改革政策要与中国实际相契合,要具有实操性,能切实的解决基层问题。在改革过程中需下沉到一线了解情况,获取一线信息,优化改革促进提升。实现大数据及云计算方式提升,优化管理机制构建。

### 3.6 政府企业化管理,提升管理效果

政府要实现企业化管理,提高管理效率,特别是在当前全球治理的高度复杂性和不确定性环境下,提高公共管理改革的力度。促进公共政策拟定,通过优化模式提高政府行政管理体制,提升促进管理应用,通过运用大数据、云计算等技术对信息进行量化处理,提高公共政策优化水平。通过充分调研等模式实现管理提升,做好实际运营管理决策,提高大数据和云计算应用。实现量化分析和考核,在决策机制中应用管理体系,注重企业化管理水平,提升优化管理效果,实现管理应用。当前政府在发展中要优化管理体系构建,实现管理职能明确,有效优化工作效率。政府工作人员更需要激发内在活力,在全球治理的高度复杂性和不确定性环境下,注重企业效率提升,促进政府效率提升,在工作中加强责任意识,提高工作效率,实现精细化管理,在管理中更需要提高工作人员积极性和责任感,通过实现精细化管理提高管理效果,推动中国公共管理改革,推助力中国经济发展。

#### 4 讨论

中国公共管理模式在发展中要与时俱进,结合当前社会环境做好优化管理工作,中国公共管理模式与中国国情相匹配,需要结合实际情况做好公共管理改革优化管理水平,特别是在当前发展环境下,中国需要结合国情进行管理体制优化,在公共管理方面要厘清政府、企业、个人责任,做好各项管理体系建设,做好精细化管理应用,明确治理方案。做好公共管理改革,建立起与时俱进的管理体系,结合大数据、互联网、云技术及人工智能等技术,建立数字化管理体系,实现协同发展,实现数据共享。在应用中要落实好中国体制改革,促进管理提升,结合我国实际做好管理应用,通过优化发展实现机制改革,促进管理提升,从民众角度出发,优化管理机制。顺应时代发展,为人民群众谋福利实现管理提升,为社会发展提供坚实制度基础。

我国改革开放 40 多年来,经济取得了长足发展,我国在各领域推行了切实有效的改革政策,有效推动经济发展,促进了民众生活水平提升,也提高了民众受教育程度和思想意识水平,对整个政治经济发展有重要促进作用,改革对中国经济发展有重要意义。中国公共管理改革也是推动我国经济发展,促进经济提升重要抓手,在改革中需要结合中国实际情况,有效优化公共管理理念应用,提升政府管理水平,促进中国经济发展,优化行政管理体制改革。为中国经济发展提供持续动力,通过中国公共管理体制变革,为发展提供原动力实现创新发展,特别是在发展中对出现问题进行优化。改革现有问题,实现机制改革提升,有效解决发展中存在问题,促进管理体制高效发展,与时俱进结合我国经济发展,建立起管理体系,有效实现管理机制改革,提高管理水平,促进为人民服务水平。基于此建立起高效管理体制,实现行政管理体制改革,促进时代发展,有效推动经济提升,为社会的发展提供坚实基础。

#### 参考文献:

[1]陈夏,曹路路,彭云.后疫情时代公共治理的理论探索与实践路径——第十届中美公共管理国际学术研讨会会议综述[J].中国行政管理,2022,(04):158-160.

[2]杜孟和.论中国公共管理视角下的中国行政管理改革[J].国际公关,2022,(05):19-21.

[3]史晓姣,马亮.中国公共管理研究的国际化:基于 2019 年英文期刊论文的分析[J].公共管理评论,2021,3(02):160-180.

[4]颜德如,李过.改革开放以来机构改革的经验塑造、逻辑演进及其展望[J].理论探讨,2021,(03):42-50.

[5]刘丹.中国公共管理对中国行政管理改革的借鉴分析[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021,(03):27-28.

[6]田小龙.服务型政府建设路径的研究述评[J].公共管理与政策评论,2020,9(05):87-96.

[7]李淑莹.治理理论对我国教育改革的启示与思考[J].山西青年,2020,(15):1-3.

[8]克里斯滕森 T.,陈思丞.比较视野下的中国中央政府机构改革:视角、经验与反思[J].公共管理评论,2020,2(01):175-202.

[9]陆楚瑜,古一辰,董雯茜.全球化经济背景下西方公共管理改革对中国的借鉴意义[J].中国商论,2020,(04):235-236.

[10]张沐华.公共管理学的中国化研究:回顾与反思——基于 1993-1997 年期间文献分析[J].新西部,2020,(05):108+100.

[11]肖新平.中国绩效管理对中国公共管理理论的接受及偏差——从实践角度重读《改革政府:企业家精神如何改革着公共部门》[J].秘书,2020,(01):42-51.

[12]吴端.中国公共管理对中国行政管理改革的借鉴意义[J].企业改革与管理,2020,(01):44-45.

[13]高娜.“公共安全危机管理”智慧课程构建[J].辽宁警察学院学报,2020,22(01):114-120.

[14]李宁.中国公共管理对中国行政管理改革的借鉴意义[J].今日财富(中国知识产权),2019,(12):67.

[15]张志,龚健.公共管理类专业留学研究生教学管理改革与实践探讨——以中国地质大学(武汉)为例[J].大学教育,2019,(10):23-26.

[16]马亮.如何理解和解释“最多跑一次”改革?——评《“最多跑一次”改革:浙江经验,中国方案》[J].公共行政评论,2019,12(04):180-186.

[17]朱春奎,黄安胜.为全球公共管理改革贡献中国方案——评《“最多跑一次”改革:浙江经验,中国方案》[J].浙江社会科学,2019,(08):150-154.

[18]王亚华.透视中国公共管理前沿的精彩力作——《“最多跑一次”改革:浙江经验,中国方案》评介[J].中国行政管理,2019,(06):158-159.

简介 杨丽莎 女 湖北宜昌人。汉族 讲师 学士 环保 方向。