

数字化转型下企业资源要素管理路径研究

樊伶俐

上海恒豫德实业有限公司

DOI:10.12238/deitar.v2i2.7540

[摘要] 在社会不断发展背景下,企业面临前所未有的挑战和机遇。为提高市场竞争能力,企业首先要注重数字化转型。数字化转型不仅涉及到技术层面的升级,还包括企业资源要素管理的优化。因而企业需要对此予以重视。基于此,文章分析了数字化转型背景下的企业资源要素管理,接着探究财务引导机制在数字化转型中的作用,最后就如何实现企业资源要素管理财务引导机制提出具体路径,旨在促进企业实现可持续发展目标,提升竞争优势,顺应数字化时代发展需求。

[关键词] 数字化转型; 企业资源要素; 引导机制; 路径

中图分类号: C29 **文献标识码:** A

The Implementation Path of Financial Guidance Mechanism for Enterprise Resource Element Management under Digital Transformation

Lingli Fan

Shanghai HengYude Industrial Co., Ltd

[Abstract] In the context of continuous social development, enterprises are facing unprecedented challenges and opportunities. To improve market competitiveness, enterprises should first focus on digital transformation. Digital transformation involves both technological upgrades and optimization of enterprise resource element management. Therefore, enterprises need to pay attention to this. Based on this, the article analyzes the management of enterprise resource elements in the context of digital transformation, followed by the role of financial guidance mechanisms in digital transformation, and finally proposes specific paths on how to achieve the financial guidance mechanism of enterprise resource element management, aiming to promote enterprises to achieve sustainable development goals, enhance competitive advantages, and meet the development needs of the digital era.

[Key words] digital transformation; Enterprise resource elements; Guiding mechanism; path

对企业而言,数字化转型不仅是对技术的革新,更是对运营模式的深入改革。在这过程中,财务管理在企业管理中占据重要地位。该体系是否完善会对企业资源要素管理效率和效果产生直接影响。因而企业在自身发展过程中应加强对财务管理体系的完善,从而实现财务引导机制,合理优化资源配置。

1 数字化转型背景下的企业资源要素管理

1.1 数字化转型使企业能够实现对资源要素的精细化管理

随着对大数据、云计算等现代化技术的应用,企业很快实现对资源要素数字信息的实时采集、存储和分析(图一所示)。对于这一变革,在企业决策方面带来重要的支持。在现阶段数字化转型中,企业在技术支持下,更精确地掌握各项资源要素情况,之后在这基础上做出合理的决策^[1]。

首先,在人力资源方面,大数据和云计算技术可帮助企业对员工流动情况进行实时追踪,具体包括入职、离职、岗位变动等。

通过对这些数据深入分析,企业能够对员工流动趋势进行有效洞察,并对未来人才需求进行预测,进而制定合理的人力资源规划。另外,企业还能够结合员工绩效表现、技能特长等情况,进行人才挖掘和合理配置,从而不断提升人力资源使用效率。

其次,在物资资源方面,大数据和云计算技术可帮助企业对物资的库存状态、采购周期、消耗速率等信息进行实时掌握。这样做能够让其对物资需求进行准确预测,进而避免库存积压、短缺等情况发生。同时,企业还可根据物资使用情况以及消耗规律,合理优化采购计划与库存管理策略,以此不断降低库存成本,提高资金周转率。

再次,在技术资源方面,大数据和云计算技术的使用能够让企业对监控技术资源研发进展、专利申请和技术合作等情况进行有效监控。之后通过对这些数据的分析,企业可对技术研发成效进行评估,并发现潜在的技术风险,最后合理调整研发策略。

另外,企业还可根据数据分析情况发现新的技术趋势和市场机遇,进而为企业创新发展提供重要支持。



图一 企业资源要素管理

1.2 数字化转型提升了企业资源要素管理的效率

结合传统的资源要素管理方式,存在不少的问题,具有表现在信息传递不畅、决策流程繁琐等方面。这使得企业在发展中无法及时响应市场变化。在数字化转型下,企业可通过建立统一的数据平台和信息系统,帮助企业实现要素信息快速传递的目标。在该方式下,不仅对决策流程进行有效简化,还缩短决策周期,确保企业在决策方面的准确性与合理性。另外,数字化转型还帮助企业对资源要素配置进行深入优化,结合对资源要素数据的分析,企业可找出资源利用存在的瓶颈和浪费点,之后制定更为合理的资源配置方案^[2]。

2 财务引导机制在数字化转型中的作用

2.1 财务引导机制可通过制定科学合理的财务指标和财务策略,为企业资源要素配置提供具体的指导

随着数字化的转型,企业需要在人力、物力和财力方面提供重要支持。财务引导机制能够根据企业各方面情况,即战略目标、市场环境等,设定合理的财务指标,具体包括投资回报率、成本控制等。这样做有助于企业明确资源投入方向和终点,进而保障资源利用的有效性^[3]。

2.2 采取引导机制在帮助企业追求经济效益的同时,实现可持续发展目标

在当前数字化转型环境下,企业面临的挑战明显增多,具体表现在技术更新换代迅速、市场竞争激烈等。在财务引导机制下,能够对企业短期和长期利益进行综合考虑,接着引导企业在追求经济效益过程中,还要加强环境保护、承担社会责任等。通过对经济效益与社会效益的平衡,企业不仅能够树立良好的社会形象,还为后续发展奠定坚实的基础^[4]。

3 数字化转型下企业资源要素管理财务引导机制的实现路径

3.1 数据驱动决策

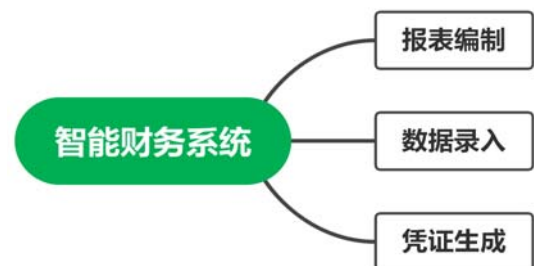
在现如今数字化转型背景下,数据作为企业决策的重要部分,必须予以重视。通过建立完善的数据收集、处理和分析体系,

能够给企业提供丰富的信息资源,同时还可数据挖掘、机器学习等技术手段的支持下,对资源要素配置和使用情况进行深入剖析,进而帮助企业更好明确战略内容。首先,建立全面的数据收集机制。在这方面,主要包括对涉及的各业务环节和部门的数据收集,期间要确保数据的准确性和全面性。与此同时,企业还要加强对数据的标准化和规范化管理,这样可确保后续数据进行有效处理和分析。其次,数据处理是数据驱动决策的重要环节^[5]。企业可通过对云计算、大数据等技术手段的合理应用,对收集的数据进行清洗、整合与分类。在该环节中,企业需要对数据中的噪音和冗余信息进行消除,以此获取具有价值的特征,这可为后续数据分析提供便利。在数据分析环节中,企业则可借助现代化技术手段,即数据挖掘、机器学习等,对相关数据信息进行分析。在这过程中,根据实际情况采用合理的方式,如构建模型、挖掘模式、发现关联等方法,帮助企业揭示数据背后具有的深层信息和规律,这给企业决策提供重要的依据支持。根据数据分析情况,财务部门可为企业决策提供更为精准且合理的建议。如根据销售数据分析结果,该部门可对未来市场需求和趋势进行预测,以此为企业产品开发和市场布局提供相应指导;结合成本数据情况,部门可及时发现成本控制的主要环节,以此为企业成本优化提供合理建议。

3.2 财务智能化管理

在数字化发展背景下,财务智能化管理在企业优化资源配置和提升管理效率方面成为必不可少的手段之一。在现代化技术的应用下,企业逐渐实现财务流程自动化和智能化管理目标,大大降低财务风险,确保财务管理的效率性^[6]。

首先,财务智能化管理可对日常财务事务进行自动化处理,这不仅减少人员的工作强度,还让其有更多精力专注策略性任务的分析。如智能财务系统能够自动化完成基础性工作,具体包括报表编制、数据录入、凭证生成等。在该方式下,减少人为错误的同时,还显著提高工作效率。



图二 智能财务系统

其次,智能化管理能够确保预算管理和成本控制的精准性和高效性。在具体工作中,企业可通过对预算执行情况的实时监控,对预算分配进行有效调整,以此提升资源利用效率。与此同时,智能财务系统还可精确计算各方面成本,促使企业能够更好地识别成本控制方面存在的薄弱环节,之后制定出合理的成本控制措施。

此外,财务智能化管理可帮助企业及时发现和解决财务管

理存在的问题。在企业日常管理工作中,通过数据分析、风险识别等功能的利用,智能财务系统能够对潜在的财务风险进行预警,进而提醒企业及时采取相关措施。这不仅帮助企业降低财务风险,还确保财务运行的稳定性。

3.3 风险预警与控制

为更好顺应数字化时代发展趋势,企业有必要根据情况建立完善的风险预警机制,通过对财务数据的实时监测和分析,能够对潜在风险因素进行有效识别,进而推动企业稳定发展。

首先,在风险预警机制构建方面,企业需通过对数字化技术的有效利用,具体包括大数据分析、云计算等技术,深入分析和挖掘财务数据信息。接着设定合理的风险阈值和预警指标,这样系统能够对出现异常的数据进行自动监测和识别,并发出预警信号。与此同时,企业还要注重跨部门的风险信息共享机制的建立,以此能够确保各部门对潜在风险有深入了解和认识,形成合力应对。

其次,财务部门在风险预警与控制中发挥重要的作用。作为财务部门,不仅要负责日常的财务风险监测和分析工作,还要积极与业务部门的沟通和协作。在这方面,应通过多种方式,如定期进行风险评估会议、信息共享等方式,及时向业务部门传达存在的潜在风险信息,之后协助业务部门制定相应的风险应对策略和措施。期间,财务部门还要参与到企业风险管理工作,根据需求提供专业的风险资源和建议,促使企业能够有效应对风险挑战。

此外,企业还要加强风险应对能力的提升。在遇到风险时,应迅速做出反应,并制定出合理的风险应对措施,主要包括调整经营策略、优化资源配置、加强内部控制等。期间,企业还需结合实际情况和需求,建立风险应对的预案和应急机制,只有这样才能确保风险发生时企业能够有效应对,进而在最大程度上降低风险对企业运营产生的影响。

最后,企业要持续完善风险预警与控制机制。伴随当前市场环境和企业内外部条件的变化,企业在风险预警指标和应对策略方面要做好合理调整与优化。对此,企业要定期对该机制进行评估和改进。

3.4 人才培养与知识传递

在当前数字化转型过程中,人才培养和知识传递十分重要。

作为企业,应加大人才培养力度,以更好适应数字化时代发展。为做好这方面工作,企业需结合以下几点:一是建立完善的培训体系。在这方面,企业可通过选择多种方式进行,如内部培训、外部培训、在线课程等,以此保障员工能够跟上数字化转型的步伐。二是企业要多鼓励员工自主学习和持续学习。企业可通过建立学习共享平台、提供学习资源等多种方式,为员工提供学习和发展的平台。这样做,既能够有效激发员工学习热情,还可提升其自身能力和素质。三是企业应注重知识的传递与分享。企业可通过开展相关活动,如组织内部研讨会、分享会等,让员工能够相互学习、交流经验,从而不断提升数字化能力和财务管理水平。四是,建立激励机制,以此鼓励员工在数字化转型中发挥作用。在这过程中,企业可采用奖励制度、晋升机会等方式,不断激励员工创新精神和工作积极性,推动数字化转型深入发展。

4 结语

综上所述,在数字化转型背景下,企业资源要素管理财务引导机制的实现路径为系统工程,为完成该工程,企业需结合实际,从多个方面进行,以此不断提升财务管理水平,为实现可持续发展创造良好条件。

[参考文献]

- [1]王金凤,李洁瑜,谷增军.数字化转型下企业资源要素管理财务引导机制实现路径[J].财会通讯,2023,(6):18-23.
- [2]房媛.大数据时代推进企业财务信息化建设研究[J].中国民商,2023,(8):167-168,171.
- [3]薛章林.食品企业人力资源管理现状及对策研究——评《食品企业管理》[J].食品安全质量检测学报,2023,14(5):329.
- [4]赵金梅,刘胜花.“智慧税务”背景下企业集团税务管理数字化转型路径[J].财会通讯,2023,(16):155-158.
- [5]胡玫.国有企业并购重组中的财务管理问题及对策探析[J].品牌研究,2023,(15):182-185.
- [6]盛明泉,龙卉卉.人才强国战略视角下高管团队异质性与企业全要素生产率的关系研究[J].淮北师范大学学报(哲学社会科学版),2023,44(02):74-82.

作者简介:

樊伶俐(1988--),女,汉族,河南郑州人,大专,担任副总经理,研究方向:数字化企业管理。