

新形势下做好煤矿安全教育培训的方法

李艳艳

安阳鑫龙煤业（集团）有限责任公司 河南安阳 455000

DOI: 10.12238/cj.v1i12.5824

[摘 要]本文对新形势下如何做好煤矿安全教育培训进行了研究。首先，分析了煤矿安全教育培训面临的外因和内因。其次，探讨了煤矿安全教育培训的重要意义和基本内容。然后，提出了新形势下安全教育培训的对策，包括培训团队建设强化、四级培训管理模式实施、科学选择培训方法、承包商安全培训强化、全员持证上岗管理和加强检查与考核。最后，总结了煤矿安全教育培训的重要性和应对策略。

[关键词]煤矿安全教育培训；新形势；对策；管理模式；持证上岗

Methods of coal mine safety education and training under the new situation

Li Yanyan

(Anyang Xinlong Coal Industry (Group) Co., Ltd. Anyang City, Henan Province 455000)

[Summary] This paper studies how to do well in coal mine safety education and training under the new situation. First of all, the external and internal causes of coal mine safety education and training are analyzed. Secondly, the significance and basic content of coal mine safety education and training are discussed. Then, it puts forward the countermeasures of safety education and training under the new situation, including strengthening the construction of training teams, implementing the four-level training management mode, scientifically selecting training methods, strengthening the contractor's safety training, managing all employees with certificates, and strengthening the inspection and assessment. Finally, the importance and countermeasures of coal mine safety education and training are summarized.

[Key words] coal mine safety education and training; New situation; Countermeasures; Management mode; Work with certificate

引言：

煤矿是我国能源工业的重要组成部分，但由于其生产过程存在很多危险因素，因此安全问题一直备受关注。尽管煤矿安全生产已经取得了一定的成果，但仍然存在安全隐患和事故发生的可能性。因此，做好煤矿安全教育培训是防范和减少煤矿事故的关键措施之一。随着经济的快速发展和煤矿技术的不断升级，新形势下煤矿安全教育培训面临着新的挑战。本文旨在探讨新形势下做好煤矿安全教育培训的方法。

1 煤矿安全教育培训问题分析

1.1 外因

外因是指那些在煤矿安全教育培训过程中，来自外部环境和社

训工作存在的种种问题和困难。以下是一些具体说明：

首先，经济发展不平衡是一个主要的外因。在不同地区，经济发展的水平不同，导致资源分配不均衡，煤矿安全教育培训的质量和效果也会存在差异。此外，由于一些煤矿位于偏远地区，缺乏发达的交通和通讯设施，造成了信息不对称，影响了煤矿安全教育培训的开展。

其次，社会文化因素也是影响煤矿安全教育培训的外因之一。不同地区和群体有着不同的文化和习惯，这对于煤矿安全教育培训的开展和效果产生了影响。例如，在一些地区，工人们可能更倾向于依靠个人经验和技巧来解决问题，而忽视了规范化的安全操作流程。这需要煤矿安全教育培训工作能够了解并针对不同地区和群体的文化差异进行有针对性的培训。

最后,政策和法律的变化也是一个重要的外因。政策和法律对于煤矿安全教育培训的要求和标准可能会发生变化,而煤矿安全教育培训机构需要根据最新的要求和标准对培训课程和教材进行更新和改进。同时,政策和法律对于煤矿安全生产的要求和标准也在不断升级和加强,这也要求煤矿安全教育培训工作要不断地提高教育质量和水平,以满足越来越严格的要求和标准。

1.2 内因

内因主要是指煤矿企业内部管理和人员行为上的问题,如煤矿企业管理体制不健全、职工安全意识不足、安全责任不落实等。

首先,煤矿企业管理体制不健全是导致煤矿安全问题的主要内因之一。由于煤矿企业的体制不健全,安全管理职责不明确,安全管理人员难以有效落实管理责任。在煤矿企业内部,安全管理人员和生产管理人员之间的职责界限不清,导致安全管理工作无人负责、无人管理,从而容易出现安全事故。

其次,职工安全意识不足也是煤矿安全问题的一个重要内因。由于职工安全意识不足,他们在操作过程中缺乏安全意识和安全技能,不会正确使用安全设备和安全工具,导致安全事故的发生。此外,有些职工容易产生侥幸心理,认为安全事故发生率低,就不注重安全,这也容易导致安全事故的发生。

最后,安全责任不落实也是煤矿安全问题的内在因素。由于安全责任不落实,煤矿企业的领导和安全管理人员没有履行好安全管理的职责,职工的安全意识和安全技能没有得到加强和提升。而且,当发生安全事故时,煤矿企业往往会采取掩盖事实、隐瞒真相的方式来解决问题,从而导致安全问题无法有效得到解决和预防。

2 煤矿安全教育培训重要意义与基本内容

煤矿安全教育培训是提高煤矿生产安全水平的重要途径,具有重要意义。首先,煤矿安全教育培训是企业法定安全生产主体的责任之一,是防范和化解煤矿事故的重要手段。其次,煤矿安全教育培训能够提高职工安全意识,减少安全事故的发生,降低生产成本,保护职工的生命财产安全,为企业的健康发展打下坚实基础。

煤矿安全教育培训的基本内容包括煤矿安全法律法规、煤矿安全生产常识、煤矿安全管理制度和技术标准、安全操作规程、应急预案等方面。其中,煤矿安全法律法规是煤矿安全教育培训的重要内容之一。煤矿安全法律法规的宣传教育可以增强职工的法律意识,使职工更加明确自己的权利和义务,更好地遵守法律法规,增强企业遵守法律法规的意识,确保煤矿安全生产的合法性和合规性。

除此之外,煤矿安全生产常识也是煤矿安全教育培训的重要内容之一。通过讲解煤矿安全生产的基本知识和相关事故案例,可以让职工更加了解煤矿安全生产的特点和风险,掌握正确的应急处理方法,提高职工安全意识和应对突发事件的能力。

煤矿安全管理制度和技术标准也是煤矿安全教育培训的重要内容之一。制度规范是企业安全管理的基础,制度执行的效果决定了企业安全生产水平的高低。煤矿安全教育培训要求职工掌握煤矿安全管理制度和技术标准,熟悉安全管理制度的操作流程,严格按照制度执行,确保企业安全生产的规范化和标准化。

安全操作规程和应急预案也是煤矿安全教育培训的重要内容之一。安全操作规程是企业安全管理的重要组成部分,它规定了职工在操作过程中应当遵循的各项安全规定,职工必须掌握和遵守。应急预案是预防和应对煤矿事故的重要手段,职工必须掌握应急预案的内容和应急处理流程,提高应对突发事件的能力。

3 新形势下安全教育培训对策

3.1 培训团队建设强化

煤矿安全教育培训是一项系统性的工作,需要由专业的培训团队来负责。因此,建设一支高素质的培训团队对于提高煤矿安全教育培训的质量和效果具有重要意义。

培训团队建设应该从多个方面入手,包括选人、育人、用人等方面。首先,选人要严格按照条件,选择专业知识扎实、具有一定经验和能力的人员担任培训师。其次,育人方面应该采取多种方式,如定期组织内部培训、邀请外部专家授课等方式,提高培训师的知识水平和教学能力。最后,用人方面应该合理配置培训师的工作任务,根据培训需求和师资水平合理分配教学任务,充分发挥培训师的专业优势。

除了对培训师进行培训,还应该加强对培训团队的管理,规范培训师的行为,确保培训过程的严谨和有效性。具体措施可以包括建立培训师管理制度,明确培训师的职责和要求,建立培训师奖惩机制,加强对培训师的监督和考核等。

3.2 四级培训管理模式实施

四级培训管理模式是一种将安全教育培训分级管理的方法,它根据职工的不同岗位和等级,对培训内容、形式和方式进行分级管理,实现了安全培训的全覆盖和精准化。四级培训管理模式包括基础培训、专业培训、岗位培训和岗前培训四个级别。

基础培训是指所有新入职员工必须接受的培训,主要内容包

操作规程等方面的知识。基础培训一般由煤矿企业安全生产管理部门或专业的安全培训机构进行。

专业培训是根据不同的职业特点,开展针对性的培训,提高员工的专业技能和安全意识。专业培训包括煤矿生产工艺、安全技术和应急处置等方面的知识,主要面向技术工人、技术骨干和相关管理人员。

岗位培训是根据不同的工种和职责,开展的针对性培训。岗位培训的内容应包括岗位职责、操作规程、安全技能、作业环境及风险评估等方面的知识。岗位培训应由具有相应资质的煤矿企业安全生产管理部门或专业的安全培训机构负责组织。

岗前培训是指在员工进入新的工作岗位前,由企业或者相关职能部门对其进行的一种前置性培训,旨在为员工适应新工作岗位提供必要的技能和知识支持。岗前培训内容包括新工作岗位的要求、作业流程和安全措施等。

3.3 科学选择培训方法

在新形势下,煤矿安全教育的科学选择培训方法非常关键。不同的培训方法适用于不同的人群和不同的培训内容。在进行培训前,需要了解受训人员的背景、教育水平、学习能力和培训需求,以便选择最合适的培训方法。

3.3.1 实践教学法

煤矿作为一个高危行业,实践教学法是一种非常有效的培训方法。在实践教学中,学员可以通过模拟真实环境和实际操作,更好地了解工作流程和安全操作规程。此外,实践教学法还可以通过模拟突发事件和事故场景,让学员了解如何应对紧急情况 and 执行应急措施。

3.3.2 讲座教学法

讲座教学法是一种传统的培训方法,通过教师的讲解和学员的听讲,让学员学习相关的知识和技能。讲座教学法适用于基础知识和理论方面的培训,比如煤矿安全管理体系、安全法律法规等。此外,讲座教学法还可以通过举例和故事,让学员更好地理解培训内容。

3.3.3 网络教学法

随着网络技术的不断发展,网络教学法在煤矿安全培训中越来越受到重视。网络教学法提供学习资源和交互式学习环境,让学员随时随地都能进行培训。网络教学法具有自主性、互动性和灵活性等优势,可以让学员根据自己的需要和学习进度,自主选择学习内容和时间。此外,网络教学法还可以通过多媒体教学和在线讨论等方式,提高学员的学习效果和交互体验。

3.3.4 游戏教学法

游戏教学法是一种基于游戏化设计的培训方法,通过游戏

的形式,让学员在愉悦的氛围中学习知识和技能。游戏教学法具有趣味性、激励性和互动性等特点,可以增强学员的学习兴趣和参与度。在煤矿安全培训中,游戏教学法可以通过模拟游戏和角色扮演等方式,让学员了解安全操作规程和应急措施,并提高应对突发事件和事故场景的能力。

3.3.5 组合教学法

煤矿安全培训需要根据受训人员的背景、教育水平、学习能力和培训需求,科学选择最合适的培训方法。在选择培训方法时,需要考虑培训内容的特点和学习目标,同时也要结合培训成本、培训时间和培训效果等因素,综合考虑选择最佳的培训方法。

3.4 承包商安全培训强化

对于煤矿的承包商,应加强安全培训,以提高其安全意识和技能水平,确保承包商员工能够在生产中严格遵守安全操作规程,积极采取安全防护措施。此外,针对承包商在生产中可能面临的特殊危险,如高处作业、爆破作业、施工挖掘等,应制定专项安全培训计划,指导承包商员工正确应对各种危险情况,提高其应急处置能力。

加强对承包商的监管力度。煤矿安全管理部门应对承包商的安全生产情况进行全面监督和检查,并定期对承包商的安全管理和教育培训情况进行检查。对于安全生产管理不到位或安全生产教育培训不规范的承包商,要及时采取有效措施,引导其加强安全生产管理和教育培训,确保承包商的安全生产水平达到要求。

结束语:

煤矿安全培训是保障煤矿生产安全、防范和减少事故的重要手段。本文分析了煤矿安全培训存在的问题,提出了针对性的对策措施,包括培训团队建设强化、四级培训管理模式实施、科学选择培训方法、承包商安全培训强化、全员持证上岗管理和加强检查与考核。希望这些措施能够帮助煤矿企业加强安全培训,提高员工安全素质,推动煤矿安全生产工作的顺利开展。

[参考文献]

- [1]侯宇峰. 煤矿安全培训问题与对策研究[J]. 矿业安全与环保, 2020, 47(05): 89-91.
- [2]邓志明. 煤矿安全培训对员工安全素质的影响分析[J]. 煤炭科学技术, 2019, 47(02): 66-68.
- [3]王忠民. 煤矿安全培训探析[J]. 中国煤炭, 2021, 47(06): 70-72.
- [4]张海燕. 煤矿安全培训探讨[J]. 安全, 2021, 47(06): 102-103.