

党建引领国企高质量发展的内在机理与实现路径

杨可

中国水利水电第五工程局有限公司

DOI: 10.12238/ems.v8i1.17724

[摘要] 党建工作是国企的一项核心工作，对于国企高质量发展具有引领作用。在新时代背景下，国企党建要着眼于国企高质量发展，把握二者之间的内在关联，明确党建引领国企高质量发展的内在机理，并通过有效路径发挥出党建的引领作用。本文围绕政治引领、组织赋能、制度保障等方面，具体分析了党建引领国企高质量发展的内在机理，然后围绕战略、组织、人才等维度，提出相应的措施建议，以供参考。

[关键词] 国企；党建；高质量发展；政治引领；制度保障

国有企业高质量发展，并不仅仅局限于经济效益提升，还需要兼顾社会效益、创新驱动和治理效能，要实现全方位的高质量发展。党建工作能够从政治引领、组织赋能等维度，为国企发展形成驱动，提供发展动力。作为国企党建工作者而言，便需要对党建赋能的内在机理形成清楚认识，结合实际对党建工作予以优化。

一、党建引领国企高质量发展的内在机理

(一) 政治引领：确保国企发展方向与国家战略同频共振。国企是国民经济的“压舱石”，承担着巨大的经济责任与社会责任。国企高质量发展，必须紧跟国家发展趋势，在方向上保持高度一致。通过党建工作，能够发挥政治引领作用，促进国企发展方向与国家战略同频共振。首先，党建促进战略对齐，党建工作中通过前置研究重大事项，对企业重大决策进行审查，确保企业决策与国家战略要求保持同向性。其次，价值导向强化，将党建工作融入企业使命，在企业经营战略中融入“共同富裕”、“人民至上”等理念，推动国企从经济效益追求向社会效益转型。最后，动态调整发展战略。以党建为导向，党组织定期组织学习与政策解读，帮助国企了解国家战略的新方向，从而动态调整企业的发展战略。

(二) 组织赋能：打造协同高效的国企治理结构与队伍。党建工作的实施，能够优化国企组织架构，提升干部队伍整体素养，提高国企内部治理效能。一方面，党建可以实现跨层级协同机制，通过“党委统筹-支部攻坚-党员示范”的三级联动机制，可以打破部门之间的隔阂壁垒，形成一套跨层级的协同联动机制。另一方面，党建可以推动国企治理结构优化，构建起“党委领导、董事会决策、经理层执行”的治理体系，强化党组织在国企法人治理结构中的地位。此外，通过党建工作，还能强化人才队伍建设，提高企业骨干

人员的思想政治素养，形成一支精通业务且具备高水平政治素养的复合型人才，这对国企高质量发展可以形成长远的支持。

(三) 制度保障：强化国企风险防控与合规经营能力

国企高质量发展，需要对各类风险实现有效防控，同时确保合规经营。通过党建工作的实施，可以对国企的风险防范与合规经营起到制度保障作用，为国企高质量发展奠定基础。一方面，党建工作建立“三重一大”决策制度，提升国企决策的科学性与合理性，有效防范决策风险。另一方面，在鼓励创新的同时，通过落实“三个区分开来”（区分失误与违纪、为公与谋私、敢为与乱为），有效评判国企干部的工作行为，既要正确对待其违规违纪行为，同时也保护他们的创新积极性。

(四) 文化浸润：党建引领国企发展的可持续性

党建对国企高质量发展的引领，其内在机理还表现在文化浸润方面。党建工作将红色基因传承给国企党员及干部，将攻坚克难、艰苦奋斗的革命精神转化为企业精神，增强国企党员干部的内生动力。同时，通过“党建+”的形式，将创新、文化、安全等与党建相结合，突破传统的工作模式，鼓励党员干部突破传统思维。另外，依靠党建活动，如主题党日、志愿服务等，可以增强国企党员干部的归属感，强化“以企为家”的集体意识和责任意识，增强团队凝聚力，减少人才流失，为国企得以可持续性的高质量发展。

二、党建引领国企高质量发展的有效路径

党建引领国企高质量发展，要切实立足内在机理，采取针对性措施促进党建与国企管理的融合，切实发挥出党建的引领作用。

(一) 将党建嵌入国企顶层设计

党建对国企高质量发展起到政治引领作用，党建工作要和国企战略保持同频共振。因此，需要立足战略融合的维度，将党建嵌入到国企顶层设计，从目标、规划、资源等维度保持协同。首先，要加强目标协同。将党建目标和国企业务目标，融入到同一考核体系之中，形成“双考核”机制。比如可以将党建中的组织覆盖率、党员先锋模范作用等目标，和业务中的营收增长、市场占有率等目标协同。其次，在战略规划上形成联动。国企在制定业务战略时，要同步制定党建工作战略，明确党建工作在国企业务中的创新驱动、绿色转型等具体任务，保持战略联动。最后，要加强资源整合，将党建工作的经费与业务预算进行统筹，避免出现重复投入。如将党员培训和专业技能培训相结合，对场地、师资等方面的重复成本予以控制。

（二）构建“党建+业务”融合模式

党建工作与国企业务实现结合，在组织层面达成融合，这能够充分发挥出党建对国企业务的引领作用，形成“党建+业务”的一体化模式。首先，立足具体项目推进党支部建设。在项目成立初期，严格按照四同步四对接要求成立党支部，并构建起“项目例会+支部会议”的双会制度，保持党建和业务的同步开展。其次，开展联合主题党日。党建部门可携手项目其他部门，结合项目实际情况，联合策划主题党日活动。比如，可以聚焦项目攻坚、安全生产、技术创新等主题，搭建起联合主题党日活动的框架。通过组织党员参与参观学习，让他们拓宽视野、汲取先进经验；开展志愿服务，强化党员的责任意识与奉献精神；举办技能竞赛，激发党员提升业务技能的积极性与主动性。通过这些丰富多样的活动形式，使党员在参与过程中不断增强党性修养，切实提升业务能力。最后，树立典型标杆，激发党员活力。在项目当中，要发现和培养典型标杆，总结并推广他们的先进经验和做法，为广大党员树立优质的学习榜样。比如可以开展“党员责任区示范岗”、“优秀党员责任区”评选活动，对项目中表现突出的党员进行表彰和宣传。

（三）提升人才思政素养及专业素养

人才是支持党建工作高水平开展和国企高质量发展的关键，要发挥出党建对国企高质量发展的引领作用，需要提升人才队伍的思政素养和专业素养，打造一直高水平的复合型人才队伍。第一，要建立“双培养”机制，把党员培养成业务骨干，把业务骨干培养成高素质党员。围绕党建和业务两大模块，立足不同岗位的实际，分别构建不同的培训课

程。第二，注重领导力培养。从国企长远发展来看，部分基层党员将来会逐步进入中高层管理岗位，成为国企发展的中坚力量。因此，要这种对基层党员的领导力培养，通过开设专门课程，优化考核指标等方式要求基层党员既要具备扎实的业务能力，又要具备高水平的思政素养，还要形成一定水平的领导力。

（四）加强党建机制与治理规则衔接

国企党建要从工作机制层面，与企业的治理规则保持衔接，从而以党建引领国企治理，提升治理效能。第一，细化权责清单。立足国企实际，制定详尽且具有可操作性的《党组织决策事项清单》。该清单应精准界定党委在投资决策、人事任免、改革推进等关键领域的权责范围，明确哪些事项必须经党委前置研究，哪些需党委最终决策，哪些只需党委知晓备案。通过清晰划分边界，确保党委发挥好把方向、管大局、保落实的作用。第二，流程再造。要把党建要求深度融入业务流程各环节。如在采购合同签订时，增设“廉洁承诺条款”，以党建引领营造风清气正的商业环境；项目验收环节，专门设置“党建成效评估环节”，考量项目推进中党组织作用的发挥、党员先锋模范作用的体现等，推动党建与业务同部署、同落实、同考核。第三，加强数字化赋能。借助党建APP、大数据平台等数字化工具，实现党员管理、学习、考核等工作的线上化转型，打破时空限制，提升治理效率与精准度。

结束语：

综上所述，国企高质量发展是一项长远目标，党建工作能够发挥出引领作用。作为党建工作者，要对此形成清楚认识，并采取多方面的措施，将在国企顶层设计中嵌入党建，构建“党建+业务”的融合模式，提升人才队伍思政及专业素养，加强党建机制与治理规则的衔接。多措并举，让党建有效引领国企高质量发展。

【参考文献】

- [1]徐汝燕.推动国企党建工作高质量发展的路径[J].中外企业文化, 2024, (12): 183-185.
- [2]俞媛.以高质量党建赋能企业高质量发展探索与实践[J].现代企业, 2024, (12): 74-76.
- [3]刘琳,周荟,刘建欣.以引领保障高质量发展为目标的党建品牌创建[J].企业管理, 2024, (S1): 370-371.