

新时期高校工会民主管理机制研究

何红杰

郑州电力高等专科学校 河南省郑州 450000

[摘要] 随着我国高等教育的快速发展, 高校工会作为教职工的群众组织, 其民主管理机制在维护教职工合法权益、促进高校和谐稳定方面发挥着重要作用。本文从新时期高校工会民主管理机制的理论基础、现状分析、创新与完善以及实施路径等方面进行探讨, 旨在为高校工会民主管理机制的完善提供理论参考和实践指导。

[关键词] 高校工会; 民主管理; 机制; 创新; 完善

引言:

高校工会作为教职工的群众组织, 其民主管理机制是高校管理体制的重要组成部分。在新的历史时期, 高校工会民主管理机制的建设对于保障教职工合法权益、促进高校和谐稳定具有重要意义。本文将从新时期高校工会民主管理机制的理论基础、现状分析、创新与完善以及实施路径等方面进行探讨。

1. 新时期高校工会民主管理机制的现状分析

1.1 高校工会民主管理机制的现状

近年来, 我国高校工会民主管理机制取得了显著成效, 广大教职工的参与度和满意度不断提升。高校工会组织结构不断优化, 民主管理制度日益完善, 为教职工提供了更多参与学校管理和决策的机会。高校工会民主管理渠道不断拓展, 通过召开教职工代表大会、提案征集、座谈会等形式, 让教职工充分表达意见和建议。高校工会民主监督机制逐步建立, 通过设立监督委员会、开展专项审计等方式, 保障了学校各项工作的透明度和公正性。

1.2 高校工会民主管理机制存在的问题

在新时期, 我国高校工会的民主管理机制正逐步完善, 取得了一定的成效。然而, 在推进过程中, 也暴露出一些问题: 首先, 民主管理意识不强。部分高校领导对工会民主管理的重要性认识不足, 导致工会工作难以得到充分重视和支持。其次, 民主管理制度不健全。部分高校工会缺乏完善的民主管理制度, 导致民主决策、民主监督和民主评议等环节难以有效落实。再次, 民主管理机制不完善。在民主管理过程中, 存在信息不对称、决策程序不规范等问题, 影响了民主管理的效果。此外, 民主管理能力不足。部分高校工会干部缺乏民主管理经验和能力, 难以有效开展民主管理工作。

1.3 影响高校工会民主管理机制的因素

新时期高校工会民主管理机制的运行受到诸多因素的制约。从外部环境来看, 国家政策导向、社会经济发展水平以及高等教育体制的变革均对高校工会民主管理机制产生重要影响。以国家政策为例, 近年来, 我国政府高度重视高校工会工作, 出台了一系列政策文件, 为高校工会民主管理提供了有力保障。然而, 不同高校间政策落实程度存在差异, 部分高校政策执行力度不足, 导致工会民主管理难以充分发挥作用。从内部因素来看, 高校工会组织结构、干部素质、民主监督机制、决策程序等方面均存在不足。部分高校工会组织结构设置不合理, 干部队伍素质参差不齐, 民主监督机制不够完善, 决策程序不透明等问题, 严重影响了高校工会民主管理机制的运行效果。随着信息技术的快速发展, 高校工会民主管理信息化水平有待提高, 这也是制约其发展的重要因素。

2. 新时期高校工会民主管理机制的创新与完善

2.1 完善高校工会组织结构

随着我国高等教育的快速发展, 高校工会在维护教职工合法权益、促进校园和谐稳定等方面发挥着重要作用。在新时期, 为适应高校发展的需要, 完善高校工会组织结构是推动工会民主管理机制创新与完善的关键。首先, 应优化组织架构, 明确各级工会的职能和职责, 确保工会组织在决策、执行、监督等方面发挥有效作用。其次, 加强基层工会建设, 通过选优配强基层工会干部, 提升基层工会的凝聚力和战斗力。此外, 建立健全民主选举制度, 保障教职工参与工会事务的权利, 提高工会组织的民主性和代表性。同时, 注重跨学科、跨部门合作, 促进工会组织与其他群众性组织的沟通与协调, 形成工作合力, 共同推进高校工会民主管理机制的创新发展。

2.2 拓展高校工会民主管理渠道

在拓展高校工会民主管理渠道方面, 一方面, 通过建立线上平台, 如工会官方网站、微信公众号等, 这些平台不仅为教职工提供了便捷的信息获取渠道, 还实现了信息发布、意见征集、在线投票等功能。通过这些功能, 教职工可以随时随地参与到民主管理中, 有效地提升了工会工作的透明度和教职工的参与度。另一方面, 深入开展“校务公开日”活动, 定期公布学校在重大决策、财务状况、招生就业等方面的重要信息, 以保障教职工的知情权和参与权, 让他们对学校的各项工作有更加全面、深入的了解。在“校务公开日”活动中, 学校领导会向教职工详细介绍学校的各项决策, 解答他们的疑问, 并听取他们的意见和建议。这样, 教职工不仅能对学校的未来发展有更清晰的认识, 还能在决策过程中发挥积极作用。

2.3 加强高校工会民主监督

在新时代背景下, 加强高校工会民主监督是推进高校治理体系和治理能力现代化的重要举措。首先要建立健全监督体系, 明确监督职责, 使每个部门、每个岗位都明确自己的监督任务, 确保监督工作有章可循, 避免出现职责不清、互相推诿的现象。其次拓宽监督渠道, 通过设立意见箱、召开座谈会、开展问卷调查等多种形式, 广泛收集教职工的意见和建议。这样既能充分调动教职工的积极性, 又能及时了解他们的需求, 为学校的发展提供有力支持。同时, 加强对学校领导干部和教职工代表履职情况的监督。权力在阳光下运行, 是保证高校治理体系和治理能力现代化的关键, 对领导干部和教职工代表的履职情况进行全面监督, 确保他们在工作中恪尽职守, 切实维护教职工的合法权益。此外, 加强制度建设, 完善民主决策程序, 建立健全民主决策机制, 充分发扬民主, 广泛听取各方意见, 确保决策过程公开、公平、公正。同时, 要加强对决策执行的监督, 确保决策落到实处。

2.4 提高高校工会民主决策水平

在新时代背景下, 提高高校工会民主决策水平是加强工会工作的重要途径。应建立健全民主决策制度, 确保决策的

科学性、民主性和规范性,具体如下:①实施重大决策事项公开征求意见制度。通过这一制度,让广大教职工参与到决策过程中来,充分反映他们的意见和建议。此举有助于提高决策的民主性,确保教职工的合法权益得到充分保障。②加强决策的透明度。定期召开教职工代表大会、教职工座谈会等形式,广泛征求教职工对学校发展、工会工作的意见和建议。这有助于促进决策与教职工利益的紧密结合,让教职工感受到工会工作的温度和实效。③完善决策机制。强化工会委员会的决策职能,明确决策程序,确保决策的合理性和有效性。这包括对决策程序的规范、决策内容的合理性以及决策结果的执行力等方面。④建立健全监督机制。对决策过程和结果进行监督,确保决策的公正性和公平性。同时,加强对决策执行情况的跟踪和评估,及时发现问题并加以解决。

2.5 增强高校工会民主服务能力

在深化高校工会民主管理机制改革的过程中,增强高校工会民主服务能力至关重要。高校工会要深入调研,了解教职工的思想动态和工作生活状况,通过广泛开展问卷调查、座谈会等形式,广泛征求教职工的意见和建议。通过深入了解教职工的需求,为工会提供精准服务奠定坚实基础。高校工会要创新服务手段,充分利用现代信息技术,打造线上线下相结合的服务平台。例如,可以建立“智慧工会”APP,实现教职工意见建议的快速收集和反馈,让教职工能够随时随地反映问题,提高工会的服务效率。此外,高校工会还应加强与学校其他部门的协同合作,整合资源,形成服务合力。例如,可以与教务处、财务处等部门联合开展教职工技能培训、职业发展规划等活动,帮助教职工提升自身综合素质,增强职业竞争力。

3. 新时期高校工会民主管理机制的实施路径

3.1 加强高校工会干部队伍建设

在加强高校工会干部队伍建设方面,首先要明确的是,一支政治坚定、业务精湛、作风优良的工会干部队伍是推动高校工会民主管理机制有效运行的关键。近年来,我国高校工会在干部队伍建设上取得了显著成果。应从以下几个方面着手:一是加强工会干部的政治理论学习,确保工会干部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”;二是强化业务能力培训,通过开展专题讲座、研讨交流、实践锻炼等方式,提高工会干部的民主管理、组织协调、服务群众等能力;三是注重培养创新精神,鼓励工会干部结合高校实际,探索工会工作新方法、新途径,提升工会工作的科学化、规范化水平;四是加强作风建设,严格执行党风廉政建设责任制,严肃查处违纪违法行为,树立工会干部的良好形象。

3.2 完善高校工会制度体系

完善高校工会制度体系,需从多维度入手,以保障工会工作的规范化和科学化。应建立健全以《中华人民共和国工会法》为核心,涵盖《高校工会工作条例》、《高校教职工代表大会条例》等一系列配套法规,形成完备的制度框架。针对高校工会民主管理机制中存在的问题,如决策程序不透明、职工参与度不高、权益保障不到位等,需进一步细化相关制度,明确决策流程、职工代表选举、权益保障等方面的具体规定。通过设立民主评议制度,对工会干部的工作进行定期评议,确保其勤政廉洁、服务到位。还应加强制度执行力度,对违反制度的行为进行严肃查处,确保制度的权威性和严肃性。

3.3 创新高校工会工作方法

在新时代背景下,高校工会工作方法的创新显得尤为迫切。一方面,随着信息技术的发展,传统的面对面交流方式已无法满足教职工日益多元化的需求。这说明创新工作方法,拓展线上交流渠道,已成为提升工会工作效率的关键。另一

方面,高校工会的服务对象——教职工,其职业特点决定了他们对于工会工作的期待和需求不断变化。鉴于此,高校工会应积极创新工作方法,如利用大数据分析技术,精准把握教职工需求;借助人工智能技术,实现工会工作的智能化、个性化服务;结合线上培训、网络论坛等形式,构建全方位、立体化的工会服务平台。

3.4 提高高校工会民主管理信息化水平

在新时代背景下,提高高校工会民主管理信息化水平是推动工会工作创新发展的重要途径。为此,高校工会需充分利用现代信息技术,构建线上线下相结合的民主管理平台。

一方面,通过建立“智慧工会”系统,实现工会工作的自动化、智能化,提高工作效率,通过该系统,工会可以实现对职工信息的精准掌握,对工会活动的科学策划,对工会资源的合理配置,从而提高工作效率,降低工作成本。同时,智慧工会系统还可以为职工提供便捷的服务,如在线咨询、投诉举报、活动报名等,进一步提升职工的满意度和归属感;另一方面,通过搭建“网上职工之家”等平台,拓宽职工参与民主管理的渠道,职工能够在线上参与工会活动、提出意见和建议、表达诉求,从而实现职工对工会工作的全面参与。通过这些平台,职工可以更加便捷地了解工会动态,参与到工会决策中来,提升自身的民主意识和主人翁意识。

3.5 加强高校工会与其他组织的沟通与合作

高校工会的民主管理机制的有效实施,离不开与校内其他组织的紧密沟通与合作。在实践中,高校工会应积极与党委、行政、学生组织等校内主体建立常态化的沟通机制,通过定期召开联席会议、座谈会等形式,就涉及教职工权益、校园文化建设、教育教学改革等方面的问题进行深入交流,确保信息畅通、决策科学。党委作为高校的最高领导机构,对学校的各项工作具有重要的指导作用。工会应定期向党委汇报工作,就教职工的合法权益、校园文化建设等方面的问题与党委进行沟通,争取党委的支持和指导。同时,工会还应积极参与党委组织的各类活动,加强与党委成员的交流与合作,共同推动学校的发展。行政是学校日常管理的执行机构,工会应与行政部门建立良好的合作关系,共同解决教职工的实际困难。工会可以通过参与行政例会、座谈会等方式,及时了解学校的政策动向,为教职工争取更多的福利待遇。同时,工会还应协助行政部门做好教职工的思想政治工作,维护校园稳定。此外,高校工会还应与学生组织保持沟通,学生是学校的未来,工会应关注学生的成长需求,积极为学生提供帮助。通过与学生组织的交流与合作,工会可以了解学生的思想动态,发现和解决学生面临的问题,促进学生的全面发展。

结束语:

高校工会民主管理机制的建设是一项长期而复杂的系统工程,需要我们从理论、实践和制度等多个层面进行创新和完善。本文通过对新时期高校工会民主管理机制的研究,旨在为高校工会民主管理机制的完善提供理论参考和实践指导,以促进我国高校工会工作的健康发展。

【参考文献】

- [1]论高校工会在学校民主管理中的作用. 杨延红; 沈意文. 工会论坛 (山东省工会管理干部学院学报), 2010 (04)
- [2]高校工会在民主管理中的角色定位. 杨标. 办公室业务, 2020 (23)
- [3]学校民主管理浅论. 党竹青. 品牌, 2014 (07)
- [4]论高校工会在学校民主管理中的作用. 杨延红. 中国劳动关系学院学报, 2010 (04)
- [5]学校民主管理工作弱化与教代会体制改革. 李长良. 工会论坛 (山东省工会管理干部学院学报), 2009 (02)