

建筑工程施工管理模式创新研究

郝井玲

万宇国际工程咨询(北京)有限公司

DOI: 10.12238/ems.v5i1.5940

[摘要] 随着建筑行业发展,如今施工企业在行业内的竞争日益激烈,为了能够更好地在激烈的竞争中获得更加长久的发展,施工企业需要尽快提升业务水平,而建筑工程施工管理模式创新能够有效提升工程施工水平,进而为企业带来更多的效益,帮助企业在行业竞争中站稳脚跟。本文对建筑工程施工管理模式创新的意义进行研究,从当前的市场现状进行深入分析,结合当下管理模式创新原则,提出具体创新策略。

[关键词] 建筑工程;管理;模式

Research on Innovation of Construction Management Mode in Building Engineering

Hao Jingling

Wanyu International Engineering Consulting (Beijing) Co., Ltd

[Abstract] With the development of the construction industry, the competition among construction enterprises in the industry is becoming increasingly fierce. In order to achieve more long-term development in the fierce competition, construction enterprises need to improve their business level as soon as possible. The innovation of construction project management mode can effectively improve the construction level, bring more benefits to the enterprise, and help the enterprise stand firm in the industry competition. This article studies the significance of innovation in construction management models, analyzes the current market situation in depth, and proposes specific innovation strategies based on the principles of current management model innovation.

[Key words] construction engineering; Administration; pattern

一、建筑工程施工管理模式创新的意义

(一) 帮助企业实现长久发展的需求

随着建筑行业的飞速发展,如今建筑市场内的竞争越演越烈。在这样的形势下,建筑工程施工管理模式也要跟随时代的发展发生变革,因此,管理模式的创新是必然之举,建筑公司、施工企业只有尽快完成管理模式的创新,才能让企业得到快速发展,健全的管理制度能够帮助企业按照秩序稳定运行,快速有效地将发展战略落实下去,让企业按照规划稳步发展,进而增强企业竞争力,在社会的变革和发展中长久地生存下去。

(二) 满足科学化管理的要求

如今,无论是在任何行业内,科学、合理的现代化管理方式都是企业所必需的。在新时期下,我国社会的经济水平得到了快速提升,人们的物质生活水平也越来越高,人们对建筑的需求和要求越来越多,建筑行业想要在这种形势下实现长远的发展,首先就要对当前的工厂施工管理模式进行创新,采取先

进的现代化管理方法,满足当下科学管理的要求。

(三) 满足时代发展的要求

无论在任何时候,进步与创新才是一个国家、一个民族长盛不衰的关键,只有跟上时代的变革和发展,才能不被历史淘汰,因此,企业的发展也离不开创新。在新时期背景下,建筑行业内的竞争愈加激烈,为了能够在不断的竞争中立于不败之地,就要不断地创新和进步,不断提升企业的活力和综合竞争力。创新是一项困难的工作,也是一件需要长期坚持下去的工作,因为它需要不断去突破旧思维、旧观念、旧技术、旧制度等等一些传统的东西,而在突破的过程中,少不了科学的指导和坚定的信念。在新时代中,国内外的形势变化是非常迅猛的,建筑企业作为重要的行业,更加不能墨守成规,只有主动去升级和创新,才能跟上形式的变化和时代的发展。

(四) 增强企业对工程施工的管理力度

施工企业在制定好施工方案和施工图后,要按照相关的制

度和标准进行施工,这样才能确保施工工作能够按照计划完成。从以往的施工经验来看,无论是在施工前期还是施工过程中或者是施工后期,都存在着影响施工进度、违反施工要求、超出工程预算等问题,这些问题不仅会为整个企业造成很大的负面影响,甚至会影响到整体的施工质量,导致施工效果不理想。管理模式的创新,能够帮助企业更好地去管理施工过程,提升施工水平,得到预期的施工成果,进而为企业赢来更好地口碑,进而提高经济效益和综合竞争力。

二、建筑工程施工管理现状分析

(一) 缺乏完善的监督管理体系

监督和管理工作是确保工程能够按照计划顺利完成的重要保障工作。在施工的过程中,任何一个流程出现问题,都有可能影响工程的有序进行,因此,监管工作必须要切实落实到每一个环节、每一项流程、每一处细节上,当施工过程中出现问题时,要及时进行调整,这样才能确保施工工作能够顺利进行下去。但是,当前我国的建筑工程施工管理工作在执行的过程中缺乏一定的灵活性,所以对工程的监管工作并不到位。当施工过程出现变动或受到影响时,企业无法迅速采取措施对施工工作进行调整,进而导致后续的工作无法顺利进行,甚至整体施工工作停滞下来。此外,受我国国情和一些政策的影响,国家的相关监管部门也无法发挥全部的作用,这也就导致监管工作无法切实落实下去。

(二) 管理理念和管理制度落后

对于任何一家企业来说,管理理念和管理制度都是关系到整体管理工作的关键因素,管理工作实质上就是切实地将管理理念和管理制度落实下去。但是,我国部分建筑企业施工企业的管理理念和管理制度都出现了明显的滞后问题,并没有及时跟上市场的发展和时代的变化,目前很多企业仍旧在使用传统的管理方式,各方面观念也非常落后,因此也就无法满足当下市场的需求,而且在旧有的管理模式中缺乏对很多新工作的管理标准,这也就导致了管理工作不到位,各部门之间的工作相对混乱,责任无法落实到具体人员上,企业也无法及时获取施工信息,最终管理者的决策也会受到影响,导致最终的施工工作并不理想。

(三) 管理人员的综合水平不高

建筑工程施工管理人员的综合水平会影响达到整体工程的施工质量和结果。通过各项调查可以发展,目前过我国的建筑工程施工管理人员的专业技能素养普遍较高,但是部分管理人

员工作素养和综合素质还是相对较低的,尤其是基本的人文素养、国际化素质等。建筑施工企业中的很多高管都是从基层中选拔上来的,因此这些人往往具备非常丰富的工作经验,但是文化水平、综合素养却相对较低,管理知识和管理能力相对欠缺,在工作中基本上都非常依赖以往的经验,对现代管理知识的了解并不多,再加上思想观念比较之后,严重缺乏创新意识,这就导致管理工作水平相对较低,且缺乏威信度,难以服众。

三、建筑工程施工管理模式创新的原则

(一) 适应生产力的发展

对于我国的施工企业来讲,施工管理模式与企业的生产水平相挂钩。随着建筑施工行业的发展和变革,以往的施工管理模式逐渐无法跟上当下的行业发展水平。想要切实有效地对新时期的工程施工进行管理,就要满足当前的建设需求,不断创新符合企业当前实际情况的管理模式。创新工作不是一朝一夕就能完成的,需要根据当前企业的生产力水平,找到合适的管理方法和管理模式,这样才能在满足施工要求的同时获得更好的经济收益。科学合理的创新,才能帮助企业提升生产力水平,促进企业实现长久发展。

(二) 满足市场化需求

管理模式实现创新之后,能够让建筑工程高效率、高质量地完成施工工作,同时还能为企业节省更多成本,所以相关人员在创新现有模式的过程中,要结合当下建筑市场的实际情况和发展趋势进行,在明确建筑风格、施工技术、施工要求等相关情况后,结合项目的实际需求来创新管理模式。确保施工管理工作能够有序开展,以及项目最终能够按照计划顺利完成,同时有效避开各种影响因素,提升施工效率和工程质量,满足市场需求。施工企业在长期高效施工的过程中,能够为自身积攒好口碑,进而提升企业的综合竞争力。

(三) 增强施工企业的综合竞争力

建筑技术的发展,让建筑的类型和规模都发生了非常大的变化,这也就意味着施工难度也有所提升,面对更加复杂的施工要求,一旦出现施工技术水平不足、设计方案不科学、施工流程不合理等问题,都会对施工结果造成很大的影响,最终都会影响到企业的收益,企业的竞争力也会因此下降。在对建筑工程施工管理模式进行创新的过程中,企业需要从提升综合竞争力和综合实力作为出发点,确保施工管理能够切实有效地施行下去,这样工程的施工进度、施工安全、施工成本等问题才能得到有效管理,进而让工程能够高效率、高质量的完工,企

业的竞争力也能够因此得到增强。

四、建筑工程施工管理模式创新

(一) 不断革新观念，创新发展理念

企业管理理念是影响企业发展方向的关键因素，因此，企业想要朝着正确的方向实现持续发展，就要及时跟上时代的发展变化，不断革新观念，创新发展理念。首先建筑施工企业要强化服务理念。随着各项产业的转型，如今大部分行业都属于服务行业，其中也包括现代建筑行业，因此，企业一定要将服务理念深深植入发展理念之中，满足新时期下人们对建筑质量的要求。其次，管理理念实现精细化。精细化管理理念下，岗位分工和岗位职责必须明确落实到具体处，同时将目标和工作进行细化，在执行的过程中严格遵守管理制度，这样才能让企业朝着更高的水平发展。最后，企业需要随着市场变化及时调整管理理念。建筑企业的管理人员要结合企业的实际情况和市场需求落实工作，因此要不断创新理念，不断完善管理体系，这样才能让企业更快适应市场的发展，不被社会淘汰。在对管理理念进行创新的同时，管理人员也需要对其他方面做出调整，这样才能让整个体系更加协调融洽，管理人员也能充分发挥出指导作用，进而推动企业向长远的方向发展。建筑工程施工过程中，企业要制定好长远的目标，用现代化的思维来进行管理，这样才能有效提升工程质量和施工效率，帮助企业提升整体实力和综合竞争力，获得更高的经济效益和行业口碑。

(二) 创新管理体系

建筑施工企业要对当前的管理体系进行完善和创新，才能跟上行业的发展速度。首先，企业要创新管理制度，制定科学化、现代化的相关管理制度。管理制度要将岗位职责和岗位内容明确地进行划分，并且要将以往管理标准中存在的不足和缺陷进行整改。在制定好管理制度后，要按照标准严格进行监督，这样才能确保制度能够切实落实。其次，管理人员的管理方法需要得到创新，除了要按照管理制度严格制定外，还要想办法帮助员工提升工作积极性。最后，管理人员要严格控制好工程成本，工程成本主要来自于施工材料，具体来说就是要严格把

关材料，严格进行验收工程结果，防止偷工减料，避免以次充好和成本浪费的问题。

(三) 提升管理人员综合素质

人才是实现创新的关键因素，因此，只有具备高水平、高素质的专业人员才能帮助企业早日实现管理模式创新。企业需要对内部的管理人员进行培训，以此来提升管理人员的综合素质。其次，企业也要积极招纳高素质的专业人才，组建具备高水平综合素质的复合型人才队伍。企业要不断优化和调整自身的人员结构，提高专业技术人员的比重，这样才能提高整体人员水平和企业实力。

总结

在新时代中，各行各业都要时刻保持创新，这样才能有效避免被淘汰的下场，实现长远发展的目标。而建筑行业作为重点行业，更应当时刻保持创新精神，这样才能实现长久发展，满足科学化管理和时代发展的要求，企业管理力度也会随之加强，但是目前的建筑行业还存在很多问题，如缺乏创新观念，管理体系不完善，管理人员综合素质水平偏低等等，因此建筑行业要及时解决这些问题，尽快实现对管理模式的创新，才能避免被行业淘汰。

[参考文献]

- [1]张希元.新时期背景下的建筑工程施工技术管理创新探索[J].中国房地产业,2017(31):123.
- [2]韩易学.新时期促进建筑工程施工管理模式创新的策略构建[J].商情,2017(11):213.
- [3]席艳伟.新时期促进建筑工程施工管理创新的策略构建[J].黑龙江科技信息,2017(16):250.
- [4]高俊杰.新时期促进建筑工程施工管理模式创新的策略构建[J].绿色环保建材,2016(08):153.
- [5]刘家津.建筑施工管理的创新策略探讨[J].低碳世界,2016(36):197-198.
- [6]徐叶成,盛祥春.建筑施工工程管理的现状与创新途径[J].城市建设理论研究(电子版),2017,12:48.