

新时期如何创新企业工会女工工作

王培举

胜利油田鲁明油气勘探开发有限公司

DOI: 10.12238/ems.v4i10.5732

[摘要] 在企业发展中,女工属于非常关键的一个组成部分,其直接影响企业经济的持续增值和稳定发展。基于市场经济的深入发展,企业工会女工工作存在一些挑战与问题,企业务必密切关注。为此,文章分析了企业工会女工工作存在的显著问题,以及新时期创新企业工会女工工作的有效措施。

[关键词] 女工;创新;问题;发展

中图分类号: D412.6 **文献标识码:** A

How to Innovate the Work of Women Workers in Trade Unions in Enterprises in the New Period

Wang Peiju

Shengli Oilfield Luming Oil and Gas Exploration and Development Co., Ltd

[Abstract] In the development of enterprises, women workers are a very critical component, which directly affects the continuous value-added and stable development of the enterprise economy. Based on the in-depth development of the market economy, there are some challenges and problems in the work of women workers in the trade union of enterprises, and the business of enterprises must pay close attention to them. For this reason, the article analyzes the significant problems existing in the work of women workers in trade unions in enterprises and the effective measures to innovate the work of women workers in trade unions in enterprises in the new period.

[Key words] female workers; Innovation; Problems; development

在当前社会经济迅速发展和不断改革的重要阶段,企业面对越来越激烈的竞争局面应主动改革内部工作。企业工会组织是企业的关键组成部分,不但能够引导女工维权,而且能够推动企业改革和转型升级。为此,企业工会应进一步明确女工工作存在的显著问题,结合有效的解决对策提升工会工作效率,保障企业的稳定与健康发展。

1、企业工会女工工作存在的显著问题

1.1 缺少足够的关注度

长期以来,男性比女性具备更高的社会地位,这也是导致女性长期处在弱势的重要因素。企业在招聘人才时基于工作强度、男性体能等角度的思考,常常青睐于聘用男性员工。基于如此的观念影响下,企业选人时尤为关注男性,从而忽视女性。虽然现代社会女性逐步提升自身的社会地位和影响力,社会歧视女性现象逐步减少,但是女性依旧处在社会发展中的弱势地

位。企业在培养人才和落实权益维护上难以综合兼顾或覆盖所有女性员工,进而造成工会忽视女性员工,这不利于女工提升创新能力,也难以在企业体现女工的价值和作用,从而不利于企业的发展和进步。

1.2 女工的专业技能与综合素质水平比较低

纵观当今企业工会女工工作的实际情况而言,女工的专业技能与综合素质水平比较低。而专业技能较低或工作经验缺乏是导致女工难以适应企业工作岗位需求的重要因素。如此的现象关键在于当今工会女工的主导是兼职人员,以及大多数女工在岗前缺乏系统、专业、正式的培训,这使得女工的工作专业性缺乏。再者,企业发展进程中依旧面临男工比女工有优势的观念,从而不重视女工的价值和作用,难以公平、有效地开展培训和指导工作,从而使女工在服务企业发展中贡献的力量削弱。针对工会女工的思想来讲,其不具备较强的维护自身权益的观

念，在自身权益遭受侵害的情况下不懂得怎样通过工会维护自身的正当利益，从而不利于工会女工工作的发展和进步。

1.3 女工工作的开展受限

企业经营发展旨在获取相应的效益，工会女工不具备较高的存在感，企业在经营发展中往往不重视工会女工工作事项。相当一部分企业可能未曾有效地指导工会女工工作，仅仅在平时工作中为了应对上级部门的检查而对工会女工开展表面化或形式化的指导，如此的现象也会损害女工的正当利益。工会女工的主导是兼职人员，她们未曾接受有效的企业指导、工作监管等，其工作态度缺少积极主动性，难以在工作中体现自身的价值和作用。并且，一些女工在工作中需要照料家务，难以平衡工作跟家庭的关系，这不但不利于女工自身的发展，而且也不利于为企业创造良好的效益。

2、新时期创新企业工会女工工作的有效措施

2.1 构建女工权益保护体系

构建女工权益保护体系是当前时期工会女工工作中维护女工正当利益的关键组成部分，劳动保护制度应确保综合覆盖员工劳动范围，只有如此，才可以为女工提供生理上和心理上的权益保护。为此，企业工会应高度关注女工权益保护工作，关爱与关心工会女工弱势群体的生活，这样能够深入激发女工的工作热情，让其体会到欣慰感。女工委员会应根据当今工会的发展现状、工会女工的具体情况，给家庭困难或业已退休的女工发放福利，以引导女工解决生活中的实际问题。实时处理女工权益保护体系构建中存在的问题，且整合社会资源提升工会管理能力，给员工提供长久有效的保障体系。另外，需要进一步完善和强化女工权益保障的有关事项，组织知识宣传事宜，深入激发女工的工作热情，让其放心和安心为企业生产经营发展服务。

2.2 提高女工的专业技能和综合素养

科技的持续发展和进步促进了社会经济建设步伐的加快。在当今的社会发展形势下，企业之间的竞争态势愈演愈烈，企业内部的竞争也不断加剧，想要推动企业的发展，企业应密切关注工会工作的创新开展，这就要求提升工会女工工作专业技能和综合素养。换言之，只有确保工会女工工作技能和综合素

质的提升，才可以使企业可持续发展的目标实现。对于企业工会女工专业技能和素质低的不足之处，企业应高度关注女工工作创新的价值和意义，引导女工提升终身学习意识、掌握大量的专业技能，从而进一步提升工作效率和质量。另外，企业还应为女工创设培训的机会，通过培训有效提升女工的专业技能和专业素质水平。当然，不但应提升女工的专业素质和技能，而且应提升女工的综合素养。企业在经营管理中应密切联系企业活动跟工会活动，有效兼顾女工的特点，组织女工充满兴趣且积极参与的工会活动，像是组织“争做技能型和知识型女工”的活动，以及奖励或表彰在活动中表现突出的女工[1]，推动女工保持思想的发展和进步，让其提升终身学习的意识，从而不断提升综合素养。企业还能够组织“家庭素质大比拼”、“巾帼读书会”等若干活动。结合上述活动的开展能够推动女工家庭间的互动沟通，以及增强女工在企业工作中的协作观念和创新能力，从而确保其素质满足企业发展的需求。

2.3 强化女工思想政治教育工作

想要深入推动企业工会女工工作的创新开展，应实现女工思想观念的改变或更新。只有使女工真正转变思想观念，才可以深入激发女工的工作热情，有效体现企业经营发展中女工的作用。前面已经讲到应提升女工的专业素质和技能以及综合素养。另外，还需要对女工开展思想政治教育。企业思想政治工作的开展，可以使女工保持良好的心态，从而更加有助于结合技术指导和专业实践持续提升素质水平。一些女工因为自身家庭的影响，所以其工作积极性和创新性缺乏。为此，企业务必高度关注女工的心理辅导，让其正确处理工作跟家庭之间的关系，有效平衡工作和家庭之间的关系，女工在兼顾家庭的基础上科学分配工作时间。工会需要积极跟女工互动沟通，以及有效帮助一些生活困难的女工，实现女工的生活需求，从而让女工在企业建设和发展中投入更多的时间与精力，实现其专业发展需求和经济需求，不但使女工能够兼顾工作和家庭，而且能够摆正心态和提升专业技能素质。

2.4 健全女工工作联系机制

工会工作属于当前时期党的工作高度重视的一个方面，在实践中务必有针对性地把握基层女工的具体状况，应持续健全

女工工作联系机制,吸收和采纳女工对企业发展的意见或建议。以大的视角来讲,工会女工代表应定期组织会议,高度关注各个时期女工工作存在的难点和热点问题,让工会女工组织积极主动地联系女工,并且深入贯彻落实分工责任制,设置专门的委员,确保跟工会女工联系的畅通无阻,立足于具体工作需求组织会议开展交流和探讨,在会议中能够跟女工开展思想上、文化上、心理上、经验上、技术上等的互动沟通,从而有效激发女工的工作热情,实现女工工作主观能动性和创造性的提升。

2.5 建设良好的女工平台

基于社会文明的不断进步,企业也应不断加强自身的职能。在企业的发展进程中需要大大提升工会女工服务水平。为此,企业应高度关注,组织建设具备优势、特色显著的工会项目,以及在项目建设中密切联系社会资源,建构多服务、多诉求、多元化的女工平台。像是为了关爱女工的成长和发展,需要建设女工职业能力提升的平台,能够以女工职业健康、社会转型等为主题,邀请学者或专家在企业内部对女工开展专门的讲座活动,以使女工的自我保护观念和素质能力大大提升。另外,工会需要系统化地帮扶困难女工,注重建设女工组织,通过“一致规范”、“一票否决”、“每家一函”、“一把手负责”等工作形式,建设和完善女工之家。为了实现企业工会建设的高质化、高效化,企业应以女工需求为契合点,重视女工健康,建设服务平台,从而实现企业工会女工发展水平的提升,助推女工为企业创造更大的效益。

2.6 强化女工专业队伍建设

强化企业工会女工组织队伍建设是适应社会经济迅速发展的现实需求。企业工会女工组织只有保持创新和改革的精神深入强化队伍建设,持续适应变化发展的新时代,才可以有效落实党中央对妇女工作以及工会工作的重要批示精神,有效执行服务、组织、维护、引导女工的一系列责任。应有效凸显企业工会女工组织的优势,结合女职委的要求优化组织女工工作,不但实现女工宣传工作的深化,而且实现女工思想政治素养的

提高,还应建设优秀的女工服务品牌,让女工真正迈向美好生活。应建设和完善女工关爱平台,深入执行暖心的“关爱女工行动”服务[2],有效履行女工权益保护的专项合同,有目的地组织关爱活动,实现服务方式的持续创新和服务领域的不断拓展,确保女工工作水平的提高,体现女工领导的价值和作用,进一步把握女工工作需求,给女工做好事、办实事、解难题。

目前,企业工会女工工作队伍的显著缺陷是兼职人员多、专职人员少,从而不断符合女工工作的新需求和形势发展要求。为了实现女工心理素质、业务素质、责任观念、思想政治素质以及良好工作作风的强化,需要贯彻实施有关法规体系(《女职工劳动保护特别规定》、《工会法》等),组织培训和实践锻炼,实时跟新的政策动向相吻合,探究跟企业工会女工工作的契合点,注重培养和强化管理,选聘一部分热爱女工工作、具有开拓创新精神的女干部加入企业工会女工组织队伍,在干部晋升、使用、交流等环节上,对女工工作者一视同仁、争取优先考虑,推动形成有利于企业工会女工工作队伍成长的良好机制。

结论

综上所述,在新时代背景下,企业面临着巨大的竞争压力。为了适应外部环境的变化,企业应该发挥工会作用,构建女工权益保护体系、提高女工的专业技能和综合素养、强化女工思想政治教育工作、健全女工工作联系机制、建设良好的女工平台,以及强化女工专业队伍建设。尤其要促进工会女工工作思路与方法的创新,提升女工的自主意识、法律意识、创新意识,使女工在企业中的积极作用得到充分发挥,为企业发展和进步贡献更多的力量。

[参考文献]

- [1] 刘晓倩. 新形势下企业工会女工工作创新发展探讨[J]. 作家天地, 2020(08):193-194.
- [2] 薛佐玲. 企业工会女工工作创新发展的相关措施探讨[J]. 企业改革与管理, 2018(04):103-104.