

基层党组织建设对青年干部成长的推动作用

闫晓飞

国能包头煤化工有限责任公司 内蒙古包头 014000

DOI: 10.12238/ems.v7i11.16027

[摘要] 基层党组织作为党的全部工作和战斗力的基础,在青年干部的培养与成长中发挥着不可替代的作用。通过制度建设、思想引领、实践锻炼和关怀机制,基层党组织有效推动青年干部在政治素养、能力水平和责任担当等方面的全面提升。本文以新时代党的建设为背景,结合青年干部成长规律,探讨基层党组织在政治教育、实践锻炼、组织保障与价值引领等方面的推动作用,并分析当前存在的问题与优化路径。研究认为,青年干部的成长既需要组织赋能,也需要个人努力,基层党组织的科学建设能够为青年干部成长提供坚实保障与广阔舞台。

[关键词] 基层党组织; 青年干部; 政治教育; 实践锻炼; 成长机制

引言:

青年干部是党和国家事业发展的中坚力量,是实现中华民族伟大复兴的希望所在。新时代背景下,青年干部面临复杂的社会环境和多样化的治理挑战,其成长离不开坚强有力的组织引领。基层党组织作为干部培养的“第一课堂”,不仅是政治学习的重要阵地,也是实践锻炼的前沿舞台。探讨基层党组织建设对青年干部成长的推动作用,对于深化干部队伍建设、促进组织发展具有重要意义。本文将从理论与实践两个层面展开分析,力求为青年干部培养提供参考。

一、政治引领: 基层党组织的思想保障

(一) 强化理论武装: 提升青年干部政治素养

青年干部成长的首要任务是政治上的成熟,而政治成熟的重要途径就是理论武装。基层党组织在青年干部教育中发挥着基础性作用,组织集中学习党的创新理论成果,通过“三会一课”、主题党日、学习交流会等方式,引导青年干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,帮助他们系统掌握马克思主义基本原理和中国化时代化的理论成果。在不断学习中,青年干部能够形成科学的世界观、人生观和价值观,增强对党和国家发展战略的理解力与把握力,从而在工作中提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力。理论学习不仅是知识的积累,更是思想的淬炼,基层党组织通过营造浓厚的学习氛围,使青年干部在理论武装中获得思想上的清醒与行动上的自觉,为其成长为可靠的接班人奠定坚实的政治素养基础。

(二) 坚定理想信念: 增强“四个自信”

理想信念是共产党人的政治灵魂,也是青年干部砥砺奋

进的不竭动力。基层党组织要把坚定理想信念作为青年干部教育的核心任务,帮助他们在思想深处树立对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴的信心。通过组织生活、红色教育基地参观、先进典型事迹学习等方式,党组织不断强化“四个自信”的教育,使青年干部深刻认识到中国特色社会主义制度优势和发展道路的历史必然性,从而在面对复杂局势和多样挑战时保持清醒头脑和坚定立场。尤其是在市场化、多元化环境下,青年干部容易受到各种思潮的影响,党组织的引领作用显得尤为关键。只有不断增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,青年干部才能始终在思想上和行动上与党中央保持高度一致,不迷失方向,不动摇信念。

(三) 弘扬优良传统: 传承红色基因

党的优良传统和红色基因是青年干部成长过程中取之不尽的精神资源。基层党组织要注重发挥组织教育功能,引导青年干部在学习历史中汲取力量,在传承传统中坚定信念。通过讲好革命故事、重温入党誓词、开展主题教育活动,党组织帮助青年干部深刻理解共产党人不畏艰难、勇于牺牲、全心全意为人民服务的精神品格。在新时代条件下,青年干部肩负的责任和任务更加艰巨复杂,只有把红色基因融入血脉,才能在关键时刻经得住考验、扛得起重担。同时,基层党组织要把优良作风建设与日常教育管理结合起来,让青年干部在实际工作中继承艰苦奋斗、求真务实、密切联系群众的优良传统,使他们成长为忠诚干净担当的新时代干部。红色基因的传承不仅是历史的延续,更是未来发展的精神支撑,为青年干部的成长注入源源不断的动力。

二、实践锻炼：基层党组织的成长舞台

(一) 岗位锻炼：在实干中提升能力

青年干部的成长离不开岗位的磨砺和实干的考验，基层党组织正是青年干部走向成熟的重要平台。通过合理安排岗位锻炼，党组织能够帮助青年干部在具体工作中快速积累经验，提升综合能力。无论是行政管理、经济发展，还是社会治理、公共服务，青年干部在岗位中都要面对复杂多变的工作环境，需要在实践中解决实际问题。基层党组织通过建立轮岗机制、重点任务分配和项目负责制，引导青年干部在不同的岗位中锤炼政治素质、业务能力和组织协调能力，使他们在复杂局面中学会思考，在多重任务中学会统筹。岗位锻炼不仅是工作经历的积累，更是能力与心态的磨炼，让青年干部能够在一次次实干中形成独立思考 and 科学决策的习惯，逐渐成长为适应新时代要求的高素质干部。

(二) 急难险重任务：磨炼担当精神

急难险重任务往往是检验青年干部担当精神和意志品质的试金石。基层党组织在应对突发事件、重大项目和改革攻坚任务中，积极引导青年干部冲在一线，把急难险重作为锻炼干部的重要课堂。例如在抗击自然灾害、防控公共危机、推进重点工程等工作中，青年干部通过亲身参与，不仅能够提升快速反应和应急处置能力，更能在实践中体会责任的重大与使命的崇高。党组织在任务分配中注重发挥青年干部的积极性和创造性，使他们在关键时刻敢于担当、勇于作为。急难险重的任务往往伴随风险与挑战，基层党组织通过建立科学的保障机制和团队合作机制，为青年干部勇挑重担提供支持，使他们在经历一次次考验后，形成坚毅顽强、迎难而上的精神品质。这种精神的培养不仅有助于青年干部个人成长，更为党和人民事业储备了一支敢打硬仗、能打胜仗的中坚力量。

(三) 群众工作：增强服务意识与方法

青年干部成长的最终目的在于更好地服务人民群众，而群众工作正是检验其能力与作风的重要环节。基层党组织作为党与群众的桥梁和纽带，在培养青年干部过程中注重将群众工作作为必修课，要求他们深入基层、深入社区、深入田间地头，与群众面对面交流，倾听意见和诉求，帮助解决实际问题。在这一过程中，青年干部能够深刻理解“人民至上”的执政理念，逐步形成全心全意为人民服务的宗旨意识。同

时，群众工作不是简单的沟通，而是一门需要方法与艺术的实践，基层党组织通过开展培训、总结典型经验，指导青年干部掌握做群众工作的语言技巧、协调能力和解决矛盾的方式，使他们在与群众打交道中不断增强亲和力和公信力。通过长期的群众实践，青年干部不仅提升了为民服务的能力，也在潜移默化中养成了务实作风和公仆情怀，成为人民信赖的干部。

三、组织保障：基层党组织的制度支撑

(一) 健全选拔机制：发现与培养青年干部

青年干部的成长离不开科学合理的选拔机制，基层党组织在这一过程中发挥着“源头把关人”的作用。通过建立健全公开、公平、公正的选拔机制，党组织能够在日常工作中及时发现那些政治素质过硬、作风踏实、业绩突出的青年干部，并将其纳入重点培养对象。具体而言，基层党组织不仅通过民主推荐、组织考察等方式拓宽选人视野，还注重从实际工作和群众口碑中考察干部的综合素质，避免单纯依靠资历和学历作为选拔依据。与此同时，党组织还要重视将青年干部放到改革发展的一线岗位进行实践锻炼，通过发现问题、解决问题的过程检验其能力与潜质。

(二) 完善考核评价：促进干部全面发展

科学合理的考核评价体系，是推动青年干部健康成长的重要保障。基层党组织在考核工作中既要坚持德才兼备、以德为先的原则，又要注重全面评价青年干部的政治素质、工作能力和群众口碑。传统的考核往往偏重于工作业绩，容易忽视干部的价值导向和服务意识，而基层党组织则要在考核机制中突出政治标准，确保青年干部在思想上与党中央保持一致。同时，要探索多维度的评价方式，例如结合平时考核、年度考核与专项考核，将工作实绩、创新能力、作风表现等纳入综合评价指标，使考核更为全面客观。除此之外，党组织还应注重反馈机制，及时将考核结果与干部个人发展规划相结合，帮助他们明确努力方向和改进空间。通过考核与培养的有机结合，青年干部能够在组织的引导下不断提升综合素质，实现全面发展。

(三) 关怀激励机制：增强青年干部归属感

青年干部正处在人生和事业发展的关键阶段，他们既有干事创业的热情，也会面临来自工作和生活的多重压力。基层党组织在关怀青年干部成长的过程中，应当注重建立健全

激励与保障机制,为他们创造良好的成长环境。在物质层面,党组织可以通过落实合理待遇、提供培训机会、优化晋升通道等方式增强干部的成就感和动力;在精神层面,则要重视人文关怀,关注干部的心理和生活状况,帮助他们解决工作中的实际困难。特别是在青年干部经历挫折和压力时,组织的理解与关怀往往能增强其归属感和凝聚力,使他们更坚定为党和人民事业奋斗的信念。同时,激励机制还应突出导向作用,对敢于担当、业绩突出的青年干部予以表彰和奖励,形成“比学赶超”的良好氛围。

四、价值引领:基层党组织的长效推动

(一) 树立正确政绩观:防止形式主义与功利化

青年干部正处于事业发展的起步阶段,对政绩观的形成极为关键。基层党组织在价值引领中应当把树立正确政绩观放在首位,引导青年干部深刻认识到政绩不仅仅是短期的业绩和数字堆砌,更是立足长远、惠及群众的实际效果。通过加强教育和引导,党组织要让青年干部明白政绩应以人民满意度、社会实际改观和长效发展为核心,而不是追求表面化的形式和功利化的成果。在实际工作中,基层党组织应强化监督,防止青年干部陷入唯上唯功的误区,纠正急功近利和形式主义倾向。同时,要通过总结先进典型案例,展示那些脚踏实地、久久为功的干部形象,使青年干部在榜样力量的激励下逐渐形成正确的价值取向。只有在政绩观上筑牢根基,青年干部才能做到不为短期虚名所累,不为个人私利所惑,而是始终把人民的幸福和社会的长远发展作为奋斗目标。

(二) 倡导清正廉洁:筑牢思想道德防线

廉洁自律是青年干部立身做事的基本底线,也是其健康成长的重要前提。基层党组织要在日常教育与管理中把倡导清正廉洁作为价值引领的重要内容,引导青年干部在思想深处牢固树立纪律意识和规矩意识。通过开展警示教育、廉政谈话和案例剖析,让青年干部充分认识到腐败和不正之风的严重危害,增强拒腐防变的自觉性。与此同时,基层党组织要在制度上形成刚性约束,将廉洁要求贯穿于选拔、任用、考核等全过程,使青年干部在组织的监督和制度的规范中时刻保持警醒。除了制度保障,更要重视价值引导,教育青年干部在日常生活和工作中自觉培养清简质朴的作风,抵制享乐主义和奢靡之风。清正廉洁不仅是一种政治要求,更是一种道德操守和人格力量,只有坚守廉洁底线,青年干部才能

在新时代的复杂环境中经受住各种诱惑和考验,真正成为党和人民信赖的栋梁之材。

(三) 培育奉献精神:引导青年干部立志为民

奉献精神是青年干部应有的价值追求,也是其成长成才的灵魂支撑。基层党组织在青年干部的培养中,应当通过教育、引导与实践相结合的方式,引导他们树立“以人民为中心”的发展思想,立志为民谋福祉。在组织安排下,青年干部深入到基层和一线,直接面对群众的需求和困难,这不仅让他们理解为民服务的真谛,也培养了甘于付出、不计得失的奉献意识。党组织应通过设立志愿服务、扶贫帮困、基层治理等实践平台,让青年干部在实际行动中体验到为民服务的价值与意义,从而在心灵深处形成对奉献的认同和坚守。同时,党组织还要注重对青年干部精神层面的激励,营造尊崇奉献、褒扬担当的氛围,让干部明白奉献不是牺牲个人价值,而是在服务人民、推动社会发展的过程中实现更高层次的人生价值。

结语:

基层党组织在青年干部成长中发挥着思想引领、实践锻炼、制度保障和价值塑造的全方位作用。通过理论武装和信念教育,青年干部的政治素养不断增强;在岗位锻炼与急难险重任务中,他们的能力和担当得到磨砺;借助制度建设和激励机制,青年干部获得发展的动力与归属感;在价值引领中,他们逐步形成正确的政绩观、廉洁观和奉献精神。新时代呼唤忠诚干净担当的青年干部,唯有依靠基层党组织的持续推动,青年干部方能成长为党和人民事业的中坚力量。

[参考文献]

- [1] 殷超,李守杰,周杭.乡村振兴视域下农村基层党组织组织力提升探赜[J].南方农机,2025,56(12):100-103.
- [2] 龚炜,谢定一.新时代高校基层党组织育人机制创新研究[J].学校党建与思想教育,2025,(12):32-35.
- [3] 杨勇.以青年党员队伍建设为切入口锻造全面过硬的基层党组织[J].旗帜,2025,(06):56.
- [4] 方芋慧.新时代国有企业党的建设研究[D].北方工业大学,2025.
- [5] 严九发,郭佳琴.乡村振兴背景下农村基层党组织建设研究——以上犹县营前镇下湾村为例[J].智慧农业导刊,2025,5(10):69-75.