

探究建筑工程技术管理

郑学荣

DOI:10.32629/ems.v2i3.897

[摘要] 随着我国社会经济的快速发展,以及人们物质生活水平的不断提升,人们对建筑工程施工质量提出了更高要求。建筑工程技术贯穿于建筑工程施工整个过程。一旦工程技术选择有误或者工程技术水平欠佳,将会直接影响到工程施工质量,以及工程施工安全性。为此,加强建筑工程技术管理就显得尤为重要。本文对此进行了相应分析。以期给相关工作者带来参考。

[关键词] 建筑工程;技术管理;措施

建筑工程技术管理不仅关系到技术应用质量,也关系到建筑企业的经济效益以及市场竞争力。因此,提升建筑工程技术管理水平就成为众多建筑企业面临的共性问题。在实际的技术管理中,仍然存在着些许问题。以下内容在建筑工程技术管理重要性、管理原则基础上,分析了建筑工程技术管理中存在的问题与解决措施。

1 建筑工程技术管理的重要性

首先,管理是推动企业健康发展的关键因素。随着我国社会经济的快速发展,建筑规模逐步扩大,建筑工程数量逐步增加。然而,建筑企业间的竞争压力也逐步增加。很多建筑企业为了获得健康发展,将更多关注点放在企业经济效益上,却忽视了企业长远发展。比如,由于企业未给予建筑工程技术管理工作足够的重视,导致建筑工程施工过程出现一系列问题:施工工期得不到保证,施工现场管理混乱,或者施工质量不达标,施工安全事故频现等。这严重影响到企业形象,以及企业的健康发展。因此,加大建筑工程技术管理力度,可以在一定程度上保证工程如期完成,并提升工程施工安全性与工程施工质量,进而推动建筑企业获得健康发展。

其次,提升企业市场竞争力。通过加大建筑工程技术管理,有助于施工团队结合实际的建设需要,选择出适宜的施工技术,并提升施工效率,保证施工进度,提升企业市场竞争力。

最后,提升工程施工质量。工程施工质量得不到有效保证,建筑工程在投入使用后将会存在诸多安全隐患,给使用者的生命财产安全带来极大威胁。通过加强建筑工程技术管理,施工团队会结合工程实际施工情况,实现各项施工资源的优化配置,以此提升施工资源利用率,并保证工程施工质量。

2 建筑工程技术管理原则

建筑工程技术管理工作的顺利进行,需要管理人员秉承相应的原则。以下内容从经济效益与制度规范两个方面进行了相应分析。

2.1 坚持经济效益最大化原则

建筑企业只有获得足够的经济效益,方可以加快资金回笼、保证企业资金链的完整,进而为企业持续性发展提供充足的资金支持。因此,建筑工程技术管理需要坚持经济效益最大化原则。企业在创收过程中,不可违背社会效益,需要有效平衡企业效益与社会效益二者间的关系。换言之,建筑企业在施工中需要有效平衡工程施工质量与施工成本间的关系。切勿为了压缩建筑成本投入,忽略到建材质量、施工技术水平以及工程施工质量。

2.2 严格遵循建筑工程管理制度规范

所有管理工作的顺利进行,均离不开相应的制度规范。换言之,科学合理的制度规范,可以保证管理工作有

每一种测绘技术都是通过数字化测量方式,所搜集到的地籍数据,之后在保存到数据库中统一管理,保证地籍测量结果的精准性和工作效率。

3 结语

在地籍测量工作中应用测绘技术,可促使测量质量和工作效率的大幅度提升。另外,当前测绘工程技术中融入了信息化、现代化技术,使得测绘结果更为精准。在我国地籍测量工作中,普遍应用到多种测绘技术,在其应用下,测量工作难度、工作量都得以缩减,并且测量精准性、实时性更有保证。不过,在测绘技术方面,还要持续创新,

推动地籍测量结果趋于更好。

[参考文献]

- [1]钟华君.测绘工程技术在地籍测量中的应用[J].四川水泥,2020(04):148.
- [2]陈天和.工程测绘中GPS测绘技术的应用探析[J].城市建设理论研究(电子版),2020(02):42.
- [3]祖延泽,宋沛键.测绘新技术在测绘工程测量中的应用分析[J].信息记录材料,2018,19(02):241-242.
- [4]孙彦东.分析测绘工程技术在地籍测量中的运用[J].科学技术创新,2018(05):45-46.

序进行,并提升管理质量。作为建筑工程技术管理人员,需要在国家相应法律法规基础之上,结合施工现实需要,制定出切实可行、科学合理的建筑工程技术管理措施。在实际的施工中,施工单位需要制定出相应的监管措施,且施工人员必须接受统一监管,以此保证员工施工行为的规范性与合理性,进而提升建筑工程施工质量与施工效率。

3 建筑工程技术管理存在的问题

3.1 建筑工程技术管理人员的综合素养有待提升

社会经济的快速发展,以及城市化进程的加快,建筑企业如雨后春笋般出现。尽管建筑企业数量迅猛增加,但是建筑企业的建设水平却参差不齐。从经营理念来看,受过往建筑工程建设方式的影响,一些建筑企业将关注点放在经济效益上,忽视了技术管理,影响到建筑工程施工质量与施工效率。比如,在团队组建环节,未充分考察施工人员的技术水平,使得施工团队中严重缺乏高专业素养施工技术人员。此外,随着地产行业与监理公司的发展,对技术管理人才的需求量逐步增加。且在其他行业良好的人才招揽计划下,越来越多的技术管理人才流向其他行业,造成建筑企业专业技术管理人才及其匮乏。很多建筑单位,为了弥补技术管理人才缺失,往往会在现有人员基础之上,组织一系列培训活动。尽管取得了一定的成效,但是由于专业技术与专业知识更新较快,现有技术管理人员的综合素养远远跟不上时代发展步伐。

3.2 缺乏健全的建筑工程技术管理制度

由于缺乏科学合理的建筑工程技术管理规范,使得实际的技术管理工作无章可循。随着建筑事业的快速发展,越来越多先进的管理理念出现。然而,有些建筑企业并未及时更新与优化技术管理观念,或者未制定出适宜的权责制度,使得技术管理工作落实不到个人,影响到技术管理规范执行力度。

3.3 技术管理方法先进性有待提升

只有不断提升技术管理方法的先进性,方可以顺应时代发展趋势,并提升工程技术管理质量。在实际的技术管理过程中,有些建筑单位仍然延续着过往传统的技术管理方法,并未及时更新与优化管理方法,或者引进先进的管理模式,使得技术管理水平受到很大影响,并直接降低了企业市场竞争力。

3.4 建筑工程技术资料缺乏统一性管理

未对建筑工程技术资料实施统一性管理,或者缺乏高专业素养的技术管理人才,是目前多数建筑企业较为普遍的技术管理问题。从实践来看,建筑工程技术资料管理不仅可以提升工程施工质量,也可以有效保证工程施工进度与施工效率。此外,加强建筑工程技术资料管理,可以方便施工团队及时调取相关资料,比如:施工方

案、成本费用或者施工图纸等资料,进而节约施工时间。

4 建筑工程技术管理措施

4.1 提升建筑工程技术管理人员的综合素养

建筑工程技术管理工作的顺利进行,离不开高专业素养的管理人才。为此,企业需要结合技术管理需要,制定出健全的人才培养策略。具体措施如下:首先,建筑企业需要秉承先进的技术管理观念,并加大技术管理人才招揽力度。企业可以与高校建立起合作关系,从高校毕业生中招聘到高专业素养的人才,为建筑工程技术管理人才培育工作提供充足的后备人力。其次,企业需要制定出健全的技术管理人才培训方案。企业需要跟上时代发展,不断引进先进的技术管理理念,并定期不定期组织专项技能培训,将先进的技术管理理念传达给管理人员,以此来提升技术管理人员的专业素养。

4.2 建立科学合理的而技术管理制度规范

企业需要结合现实发展情况,以及国家相应的法律法规,制定出高质量的技术管理制度规范,以此来保证管理工作有章可循,有据可依。具体措施如下:首先,所制定的技术管理规范需要将员工与管理人员有效衔接起来,防止技术管理规范与施工实际相脱离,影响到施工技术管理规范执行效果。其次,制定健全的权责制度,做到建筑工程技术管理工作权责明确,使得各项管理责任落实到个人,以此防止出现推卸责任或者管理混乱现象。再次,制定健全的奖惩制度。对于一些严格执行技术管理规范的工作人员,要给予物质或者精神上的奖励,以此激发出员工的工作积极性与责任意识。反之,出现工作失误的人员,则需要受到相应的惩罚,且需结合实际情况及时更正违规行为。最后,企业需要设立规范的建筑工程技术管理监管制度。通过对各个施工技术环节进行严格把控,来保证施工技术选择与应用环节的合理性。

4.3 加大技术管理方式创新力度

创新是国家与企业获得持续性发展不可或缺的因素。作为建筑企业,在技术管理环节,需要不断摒弃过往陈旧且落后的管理方式,并加大先进技术管理方法引进力度,或者在企业条件允许的情况下,积极鼓励员工进行技术管理方法创新。比如,企业可以举办技术培训或者研讨会等方式,加大技术管理交流力度,促使员工进行思维碰撞,并结合企业实际情况,不断提升自身创新能力。

4.4 加强工程技术资料管理

工程技术资料是技术管理工作不可或缺的重要组成部分。首先,作为建筑企业,需要从思想层面认识到加强工程技术资料管理的重要性,并给予此项工作足够的重视。其次,企业需要组织专项宣讲,或者通过企业微信或者相应平台等宣传技术资料管理的重要性,使得全员

浅析新时期企业政工工作面临的挑战和策略

陈颖

太原市政建设集团有限公司

DOI:10.32629/ems.v2i3.898

[摘要] 随着我国人民群众文化水平的普遍提高,各企业对思想政治工作也越来越重视。新时期企业做好工作人员的思想政治工作对于发展企业文化和人才培养,起着至关重要的作用。随着我国社会主义进入新时代,对企业的思想政治工作有了更高的工作标准以及要求。本文从新时期企业思想政治工作的重要性入手,详细分析了企业思想政治工作面临的挑战,并结合实际提出了应对策略,以期能有效的提高企业思想政治工作的开展,并大大提高我国企业的政治工作水平。

[关键词] 新时期;企业政工工作;挑战;策略

随着我国市场经济新体制的到来,我国出现了许许多多的中小企业。企业要想在市场竞争中平稳的发展,就一定要积极开展政工工作。为了在众多企业中增强企业竞争力,就要及时开展政工工作,加强员工的思想政治培训工作,提高员工的综合素质,这样才能有效提高员工的工作积极性,以此增强企业的综合实力并因此提升企业的竞争力。除此之外,通过开展企业政工工作还能有效的保障社会的和谐和稳定,若是因为企业政工工作开展不到位,就会导致企业内部出现问题,这样的话一定程度上会对社会和谐稳定造成影响。

1 新时期企业政工工作的重要性

企业的发展离不开政工工作的支持,政工工作的成果不仅能够体现出企业的内部管理制度,还体现了企业的文化。随着中小企业的增多,企业市场竞争越来越大,为了能够在众多企业中脱颖而出,企业就需要不断加强政工工作的管理水平。通过有效的政工工作提高企业内

积极配合工程技术资料管理工作,并加大彼此监督力度,保证技术资料的完整性与精准性。最后,建筑企业需要建立相应的技术资料管理规范,并为此项工作设置专门的机构,配备专门的设备设施,以此来保证技术资料管理规范被全面精准执行。

5 结束语

随着我国建筑企业数量的逐步增加,企业建设水平等也呈现出参差不齐现象。对于建筑企业而言,在工程建设过程中,会涉及到多方面的管理工作,而建筑工程技术管理则是其中的一项重要内容。建筑工程的顺利施工,离不开高水平的施工技术,且在施工过程中,会应用到猪都施工技术。作为技术管理人员,如何结合施工需要科学合理配备各项技术资源,就成为决定工程建设质量与建设效率的关键性条件。以上内容,分析了建筑工程技术管理的重要性,以期引起相关建筑单位的重视。

部的管理,保证工作人员的工作效率,建立以人为本的管理理念,从而有效的降低企业成本,提高企业的竞争优势,充分发挥政工工作在企业内部管理的作用。

在新时期的背景下,企业政工工作的主要任务目标就是提高企业员工的政治思想素质与思想认识的水平,一定程度上能够激发企业员工的工作热情与积极性,使员工时刻以饱满的精神状态投入到工作中,让每一位员工都有一种企业的归属感和自豪感,重要的是要避免人才的大量流动,充分发挥出企业政工工作的重要性。从企业的生产经营层面来说,最重要的还是保证企业的工作效率,进而实现经济效益最大化。企业顺利开展生产经营活动离不开对人才的培养,因此,人才的思想政治工作一定程度上影响着企业的发展,从而充分发挥出企业政工工作的重要作用。

2 新时期企业政工工作面临的挑战

2.1 企业没有认识到政工工作的重要性

同时,阐述了建筑工程技术管理原则、技术管理过程中的问题与解决策略。望能够给相关工作者带来参考,并促进我国建筑行业获得可持续性、快速、健康发展。

[参考文献]

- [1]张亿君,黄腾飞.建筑工程技术管理的不足及其对策[J].中外企业家,2018(33):115.
- [2]廖宇.建筑工程技术管理常见问题的探讨[J].建材与装饰,2019(14):199-200.
- [3]王湛雄.建筑工程技术管理存在的问题与对策[J].绿色环保建材,2019(08):166.
- [4]单静,王宁.建筑工程技术管理当前存在问题与对策分析[J].建材与装饰,2018(12):199.

作者简介

姓名:郑学荣;民族:汉;籍贯:山东;身份证号:370724198707306142