

研究新时代背景下电力企业政工管理的创新策略

朱 宇

国网四川省电力公司广元供电公司

DOI: 10.12238/ems.v5i1.5971

[摘要] 在日益激烈的市场竞争中，电力企业一定要牢牢把握住社会经济发展所带来的机会，积极推进电力企业政工管理模式的变革与创新，将电力企业政工管理与经营管理进行密切结合，提高企业员工的凝聚力，提高企业员工的思想道德素质，协助企业管理层理性地解决企业在经营管理过程中遇到的问题，确保企业可持续发展。在这种情况下，本文以新时代的需求为依据，对电力企业政工管理方法的战略进行了探索，并对其展开了简单的分析，以期能够为我国电力企业政工管理工作思路的改革和创新，提出一些具有积极意义的建议。

[关键词] 新时期；政工管理；管理创新

Research on innovative strategies for political work management of power enterprises in the context of the new era

Zhu Yu

State Grid Sichuan Electric Power Company Guangyuan Power Supply Company

[Abstract] In the increasingly fierce market competition, power enterprises must firmly grasp the opportunities brought by social and economic development, actively promote the transformation and innovation of the political work management mode of power enterprises, closely integrate political work management and business management of power enterprises, improve the cohesion of enterprise employees, and enhance the ideological and moral qualities of enterprise employees, Assist enterprise management in resolving problems encountered in the business management process in a systematic manner, ensuring sustainable development of the enterprise. In this case, based on the needs of the new era, this article explores the strategy of political work management methods in power enterprises, and conducts a simple analysis of it, in order to provide some positive suggestions for the reform and innovation of political work management ideas in China's power enterprises.

[Key words] New Era; Political work management; Management Innovation

随着社会经济的快速发展，电力企业在不断地成长的同时，也面临着日益加剧的市场竞争。做好党建工作，是电力企业发展与经营的重要环节。在进行政工管理时，要把电力企业的发展理念和电力企业的文化相结合，这样才能让电力企业良性地前进，从而更好地提高自身产品的市场份额[1]。然而，目前我国的电力企业在进行政治工作的时候，由于其起步比较晚，与欧美等国家相比还有很大的差距，再加上日益激烈的市场竞争，这就导致了我们在开展思想政治工作时，所遇到的各种问题与挑战。因此，本文将电力企业

政工管理作为研究的起点，在对新时代背景下的政工管理工作的重要性进行了分析和讨论，找到了它所存在的问题，然后针对这些问题，提出了一些切实可行的解决方案，目的是为了促进我国电力企业的政工管理工作的发展。

一、新时代电力企业政工工作的重要性

为了确保企业制定的改革方案和科学的发展理念能够有效地落实，企业必须跟上时代步伐，持续推进企业的党务工作，工会工作。市场经济的转型为我国的私营电力企业提供了新的

发展机会，但这也让民营电力企业面对日益激烈的市场竞争。因此，在面对不断变化的市场需求时，现代电力企业应采取更多的办法来进行制度改革，加强经济实力，把政工工作放在电力企业经营的第一要务，坚持绿色发展理念，为电力企业发展提供足够的动力，以推动电力企业经济效益的稳定提高。在政工管理工作方式的创新中，要把职工思想和目标结合在一起，提高员工的综合素质和整体水平，确保企业在激烈的市场竞争中，一直处于一个比较有利的地位。第四，通过对电力企业政治工作的研究，可以有效地提高电力企业管理人员的整体素质。企业的管理人员不仅是企业的领导者，同时也是企业的灯塔。因此，企业的管理人员的整体素质和水平将会对企业的经营效果起到决定作用。身为一家现代企业，应该与时俱进，对企业政工管理人员进行专业知识的培训，切实提高自己的思想和政治素质，坚持实事求是的原则和要求，协助企业解决在发展中存在的种种问题，促进企业的长远、可持续发展[2]。

二、目前电力企业政工工作的弊端

(一)对电力企业政工管理的理解深度不足

在新的历史时期，许多企业为获得更高的利润，不惜花大价钱雇佣高素质的员工。但是，由于一些电力企业尚未对政工工作的意义和重要性给予足够的关注，甚至没有专门的政工人员来开展相关的工作，导致电力企业高层无法掌握电力企业员工的动态，无法为他们的发展提供更好的支持，这就导致了员工的心理不稳定，这对电力企业的长期发展不利。

(二)在电力企业中，政工干部的管理工作总是游离于现实之外

总之，电力企业的政工工作既要与市场环境相适应，也要与其自身的条件相适应，这是因为电力企业的政工工作是为企业而起作用的。然而，目前，企业的政工管理工作却有些脱离了现实，仅仅是按照国家政策和教育内容，没有从企业的现实出发，更没有从员工的角度出发。这样的话，工作就会变得敷衍了事，对企业的发展不利。此外，部分电力企业的政治工作太过保守，缺乏专门人才的指导，也是一大问题。

(三)管理工作未能全面落实

对于电力企业的政工管理工作来说，其内容的层面呈现出

很强的单一性，这导致它在电力企业的每一个管理环节都很难被执行，从而影响到电力企业工作的效率和质量。在新时期，电力企业政工管理模式创新中存在的另外一大问题是，管理工作没有落实到位，通过对电力企业政工管理的深入研究与剖析，我们认为，其工作没有落实到位，主要有两个方面。一是对电力企业职工的工作和对政治和工作的管理都是可选择的。电力企业的管理者在工作中，常常不重视电力企业中的政治思想的建设，他们错误地认为，只要不断地提高电力企业的利润，在这样的认识背景下，就会使电力企业的管理者逐渐产生工作松懈的现象，使得部分工作无法得到及时的执行[3]。二是职工对政府行政工作的认识有偏差；在目前阶段，企业的雇员们错误地以为，进行政工管理工作是企业管理层的责任，因此，这些工作就应当由企业的管理层来承担，再加上没有能够对员工进行有效的思政教育与培训，使得员工对政工管理工作的关注程度越来越低，这就给政策和制度的实施带来了不利的影响。

三、新时代政工管理工作须创新方式方法

(一)注重以人为本理念

企业应按照自己的发展需要，建立与之相适应的奖惩制度，对于工作中表现突出、工作态度积极的人，要适时给予一定的鼓励。这样，既可以将员工的积极性充分调动起来，又可以在企业内部建立起一个榜样的效应，从而在企业内部营造出一个良好的氛围，从而在榜样作用的影响下，让更多的员工积极地参加到自己的工作中来，在潜移默化地做好他们的思想引导工作，将各项政工管理工作顺利进行。针对不同的情况，制定有目标的培训计划，确定导向，确保员工在工作和生活中遇到的各种问题，能够被企业所关注。因此，能够有效地提高雇员的忠诚度。管理者要充分尊重并肯定员工的价值，做好文化创新工作，通过正确的方法来引导员工，使他们建立起自己的主人翁意识，增强他们对电力企业的归属感，以达到高质量的目的。

(二)注重系统管理与组织协调

电力企业要更好地面对市场中的激烈竞争，就需要不断地强化自己的优势，发展自己的特长，强化自己的内部管理，提高员工的向心力和凝聚力，保证自身的核心竞争实力。要实现

这个目标，企业就一定要做好系统的管理工作，要结合各个部门的职能情况、人员组成情况等，不断地调整和改进部门间的交流计划，同时要做好组织和协调工作，加强员工与部门之间的沟通，保证各部门的有效配合，为电力企业高效、有序运行创造更多的有利条件。由于电力企业内部各部门的联系非常密切，仅靠各自的职责是很难保证电力企业经营的品质。所以，政府和工会的工作人员应该按照电力企业的经营状况，科学地组织与协调电力企业。

（三）结合时代发展进行创新

在管理创新方面，要与时俱进，管理人员要不断地学习党的各种方针政策，与企业的发展以及市场对于产业的需求相结合，从而制订出一系列与之相适应的管理创新战略，保证管理工作能够适应时代发展的需要。真正根据电力企业管理需求为电力企业提供服务，高质量地完成思想政治教育工作，最大限度地发挥政工管理工作作用。比如，电力企业可以利用互联网技术，对现有的政工管理教育进行创新，建立一个企业的网站和公众号，可以经常地对思想政治教育的内容进行更新，这样就可以对员工产生一种潜移默化的影响。还可以为员工开辟一个思想政治教育学习版块，让他们可以在任何时候都可以展开自己的思想，并且可以在这个平台上表达自己的观点，这样就可以增加他们的参与率，保证他们在思想政治教育学习中的积极性。此外，还可以帮助管理者更好地理解他们的想法，为他们的错误想法以及对他们的想法进行正确的指导，提供一个可靠的依据。

（四）合理展开考核管理工作

民主政治是对政工管理工作产生影响的一个主要因素，所以，在进行管理创新的同时，同时，要保证管理的民主性，就应该对考核管理展开调整和优化，在管理工作中将民主性和公平性真正地贯彻下去，实现民主管理、公平考核。一方面，要在工作上一视同仁，从工作能力、所能提供的价值等各方面来综合评价他们，通过公正的选拔方式来选择人才。做好考核工作的调整，并将其与工资挂钩，采用奖励方式，调动员工的工作热情，使其能够更积极地投身于自己的工作；在另一方面，

还需要对权力进行适当地放开，对其进行统一的管理，从而达到权责统一的目的，保证政工管理人员具有人员决策权，对其进行独立的管理，防止其工作被打扰，必须最大限度地发挥政工管理工作的优势。

（五）创新培训方式

领导干部的工作态度直接影响着领导干部的工作水平和工作质量。因为电力企业政工管理工作对管理人员的专业素养有着更高的要求，因此，电力企业应当加强对管理人员的教育和培训，提升他们的思想意识，并对他们的工作提出更高的要求。例如，电力企业应当组织管理人员学习政工专业理论，提升其组织能力和综合素质，使其充分意识到政工管理工作的重要性，并引导其建立正确的人生观和价值观。此外，在发展的过程中，电力企业应当以自身发展的实际情况为依据，组织电力企业员工进行政工活动，只有让员工真正体会到了政工工作给他们带来的乐趣，他们才能在参与活动的过程中，积极地表达出自己内心的真实想法。

四、结语

总而言之，伴随着社会的发展与进步，如果要让电力企业能够成功地实现长远可持续发展的目标，那么电力企业不仅要 对政工管理工作给予足够的关注，同时还应该与时俱进，积极地推进管理工作方式的变革与创新，从而提高电力企业政工管理工作的质量。这就需要电力企业管理者对政工工作中存在的问题进行深刻的剖析，并提出一套科学、合理的对策，建立起一套健全的电力企业政工工作管理体系，从而使职工的整体素质和思想文化得到更好的提升，从而保证电力企业的长远、可持续发展。

【参考文献】

- [1]谭佳薇.新形势下电力企业政工管理方式创新探索[J].现代经济信息,2020(05):9-10.
- [2]周智辉.新形势下电力企业政工管理方式创新探究[J].中国报业,2019(24):42-43.
- [3]陆廷.浅析电力企业思想政治工作开展的重点[J].大陆桥视野,2020(11):86-87.