

精准提高做好基层一线员工思想政治工作成效的研究

曾佳梦

四川乐汉高速公路有限责任公司 四川乐山 614000

DOI: 10.12238/ems.v7i10.15714

[摘要] 针对国有企业而言,做好一线员工思想政治工作,是维持国企高质量发展的重要基础。为了提升一线员工思想政治工作成效,需要采取有效措施对思想政治工作予以优化。本文首先分析了一线员工思想状况,指出思想政治工作存在的问题,进一步提出相应的措施建议,希望能够促进国企思想政治工作成效提升。

[关键词] 国有企业;一线员工;思想政治工作

在新时代与新形势的交汇点上,国有企业思想政治工作的重要性日益凸显。

对于高速公路运营公司而言,由于基层一线员工分布广泛,且沿线地区、民族差异大,有效推进思想政治工作面临挑战。然而,作为企业的基石,强化基层员工思政工作对公司发展和社会稳定至关重要,需精准施策,提升实效。

一、当前国企一线员工思想状况

(一) 具有较强的入党意愿

通过对国企一线员工的调查,75.6%的一线员工认为加入中国共产党是一件光荣的事情,具有显著的入党意愿,8.28%的青年员工认为入党对于提高职务有帮助。综合来说,绝大部分一线员工对入党保持了高度认可,思想比较积极乐观。

(二) 具有多样化的价值观

随着时代发展,互联网深入方方面面,一线员工受到互联网的影响,价值观表现出多样化的发展趋势。经过调查,国企35.64%的员工推崇奉献精神,17.66%的员工推崇创新精神,15.45%的员工认为应该首选进取精神,还有其他员工选择团队精神、科学精神、民族精神等。总体来说,一线员工的价值观表现出多样化的趋势。

(三) 认可政治理论学习

政治理论学习是思想政治工作的重要组成部分,可以提高员工的理论素养,提高思想政治水平。根据对国企一线员工的调查,83.33%的员工认为开展政治理论学习非常必要,自己也会主动了解相关的理论知识。14.26%的员工认为开展

政治理论学习是必要的,但是自己较少主动去了解。整体来说,一线员工普遍对政治理论学习保持认可的态度,参与意愿较高。

二、国企一线员工思想政治工作面临的主要问题

国企一线员工思想状况整体较为良好,为了持续提升他们的思想政治素养,需要做好思想政治工作。但是从目前的工作实际而言,一线员工思想政治工作还存在一些问题,导致整体成效不高。

(一) 工作方法单一

当前,部分国企思想政治工作多依托党组织活动开展,形式上常以会议为主,方法显得单调乏味。这导致部分员工对思政工作产生误解甚至抵触,认为其脱离实际、缺乏新意。同时,思政工作未能及时捕捉职工思想动态的变化,导致工作中存在覆盖不全、针对性不强等盲区和薄弱环节。

(二) 对青年工作重视不足

国企一线员工中包含了大量的青年员工,对于一线员工的思想政治工作,要特别重视青年工作。但是目前部分国企对青年工作的重视程度偏低,从入职到日常管理,缺乏统一的规划,尤其是没有针对青年员工做好职业生涯规划,这导致青年员工在工作中的个人发展受限,晋升空间狭隘,时间一长,会导致青年员工的工作积极性下滑,在思想上逐渐懈怠。

(三) 激励形式单一

适当的激励可以提升一线员工积极性,强化思想动能,

在国企思想政治工作中需要对此加强重视。然而,部分国企在激励方面存在形式单一的问题,主要采用集中表彰的方式,表彰以荣誉和物质奖励为主,缺乏其他的激励手段。一线员工整体年龄较为年轻,他们对于激励的需求更加多样化,对晋升、情感关怀、沟通等方面的需求较多,但是这方面的激励不足,限制了一线员工的发展。

(四) 企业文化活动固化

文化活动对于一线员工的思想政治素养发展具有积极作用,但是部分国有企业长期存在文化活动形式单一、缺乏创新的问题。面对一线员工工作压力大、生活满意度不高的现状,企业文化活动未能充分发挥调节生活、缓解压力的作用,导致一线员工对文化活动的参与热情持续下降,存在感和归属感日益减弱。

三、提高国企一线员工思想政治工作成效的策略建议

(一) 提高政治站位重视思想政治工作

要让国企一线员工思想政治工作更加富有成效,需要提高政治站位,将一线员工思想政治工作放在重要位置。第一,单位要加强对思想政治工作的领导,要立足全局,做好统筹安排,将一线员工思想政治工作纳入到党委重点工作。第二,要对思想政治工作队伍进行优化配置,加强教育培训,提升思想政治工作人员的政治素养和业务素养,尤其是要围绕马克思主义哲学、政治学等加强教育,让思想政治工作人员可以掌握相关的哲学思想,并融入到实际工作之中。第三,将青年工作融入企业整体战略规划,围绕制度、流程、机制等方面,全面梳理并优化青年工作。

(二) 强化思想政治工作的治理体制融入

将思想政治工作融入国企治理体制,实现结合构建,这有助于促进思想政治工作的深度落实。首先,要把党建工作纳入公司章程体系,秉持“以党建引领团建、以党建带动工建”的工作模式开展工作。将职工福利提升与企业发展进程同步推进,作为党建、团建以及工建工作的关键内容。其次,要持续坚持并优化“双向进入、交叉任职”的领导体制,促使不同股权代表之间形成相互促进、相互制衡的常态化机制,

从而确保职工的合法权益得到有效维护,不被侵犯。最后,要积极探索并构建与企业发展相匹配、与职工福利增长相适应的体制机制,并将其以制度形式固定下来,确保在企业发展的过程中,职工福利能够同步实现稳步提升。

(三) 畅通沟通渠道倾听一线员工心声

国企思想政治工作要提升成效,要注重倾听一线员工的心声,了解他们的所思所想所需,针对性开展思想政治工作。要将职代会、职工大会等载体做好运用,定期组织相关的会议,让一线员工充分表达内心想法。与此同时,还要立足互联网渠道,开辟多样化的沟通渠道,如利用微信公众号、企业邮箱、微博、抖音等,让一线员工可以有多种不同的渠道反馈信息。对于一线员工反馈的信息,要高度重视,并及时作出处置,让员工心声得以实现。

(四) 丰富激励和企业文化活动

国企一线员工思想政治工作,还要特别注重丰富员工激励和企业文化活动。一方面,要丰富激励形式,结合员工需求,围绕沟通、精神、心理等层面,设置多样化的激励措施。另一方面,要丰富企业文化活动,尤其是要结合各类新事物,如二次元文化、电影、游戏等,挖掘其中的优质内容,融合思想政治元素,创设丰富多彩的文化活动。

结束语:

综上所述,随着外界形势的变化,国企一线员工思想状况有了新的变化。上文剖析了国企基层一线员工思想动态及思政工作痛点,提出以强化政治引领、创新治理机制、畅通沟通渠道、丰富激励形式为核心的改进路径,为提升国企思政工作成效,可以起到有效推动作用。

[参考文献]

- [1]宋华.遵循原则创新路径扎实做好国企思想政治工作[J].企业文明,2024(12):76-77.
- [2]刘力平.新时代做好国企青年思想政治工作的方法思考[J].现代企业,2024(12):132-133.
- [3]郑恺.思想政治工作赋能国企改革发展的策略[N].江苏经济报,2024-10-25(T05).