

# 构建企业本质安全的实践与思考

王小冬

泰兴实隆生物制品有限公司 225412

DOI:10.12238/ems.v7i12.16395

**[摘要]** 安全生产是企业持续健康发展的基石。本文结合企业安全管理实践,从责任体系、制度建设、教育培训、监督检查、科学管理、防护设施、作业审批及会议机制等多个方面,探讨企业落实安全生产主体责任的有效途径,旨在为相关企业提供参考,共同提升安全管理水平。

**[关键词]** 安全生产; 责任体系; 隐患排查; 安全教育; 应急管理

## 引言

作为安全生产的责任主体,企业必须严格遵循法律法规,全面落实法定职责与义务。近年来,尽管国家层面持续强化各领域安全监管,但重大安全生产事故仍时有发生,造成严重人员伤亡和经济损失。究其根源,主要在于企业决策层安全意识薄弱,片面追求经济效益而忽视员工生命安全。实现安全生产目标需从三个层面系统推进:强化管理层的责任与法治意识,提升安全管理人员的履职能力,以及增强基层员工的安全责任与隐患处置能力。本文基于多年企业安全管理实践,就如何系统化、规范化开展安全管理工作提出几点心得与建议。

## 一、明确安全职责,构建责任体系

企业应构建以法人代表为核心、覆盖至生产班组的立体化责任体系,通过层层签订安全生产承诺书,形成全员参与的安全保障机制。具体实施中,应当建立责任清单制度,将每个岗位的安全职责具体化、条目化,确保每个员工都清楚自己的安全责任所在。设立专业安全监管部门,配备合格的安全工程师,并在车间与班组设置兼职安全督导员,形成全方位、无死角的安全监管网络。推行岗位安全责任制,将职责细化至每个环节,从管理层到一线员工,每个岗位都应明确其在安全方面的具体任务和责任。建立月度安全绩效考评制度,实施薪酬与安全绩效联动机制,将安全绩效与职务晋升、评优评先等挂钩,以此激励员工在日常工作中更加重视安全。构建“纵向贯通、横向覆盖、多维联动”的网格化管理模式,确保责任传导至末梢,每个层级、每个角落的安全责任都能得到落实。同时,要建立健全责任追究机制,对履职不到位的人员严肃问责,切实增强全员责任意识,确保安全

工作不是空谈,而是每个员工的自觉行动。

## 二、完善制度体系,强化规范执

企业应当严格遵守《安全生产法》以及其他相关的国家法律法规,并结合自身的实际运营情况,构建一套全面的安全生产管理体系。这一体系应包括但不限于《安全生产标准化规程》、《消防安全管控细则》、《岗位安全操作指引》以及《安全奖惩条例》等关键制度。在制度的建设过程中,企业需要注重制度的系统性、适用性和可操作性,确保这些制度能够有效地指导和规范员工的行为。此外,企业还应定期对这些制度进行审查和修订,以保证它们能够与时俱进,与最新的法律法规要求保持同步和一致。

为了加强制度的执行力度,企业应确保关键的安全生产制度能够在作业场所得到可视化展示。这可以通过制作展板、发放手册等多种形式来实现,以此形成长期的警示效果,提醒员工时刻注意安全生产的重要性。同时,企业还必须加强对制度执行情况的监督检查,对于那些违反制度的行为,必须采取严肃的态度进行处理,以此来维护制度的严肃性和权威性。

企业应当落实设备检修的“五定原则”,即确保每一项检修作业都有明确的方案、指定的人员、具体的措施、统一的标准和严格的验收程序。这样的措施能够确保检修作业的规范性和可控性,从而有效预防和减少安全事故的发生。

最后,企业还应建立一套制度执行的反馈机制,鼓励一线员工提出他们的意见和建议。通过这种方式,企业能够收集到第一手的资料和信息,从而对制度内容进行持续的优化和改进,确保安全生产管理体系能够更加贴合实际工作需求,为企业的安全生产提供坚实的保障。

### 三、加强安全培训, 落实资质管理

企业应当制定详尽的年度和月度安全培训计划, 这些计划需要明确培训的目标、内容、对象以及考核的标准和要求。为了实现培训工作的常态化、专业化和系统化, 企业可以采取多种方式, 包括但不限于邀请外部专家进行讲座, 组织员工外出学习, 以及开展内部培训和外部交流活动。培训内容应当注重理论知识与实际操作的结合, 涵盖安全法律法规、操作规程、应急处置措施、事故案例分析等多个方面。为了加强全员的安全教育, 企业需要创新教育形式, 采用体验式和互动式的教学方法, 鼓励员工从传统的“被动防护”转变为“主动预防”, 并树立“安全即生产力”的核心理念。具体实施时, 企业可以采取专题研修、应急演练、案例观摩、心得交流等多种形式, 通过班前会、宣传栏、线上平台等多种渠道来强化安全教育的宣传力度。对于新员工(包括转岗和外协人员), 必须完成厂级、车间级、班组级的三级安全教育, 并通过相应的考核后才能正式上岗。此外, 企业还应为每位员工建立一人一档的培训档案, 确保培训记录的完整性和可追溯性。对于特种作业人员, 企业应要求他们持有相应的操作证书, 并严格遵守操作规程, 同时定期进行复训和考核, 以确保他们的操作技能和安全意识始终处于最新和最佳状态。

### 四、健全督查机制, 构建防控体系

为了确保生产过程的安全性, 我们建立了安全生产督查与隐患治理的双轨机制。这一机制全面覆盖了工艺、设备、现场管理、环境保护以及消防安全等多个维度。在实施过程中, 我们采取了分级督查的策略, 具体包括企业层面的月度自查、部门层面的周度检查以及班组层面的日常巡查, 确保了“日查-周检-月评”体系的严格执行。督查的形式多样, 包括全面排查、随机抽查、专项检查以及交叉互查等, 所有这些检查都依据标准化的清单进行条目化的核查工作。

为了提高效率和准确性, 我们运用了信息化手段, 建立了隐患排查治理系统。这个系统使得隐患的上报、整改以及验收过程能够实现全过程的线上管理。对于那些被认定为重大的安全隐患, 我们实行挂牌督办制度, 确保整改责任明确、措施具体、时限清晰以及预案完备。隐患整改的过程中, 我们强调责任明确、闭环管理以及限时验收, 确保所有过程记录得到妥善归档, 并将考核结果纳入绩效管理体系, 从而实

现持续改进的良性循环。

此外, 为了进一步激发员工的积极性, 我们还建立了隐患举报奖励制度。这一制度鼓励员工主动发现和报告安全隐患, 通过物质和精神上的奖励, 提高员工的安全意识和参与度, 共同维护生产安全。

### 五、推行科学管理, 规范作业流程

为了确保生产过程的安全性, 我们必须建立一套科学合理的安全技术标准和操作规程。这不仅包括采用先进的安全生产工艺和设备, 而且还要不断提升我们的本质安全水平。通过配套严密的安全防护措施, 我们可以进一步加强工艺、设备与现场管理。此外, 严格执行设备的定期维护与检测制度是至关重要的, 这将有助于我们运用状态监测、故障诊断等技术手段, 从而显著提升设备的可靠性。为了强化作业纪律, 我们应采取视频监控、现场检查等多种方式, 坚决杜绝“三违”行为, 即违章指挥、违章作业和违反劳动纪律。同时, 增强安全预判能力也是不可或缺的, 我们应运用危险源辨识、风险评价等方法, 完善事前预防机制, 确保将隐患消除在萌芽状态。此外, 积极引进新技术、新工艺, 推进机械化换人、自动化减人, 从源头上降低安全风险, 也是我们持续追求的目标。

### 六、完善防护设施, 提升应急能力

针对压力容器、危化品储运等重点区域, 我们必须严格按照相关标准规范来配置安全设施, 以确保安全联锁系统、防护设施及其附件都处于完好且有效的工作状态。此外, 建立一个详尽的设施设备台账是必要的, 通过定期的检测和维护工作, 我们可以保持这些设备的灵敏性和可靠性。消防器材和应急设备必须按照规定进行规范配置, 并进行定点管理, 同时设置明显的标识, 以防止在非紧急情况下被挪用。我们还需要指定专门的人员负责这些设备的日常维护和定期检测, 并建立相应的维护记录。与此同时, 完善应急预案体系也是至关重要的, 我们需要针对不同类型的事故制定专门的处置方案, 并配备充足的应急物资。定期组织应急演练, 检验预案的可行性和有效性, 这样可以显著提升我们的应急处置能力。

### 七、严格作业许可, 加强审批监管

为了确保作业安全, 实施危险作业许可制度是至关重要的。这包括对动火作业、受限空间作业以及高空作业等特殊

作业的票证管理进行完善。审批流程必须规范且清晰,以便于明确各级审批人员的具体职责和权限。在作业开始之前,必须进行详尽的风险分析,制定出相应的安全措施,并确保这些措施得到切实的执行和落实。在作业进行中,需要指定专门的人员进行监护,以实时监控作业情况,确保作业按照既定的安全规程进行。作业完成后,要进行现场确认,确保没有任何安全隐患被遗留。此外,推行“一事一证、专人专责”的原则,实行审批签字与专职监护制度,严格禁止无证作业和形式化的审批流程。同时,对于承包商的作业安全管理也应加强,将其纳入企业的统一管理体系中,严格进行资质审查和安全交底,并实施全过程的监督,以确保所有作业活动的安全性。

### 八、健全会议制度,强化隐患治理

为了确保公司安全运营,我们决定建立一套分级的安全例会制度。根据这一制度,公司层面的安委会会议将每月至少举行一次,以确保安全决策和管理的及时性与有效性。在车间层面,每周将召开一次安全例会,以便及时传达和讨论车间的安全状况和相关问题。班组层面,每日的班前会将成为常态,以确保每位员工在工作开始前都能得到必要的安全指导和提醒。所有会议的内容都应聚焦于安全的重点,包括但不限于传达上级的安全要求、分析当前的安全形势、部署安全重点工作以及研究并解决存在的安全问题。对于重大事项,我们将即时召开专题会议,以确保能够迅速响应并处理紧急情况。会议的召开应确保议题明确、措施具体、检查到位、记录完整,从而形成一个有效的管理闭环。此外,我们还将建立会议决议事项的督办机制,以确保各项安全措施能够得到切实的执行和落实。

在处理事故的过程中,我们将严格执行“四不放过”原则,即在原因未查清、责任人员未处理、整改措施未落实、有关人员未受教育之前,事故处理不会停止。同时,我们还将建立事故报告制度,严格禁止迟报、漏报、谎报、瞒报等行为,确保事故信息的准确性和及时性。在事故调查方面,我们将深入透彻地分析事故原因,注重管理层面的原因分析,并提出系统性的改进措施。对于轻微事故和未遂事件,企业将采取“后果延伸”策略,引导员工从事故中吸取教训,举一反三,强化警示教育。在事故处置方面,我们将保持严谨、

细致、严格的态度,建立全面的责任追溯体系,以增强全员的责任意识,确保每一位员工都能在安全方面承担起应有的责任。

### 结语

安全生产责任重大,其重要性堪比泰山。企业必须将安全工作放在首位,时刻保持高度的警觉性,构建起严密的制度和先进的技术保障体系。同时,企业还需要加强安全监督检查,严肃对待事故的处置工作,确保能够切实履行企业的主体责任。为了进一步提升安全保障能力,企业应当持续增加安全方面的投入,并积极推进科技创新,以科技的力量来增强安全防护。此外,加强安全文化建设也是不可或缺的,需要营造一个“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚氛围。只有通过科学的管理方法和实际的行动,才能有效地遏制事故的发生,实现安全与发展的良性互动。面对当前依然严峻的安全生产形势,企业必须深刻吸取过往事故的教训,牢固树立“安全第一,预防为主,综合治理”的工作方针,持续改进安全管理体系,永不懈怠,确保生产安全。

### [参考文献]

- [1] 罗云. 现代企业安全管理原理与实务[M]. 北京: 化学工业出版社, 2018.
- [2] 如何提高企业安全管理的效率, 韩发; 《人力资源管理》; 2011-09-08
- [3] 傅贵, 李宣东, 袁亮. 安全文化建设水平与企业安全绩效关系研究[J]. 中国安全科学学报, 2019, 29 (1): 1-7.
- [4] 国家应急管理部. 企业安全生产标准化基本规范: GB/T 33000-2016[S]. 北京: 中国标准出版社, 2016.
- [5] 吴超, 王秉. 行为安全“2-4”模型及其在企业安全管理中的应用[J]. 中国安全生产科学技术, 2018, 14(3): 5-11.
- [6] 孙华山. 安全生产风险管理[M]. 北京: 煤炭工业出版社, 2017.

作者简介: 王小冬 (1969 年 12 月生), 男, 江苏泰州人, 注册安全工程师, 现任泰兴实隆生物制品有限公司安全管理人员, 长期从事企业安全管理工作, 具有丰富的实践经验和独到的管理见解。