

# 新时代背景下基层党组织加强思想政治工作的有效性探究

赵向霞

涉县村镇建设管理办公室

DOI:10.32629/ems.v2i4.1605

**[摘要]** 基层党建和思想政治工作是全面从严治党的重要手段, 社会不断发展表明, 有效地开展思想政治工作, 能够在组织发展中, 不断提升职工的思想觉悟, 是社会发展的必然趋势。当前阶段的中国是全面发展的新时期, 新思想、新观念的不断输入, 使社会环境逐渐趋向复杂化。所以, 要想使社会得以稳定发展, 需要从基层党组织入手, 加强其思想政治建设, 强化企业的凝聚力和竞争力。本文从基层党组织入手, 深度探究出基层党组织加强思想政治建设的有效措施。

**[关键词]** 新时代; 基层党组织; 思想政治工作; 实践措施

**中图分类号:** K313.23 **文献标识码:** A

党的十九大报告明确指出, 在实施从严治党以来, 虽然取得了卓越效果, 但是仍然存问题, 在从严治党工作中, 基层党组织的思想政治工作, 依旧是整体工作中薄弱的环节。新时代背景下, 加强基层党组织建设成为大势所趋, 是企业党建工作中, 重要的工作任务。在开展党建工作中, 基层党组织的思想政治建设不仅仅要以国家的相关政策作为标准, 还需要实时关注社会的发展, 关注企业的现状, 最大程度上对职工的思想觉悟和潜力进行挖掘。

## 1 新时代背景下基层党组织思想政治工作现存的问题

### 1.1 工作方法存在不合理性

从当前阶段发展来看, 有一些基层党组织人员在进行工作过程中, 工作理念依旧存在滞后性。有部分人员的认为, 思想政治工作的开展就是单纯的组织相关人员, 对国家的政策方针和政治思想知识进行学习。正是因为这样的思想理念, 会造成职工的政治意识淡薄, 思想政治工作也浮于表面。基层党组织思想政治工作不合理有很多因素影响, 首先, 工作方法比较老旧是非常重要的问题。在开展思想工作的时候, 固守传统老旧的方式, 没有将工作与新时代进程和企业的发展但现状相结合, 不能充分满足企业发展的需求。其次, 工作的深度也达不到标准的要求, 一些基层党组织人员所进行的思想政治工作只是流于表面形式, 没有将其与企业职工的日常发展进行有效联系, 导致思想政治工作与群众的发展需求存在不一致性<sup>[1]</sup>。

### 1.2 思想水平有待提升

新时代背景下, 由于很多基层党组织人员的思想政治觉悟存在问题, 对思想政治工作的重视程度不足。

这样的问题会导致管理人员在进行人才选拔的时候, 比较侧重人才实际的工作能力以及专业方面的素养, 忽视人才思想觉悟的水平, 所录用人才思想政治工作有一定的偏差性, 这会使整个企业的党组织团队思想政治建设水准越来越低, 后期在开展思想政治建设的时候, 流于形式, 只是简单地走个过场, 为了应付检查, 党组织开展思想政治工作的价值受到严重阻碍。

### 1.3 党组织的队伍建设存在薄弱现象

很多企业特别是非公企业在发展过程中, 过分注重经济效益, 认为党组织建设的思想政治工作根本就不是工作的重点。因此, 在企业建设过程中, 忽视党组织建设, 只是为了应付上级领导才会展开工作。这样的错误观念对企业基层党组织队伍的整体发展直接造成影响, 削弱了整体队伍的力量。在发展过程中, 也没有按照企业现实发展状态进行人才的引进, 有很多机构基本上只有几名老职工, 没有实际权利。出现这样的问题, 党组织人员在开展思想政治工作的时候, 根本不能满足企业生产实际发展的需要, 队伍建设也是一盘散沙<sup>[2]</sup>。

### 1.4 工作机制不够科学合理

进入新时代以来, 一切思想觉悟和工作手段都要不断创新, 以适应时代发展的潮流。但是基层党组织在开展思想政治工作的时候, 依然采用传统固化的工作机制模式, 这样的机制对各项工作的开展, 形成了阻碍, 不符合如今社会的发展和企业的现实需要, 对基层党组织思想政治工作造成巨大不良影响。企业在发展过程中, 也有对思想政治建设急性革新, 但是有些企业的革新根本没从社会发展的实际状况和企业的现实需求出发, 进而导致思想政治工作与企业实际发展之间出现严重偏差, 给企业造成巨大损失。

## 2 基层党组织加强思想政治建设的有效措施

### 2.1 对工作方法进行革新

现阶段使用传统方法进行思想政治工作,基本上运用的都是通过会议学习的形式传达和学习上级文件精神,这种形式极其枯燥无趣,不能有效激发职工兴趣,职工的参与度并不高,与现在社会发展形式和企业的文化内涵等,严重不符,所以现阶段很多企业基层党组织建设的思想政治工作时效性才不高,影响党的建设质量。为了高效解决这一系列问题,在开展思想政治工作的時候,需要对工作手段和方法进行创新,打破传统思想政治工作方法的束缚,根据新时期社会发展的走向以及企业发展的实际情况,制定出科学、合理,适合企业发展基层党组织思想政治工作的方式。可以将职工划分成不同合作小组,根据小组的不同性质,下达不同思想政治任务,切实的下达到每一个小组中。职工以后就以小组为基本单位,在小群体中开展思想政治工作。这样的形式,方便基层党组织的管理,可以将工作开展的质量与福利待遇挂钩,合理制定奖罚机制。这样能够对职工进行很好的激励,使职工能够积极主动地参与到基层党组织思想政治建设中,提高道德品质,在企业发展中发光发热。

### 2.2 建设高水准的基层党组织队伍

在企业的发展过程中,进行思想政治工作的一个重要主体之一就是基层党组织队伍的建设。基层党组织队伍建设的好与坏,会直接对思想政治工作造成影响。因此,企业一定要加强基层党组织队伍建设,将其放在重要的位置上,提高整个队伍的素养。要想高效建设队伍,可以从多方面入手,第一方面,要在建设的时候,不断提升职工的福利待遇。企业在此项发展中,结合自身发展的实情,合理适当提升基层党组织职工的福利待遇。对晋升机制展开不断研究,使晋升机制科学、稳定,符合企业的发展要求,也可以很好地满足职工需求,利用这样的方式,不断吸引人才投入到建设中,建设高素质队伍。再一方面,有效制定培训计划。社会在日新月异地变化着,基层党组织人员也要跟上时代发展的浪潮,时刻提醒自己,升华自身能力。企业要制定出合理的人才培训计划,使基层党组织人员的培训具有连续性<sup>[9]</sup>。

### 2.3 引导人员重视基层党组织思想政治建设

在建设过程中,只有对思想政治工作形成清晰的认知,才能在未来基层党组织建设中,对思想政治工作引起重视,倾注更多的关注。所以,在打破传统、推陈出新的过程中,基层党组织人员需要不断转变自身思想,将

以前对思想政治工作的错误认知统统抛弃掉,从根本上做出改变。这种改变不单单是一个人、一个部门的改变,上到党组织的管理层,下到党组织的基层职工,都要做出相应的改变,整体心往一处想、劲儿往一处用,加强对基层党组织思想政治建设的重视程度。利用这样的方式,才能更好的统一内部思想管理,使党组织整体人员主动性和积极性得以激发,给未来基层党组织思想政治工作打下坚实基础。

### 2.4 对工作机制展开革新工作

不仅仅是思想政治工作,所有工作在开展过程中,都需要有依据作为基础,这样才能使工作在开展过程中,保持有效性和顺序性。基层党组织的思想政治建设更要注重工作的依据,不断对机制进行革新,用创新的手段,根据企业实际发展状态,对思想政治工作机制进行完善,使其能够在企业日常建设发展中,成为企业进步的重要依据<sup>[4]</sup>。首先,基层党组织需要对国家大方面的政策方针有效掌握,思想政治攻工作开展的核心基础就是国家政策方针,只有精准的掌握,才不会走歪路,才能跟紧我党的步伐。其次,要了解企业内部发展要求。只有不断满足企业日常发展的需求,才能使企业思想跟上党的脚步,在开展基层党组织思想政治建设时,对症下药,高效提升企业思想水平。最后,需要对职工的思想展开了解,了解他们内心真正需要什么,提升其思想层级的觉悟,在保证工作效率和质量的基础上,使思想意识方面有一个质的飞跃。

## 3 结束语

总而言之,思想政治工作是一项长期而系统的工作,在企业基层党组织建设中发挥着极其重要的作用。随着社会的不断进步,企业在开展基层党组织思想政治建设的过程中,要紧跟时代的潮流,还要根据企业内部建设的需求,不断创新,促进企业更好的发展。

### [参考文献]

- [1]米岚.浅议新时代基层思想政治工作人才队伍建设[J].明日风尚,2018(24):345-345.
- [2]赵廷玉.如何提高建筑施工过程中的质量管理[J].中国高新技术企业,2007(06):123+125.
- [3]吴波.新时代国企思想政治工作问题探究[J].职工法律天地:下,2018,(6):26-27.
- [4]季灵滨.如何提高房屋建筑工程管理与施工质量[J].工业 b,2015(36):27-27.