工程与管理科学
Engineering and Management Science
第 4 卷◆第 9 期◆版本 1.0◆2022 年
文章类型：论文|刊号（ISSN）：2705-0637(P) / 2705-0645(O)

小议企业政工人员的作用

叶涛
韶关市溢洲水电站有限公司
DOI：10.12238/ems.v4i9.5601

[摘　要] 本文通过对现在政工工作人员在企业中的实际状况，阐述了企业政工工作人员在现在企业中发挥的实际作用，从而令企业加大力度开展政工工作，为企业能长久发展打下基础。
[关键词] 现状；政工人员；作用
中图分类号：D64　文献标识码：A

On the role of political workers in enterprises

Ye Tao
Shaoguan Yizhou Hydropower Station Co., Ltd
[Abstract] Based on the actual situation of the political workers in the enterprise, this paper expounds the actual role played by the political workers in the enterprise, so as to make the enterprise strengthen its political work and lay a foundation for the long-term development of the enterprise.
[Key words] status quo, role of political workers

引　言

“政工”这个词语，在如今社会高速发展、不断变革的时代，似乎，已经淡出了人们的视野，特别是在现在的企业中，政工人员已经没有一个相对固定的岗位，甚至在有些企业中已经没有政工工作人员的立足之地，我们不禁要提出疑问，难道在现代企业中，政工工作真的是一件可以有可以无的工作吗？

一、政工人员在企业中的现状

如今随着社会的高速发展，社会生产力不停地提高，市场的竞争也愈来愈激烈，现在很多企业的领导都把企业的重心一股脑的全部放在了自己企业的生产经营上，丢掉了企业政治思想工作[1]。甚至还有一些企业管理者觉得，我办企业就是为了能更多、更好的让我的产品在市场上取得更多的销路，赚更多的钱，“政工”这个思想概念已经跟不上时代的进步，不应该再浪费时间给予重点开展了，企业员工的思想如何和企业的发展毫无关系，在这种主流思想的灌输下，很多企业的政工机构都形同虚设，企业管理者不关注企业的政治思想工作，更加不用谈建立相关的工作管理制度了，政治思想工作自我党成立以来，就一贯是我们党坚持革命，最终取得全面胜利，建立新中国的重要法宝，若没有千千万万在艰苦卓绝、历经磨难的岁月中，政治思想过硬，信念坚定、奋勇抗争的革命先烈们，我们的国家能取得如今令世人瞩目的伟大成就吗？

二、政工人员在企业成长中的作用

（一）增强企业凝聚力

一个企业是否有凝聚力，不单单是说看这企业给员工发多少的薪酬，给员工有多少的福利，还要看看我们这个企业的所有人员对企业是不是有归属感、认同感。要让员工有归属感、认同感，企业不能仅限于物资上的体现，还要从思想上让员工与企业休戚与共[2]。此时，就是充分体现企业政工师的作用了，一个能正常良好运行的企业，会充分利用政工师的重要职能，通过政工师把企业的发展方向、发展目标、近远期规划等涉及企业的各种意图向员工们进行宣传、讲解，让企业人员了解企业的发展规划，对企业的发展有一个清晰明了的目标，使企业所有人员都能深刻认同企业文化，主动为企业发展贡献自身力量，才能让企业所有人员都统一思想，为统一的目标锲而不舍的努力。

（二）有利于企业内部管理

堡垒最容易从内部开始攻克---这是无产阶级革命家列宁说过的一句话。化繁为简，由此我们可知一个单位、一个团体，对于内部的管理都应非常的重视，而内部的管理最重要的又是一个单位、一个团体对基层人员的管理，就如我们所说的“万丈高楼平地起”，任何事物的成败，都决定于它的基础是否牢固，我们企业中所有政工工作的开始都是从基层做起，他们与基层的工作人员紧密联系，充分发挥广大工作人员的主观能动性，通过关心，理解，尊重，尽可能地激发所有工作人员的工作积极性和工作中的创造性。企业在正常运行发展期间，在为增强员工的归属感、认同感为己任的情况下，放低姿态，主动

Copyright © This work is licensed under a Commons Attibution-Non Commercial 4.0 International License.

深入一线、积极做好企业人员的思想工作，真正关心企业人员的疾苦，为同事们排忧解难，在生活上关心同事的冷暖，在工

作上关心同事的健康安全，争取最大限度的创造较好的工作环境，经常采取相互交流或个别谈心等方式，来掌握同事们的思想情绪，思想动态，同时大力丰富企业人员的业余生活，提高企业人员的福利，让大家切实地感受到企业对大家的关怀，让有困难的同事不仅在物质上得到帮扶，而且在精神上也会得到慰藉，让企业人员心理上对企业产生认同感和归属感。与此同时，企业的各项发展目标，发展方针，离不开宣传，政工人员在抓好基层员工的向心力和认同感的同时，还能做好对企业内部不同部门的调研工作，了解相关部门的运转情况，围绕调研数据信息做好针对性的调整、优化，政工人员在掌握了相关数据后，进行大力的宣传工作，他们经常性地在基层，容易发现企业可以宣传的众多素材，做好了企业的员工关系，建设好了企业文化，才能增强企业的向心力，感召力，使企业内部的管理工作如行云流水，上通下达从而更好地促进企业内部的有效管理[3]。

（三）有利于企业可持续发展

所有企业的管理者，都希望自己的企业能够持续长久的发展、壮大下去，可持续发展不单单是企业管理者的问题，同时也涉及到企业的相关部门和企业的所有人员，关键在于在各项工作中是否有一个良好的工作模式。这就需要政工工作人员根据他们所掌握的各部门信息资料，对这项工作做一个详细的分析，分析指明完成既定目标所需的资源，如何利用现有的人力、物力、财力等资源拟定一个详细、合理、可操性的工作目标和计划，制定好工作流程，将责任明确到个人，让参与计划的每个人都清楚地知道、明白他们自己的工作是什么，要如何进行。政工工作人员在工作实施过程中实时跟进每项工作是否都有计划的进行安排、工作的时间进度、具体负责人的工作方式方法、工作完成的标准和要求、工作中是否有检查、监督和考核；如果光有目标，没有一个如何实现目标的详细计划、工作流程，就会让参与的工作者无所是从，他们不知道该如何才能达到目标，对同一项工作，有的人会从简单的做起，有的人会从复杂的做起，这样的结果，只会导致整个工作杂乱无序，显然难以完成既定目标，甚至会在工作实施过程中出现重复工作的情况，不仅会浪费大量的资源，还有可能与企业管理者的初衷相背而驰，通过政工工作人员对所掌握的各部门信息资料的整合、安排、布置，可以很好的将所需要开展的工作，做到有条不紊，使相关工作都可以做到首尾相接，有始有终，从而能更好地促进企业的持续发展。

三、如何才能发挥政工人员的作用

（一）需要企业管理者的高度重视

要充分发挥政工人员在企业中的作用，最重要的是要企业的管理者在思想上要高度的重视，任何一项工作的开展，企业管理者的重视与否直接涉及到该项工作的开展结果，政工工作是企业一项长期而不可或缺的工作，企业管理者不能以短期思维来看待，要有格局，用长远的眼光来看待政工工作。开展政工工作不会像生产产品那样，有场地、有人员、有设备就能立竿见影的看到效果，政工工作是一项要长期坚持、不断改进完善、缓慢见效的工作过程，企业管理者不能因为短期看不到效果，见不到效益就忽视了企业政治思想工作的建设，把政工工作当做一项可有可无的事情来对待[4]。

另外，企业管理者不仅在思想上要高度重视，在行动上也要对政工工作给予大力支持，比如：完善政工机构，现在很多企业由于管理者的不重视，从事政工工作的人员没有一个固定的工作机构，大多数是由企业管理层某个领导兼职、挂职，也没有具体的工作人员，有些企业甚至连政工工作都没有列入日常工作事项，根本没有开展相关政工工作，更体现不出企业的

政治思想工作的重要性。我们在开展企业的政工工作，应明确政工工作在企业中的定位，应有完善的管理制度，加大培养合格的政工工作人员，在培养政工工作人员的时候，不能仅仅局限于要求政工人员自行学习，应该有组织的安排政工人员“走出去”、“请进来”，系统的对政工人员进行多方面的培养、学习。“走出去”，就是企业不能仅限于“闭门造车”，应该有组织的让政工工作人员走出去，到红色革命根据地、革命旧址等地方学习、参观，从中汲取革命先辈的优良作风，使之更好的运用到实际工作中来。“请进来”就是把企业外部政治素养过硬，道德品行良好，政工工作经验丰富的人请进企业，让自己企业的政工工作人员借鉴别的企业做得好的工作方式，通

Copyright © This work is licensed under a Commons Attibution-Non Commercial 4.0 International License.

过自己的吸收消化，运用到实际工作中去。

（二）需要政工工作人员本身有较好的专业素养

企业管理者重视了政工工作，但从事政工工作的人员如果没有过硬的专业素养，也是制约发挥政工人员在企业中作用的重要因素。作为企业的政治思想工作人员，没有办法把企业人员聚拢起来，不能让企业人员对企业产生认同感，无法根据企业的发展把企业的各项发展意图、发展计划、发展目标做好宣传、传达给企业员工，这又怎么能在企业中体现政工工作的作用呢？所以，这就需要我们企业的政治工作人员本身要有较好的专业素养，要让自己成为多面手，坚持不懈的加强业务知识的学习，将自己的工作业务学精，积极开扩自己的知识面，持续不断地改进自己的工作的思路，多想想怎么才能更好开展政工工作的新方法，让自己成为一名拥有较好专业素养的政治思想工作人员。针对目前部分企业政工人员水平参差不齐的情况，企业在日常运营当中要注重对政工人员的培训工作，通过企业内部的培训工作来结合企业自身的情况对现有的政工人员进行有针对性地培养[5]。通过这种方式培养企业内部政工人员，能够有效提高政工人员对于企业的忠诚度，能够保障相关人员与企业共同成长，能够减少政工人员流动给企业带来的损失，而且企业内部自己培养的政工人员对于企业自身的发展情况有着全面的认知，在开展工作的过程中能够充分结合企业自身的情况，减少企业内部的沟通成本。总之，无论是通过招聘活动还是企业自身培训的方式，其直接目的都是为了提高企业内部政工人员的专业素养，以最大化政工人员对于企业发展的积极作用。

（三）进一步完善现有的工作制度

在现代企业管理中制度总是企业管理活动绕不开的一环，企业制度是开展企业管理活动的基础和依据，政工工作中也是如此，通过进一步完善企业现有的工作制度能够更好的发挥政工工作对企业的推动作用。如在部分企业中政工工作都被认为是无法产生效益的“闲差”，但政工对于企业员工生产效率的提高作用是不能忽视的。企业政工人员应结合企业的生产周期，定期在企业内部开展各类活动，借助各类活动来提高员工对于企业的认识，引导员工更加积极的投身到企业的生产当中。尤其是部分国有企业的生产关系着社会的稳定发展，政工人员在开展活动的过程中也应该将企业的社会责任传递给每一个员工。开展这些活动应该成为企业内部的传统，但很多企业都没有将政工活动写入企业的工作制度当中。将政工工作纳入企业工作制度的范畴能够有效推动企业政工工作的可持续发展，能够帮助政工人员更好的发挥自己的价值。

（四）推动政工工作的日常化

政工工作的日常化是企业管理活动中发挥政工工作价值最有效的方式之一，通过日常化的政工工作，将政工工作与企业生产的各个环节相结合，能够有效发挥政工工作对于企业发展的推动作用。政工工作的日常化需要从三方面入手，首先就是要引导政工人员深入一线，了解一线职工的需求，这是企业内部开展政工工作的基础，只有结合一线职工的需求开展政工工作，才能有效吸引员工参与到政工工作当中；其次就是要充分理解上级部门的政策文件，上级部门的政策文件通常都能够从宏观层面对企业的发展进行指导，政工工作在一定程度上可以理解为将宏观的概念具体化，并引导一线职工理解并认同这部分内容，只有这样才能保障企业生产过程中上下一心，最大化企业的社会价值；最后就是要将政工工作内容纳入对相关人员的考核，借助考核的方式能够有效约束企业政工人员的行为，激发其工作积极性，帮助其减弱政工工作的枯燥性[6]。

结束语

企业的政治思想工作不是可有可无的摆设，相反，一个企业的政治思想工作做得好与不好，在很大程度上决定企业能否可持续发展的一个重要原因，在目前社会发展的实际形态中，我们应该切实的加强企业的政治思想工作的开展，对政工工作给予大力支持，为我们企业能长久、持续的壮大发展打下坚实的基础。

[参考文献]

[1]袁智玲.政工工作在烟草商业企业管理中的作用及创新路径[J].新西部,2022(07):140-141+145.

[2]陈飞宇.新形势下企业基层政工人员如何落实好党建工作[J].活力,2022(12):73-75.

[3]李新莹.论加强政工修养对工程项目的服务保障作用[J].财富时代,2022(03):212-214.

[4]薛峰.新时期企业政工工作面临的挑战与创新[J].现代企业,2022(02):101-102.

[5]简洁.分析新时代企业政工工作面临的挑战和策略[J].中外企业文化,2022(01):69-70.

[6]侯怡帆.提高企业政工干部队伍素质的重要性与相关措施[J].活力,2022(01):101-103.

[7]张晓芳.浅析如何做好新时期企业思想政治工作[J].活力,2021(22):117-118.

[8]王靓瑜.新时代企业党建政工队伍建设的途径探索[J].中外企业文化,2021(11):152-153.

Copyright © This work is licensed under a Commons Attibution-Non Commercial 4.0 International License.