

# 从安全文化建设视角看冶金企业本质化安全水平的提升策略

陈建桦 宁博

广西钢铁集团有限公司 广西壮族自治区防城港市 538000

DOI: 10.12238/ems.v7i3.12227

**[摘要]** 本文立足于冶金企业安全生产实际,从安全文化建设的视角探讨企业本质化安全水平提升策略。分析了冶金企业安全文化建设的重要意义及现存问题,探讨了安全意识培养、管理体系完善、科技创新应用、双重预防机制优化等方面的提升策略。研究表明,通过系统化的安全文化建设,可以有效提升企业安全管理水平,推动安全生产由被动应对向主动预防转变,为企业可持续发展提供保障。本研究通过对冶金企业安全文化建设现状的深入分析,发现安全意识根植不深、管理体系不够健全等问题。针对这些问题,提出了创新安全教育培训方式、完善安全管理制度体系等具体对策。实践表明,这些措施的系统实施能够有效提升企业本质安全水平,推动企业安全管理模式的转型升级,为实现企业高质量发展奠定坚实基础。

**[关键词]** 冶金企业; 安全文化; 本质安全; 风险管控; 双重预防机制

## 引言:

《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》明确指出:“要大力推进安全文化建设,培育企业安全文化,增强全员安全意识。”冶金行业作为传统的高危行业,具有工艺复杂、危险源多、事故风险高等特点。近年来,随着新技术、新工艺的不断应用,企业安全管理面临新的挑战。在此背景下,通过安全文化建设提升企业本质安全水平,已成为冶金企业安全发展的必然选择。安全文化建设不仅能够从根本上改变员工的安全意识和行为习惯,还能推动企业安全管理体系的持续完善,对提升企业整体安全水平具有重要意义。

## 一、冶金企业安全文化建设的重要意义

### (一) 夯实安全管理基础, 构筑发展核心优势

冶金企业生产工艺复杂,危险源点多面广,建设良好的安全文化是实现本质安全的基础。通过系统化的安全文化建设,可以强化全员安全意识,规范作业行为,从根本上降低事故发生概率。安全文化建设能够将安全理念深入人心,使安全管理由“要我安全”向“我要安全”转变。在冶金生产过程中,涉及高温熔炼、化学反应、机械设备运转等多个危险工序,每个环节都潜藏着安全风险。良好的安全文化不仅能够帮助员工准确识别这些风险点,更重要的是培养员工主动防范的意识和能力。通过持续的安全文化熏陶,员工能够在日常工作中自觉遵守安全规程,养成良好的作业习惯。这种由内而外的安全意识转变,能够有效提升企业整体的安全管理水平,为企业持续发展奠定坚实基础。

### (二) 提升风险管控能力, 保障生产运营安全

安全文化建设有助于构建完善的安全管理体系,推动双重预防机制的有效落实。良好的安全文化氛围能够促进各层级管理人员主动履职尽责,提高风险管控能力,实现安全管理由被动应对向主动预防转变。

在双重预防机制建设过程中,安全文化起到了关键的引导作用。通过风险分级管控和隐患排查治理的深入实施,管理人员能够系统开展风险辨识与评估工作,建立全面的风险管控清单。同时,良好的安全文化促进了各部门之间的协同配合,建立起横向到边、纵向到底的风险管控网络,显著提升了企业整体安全管理水平。

### (三) 增强企业竞争实力, 促进可持续发展

安全文化是企业核心竞争力的重要组成部分。通过安全文化建设,可以优化企业安全管理模式,提升本质安全水平,为企业持续健康发展提供坚实保障。优秀的安全文化不仅体现在安全生产指标的改善上,更反映在企业的品牌形象和市场竞争能力方面。一个具有良好安全文化的企业,往往能够赢

得客户、供应商和社会各界的信任与认可。这种无形的竞争优势,对企业开拓市场、获取订单具有重要意义。从长远发展来看,安全文化建设能够推动企业在安全管理方面的持续创新。

## 二、冶金企业安全文化建设存在的主要问题

### (一) 安全意识根植不深, 违章行为时有发生

部分员工安全意识淡薄,对安全生产重要性认识不足。安全培训流于形式,未能真正触及员工思想深处,导致违章作业现象仍然存在,安全行为习惯的养成较为困难。

在实际工作中,一些员工存在“事故不会发生在我身上”的侥幸心理,对安全规程和操作规范重视不够。即使经过多次安全培训,仍然会出现违反操作规程、不按要求佩戴劳动防护用品等现象。这种情况在生产任务紧张时尤为突出,一些员工为了赶工期、提高效率,往往忽视安全要求,采取违规操作的方式完成工作<sup>[1]</sup>。

目前的安全培训方式较为单一,多以理论授课为主,缺乏实践演练和互动交流。培训内容与实际工作场景脱节,难以引起员工的学习兴趣和重视。同时,一些基层管理人员在日常监督管理中也存在重生产轻安全的倾向,对违章行为查处不严、整改不力,这进一步加剧了员工安全意识淡薄的问题。这种安全意识的缺失,已经成为制约企业本质安全水平提升的重要因素。

### (二) 管理体系不够健全, 执行落实存在偏差

安全管理制度建设缺乏系统性,各项制度之间衔接不够紧密。安全责任制未能有效落实到位,安全管理工作存在重布置、轻落实的现象,影响了整体管理效果。

从管理制度层面来看,现有的安全制度往往是按照上级要求或应对检查需要而制定,缺乏对企业实际情况的深入考虑。各项制度之间存在交叉重复或责任界定模糊的情况,导致执行过程中出现推诿扯皮现象。特别是在生产工艺改进或设备更新时,相关安全管理制度未能及时更新完善,造成管理真空。

在制度执行方面,一些部门和岗位存在“上有政策、下有对策”的现象。安全检查多停留在表面,未能深入查找问题根源。考核奖惩机制不够完善,约束激励作用发挥不充分。同时,一线管理人员的管理能力参差不齐,对制度理解和执行标准不一,造成管理效果大打折扣。这种管理体系的不健全和执行力的不足,严重影响了企业安全管理的整体水平。

### (三) 科技支撑能力薄弱, 创新应用相对滞后

传统的安全管理方式难以适应新时期安全生产要求,信息化、智能化手段应用不够深入。安全技术创新不足,难以

满足企业本质安全水平提升的需求。

目前,许多冶金企业的安全管理仍以人工巡检、纸质记录为主,未能充分利用现代信息技术手段提升管理效率。在危险作业监控、特种设备管理、职业危害防护等关键领域,缺乏智能化监测预警系统的支撑。即使部分企业引入了安全管理信息系统,但系统功能单一,数据分析应用不足,无法实现风险预测和主动预防。

在技术创新方面,企业对安全科技研发投入不足,与高校、科研院所的合作较少。一些先进的安全防护技术和智能化装备未能及时引进应用,如智能机器人替代人工作业、危险工序远程操控等新技术应用严重滞后。同时,企业内部缺乏专业的安全技术研发团队,难以针对生产过程中的重点难点问题开展技术攻关,制约了本质安全水平的提升。

#### (四) 双重预防机制运行, 实效性有待提高

风险分级管控和隐患排查治理机制还不够完善,风险辨识不够全面,管控措施针对性不强。预防机制与日常管理融合不够,未能充分发挥预防作用。

在风险分级管控方面,一些企业的风险辨识工作往往过于依赖经验判断,缺乏科学的评估方法和工具。对新工艺、新设备投入使用时的风险辨识不够及时,风险等级划分标准不够清晰,导致风险管控措施难以做到精准施策。特别是在工艺变更、设备改造等关键环节,风险评估流于形式,未能有效识别潜在危险源。

在隐患排查治理方面,各部门之间的协同配合不够紧密,存在重复排查或漏查现象。隐患整改过程缺乏有效的跟踪监督机制,一些隐患问题长期得不到彻底解决。同时,双重预防机制与企业日常安全管理工作衔接不够顺畅,未能形成常态化的运行机制。这种预防体系的不完善,使得企业在事故预防方面的效果大打折扣,难以实现安全管理的被动应对向主动预防的转变。

### 三、提升冶金企业本质化安全水平的对策建议

#### (一) 强化教育培训引导, 提升全员安全素养

创新安全教育培训方式,采用情景模拟、VR技术等现代化培训手段。建立分层分类的培训体系,加强典型案例警示教育,切实提高培训实效性。开展形式多样的安全文化活动,培养员工安全行为习惯。

针对不同岗位的安全风险特点,企业应构建系统化的培训课程体系。对管理人员,重点强化安全法律法规和管理能力培训;对关键岗位操作人员,侧重工艺安全和应急处置能力培训;对普通员工,注重基础安全知识和操作规程培训。充分利用VR技术模拟高危作业场景,让员工在虚拟环境中感受事故的危害性,提升安全意识<sup>[2]</sup>。

同时,通过建立安全技能考评机制,将培训效果与岗位准入、绩效考核挂钩,激励员工主动学习。定期组织应急演练和技能比武,以竞赛促学习,以实践强技能。利用事故案例分析、安全经验分享等多种形式,促进员工深入理解安全规程的重要性,逐步形成良好的安全行为习惯。

#### (二) 完善安全管理体系, 严格责任制落实

建立健全安全管理制度,形成系统完整的制度体系。细化安全生产责任制,建立责任清单,强化考核问责。加强过程监督检查,确保各项制度要求得到有效执行。

在制度体系建设方面,企业应当以安全生产法律法规为基础,结合行业特点和企业实际,构建多层次的安全管理制度框架。从组织架构、职责分工、操作规程到考核奖惩,形成全方位、无死角的制度覆盖。同时注重制度间的有机衔接,消除制度执行中的模糊地带和责任盲区<sup>[3]</sup>。

细化落实安全生产责任制是关键环节。企业应建立“横向到边、纵向到底”的责任体系,将安全责任具体化、清单化,明确各层级、各岗位的安全职责和考核标准。建立严格

的责任追究机制,对违规行为“零容忍”,确保追责到人。通过建立安全绩效考核体系,将安全管理效果与绩效薪酬挂钩,形成激励与约束并重的管理机制,推动各级人员主动履职尽责。

#### (三) 推进科技创新应用, 提升智能化水平

充分运用大数据、物联网等技术,建设智能化安全监管平台。推进安全风险预警、隐患排查等数字化转型,提升安全管理的科学性和精准性。加强安全技术研发,促进新技术在安全管理中的应用。

在智能化建设方面,企业应构建“一张网、一个库、一个平台”的智能化安全管理体系。“一张网”即覆盖全厂区的物联网感知系统,实时采集关键设备运行参数、作业环境数据和人员行为信息;“一个库”即建立统一的安全管理数据中心,实现安全数据的集中存储和深度分析;“一个平台”即搭建集风险监测、隐患排查、应急指挥等功能于一体的综合管理平台<sup>[4]</sup>。

通过建立安全风险预警模型,对生产过程中的异常情况进行智能识别和及时预警。利用智能巡检机器人替代人工巡检,提高高危区域的监测效率。开发基于大数据分析的事故预测系统,实现风险的提前预判和主动防控。同时,加强与科研院所合作,针对性开发安全防护新技术、新装备,不断提升本质安全水平。

#### (四) 优化双重预防机制, 强化风险管控效能

完善风险分级管控和隐患排查治理体系,提高风险辨识的全面性和准确性。建立风险管控清单,实施分级分类管理。加强重大风险管控,建立预警机制,确保风险可控在控。

在风险分级管控方面,企业应建立科学的风险评估方法,从工艺、设备、环境、人员等多维度开展风险辨识。针对不同风险等级,制定差异化的管控措施,并明确管控责任人和管控周期。特别是对重大风险源,实施重点监控和特殊管理,建立风险变化趋势分析模型,实现风险状态的动态管理。

在隐患排查治理方面,建立多层级的隐患排查网络,明确各层级的排查重点和频次。通过制定标准化的排查清单,确保排查工作不留死角。对发现的隐患实施分级管理,建立隐患治理销号制度,确保整改措施落实到位。同时,定期开展隐患排查专项活动,对重点区域、关键环节进行“体检式”排查,并建立隐患信息共享机制,实现企业内部隐患信息的互通互联,提高预防工作的系统性和协同性<sup>[5]</sup>。

#### 结语:

安全文化建设是一项系统工程,需要企业从思想意识、制度建设、技术创新等多个维度共同发力。在新时期安全生产形势下,冶金企业应当充分认识到安全文化建设的重要性,将其作为提升本质安全水平的重要抓手。通过持续深化安全文化建设,强化全员安全意识,完善安全管理体系,推进科技创新应用,优化双重预防机制,形成全员参与、全过程管控的安全文化氛围,实现企业安全发展与经济效益的统一。这不仅是企业生存发展的必然要求,更是实现行业高质量发展的重要保障。

#### 【参考文献】

- [1] 居丹丹. 浅谈冶金企业安全管理现状[J]. 冶金管理, 2021, (19): 170-171.
- [2] 王钟谊, 王伟. 浅谈冶金企业安全管理[J]. 铁合金, 2021, 52(02): 45-48.
- [3] 吴刚. 冶金企业安全生产应急管理体系分析[J]. 冶金管理, 2021, (07): 135-136.
- [4] 金勇成, 王计宝, 刘明. 老工业城市冶金行业生产安全防控建议[J]. 现代职业安全, 2020, (05): 82-84.
- [5] 岳富伟. 加强安全标准化岗位建设提升企业安全管理水平[J]. 安全, 2012, 33(05): 38-39.